

2022

FAALİYET
RAPORU





İçindekiler



Zorlu Holding'in önceki dönem faaliyet raporlarına ulaşmak için

2	Zorlu Holding Hakkında	176	Tekstil
3	Zorlu Grubu Faaliyetleri ve Ortaklık Yapısı	196	Gayrimenkul
6	Zorlu Grubu'nun Kilometre Taşları	216	Maden- Metalurji
8	Zorlu Holding Ortaklık Yapısı	228	Diğer Faaliyet Alanları
9	Zorlu Holding ve Sürdürülebilirlik	232	İnsan Kaynakları
10	Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler	246	Mehmet Zorlu Vakfı
14	Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları	252	Denetim
28	Zorlu Holding Portföy Stratejisi	256	İç Kontrol
29	Grup Şirketlerinin Büyüme Stratejileri	260	Kurumsal Yönetim
30	Onursal Başkan'ın Mesajı	264	Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
34	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	276	Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
40	Yönetim Kurulu	280	Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
44	CEO'nun Değerlendirmesi		İletişim
50	Üst Yönetim		
56	Tüketici Elektronikleri ve Beyaz Eşya		
114	Enerji		

Zorlu Holding Hakkında

Uzun yıllara ve farklı sektörlere dayanan köklü deneyimi ve bilgi birikimi, teknoloji ve inovasyondan beslenen sürdürülebilirlik stratejisi ve iş yapış biçimi, çağın yetkinliklerine sahip girişimci ve yaratıcılıktan beslenen nitelikli insan kaynağı ve güçlü yönetim yapılanması ile Zorlu Grubu, Türkiye’de ve dünyada saygın bir konuma sahiptir.

Zorlu Grubu’nun temelleri 1953 yılında, Denizli’nin Babadağ ilçesinde tekstil sektörü ile atılmıştır. Aile şirketi olarak faaliyetlerine başlayan Zorlu Grubu, güçlü bir kurumsallaşma örneği sergileyerek, bugün bünyesinde 34 bine yakın çalışan ve 60’tan fazla şirketi barındıran dev bir topluluğa dönüşmüştür.

Türkiye’nin önde gelen şirketler topluluklarından biri olan Zorlu Grubu;

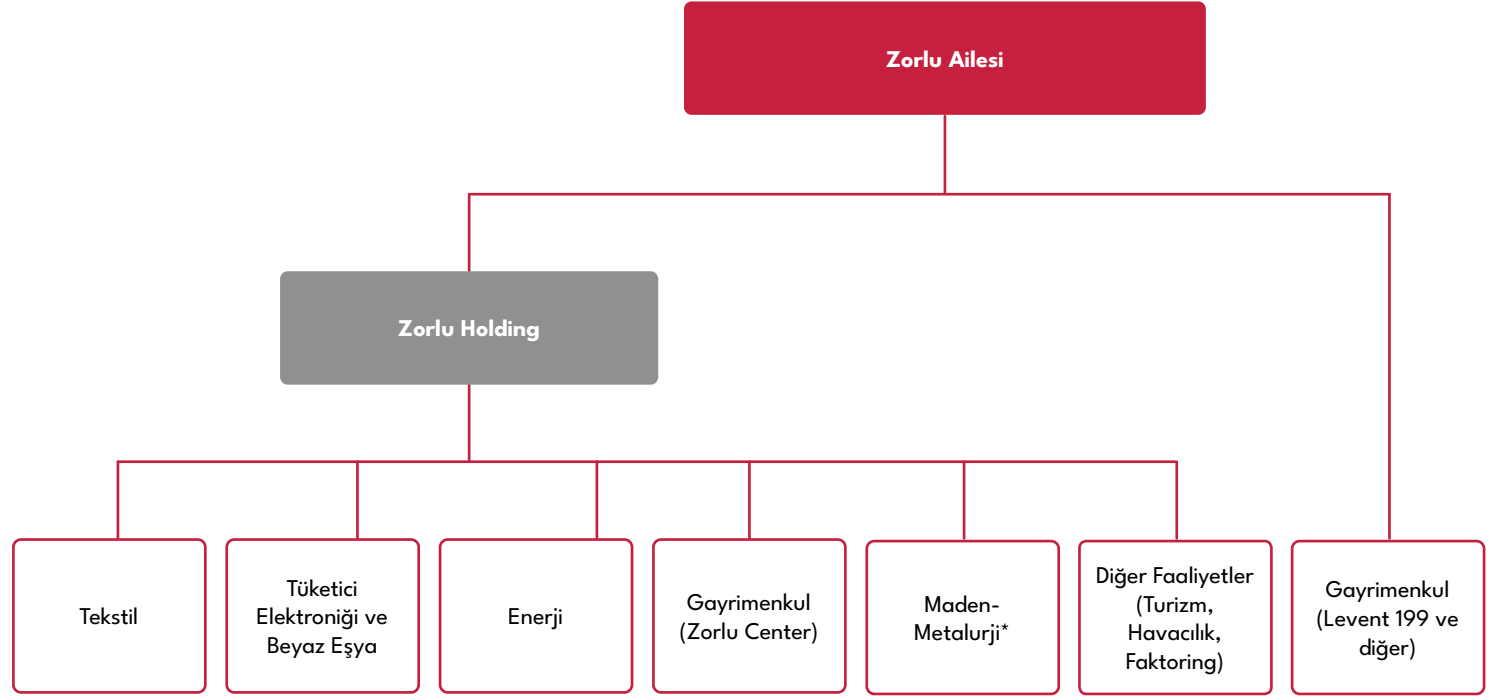
- Tekstil,
- Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya,
- Enerji,
- Gayrimenkul,
- Maden-Metalurji ve
- Diğer (Turizm, Faktoring, Havacılık)

olmak üzere gruplandığı faaliyet alanlarında Türkiye ekonomisi için artan oranda katma değer üretmekte ve ülkemiz ihracatından önemli bir pay almaktadır.

Yetkinlikleri, öncülükleri, kurumsallaşma seviyeleri ve performanslarıyla sektörlerinde öne çıkan Zorlu Grubu şirketleri global ölçekte de üretim ve hizmet güçleriyle dikkat çekmektedir.

Köklü deneyimini, bilgi birikimini ve alanında uzman ve nitelikli insan kaynağını öngörüsü yüksek ve güçlü yönetim yapılanması ile birleştiren Zorlu Grubu, Türkiye’de ve dünyada saygın bir konuma sahiptir. Grup, faaliyetlerini kalite, güven ve itibarı temsil eden markasının değerini daha da yukarı taşıma ve tüm paydaşları için kalıcı değer yaratma odağıyla sürdürmektedir.

Zorlu Grubu Faaliyetleri ve Ortaklık Yapısı



* Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin %50 hissesi Zorlu Holding AŞ'ye, %50 hissesi Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'ye aittir.

Bir başarı öyküsü



Zorlu Grubu'nun Kilometre Taşları

1953

Hacı Mehmet Zorlu, Babadağ'da kurduğu Zorlu Mensucat Denizli şirketi ile Zorlu Grubu'nun temellerini attı.

1960

Trabzon'da açılan mağazayla tekstil ticaretine başlandı.

1984

İlk resmi ihracat olarak Korteks ürünleri ihraç edilmeye başlandı.

1976

Korteks Kadife Dokuma Tesisi Bursa'da kuruldu.

1966

Trabzon'da edinilen bilgi ve deneyim sonrası İstanbul'a taşınarak ilk fason üretime başlandı.

1989

Türk tekstil sektörünün kaliteli polyester iplik ihtiyacını karşılamak üzere Korteks İplik Fabrikası Bursa'da kuruldu.

1990

Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı Korteks Polyester İplik Fabrikası üretime başladı.

1993

Zorlu Grubu'na ait sanayi kuruluşlarının elektrik ve buhar ihtiyaçlarını karşılamak üzere Zorlu Enerji kuruldu.

1999

Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı kuruldu.
Vestel, beyaz eşya üretimine başladı.

1997

Vestel Beyaz Eşya kuruldu.
Denizbank kuruldu.

1994

Vestel, Zorlu Grubu'na katıldı.

2000

Zorlu Enerji'nin %20 hissesi halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2001

Zorluteks, pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın birinci, dünyanın üçüncü büyük tesisi konumuna yükseldi.

2003

Zorlu Grubu, 50. yılını kutladı.
Vestel City açıldı.

2006

Zorlu Gayrimenkul Grubu kuruldu. Zorlu Grubu'nun Denizbank'taki hisseleri toplam 2,4 milyar ABD doları bedelle Dexia'ya satıldı. Vestel Beyaz Eşya'nın %31,5 hissesi halka arz

2004

edilerek şirket hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. Zorlu Enerji Grubu, doğal gaz dağıtım lisansı ihalelerini kazanarak Gaziantep ve Trakya bölgelerinde doğal gaz dağıtım hizmeti vermeye başladı.

Jules Verne Travel & Event, Zorlu Grubu'na katıldı.

2007

Zorlu Holding, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladı. Meta Madencilik Limited Şirketi'ne ortak olunarak maden-metalurji sektörüne adım atıldı.

2008

Zorlu Enerji toplam 141 MW kurulu güce sahip 9 santrali kapsayan ADÜAŞ özelleştirme ihalesini 510 milyon ABD doları bedelle kazandı. Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu "karma kullanım" projesi Zorlu Center'ın yapımına başladı.

2011

Vestel Fatih Projesi kapsamında birinci Akıllı Tahta ihalesini kazandı.

2014

Meta Nikel Kobalt Madencilik'in Gördes İşletmesi'nin kurulumu tamamlanarak devreye alma çalışmaları başladı. Türkiye'nin ilk yerli üretim akıllı telefonu Venus tüketicisiyle buluştu. A+ ofis projesi Levent 199 hizmete açıldı. Zorlu Enerji'nin İsrail'de %25 oranında ortağı olduğu Dorad Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali faaliyete geçti.

2013

Zorlu Center'ın AVM ve PSM fonksiyonları hizmete açıldı. Kızıldere II Jeotermal Enerji Santrali faaliyete geçti. Pakistan'daki Jhimpir Rüzgâr Santrali üretime başladı. Vestel toplam 1 milyar TL büyüklüğe sahip ikinci Akıllı Tahta ihalesini kazandı.

2012

Zorlu Faktoring faaliyete geçti.

2015

Zorlu Holding, Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İnkeleri'ne imza atarak kadının toplumda, iş hayatında ve ekonomik hayatta güçlendirilmesi için verdiği desteği kurumsallaştırdı. Alaşehir I Jeotermal Enerji Santrali'nin ilk fazı devreye alındı. Zorlu Enerji'nin İsrail'de %42,15 oranında ortağı olduğu Ramat Negev ve Ashdod kojenerasyon doğal gaz santralleri devreye alındı. Vestel Elektronik Kasım 2015 - Ekim 2016 dönemi için BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil oldu. META Gördes İşletmesi'nin kurulumu tamamlandı ve ilk ticari Ni-Co Hidroksit ara ürün ihracatı gerçekleştirildi.

2016

Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji, Borsa İstanbul'un (BIST) Kasım 2016 - Ekim 2017 dönemi için açıkladığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne gönüllü olarak dahil oldu. Sarıtepe-Demirciler Rüzgâr Enerji Santralleri faaliyete geçti. Zorlu Center ICSC Avrupa'nın En İyi Alışveriş Merkezi Ödülü'nü aldı. Endüstriyel Mükemmellik Ödülleri (Industrial Excellence Award) 2016 yarışmasında Türkiye şampiyonu olarak ülkemizi Avrupa'daki finalde temsil etmeye hak kazanan Vestel Beyaz Eşya, Avrupa'daki finalde Avrupa Endüstriyel Mükemmellik Ödülü'nü sektöründe ve Türkiye'de kazanan ilk Türk firması oldu. Zorluteks Ar-Ge Merkezi açıldı. META'nın paylarının %100'ü Zorlu Ailesi'ne geçti.

2017

Vestel Beyaz Eşya'nın yeni çamaşır makinesi ve kurutma makinesi fabrikasının temelleri Temmuz ayında atıldı. JIPM tarafından düzenlenen TPM Ödülleri'nde; Vestel Elektronik televizyon üretiminde TPM Özel Ödülü'nü alırken, Vestel Beyaz Eşya ise aynı anda 6 ayrı fabrikası ile TPM Süreklilik Ödülü'nün sahibi oldu. Vestel Beyaz Eşya Türkiye'de sektöründe "Su Ayak İzi" Onay Belgesi'ni alan ilk firma oldu. Zorlu Enerji, Şubat ayında Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ni devralarak elektrik dağıtım ve perakende satış alanlarında da faaliyet göstermeye başladı. Kızıldere III Jeotermal Enerji Santrali'nin ilk ünitesi (99,5 MW) Ağustos ayında devreye alındı. Zorlu Solar ABD'li First Solar'ın 26 ülkede tek yetkili distribütörü oldu. Meta Nikel-Kobalt İşletmesi, Ar-Ge Merkezi'nin kurulum çalışmalarına başladı. Zorluteks, Türkiye'de "Yetkilendirilmiş Yükümlü Statü Belgesi"ne sahip ilk ev tekstil firması oldu. Zorluteks Tasarım Merkezi kuruldu. Sektörde bir ilk olarak geleceğin perde ustalarını yetiştirmeyi hedefleyen TAÇ Perde Sanatları Akademisi kuruldu.

2020

Vestel dünyanın en büyük elektrik şirketlerinden Iberdrola ile şirketin İngiltere, İtalya ve İspanya'da kuracağı şarj istasyonları için elektrikli araç şarj cihazları üretimi için anlaşma sağladı. Vestel bir ilki gerçekleştirerek elektrikli bisikletler için batarya paketi üretimine başladı. Vestel Beyaz Eşya, pandemi döneminde artan hijyen ihtiyacını karşılayacak UVC teknolojisine sahip ürünlerini piyasaya sundu. Vestel İngiliz Crosslee PLC'nin White Knight ve Hostess markalarını satın aldı. Vestel, satışların büyük oranda dijital ekranlardan yapıldığı küçük metrekareli mağaza konsepti Vestel Ekspres'i hayata geçirdi. Vestel, Türkiye'nin uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirmesi alan TL cinsinden ilk yeşil tahvil ihracatını gerçekleştirdi. Zorlu Enerji'nin son yatırımlarıyla birlikte ZES, elektrikli araç şarj istasyonu ağını 81 ile yayarak 455 lokasyonda 761 araca aynı anda hizmet verebilecek hale geldi; bu ağı yurt dışına genişletilmesi için Doğu Avrupa'dan başlamak üzere çalışmalara başladı. Zorlu Enerji Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ'yi kurarak Türkiye'de yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren 3 şirketini tek çatı altında birleştirdi. Zorlu Enerji'nin ortağı olduğu ZJ Strong, Filistin'in Jericho bölgesindeki Dead Sea Güneş Enerji Santrali'ni devreye aldı. Zorlu Tekstil, fabrikalarında StEP, "Sustainable Textile Production" (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) sertifikasyon sürecini tamamlayıp Standart 100 by Oeko-Tex ve StEP by Oeko-Tex belgeleriyle kullanılan "Made in Green" etiketiyle üretim yapmaya başladı. Döngüsel ekonomi alanında yapılan yatırımlar çerçevesinde kurulan Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilk gerçekleştirilerek %100 pet şişeden polyester iplik üretilmeye başlandı. Zorlu Gayrimenkul, pandemi döneminde Zorlu Center'da UVC teknolojisine sahip klima sistemi ve mümkün olan en az teması hedefleyen plaka tanıma sistemi teknolojiyle entegre Otopark Yönetim Sistemi'ni uygulamaya koydu. Zorlu PSM, online platformu PSM Online ile yine sayılı kültür sanat merkezlerinden biri olarak 1,5 milyondan fazla izleyiciye erişti.

2019

Vestel Beyaz Eşya, Sharp Corporation ile olan marka lisans anlaşmasının içeriğini akıllı ürünleri kapsayacak şekilde genişletti. Zorlu Enerji, bünyesinde Sarıtepe ve Demirciler RES'lerini bulunduran Zorlu Rüzgâr Enerjisi Elektrik Üretimi AŞ'deki %100 payını satmak üzere anlaşma imzaladı. Meta Nikel Kobalt Madencilik, "Gördes Nikel Kobalt Tesis Atığından Lyon Değişirme ve Solvent Ekstraksiyonu Yöntemiyle Konsantr Skandiyum Bileşikleri Kazanım" Projesi TÜBİTAK tarafından onaylandı. Zorlu Tekstil 6 ülkede toplam 7 yeni mağaza açtı. Zorlu Center "Zorlu'da Engel Yok" projesiyle ICSC'nin en prestijli ödülü olan Albert Sussman Uluslararası Toplumsal Destek Ödülü'nü kazandı. Zorlu PSM yerli bir müzikal prodüksiyon olan Alice Müzikali'ni hayata geçirerek bir ilke imza attı.

2018

Vestel Beyaz Eşya'nın yeni çamaşır ve kurutma makinesi fabrikası 2018 yılının ikinci çeyreğinde tamamlanarak üretime başladı. Vestel Elektronik "TPM İleri Özel Ödülü"nü aldı. Meta Nikel Kobalt Madencilik "Ar-Ge Merkezi Belgesi"ni almayı hak kazandı. Meta Nikel Kobalt Madencilik'in %50 hissesi Vestel Elektronik tarafından satın alındı. Zorlu Enerji'nin elektrikli şarj istasyonu markası ZES, Türkiye'nin elektrikli araç altyapısını kurmak ve başta şehirler olmak üzere karbon salınımı azaltmak üzere faaliyete geçti. Kızıldere III JES'in 65,5 MW gücündeki II. ünitesi devreye alındı. İkizdere HES'in kurulu gücünün 18,6 MW'tan 24,94 MW'a yükseltilmesi için yapılan rehabilitasyon çalışmaları tamamlanarak santralde yeniden elektrik üretimine başlandı. Zorluteks Almanya'nın Münih kentinde showroom açtı. Zorluteks sürdürülebilir çalışma koşullarıyla BSCI'dan en yüksek skoru aldı.

2021

Zorlu Holding "sorumlu yatırım holdingi" anlayışıyla; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında 2030 ve 2050 yılı odaklı hedeflerini açıkladı. Zorlu Holding'in ev sahipliğini üstlendiği imece summit, "Geleceğe Etki" temasıyla gerçekleştirildi. Zorlu Grubu kurum içi girişimcilik programı Parlak Bi'Fikir'in 2. döngüsü tamamlandı ve 3 girişim yatırım almaya hak kazandı. Vestel 2050 net sıfır emisyon hedefini açıkladı. Zorlu PSM, Vestel PSM Radyo'yu hayata geçirdi. Zorlu Center, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Sıfır Atık Belgesi aldı. Levent 199, %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçti. Zorlu Enerji, "Dijital Abonelik Hizmeti"ni devreye aldı. Zorlu Energy Solutions (ZES) Türkiye'nin 81 iline, Avrupa'da ise 6 ülkeye yayıldı.

2022

Zorlu Grubu'nun; çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerine bağlı, sürdürülebilir bir holding olma yolculuğunda kurumsal dönüşüm projesi başlatıldı. Zorlu Aile Meclisi oluşturuldu ve Zorlu Holding Yönetim Kurulu bağımsız üyelerin katılımıyla yeniden yapılandırıldı. Zorlu Holding Yönetim Kurulu Komiteleri bağımsız üyelerin başkanlığında yeni çalışma esasları çerçevesinde faaliyet göstermeye başladı. Zorlu Grubu kurumsal yönetim organları arasındaki koordinasyonu sağlamak üzere Genel Sekreterlik birimi oluşturuldu.

Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası yayınlandı.

Eşit Bi'Hayat yaklaşımı kapsamında, tüm Zorlu Grubu çalışanlarının toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalık ve bilgi birikimini artırmak üzere temel eğitime başlandı.

2022 yılında açıklanan TİM Ödülleri'nde Vestel, yurt dışı pazarlarda gerçekleştirdiği 26 milyar TL tutarındaki satış ile sektöründe 24. kez ihracat şampiyonu oldu ve tüm sektörler arasında 5. sırada yer aldı.

Vestel; uluslararası finans kuruluşu Brand Finance'in 2022 yılı için belirlediği, Türkiye'nin en değerli ilk 5 markasından biri olarak, 11. sıradan 4. sıraya yükseldi.

Vestel, Almanya'nın önde gelen markalarından biri olan Eneco eMobility ile elektrikli araç şarj cihazlarının tedariği için anlaşma imzaladı. Bu anlaşma kapsamında, Eneco eMobility, Belçika, Benelüks Bölgesi ve Almanya'da kurmak üzere Vestel'den elektrikli araç şarj cihazları tedarik etti.

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonu için çalışan Vestel, 2022 yılında S&P Global ÇSY puanını %44 artırarak 65 puana yükseltti. Vestel Elektronik fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı B'ye, Vestel Beyaz Eşya fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı ise A-'ye yükseldi.

Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji ilk defa yayınladıkları Entegre Faaliyet Raporuyla 2021 yılı faaliyetlerini

güncel çıktılarını, geleceğe dair planlarını ve hedeflere ilişkin yol haritasını paylaştı.

Zorlu Enerji, sera gazı emisyon artışını 1,50C ile sınırlamaya yönelik taahhütte bulunarak imzaladığı Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) dahil olarak sektörde öncü oldu.

Zorlu Enerji, Moody's tarafından gerçekleştirilen ÇSY değerlendirmesinde 61 puan olarak "Advanced" seviyeye ulaştı. Globalde değerlendirilen 57 enerji şirketi içerisinde ÇSY skoru ile 4. olarak enerji sektöründe sürdürülebilirlik açısından lider şirketler arasında yerini aldı.

ZES şarj istasyonlarının sayısı, Türkiye'nin 81 ili, Kıbrıs ve Karadağ'da olmak üzere 185'e ulaştı.

Zorlu Center'ın gerçekleştirdiği; sürdürülebilirlik ve iyi yaşamı odağı alan markaların doğa dostu ürünlerini bulunabileceği Sürdürülebilir Pazar'ın, ekolojik sohbetlerin, müzik performanslarının, atölyelerin yer aldığı Eco Love Fest, sektörün en önemli ödül programlarından olan European Council of Shopping Places'in düzenlediği Solal Marketing Awards tarafından gümüş ödülle layık görüldü.

Korteks, PLASTICE Projesi ile Avrupa Birliği'nin araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerini yürüttüğü Horizon Europe Green Deal Programı'na kabul edildi. Korteks'in ilk Ufuk Avrupa Projesi olan PLASTICE kapsamında, ayrıştırılması çok zor olan kompleks yapıdaki tekstil ve plastik atıkların geri dönüştürülmesi ve geri dönüştürülmüş hammaddelerden düşük karbon ayak izine sahip nihai ürünleri imal ederek döngüsel ekonomiye katkı sağlanması amaçlanıyor.

Zorlu Grubu'nun ortakları arasında yer aldığı, Türkiye'nin yerli otomobil markası Togg'un seri üretimini yapacağı Bursa'daki Togg Gemlik Kampüsü açıldı.

Zorlu Holding

Zorlu Holding AŞ ("Zorlu Holding") Zorlu Grubu'na ait şirketleri çatısı altında toplayan ve Zorlu Grubu'nu temsil eden ana şirket konumundadır.

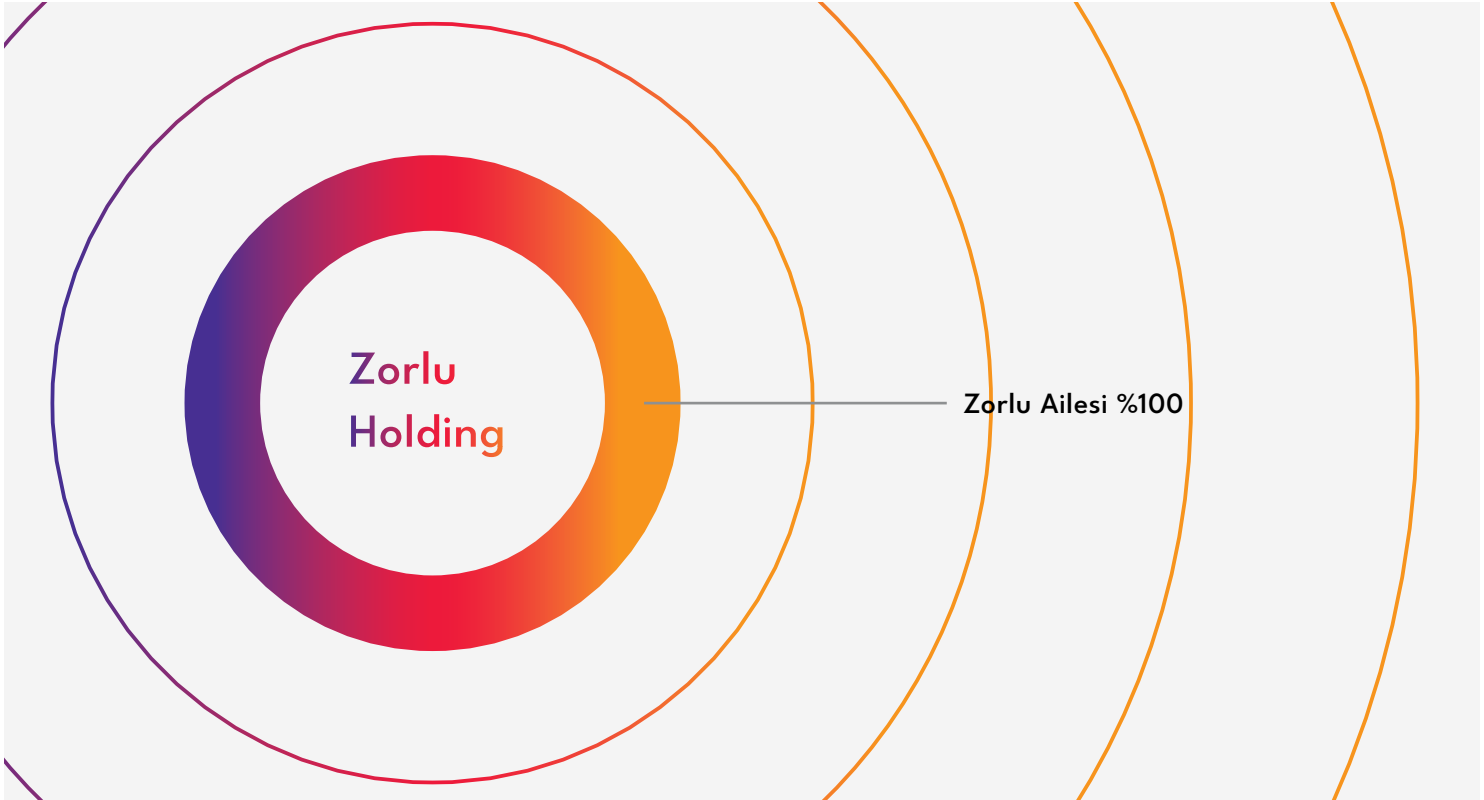
Zorlu Grubu'nun tüketici elektroniği, beyaz eşya, tekstil, enerji ve maden-metalurji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri ile Zorlu Center'ın sahibi olan Zorlu Yapı Yatırım AŞ, Zorlu Ailesi'ne bağlı Zorlu Holding AŞ çatısı altında yer almaktadır.

Grubun Zorlu Center dışındaki diğer gayrimenkul yatırımları ise doğrudan Zorlu Ailesi'nin kontrolünde bulunmaktadır.

Zorlu Holding bünyesinde yer alan Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin hisseleri ile Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Faktoring AŞ ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin borçlanma araçları Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir.

31 Aralık 2022 itibarıyla, Zorlu Holding'in ödenmiş sermayesi 3.325.000.000 TL'dir.

Zorlu Holding Ortaklık Yapısı



Zorlu Holding ve Sürdürülebilirlik

Akıllı Hayat 2030 vizyonuyla sürdürülebilirliği iş yapış şekillerinin merkezine alan Zorlu Holding, sorumlu yatırım holdingi yaklaşımıyla; Grup şirketleri, paydaşları, toplum ve gelecek için yatırım yaparken, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında en yüksek değeri yaratmaya odaklanmaktadır.

Zorlu Holding; insan kaynağı, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetiminde, çoklu sermayeye dayanan entegre düşünce ve yönetim yaklaşımını benimsemektedir. Faaliyet gösterdiği sektörlerde ve sorumluluk alanı olarak gördüğü çevresel ve toplumsal alanlarda, yaşanan küresel krizlere ve dünya meselelerine Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı rehber olarak yanıt vermektedir.

Küresel amaçlara ulaşılmasında, sosyal ve ekonomik refahın sağlanmasında iş dünyasının etkin sorumluluk alması gerektiğinin farkındalığıyla hareket eden Zorlu Holding, Türkiye'de bu alanda aktif ve öncü rol üstlenmektedir. ÇSY alanlarında bugünün ve yakın geleceğin sorunlarına çözüm bulmak, toplumsal refah ve kalkınmayı sağlamak üzere eşitlikçi, kapsayıcı ve adil olması gerektiği bilinciyle hareket etmektedir. Bu düşünceyle insan odaklı ekosistemler ve yenileyici iş modellerine yatırım yapmakta, radikal işbirliklerinden güç almaktadır.

Zorlu Holding; insan kaynağının en büyük değeri olduğu anlayışıyla, inovasyon ve yaratıcılık temelli, kapsayıcılık ve çeşitlilikten beslenen bir kurum kültürü yaratmak üzere; toplumsal cinsiyet eşitliğinden, çalışan gönüllülüğü ve kurum içi girişimciliğe uzanan bir yelpazede çalışanları ve etki alanı içindeki paydaşları için yeni dünyanın ihtiyaçlarına yanıt veren bir çalışma ve işbirliği ortamı yaratmaktadır.



Doğal kaynakların sınırlı olduğu bilinciyle, çevrenin ve tüm canlıların korunması gerektiği yaklaşımıyla hareket eden Zorlu Holding, sorumlu yatırım yapma duyarlılığıyla ekonomik büyümesine devam ederken, çevresel etkilerini de azaltmaya odaklanmaktadır. Tedarik zincirini güçlendirirken, akıllı tesislerde sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmektedir. İklim krizinin etkilerini indirmek amacıyla grup şirketlerinin faaliyetleri kaynaklı çevre etkilerinin ve karbon salımının azaltılması, doğal kaynakların tasarrufunu destekleyen ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi, yenilenebilir enerjinin toplam üretimdeki payının artırılması, çevre dostu ileri üretim teknolojilerinin yaygınlaştırılması için çalışmalar yapmaktadır.

Zorlu Holding, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı rehber alarak hazırladığı Akıllı Hayat vizyonuna paralel Sürdürülebilirlik Çatı Hedeflerini oluşturmuştur. Bu hedeflere istinaden tüm Grup şirketleri, sektörel ihtiyaçlarını ve paydaş ekosistemlerini gözetenek sürdürülebilirlik hedeflerini tayin etmektedir. Zorlu Grubu için kaldıraç etkisi yaratmaya yönelik bu hedefler, "insan odaklı ekosistemler" ve "yenileyici iş modelleri" olmak üzere iki alanda yapılan çalışmalarla desteklenmektedir. Sürdürülebilirlik; Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim yaklaşımına uygun olarak Yönetim Kurulu düzeyinde takip edilmekte, tüm süreçler Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi ve bu yapıya bağlı çalışan Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu tarafından yönetilmektedir. Aktif hissedar yaklaşımını benimseyen Zorlu Holding; şirketlerini risk ve fırsatların etkin yönetimi için güçlendirmeyi hedeflemekte, yatırım yaptığı kurumların şeffaf performans paylaşımı yapmaları ve benimsemiş olduğu ana hedeflere ulaşmaları için rehberlik etmektedir. Enerjiden tekstile, beyaz eşyadan teknolojiye farklı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketleri aracılığıyla, tedarikçileri başta olmak üzere tüm paydaşlarından da strateji, faaliyet ve karar alma süreçlerine bu farkındalık ve bilinci entegre etmelerini hedeflemektedir.

Zorlu Grubu'nun benimsemiş olduğu sürdürülebilirlik yaklaşımı, hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak için gerçekleştirdiği çalışmalar, şirketlerinin ÇSY performanslarına da yansyarak, 2022 yılında puanların yükselmesini sağlamıştır. Vestel, dünyanın en prestijli kuruluşlarından biri olan S&P Global'in yıllık Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde ÇSY puanını bir önceki seneye göre %44 artırarak, 100 üzerinden 65 puana ulaşmıştır. Zorlu Enerji, diğer bir önemli kuruluş olan Moody's tarafından gerçekleştirilen ÇSY değerlendirmesinde, 61 puan olarak "Advanced/Gelişmiş" seviyeye ulaşmış ve küresel ölçekte 57 enerji şirketi arasından 4. olarak sürdürülebilirlik açısından sektöründe lider şirketler arasında olduğunu kanıtlamıştır. Dünyanın en güçlü yeşil sivil toplum kuruluşu olarak kabul edilen CDP'de, Vestel Elektronik fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı B'ye, Vestel Beyaz Eşya fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı ise A-'ye yükselmiştir. Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji 2021 yılından başlayarak Entegre Faaliyet Raporları yayınlamakta, faaliyetlerinin güncel çıktılarını ve çatı hedeflere ulaşma yolundaki geleceğe dair planlarını paylaşmaktadır.

Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler*

2022 yılında Zorlu Holding'in konsolide bazda yurt içi satış gelirleri %131, yurt dışı satış gelirleri ise %72'lik güçlü bir büyüme kaydederken toplam ciro %96 artış ile 102,9 milyar TL'ye ulaşmıştır. Satışların %53'ünü oluşturan yurt dışı satış gelirleri; 2022 yılında Avrupa pazarında Rusya-Ukrayna savaşı, enflasyon ve faiz oranlarındaki artış ve EUR/USD paritesindeki düşüş nedeniyle dolar bazında %7 azalarak 3,3 milyar ABD doları olarak gerçekleşmiştir. Konsolide FAVÖK, 2022 yılında satışlardaki güçlü büyüme doğrultusunda 16,7 milyar TL ile tüm zamanların en yüksek değerine ulaşmış, FAVÖK marjı da %16,2 olarak gerçekleşmiştir. Zorlu Holding'in toplam varlıkları ise 211 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Özet Bilanço (bin TL)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
DÖNEN VARLIKLAR	14.172.743	16.891.925	17.708.860	21.765.126	33.925.330	49.512.825
DURAN VARLIKLAR	28.709.321	41.257.421	45.498.700	60.151.918	101.685.895	161.598.340
TOPLAM VARLIKLAR	42.882.064	58.149.346	63.207.560	81.917.044	135.611.225	211.111.165
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	24.453.805	34.620.527	39.656.191	44.531.594	68.269.479	101.155.174
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	14.629.884	17.372.969	20.886.177	29.487.839	52.111.364	73.145.293
ÖZ KAYNAKLAR	3.798.375	6.155.850	2.665.192	7.897.611	15.230.382	36.810.698
TOPLAM KAYNAKLAR	42.882.064	58.149.346	63.207.560	81.917.044	135.611.225	211.111.165

Özet Gelir Tablosu (bin TL)

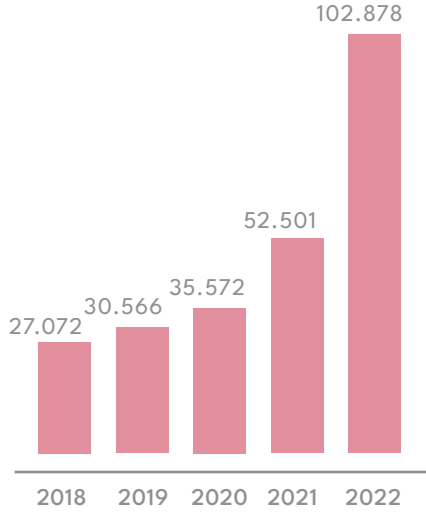
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
SATIŞ GELİRLERİ	20.353.392	27.071.872	30.566.306	35.571.591	52.501.348	102.878.421
BRÜT KÂR	4.565.119	7.000.797	6.698.773	8.836.556	13.143.047	20.132.507
FAALİYET KÂRI **	1.927.004	3.794.933	3.310.537	4.605.189	7.205.246	10.716.676
FAVÖK **	2.704.496	4.947.209	5.126.072	6.524.753	10.163.067	16.675.025
NET FİNANSAL GİDERLER	-2.521.181	-8.752.083	-7.281.501	-10.350.768	-24.905.377	-31.731.002
NET DÖNEM ZARARI***	-429.469	-6.897.669	-4.018.090	-6.676.052	-19.797.929	-23.376.635
BRÜT KÂR MARJİ	%22,4	%25,9	%21,9	%24,8	%25,0	%19,6
FAVÖK MARJİ	%13,3	%18,3	%16,8	%18,3	%19,4	%16,2
İHRACAT ORANI	%46,3	%52,3	%51,5	%57,6	%59,7	%52,6

* Zorlu Holding AŞ'nin konsolide mali tabloları, Grubun tüketici elektroniği ve beyaz eşya, enerji, tekstil ve maden-metalurji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri ile gayrimenkul sektöründe faaliyet gösteren ve Zorlu Center'in sahibi olan Zorlu Yapı Yatırım AŞ'yi kapsamaktadır. Grubun gayrimenkul sektöründeki diğer yatırımları Zorlu Holding çatısı altında yer almadığından konsolide mali tablolara dâhil edilmemektedir.

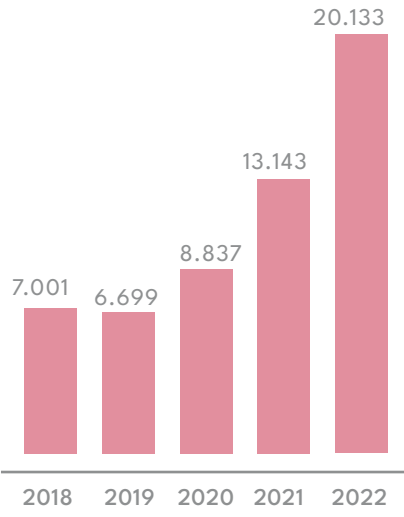
** 2022 yılında ticari faaliyetlerden kur farkı gelir ve giderleri dışındaki diğer faaliyetlerden gelir ve giderler dâhil edilmiştir.

*** Ana ortaklık paylarına düşen kâr/(zarar)

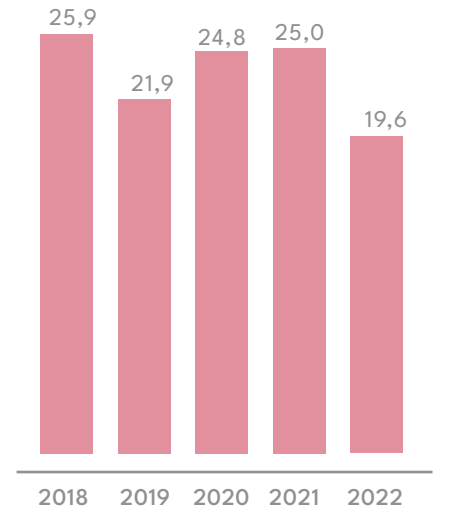
Net Satışlar
(Milyon TL)



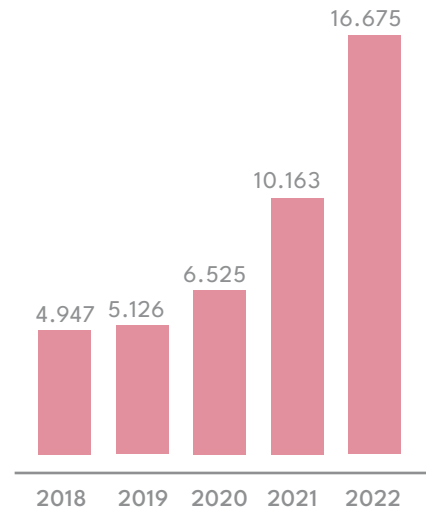
Brüt Kâr
(Milyon TL)



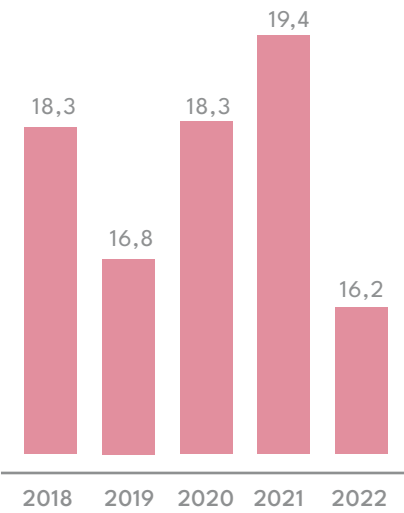
Brüt Kâr Marjı
(%)



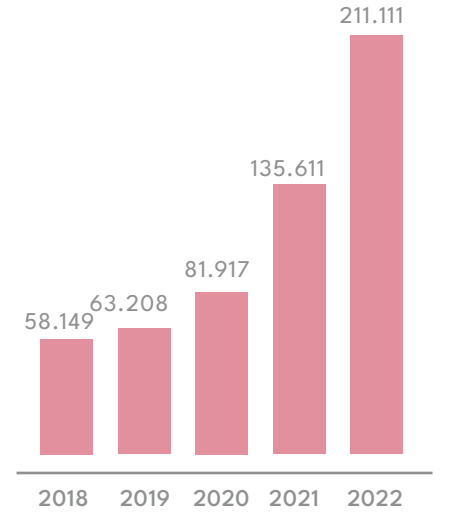
FAVÖK*
(Milyon TL)



FAVÖK Marjı*
(%)



Toplam Aktifler
(Milyon TL)



* 2022 yılında ticari faaliyetlerden kur farkı gelir ve giderleri dışındaki diğer faaliyetlerden gelir ve giderler dâhil edilmiştir.

**Akıllı Hayat
2030 vizyonu
ile daha güçlü
bir gelecek...**



Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel Şirketler Grubu (Vestel); elektronik, beyaz eşya, dijital ve mobil ürünler alanlarında faaliyet gösteren, 15'i yurt dışında olmak üzere, toplam 25 şirketten oluşan küresel bir şirketler grubudur.

Teknoloji-tasarım geliştirme ve ürün kişiselleştirme alanlarındaki yetkinliklerine dayalı geniş ürün gamı ile 160'tan fazla ülkede farklı



tüketicilerle buluşturan Grup, 20 bini aşan çalışanı, teknolojik üstünlük ile desteklenen üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen özgün tasarım üreticilerinden (Original Design Manufacturer – ODM) biri olarak, Avrupa LCD TV pazarının ilk üç oyuncusundan

biri, beyaz eşya pazarının ise ilk beş üreticisinden biri konumundaki Vestel, Türkiye pazarında ise en çok bilinen markalar arasında yer alırken TV pazarında en büyük, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biridir.

Vestel'in üretim üssü Vestel City Avrupa'nın tek lokasyonda üretim yapan en büyük endüstri komplekslerindedir.



Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

Enerji

Zorlu Enerji Grubu, entegre yapısı ile Türkiye enerji sektörünün önde gelen oyuncularından biridir. Yurt içinde olduğu kadar yurt dışında da yatırım fırsatlarını değerlendirerek özellikle yenilenebilir enerji alanında büyümesini sürdürmekte olan grup, yurt içindeki elektrik üretiminin yüzde yüzünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamaktadır.

Zorlu Enerji Grubu, jeotermal başta olmak üzere yenilenebilir enerji yatırımlarını artırma hedefiyle ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma kararlılığıyla hareket etmektedir.

Portföyünde doğal gaz dağıtımının yanı sıra elektrik dağıtımı ve perakende satış faaliyetlerini de bulunduran Zorlu Enerji, faaliyet gösterdiği illerde mevcut altyapının yenilenmesi, teknolojik olarak geliştirilmesi ve müşterilere sunulan hizmet kalitesinin yükseltilmesi için gerekli çalışmaları ve yatırımları sürdürmektedir.

Dünyamızın geleceği için iklim krizinin etkilerini azaltacak farklı açılımların hayata geçirilmesi vizyonu doğrultusunda, teknoloji ve inovasyonla çözüm üreten yeni nesil bir enerji şirketi olma yolunda önemli adımlar atan Zorlu Enerji, yurt içinde ZES markası altında yürüttüğü elektrikli araç şarj istasyonu ve enerji verimliliği faaliyetlerini, Avrupa genelinde yayma hedefiyle "electrip" markası ile yurt dışına taşıyarak büyümesini hızlandırmıştır.

2030'a kadar operasyon ve enerji üretiminin tamamında net sıfır emisyonu ulaşmayı, 2040 yılına kadar bu hedefi tüm değer zincirini kapsayacak hale getirmeyi ve 2050 yılında net sıfır emisyonu ulaşmış bir kurum olmayı planlayan Zorlu Enerji, son ÇSY (Çevresel-Sosyal-Yönetişim) değerlendirmesi notu ile de küresel ölçekte 57 enerji şirketi içinde 4. sırada değerlendirilerek sektöründe önemli bir başarıya imza atmıştır.





Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

Tekstil

Zorlu Holding'in temellerinin atıldığı tekstil sektörü günümüzde Grubun en önemli faaliyet alanları arasındadır.

Bünyesinde Türkiye'nin en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı Korteks ile Avrupa'nın lider ev tekstili şirketi Zorluteks'in de yer aldığı Zorlu Tekstil Grubu, sergilediği büyümeyle yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki konumunu sürekli geliştirmektedir.

Zorluteks ve Korteks önderliğinde, iplik, perde ve ev tekstili ürünlerinin üretimi ve satışı konusunda faaliyet gösteren Zorlu Tekstil Grubu; yüksek üretim kapasitesi, kaliteli ürün gamı, güçlü pazarlama ve dağıtım yapılanması, teknoloji ve inovasyondaki üstünlüğü ile küresel şirketler tarafından tercih edilen bir iş ve çözüm ortağıdır.





Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

Gayrimenkul

Zorlu Center; Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu Performans Sanatları Merkezi, Raffles İstanbul Zorlu Center, rezidanslar ve ofislerden oluşan Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesidir.

Zorlu Alışveriş Merkezi, 9 yılda 120 milyona yakın ziyaretçi ağırlarken, Türkiye'nin önde gelen alışveriş ve yaşam merkezlerinden biri konumuna gelmiştir.



2013 yılından bu yana 5 milyon sanatseveri ağırlayan ve Türkiye'nin öncü kültür sanat merkezlerinden biri olan Zorlu PSM ulusal ve uluslararası kültürel iş birlikleri kurarak, seçkin kurum ve sanatçılarla ortak çalışmalar yapmakta, sanatseverler için özgür, yaratıcı, dönüştüren ve geliştiren bir sahne yaratmaktadır. Zorlu PSM, bugünün ve yarının sanatçılarını hayal dünyalarını geliştirecek yaratıcı fırsatlar sunmakta ve onlara destek olmaktadır.

İstanbul'un en işlek lokasyonlarından biri olan Levent'te konumlanan Levent 199, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi'nden (U.S. Green Building Council/USGBC) LEED Gold Sertifikası alan, Türkiye'de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesidir.



Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

Maden-Metalurji

Maden-metalürji alanında, Manisa ili Gördes ilçesinde Türkiye'nin ilk nikel-kobalt maden işletmesini hizmete açan Zorlu Maden Grubu, Türkiye'de nikel madenciliğinin öncüsü olarak, deneyimli ve yetenekli çalışan kadrosu ile katma değer yaratan, yeni nesil bir maden ve metalürji yaklaşımı çerçevesinde faaliyetlerine devam etmektedir.

Zorlu Maden Grubu, açık ocak madenciliği yaparak yer üstündeki topraktan aldığı cevherden, son nesil teknolojiyi kullanarak nikel ve kobalt elementlerini hidroksit formunda üretmekte ve ihracata yönelik çalışmaktadır.

Nikel ve kobalt elementlerinin katma değerli formlarda üretilmesi, nadir toprak elementlerinin günün ekonomik koşullarında değerlendirilmesi ve Türkiye ekonomisine kazandırılması stratejisini benimseyen Zorlu Maden Grubu, sahip olduğu yetkinliklerin ve bilgi birikiminin avantajını da kullanarak üretim kapasitesini kademeli olarak artırmakta, küresel tedarikçi olma yönünde emin adımlarla ilerlemektedir. Bu hedefleri gerçekleştirirken; araştırma, geliştirme, uygulamalı öğrenme ve deneyimleme ile sürekli gelişen insan kaynağının en büyük değer olduğuna inanan Zorlu Maden Grubu, çevresel ve sosyal sorumluluğun yapılan işin ayrılmaz bir parçası olduğunun her zaman bilincindedir.





Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

Diğer Faaliyet Alanları


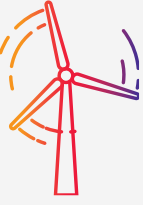




Zorlu Holding, turizmden faktoring ve havacılığa kadar geniş bir yelpazede yer alan diğer faaliyet alanlarında da kaliteli ve farklı hizmet yaklaşımını ortaya koymaktadır.

Zorlu Grubu şirketleri, güvenilir, iddialı ve güçlü kimlikleriyle faaliyet gösterdikleri sektörlerde öne çıkarken, ülke ekonomisine sağladıkları katma değer ve istihdamla ayrılmaktadır.





Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

İŞ KOLLARI	FAALİYET KONUSU	ANA ŞİRKETLER
 <p>TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ VE BEYAZ EŞYA</p>	<ul style="list-style-type: none"> Televizyon Dijital Ekran Çözümleri Mobil Ürünler Elektrikli Araç Şarj Cihazı Otomotiv Elektroniği LED Aydınlatma Batarya Çözümleri Elektronik Kart Buzdolabı Derin Dondurucu Bulaşık Makinesi Çamaşır Makinesi Çamaşır Kurutma Makinesi Pişirici Cihazlar Klima Termosifon Aşı Saklama Dolabı Küçük Ev Aletleri 	<p>Vestel Elektronik Vestel Beyaz Eşya 2022 Yılı Cirosu: 58,4 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 55 milyar TL</p>
 <p>ENERJİ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Elektrik ve buhar üretimi ve satışı Elektrik dağıtımı ve perakende satışı Elektrik ticareti Doğal gaz dağıtımı Doğal gaz ticareti ve satışı Enerji santrallerinin inşası ve santral bakım, onarım ve işletme hizmetleri Güneş paneli ve inverter ticareti Elektrikli araç şarj istasyonları kurulumu, işletmesi, sertifikalı bayiliklerinin verilmesi ve platform satışı 	<p>Zorlu Enerji Zorlu Yenilenebilir Enerji Zorlu Osmangazi Zorlu Elektrik Zorlu Enerji Dağıtım Zorlu O&M Zorlu Doğal Gaz Electrip Global Electrip 2022 Yılı Cirosu: 31,7 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 67,6 milyar TL</p>
 <p>TEKSTİL</p>	<ul style="list-style-type: none"> Polyester filament iplik ve ev tekstili üretimi ve satışı 	<p>Korteks 2022 Yılı Cirosu: 5,8 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 13,8 milyar TL</p> <p>Zorluteks 2022 Yılı Cirosu: 4,2 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 11,2 milyar TL</p>
 <p>GAYRİMENKUL</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nitelikli gayrimenkul projelerinin geliştirilmesi, satılması, kiralanması ve/veya işletilmesi 	<p>Zorlu Gayrimenkul Geliştirme Zorlu Yapı 2022 Yılı Cirosu: 3,1 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 37,6 milyar TL</p>
 <p>MADEN - METALURJİ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Türkiye'de nikel ve kobalt kaynaklarının geliştirilmesi, işletilmesi ve yurt içi ve yurt dışında satılması, proses atıklarından değerli metallere kazanılması ve nadir toprak elementi üretim teknolojisinin geliştirilmesi 	<p>Meta Nikel Kobalt Madencilik 2022 Yılı Cirosu: 2,1 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 10,1 milyar TL</p>
 <p>DİĞER SEKTÖRLER</p>	<ul style="list-style-type: none"> Factoring Turizm Havacılık 	<p>ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ (Jules Verne Travel & Event & Jabiroo) Zorlu Factoring Zorlu Grand Otel Zorlu Air</p>

SEKTÖREL KONUM

- Avrupa'da televizyonda ilk 3, beyaz eşyada ilk 5 üreticiden biri
- Türkiye'de TV pazarında en büyük, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biri
- 24 yıldır Türkiye elektronik sektörünün değişmez ihracat şampiyonu

REKABET AVANTAJLARI

- Yenilikçilik
- Güçlü Ar-Ge yapısı, üretim kabiliyetleri ve donanımlı insan kaynakları ile müşteriler için yeni bir değer yaratma, müşteri ihtiyaçlarını kısa sürede ve teknolojik çözümlerle karşılama, inovasyonu hızlı ve herkes için ulaşılabilir kılma.

- Ölçekleyici Üretim Modeli, Üretimde Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme
- Yurt dışı pazarlardaki çeşitli sosyo-kültürel yapıya sahip farklı müşterilerin ihtiyaçlarına zamanında, doğru ürün, doğru fiyat ve doğru satış kanalları ile cevap verme.
- Esnek üretim kabiliyeti ile farklı müşteriler için çok sayıda farklı modelde ürün geliştirebilme.

- Müşteri Taahhüdü ve Deneyimi
- Orijinal tasarım ve üretimden nokta dağıtım kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti sunulması,
- Avrupa'da müşterilerin markalarıyla doğrudan rekabete girmeme,
- Hızlı üretim ve teslimat, küçük montanlı siparişleri karşılayabilme kabiliyeti,
- Türkiye'deki yaygın satış ve satış sonrası servis ağı,
- Fark yaratan satış sonrası müşteri deneyimi.

- Maliyet Avantajları
- Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan ham madde/komponent alımlarında ölçek ekonomilerinden yararlanma,
- Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim komplekslerinden biri olan Vestel City'de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları,

- Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı sayesinde Uzak Doğu rakiplere karşı nakliye maliyeti ve teslimat zamanında avantaj,
- Beyaz eşyada Manisa'daki gelişmiş yan sanayi olanakları ve tedarikçilere yakınlığın yanı sıra, üretim tesislerinin İzmir limanlarına yakın olmasının dağıtım ve lojistik açısından sağladığı maliyet avantajları,
- İzmir limanlarındaki ithalat ve ihracat konteyner payındaki büyüklük,
- Farklı ve karma lojistik modellerinin en iyi şekilde uygulanarak lojistik maliyetlerinin düşürülmesi,
- Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti,
- Avrupa'daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri,
- Türkiye'nin Serbest Ticaret Anlaşması imzaladığı ülkelere yapılan ihracatta bu anlaşmalara sahip olmayan ülkelerin üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı.

- Dijital Dönüşümde Öncülük
- Yenilikçilik özelliğiyle, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü haline getirmiş olması,
- Geniş teknoloji yeteneği ve vizyonu,
- Endüstri 4.0 dönüşümü,
- Dijitalleşen iş süreçleri,
- Dijitalleşerek güçlenen müşteri deneyimi,
- Türkiye'nin teknolojik dönüşümüne yaptığı gibi dijital dönüşümüne de öncülük etmesi,
- Türkiye'den dünyaya teknoloji ihraç eden bir şirket olarak ürettiği çözümler, getirdiği yenilikler ve pazara sunduğu ürünlerle dijital dönüşümün merkezinde yer alması.

- Türkiye'nin kurulu jeotermal enerji gücüne %18 pay ile lider oyuncusu
- Toplam 1,9 milyondan fazla müşteriye elektrik satışı
- Elektrik dağıtımında yaklaşık 1,98 milyon abone
- Türkiye elektrik dağıtımında yaklaşık %3,5 pay
- Türkiye'nin toplam doğal gaz tüketimi içinde %4,0 pay
- Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali'nde, aynı anda jeotermal ile güneşten enerji üretecek Türkiye'nin ilk Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi

- Yenilenebilir enerji alanında var olan operasyonları destekleyici şekilde büyümeyi sürdürme ve yeni yatırımları yenilenebilir enerji alanına yapma
- Jeotermal enerji üretimi gibi niş bir enerji alanında, jeotermal kurulu gücünde Türkiye'nin %18'ini temsil
- Elektrikli araç şarj istasyonu alanında Türkiye'de lider pazar payı sahipliği ve edindiği tecrübeyi yurt dışı pazarlarında büyüme için kullanma yetkinliği
- Güneş enerjisi teknolojileri alanında kendi panellerinin üretiminin yanı sıra dünyaca ünlü markaların Türkiye distribütörlüğüne sahip olma
- Entegre hizmet sunma yetkinliği
- Coğrafi ve kaynak açısından dengeli ve çeşitlendirilmiş üretim portföyü
- Yüksek büyüme potansiyeline sahip ülkelerde yatırım
- Yurt içi ve yurt dışında büyümeyi destekleyecek güçlü lisans ve proje portföyü
- Üniversite, sanayi ve kentleşme konusunda hızlı büyüme potansiyeline sahip Osmangazi Bölgesi'nde elektrik dağıtım ve perakende satışı
- Gaziantep ve Kilis illeri ile birlikte Trakya bölgesinde doğal gaz dağıtım alanında 15 yılı aşkın tecrübe
- Geleceğin enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda akıllı sistemler, teknoloji ve Ar-Ge odaklı çalışma ve yatırımlar
- Çevresel, Sosyal, Yönetişim temelli yatırımlar ile sorumluluk sahibi şirket olma

- Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı
- Ev tekstilinde Avrupa'nın lider şirketi

- Avrupa'nın en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üretim merkezi
- Son üretim teknolojilerini kullanan ev tekstili üretim tesisi
- 70 ülkeye ihracat
- Yurt içi ve yurt dışında yaygın satış ve dağıtım ağı
- Türkiye ev tekstili pazarında lider markalar
- Geniş ürün yelpazesi

Zorlu Center: İki kıtanın birleştiği noktada yer alan, Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesi, İstanbul'un cazibe merkezi

Zorlu PSM: Dünyanın ilk 5 kültür sanat merkezi arasına girmeye aday olan Zorlu PSM, dünyaca ünlü gösteriler, Broadway müzikalleri, binlerce kişinin ağırlandığı farklı müzik türlerinde konserler ve festivaller, tiyatro oyunları, opera gösterimleri, film programları gibi pek çok farklı etkinliğe, ev sahipliği

Levent 199: En iyi ofis mimarisi dalında ödül almış çevre dostu A+ ofis projesi

- Kendi segmentlerinde hem mimari özellikleri hem de kullandıkları teknolojiler ile benzerlerinden ayrılan, akıllı, çevre dostu ve sürdürülebilirliği ön planda tutan gayrimenkul projeleri
- İstanbul'un en iyi lokasyonlarında konumlanmış projeler: Zorlu Center ve Levent 199
- **Zorlu Alışveriş Merkezi:** Seçkin restoranlara ve dünyaca ünlü markalara ev sahipliği yapan alışveriş merkezi
- **Raffles İstanbul Zorlu Center:** Dünyanın en lüks otel markalarından biri
- Türkiye'nin turistik bölgelerinde ileride geliştirilebilecek değerli arazi portföyü

- Türkiye'nin ilk ve tek nikel-kobalt işletme tesisi ve teknolojisi ile dünyada kendi alanında ilk 10 tesisten biri

- Gördes-Manisa'da yılda 10.000 ton nikel metali üretim kapasitesine sahip Türkiye'nin ilk ve tek nikel-kobalt işletme tesisi
- Yenilikçi ve çevre dostu üretim teknolojisi
- Eskişehir ve Uşak'ta bulunan ruhsatlar kapsamında planlanan nikel-kobalt rezerv geliştirme ve yatırım projeleri
- Ruhsat sahalarında raporlanmış ve potansiyel olmak üzere yaklaşık 370 bin ton Ni-metal eşleşeneği kaynak

- Güçlü marka değerleri
- Büyümeye yönelik yatırımlar

Zorlu Holding Portföy Stratejisi

Kaynaklarımızı ve risklerimizi yönetirken etki gücümüzün farkındalığıyla hareket etmeyi ilke edindik. Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya, Enerji, Tekstil, Gayrimenkul ve Maden-Metalurji faaliyet alanlarını içeren portföyümüzü, ihracata dayalı global ayak izimizi artırmaya odaklı bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bunu yaparken de yetkinliklerimizin güçlü olduğu, sürdürülebilirliği ve teknolojiyi odağına alan yenilikçi alanların portföyümüzdeki ağırlığını artırmayı amaçlıyoruz.

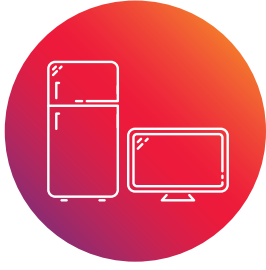
Zorlu Holding olarak, hayatın her alanında kırımların ve radikal dönüşümlerin yaşandığı bir dönemde dünyanın, ülkelerin, toplumun ve tüm bireylerin ihtiyaçları, istekleri, endişeleri değişirken; iş dünyası olarak her gün çeşitli sorunlarla ve o sorunların kökenleriyle yüzleşiyoruz. Faaliyetlerimiz sadece yurt içi dinamiklerden değil, uluslararası gelişmelerden de doğrudan etkileniyor. İşlerimizde dikkat etmemiz gereken değişkenler sürekli artıyor; riskler ve fırsatlar çeşitleniyor. Bu gerçekliklere paralel çözümün parçası olabilmek adına çevik, dinamik, etkileşimi yüksek ve yılmazlık ilkesine dayalı bir yönetim anlayışıyla; portföy stratejimizi sürdürülebilirlik vizyonumuz ve hedeflerimizle hizaladık.

Kaynaklarımızı ve risklerimizi yönetirken etki gücümüzün farkındalığıyla hareket etmeyi ilke edindik. Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya, Enerji, Tekstil, Gayrimenkul ve Maden-Metalurji faaliyet alanlarını içeren portföyümüzü, ihracata dayalı global ayak izimizi artırmaya ve yeni iş modelleriyle değer yaratmaya odaklı bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bunu yaparken de yetkinliklerimizin güçlü olduğu, sürdürülebilirliği ve teknolojiyi merkezine alan yenilikçi alanların portföyümüzdeki ağırlığını artırmayı amaçlıyoruz.

Yatırımlarımızı potansiyelini yüksek gördüğümüz ve mevcut karlılık seviyesini koruduğumuz alanlarda büyümeyi hedefliyoruz. Zorlu Holding olarak, her yıl Türkiye'nin büyüme oranınının 10 puan üzerinde bir büyüme hedefimiz bulunuyor. Bu hedeflere ulaşmak için teknoloji ve dijitalleşmeyi kritik faktörler olarak görüyor, veri bazlı karar verme kaslarımızı güçlendiriyoruz. Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda yenileyici iş modellerimizle sürdürülebilirlik odaklı, akıllı projeleri hayata geçirmeye devam ediyoruz. İşlerimizi, toplum için ortak değer yaratacak, geleceğin dünyasını şekillendirecek biçimde dönüştürmeye devam ediyoruz.

Grup Şirketlerinin Büyüme Stratejileri

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ VE BEYAZ EŞYA



- İhracat odaklı büyümek
- Geleceğin teknolojilerine özellikle elektrikli araç ve enerji dönüşümü ekosistemine yatırım yapmak
- Katma değerli ürün ve çözümleri artırmak
- ODM segmentinde yeni müşteri kazanımları ve mevcut müşterilerle iş hacmini büyütürken satışları artırmak
- A marka müşterilerden alınan projeleri artırmak
- Yurt içinde marka imajını, dağıtım ve satış ağı ile satış sonrası hizmet kalitesini güçlendirerek özellikle beyaz eşya sektöründe daha yüksek pazar payına ulaşmak
- Yeşil dönüşüm için çalışmaya devam etmek ve hedefleri bir adım ileri taşımak

ENERJİ



- Yurt içi ve yurt dışında başta jeotermal, güneş ve rüzgar enerjisi olmak üzere yenilenebilir enerji portföyünü daha da büyütme
- Mevcut jeotermal lisanslarını ve ruhsatlarını değerlendirmek
- Türkiye'de pazar lideri konumunda olduğu elektrikli araç şarj istasyonları faaliyetlerini yurt dışı pazarlara açmak ve yakın sinerjisi olan elektrikli araç paylaşım platformu gibi büyüyen yeni alanlara yatırım yapmak
- Geleceğin enerji şirketi olma vizyonu doğrultusunda enerji verimliliğinin yanı sıra yerinde depolama sistemleri gibi akıllı ve sürdürülebilir sistemler yatırımlarını sürdürerek enerji üretiminin yanında enerji yönetimi alanında uzmanlaşmak
- Elektrik dağıtım alanında şebeke yatırımlarını tamamlayarak ve teknolojik altyapıyı geliştirerek müşterilere en üst kalitede hizmet sunmak

TEKSTİL



- Teknik ve akıllı tekstillere yatırım yaparak sektörde inovasyon kapasitesini ve katma değerini artırmak
- İhracat pazarlarında pazar payını ve satış ve pazarlama değer zincirinde etkinliğini artırmak
- Online ve dijital kanallara özel ürün ve hizmetler geliştirmek
- TAÇ, Linens ve Valeron markaları etrafında perakende operasyonlarını büyütme
- Ürün portföyüne yeni kategoriler ekleyerek ev tekstili sektöründe pazar payını artırmak
- Polyester iplik pazar payını artırmak ve gerekli kapasite yatırımlarını yapmak
- Teknik tekstiller gibi katma değeri yüksek alanlara odaklanmak
- TAÇ, Linens ve Valeron markalarının yanına lisanslama yoluyla başka markaları da ekleyerek özellikle ihracat pazarlarında da perakende operasyonları ile markalı satışları büyütme

GAYRİMENKUL



- Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir ve inovatif yaşam alanlarında sadece Türkiye'de değil dünyadaki en iyi örnekleri sunmak
- Zorlu Center ve Levent 199 başta olmak üzere mevcut portföyündeki varlıklarını yeni nesil yaşam alanlarına örnek olacak şekilde bir deneyim alanı olarak geliştirirken, sunduğu yaşam alanlarını teknolojik ve dijital yatırımlarla dünyadaki dönüşüm ve trendlerle uyumlu hale getirmek
- Sanatın ve sanatçının yanında yer alırken katma değerli hizmetler sağlayarak Zorlu PSM'yi global bir sahneye dönüştürme hedefiyle çalışmak

MADEN-METALURJİ



- Katma değeri yüksek nikel ve kobalt formlarını üretmek, mevcut kapasiteyi artırmak ve alanında önemli bir ölçeğe sahip üretici konumuna gelmek
- Ruhsat sahalarındaki farklı ve değerli nadir toprak elementlerinin değerlendirilmesine odaklanmak ve Ar Ge çalışmaları ile ekonomik katkıyı artırmak

Onursal Başkan'ın Mesajı



Zorlu Holding olarak ortak aklın yarattığı güce ve etkiye olan inancımızla, 2022'de de çeşitli alanlarda işbirlikleri geliştirmeyi sürdürdük. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, bayi ve iş ortaklarımızla birlikte oluşturduğumuz geniş ağıımız ve milyonlarca müşterimizle dünyada ve ülkemizde daha mutlu, refah dolu ve geleceğe umutla bakan bir toplumun güçlenmesi yolunda hep birlikte inançla ilerledik.



Değerli Paydaşlarımız,

2022 yılı pandemiden çıkış sürecinde sosyal, ekonomik ve çevresel konularda oldukça değişken koşulların etkisi altında geçen bir yıl oldu. Ukrayna'da yaşanan gelişmelerin yarattığı sosyal ve ekonomik sonuçlar, artan küresel resesyon endişeleri ve iklim krizine bağlı olarak gelişen çevresel meseleler şirketler ve kurumları, çok daha yenilikçi, esnek ve çevik olmaya yöneltti.

Bu gelişmelerle birlikte küresel ekonomik büyüme ivme kaybederken pandemi sonrası dönemde yeni küresel yol haritasına yönelik belirsizlikler de varlığını sürdürdü. Hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerde ekonomik aktivitede önceki yıla kıyasla aşağı yönlü bir baskı görüldü. Pandemi etkilerinin görece azalmaya başlamasıyla küresel parasal genişleme döneminin sona ermesi, sosyal ve ekonomik denge arayışının güçlenmesini tetikledi. İklim krizi, seller, yangınlar ve daha birçok çevresel riskin giderek artan etkisi ile tüm dünyada sürdürülebilirlik ana gündem olmaya devam etti.

Ülkemiz; sosyal, ekonomik ve çevresel olarak bu küresel etkinin altında çeşitli zorluklarla karşılaşsa da dünya çapında faaliyet gösteren, katma değerli ihracat gerçekleştiren şirketlerimiz ve iç pazarın dinamiklerini iyi okuyan başarılı işletmelerimizin katkısıyla büyümesini sürdürdü. Bununla birlikte yılın son aylarına doğru zorlaşan ihracat iklimi ve içeride yüksek seyreden enflasyon önümüzdeki yıla devrettiğimiz önemli meseleler olarak dikkat çekti.

Bu önemli gelişmelere paralel, biz de Zorlu Holding olarak çevresel, sosyal ve ekonomik olarak toplumsal fayda sağlamaya, yenilikçi ürün ve hizmetlerimizle ülkemizi dünyanın dört bir yanında başarıyla temsil etmeye devam ettik. İnsan, toplum ve doğaya olan sorumluluğumuzun bilincinde yürüttüğümüz kurumsal yönetim yaklaşımıyla, paydaşlarımız için uzun vadede karlılık ve büyüme sağlamanın da ötesinde Zorlu Grubu'nun itibarını yükseltecek adımları kararlılıkla atmaya sürdürdük.

Akıllı Hayat 2030 vizyonumuzu benimseyen Grup şirketlerimiz, sürdürülebilirlik odaklı ürün ve hizmet yaklaşımıyla, giderek daha büyük bir sorun olmaya devam eden iklim krizi başta olmak üzere birçok meselenin çözümüne yönelik etkili çalışmalarına devam etti.

Zorlu Holding olarak ortak aklın yarattığı güce ve etkiye olan inancımızla, 2022'de de çeşitli alanlarda işbirlikleri geliştirmeyi sürdürdük. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, bayi ve iş ortaklarımızla birlikte oluşturduğumuz geniş ağıımız ve milyonlarca müşterimizle dünyada ve ülkemizde daha mutlu, refah dolu ve geleceğe umutla bakan bir toplumun güçlenmesi yolunda hep birlikte inançla ilerledik.

Ne yaparsak yapalım toplum için değer yaratmaya odaklanan bir Grup olarak, daha iyi bir gelecek için aklımızı ve gönlümüzü ortaya koyduk. Bu anlayışla Mehmet Zorlu Vakfı aracılığıyla toplumsal katkımızı artırmaya devam ettik. Eşitsizliklerin azaltılmasından nitelikli eğitim ve iklim krizine kadar birçok konuda çalışanlarımızın ve işbirliği yaptığımız kurumların katkısıyla toplumsal etkisi yüksek birçok projeyi hayata geçirdik.

Zorlu Grubu olarak, 70 yıldır yılmadan üreterek, çalışarak mutlaka daha iyiye ulaşmanın mümkün olduğunu gösterdiğimizi düşünüyoruz. 2023 yılına da bu umutlarla girerken 6 Şubat tarihinde yaşanan deprem hepimizi derinden sarstı, 11 ilimizi etkileyen bu felaket ülkemizin her hanesine ateş düşürdü. Dünyada ve ülkemizde çeşitli sıkıntılar, felaketler yaşansa da ülkemize ve toplumumuza karşı duyduğumuz sorumluluk bilinciyle yaralarımızı birlikte saracağımıza inanıyoruz.

Zorlu Holding olarak bu doğrultuda, aynı kararlılık ve bilinçle çalışmaya devam edeceğiz. Tüm paydaşlarımızla birlikte, birbirimizden güç alarak güven dolu yarınların inşa edilmesine katkı sağlayacağız.

Çıktığımız uzun soluklu yolculukta bizimle olan, başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor; sağlık, mutluluk ve başarı dolu günler diliyorum.

Saygılarımla,



Zeki Zorlu
Onursal Başkan

Onursal Başkan'ın Mesajı



Akıllı Hayat 2030 vizyonumuzu benimseyen Grup şirketlerimiz, sürdürülebilirlik odaklı ürün ve hizmet yaklaşımıyla, giderek daha büyük bir sorun olmaya devam eden iklim krizi başta olmak üzere birçok meselenin çözümüne yönelik etkili çalışmalarına devam etti.



Zeki Zorlu
Onursal Başkan



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Zorlu Holding olarak 2022 yılında da faaliyetlerimizi, Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda, sorumlu yatırım holdingi anlayışıyla çevresel, sosyal ve yönetim boyutunu dikkate alarak yürüttük. Değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızı finansal ve finansal olmayan risk ve fırsatların etkin yönetimi alanında güçlendirmek hedefiyle çalışmalarımıza devam ettik.



Değerli Paydaşlarımız,

2022; jeopolitik riskler, buna bağlı olarak gelişen enerji krizi ve parasal genişlemenin sona ermesiyle artan resesyon endişesiyle, küresel ekonominin önceki yıla kıyasla daha sınırlı büyüme sergilediği bir yıl oldu. Yılın ilk yarısında yaşanan savaş sebebiyle enerji, hammadde ve emtia fiyatlarında hızlı yükselişler gerçekleşirken, ikinci yarıyla birlikte fiyatlamaların yeni bir denge kurmaya çalıştığı bir süreç yaşandı. ABD Merkez Bankası başta olmak üzere dünyanın önde gelen merkez bankalarının, parasal genişleme politikalarını sona erdirerek faiz artışlarına başlaması ise pandemi süreci boyunca merkez bankaları tarafından desteklenen ekonominin yeni dönemde nasıl bir performans göstereceğine yönelik soru işaretlerini artırdı.

2022'de yaşanan bu gelişmeler doğrultusunda küresel ekonomi %3,4 büyüme gerçekleştirdi. Gelişmiş ülkeler %2,7, gelişmekte olan ülkeler ise %4 büyüyebildi. Türkiye'nin ihracatının büyük bir bölümünü gerçekleştirdiği Avro Bölgesi %3,5 büyüme gerçekleştirirken, dünyanın üretim merkezi olarak görülen Çin, %3 ile 70'li yılların ikinci yarısından bu yana en düşük büyüme oranlarından birini kaydetti. Pandeminin ilk yılı olan 2020'deki %2,2'lik büyümenin ardından Çin'in yeniden böyle bir düşük büyüme oranı sergilemesi küresel ekonomide pandemi sonrası toparlanma döneminin henüz tamamlanmadığına yönelik bir işaret olarak değerlendirildi.

Türkiye ekonomisi küresel ekonomide yaşanan ivme kaybına rağmen 2022'de %5,6 büyüme kaydetmeyi başardı. İç pazarda yüksek enflasyon sebebiyle hane halklarının satın alma davranışlarında öne çekilen taleplere, dış pazarda ise özellikle Ukrayna'da yaşanan savaş sebebiyle Avrupa'nın en yakınındaki ülke olarak Türkiye'nin gelen taleplere esnek ve çevik bir şekilde cevap verebilmesi, bu büyümenin arkasındaki temel etmenlerdi. Bu doğrultuda büyümeye en yüksek katkı iç tüketimden gelirken ihracat da önceki yıla göre %12,9 artışla 254,2 milyar dolara ulaşarak büyümeyi destekledi. Bununla birlikte özellikle artan enerji ithalatının olumsuz etkisiyle cari açık 2022'de 48,7 milyar doları aştı. Türkiye'de enflasyon 2022 yılını %64 seviyelerinde tamamladı.

Yükselen küresel faizler ve buna paralel olarak artan küresel resesyon endişesi, farklı jeopolitik riskler ve pandemi sonrası döneme geçişte ekonomide dengelerin tam olarak sağlanamamış olması 2023 yılına devrolan küresel meseleler olarak öne çıkıyor. Önümüzdeki dönemde; yüksek enflasyon, küresel aktivitedeki yavaşlamayla ihracat koşullarının zorlaşması, enerji ve ham madde fiyatlarındaki değişkenlik, bunlara bağlı olarak yüksek seyri devam eden cari açık ve artan küresel faizler sebebiyle dış finansman maliyetinin artması gibi temel meselelerin gündemde olacağı öngörülüyor.

Ar-Ge ve inovasyon ile sürdürülebilir geleceğin inşasında rol alıyoruz.

Dünya pandemi süreci sonrasında yeni nesil bir sosyal ve ekonomik yapıya doğru ilerlerken, biz de Zorlu Grubu olarak benimsediğimiz paydaş temelli yaklaşımla bu değişim ve dönüşüme 2022 yılı boyunca başarıyla uyum sağladık. Kapsayıcı, eşitlikçi ve yenilikçi kurum kültürümüz ve girişimci kimliğimizle özellikle teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon ile sürdürülebilir bir geleceğin inşasında rol almaya devam ettik.

Küresel ekonomik koşullardaki değişkenliğe rağmen 2022'de sürdürülebilir büyümeye odaklanarak başarılı bir faaliyet yılı geçirdik. Kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerimizi yürütürken sorumlu yatırım holdingi yaklaşımıyla tüm paydaşlarımız için değer yaratmak için çalıştık. Beş ana sektörde faaliyet gösteren, birbiriyle yarattıkları sinerji her geçen gün daha da artan şirketlerimizle ve 34 bine yakın insan kaynağımızla çevresel, sosyal ve ekonomik olarak yarattığımız değeri daha da büyüttük. 160'ı aşan ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracat ile sunduğumuz yenilikçi akıllı ürünlerle dünyanın dört bir yanındaki insanların hayatına dokunmaya devam ettik.

2022 yılında yaşanan küresel ekonomik zorluklara rağmen Türkiye'nin en fazla ihracat yapan ve gelir yaratan, sanayide en çok istihdam yaratan gruplarından biri olarak, etki alanımızı genişletmeyi sürdürdük. Tekstil, tüketici elektroniği ve beyaz eşya, enerji, gayrimenkul ve maden ana faaliyet alanlarında çalışan Grup şirketlerimizle, yenileyici iş modelleri ve insan odaklı ekosistemlere yatırım yaparak ülkemiz ve dünya için değer yaratan ürün, hizmet ve çözümler ürettik. Bu anlayışla hayata geçirdiğimiz, bizi bugün ve gelecekte daha da güçlendirecek yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik. Elektrikli araç ekosistemi, batarya değer zinciri ve yenilenebilir enerji alanındaki faaliyetlerimizle karbonsuz bir dünya hedefine katkı sağladık, daha iyi bir gelecek hayalini gerçeğe dönüştürme yolunda da var gücümüzle çalıştık.

Sektörlerimiz sürdürülebilir ve akıllı işlerle değer yaratıyor.

Grup şirketlerimiz 2022'de Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda hayata geçirdikleri sürdürülebilir ve akıllı işlerle değer yaratarak büyümeye devam etti. Daha iyi bir gelecek için hayata geçirdikleri yenilikçi ürün ve çözümlerle yaşam kalitesini iyileştirirken, sürdürülebilir bir yaşam için topluma ilham verdiler.

Sektöründe 25 yıldır aralıksız ihracat şampiyonu olan Vestel, 2022'de de katma değerli ihracat ile büyüme modelinin Türkiye'deki en iyi örneklerinden birini sundu. İhracat iklimindeki değişken koşullara rağmen Avrupa ve ABD başta olmak üzere farklı pazarlardaki yeni müşterileri kazanımlarıyla ihracattaki etki alanını büyüttü.

Vestel, yurt içi pazarda rekabetçi konumunu sürdürürken online kanallarını geliştirerek satış başarısını artırdı. Başta Avrupa olmak üzere gelişmiş ülke pazarlarının enerji, su ve malzeme verimliliği beklentilerini fazlasıyla karşılayan çevreci ürünleri erişilebilir hale getirerek dünyanın tercih ettiği akıllı ve sürdürülebilir beyaz eşya ve elektronik üreticisi olmayı başardı. Elektrikli araç şarj ünitelerinin üretiminde dünyanın önde gelen şirketlerinden biri olan Vestel, Türkiye'den sonra Avrupa'da da sektörün en değerli oyuncularıyla gerçekleştirdiği güçlü işbirlikleri sayesinde Avrupa'da da elektrikli araç ekosisteminin gelişmesine kritik katkı sağlamayı başladı. Türkiye'de Endüstri 4.0 dönüşümünü gerçekleştirecek ilk tesis olacak olan Vestel City, geleceğin teknolojilerini bugüne taşıyan üretim üssü olarak bu konuda da öncü olmaya devam etti.

Zorlu Enerji Grubumuz 2022'de, düşük karbonlu ekonominin bir parçası olarak geleceğin teknolojilerine odaklanan ürün ve çözümleriyle sektörel dönüşüme öncülük etmeye devam etti. ZES markası ile elektrikli şarj istasyonu ağını genişleterek Türkiye'deki liderliğini pekiştiren Zorlu Enerji, yurt dışında "electrip" markasıyla Avrupa'dan başlayarak bu konudaki etki alanını büyüme kararı doğrultusunda çalışmaya başladı. Türkiye'de üretiminin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan sağlayan Zorlu Enerji; yerli ve temiz enerji kaynaklarına yatırım yaparak sürdürülebilir bir yaşamın inşasına katkısını sürdürdü. Jeotermal enerjide %18 pay ile Türkiye'de en yüksek kapasiteye sahip olan Zorlu Enerji, bu alandaki yatırım iklimine göre değerlendirmelerini sürdürürken temiz enerji çözümleri alanına yönelik çalışmalarını hızlandırdı. Güneş enerjisine yönelik yatırımlarına devam eden Zorlu Enerji, ZES markasıyla ilk güneş panelinin üretimine başlarken güneş panellerinin satışı alanında dünya devleriyle yaptığı örnek işbirlikleriyle Türkiye'de güneş enerjisi kullanımının daha da yaygınlaşmasına katkı sağladı. Gaz dağıtımında 15 yılı aşan tecrübesi ile Gaziantep, Kilis ve Trakya Bölgesi'nde kesintisiz gaz arzı sağlayan Zorlu Enerji, elektrik dağıtım şirketi OEDAŞ ile de hizmet verdiği bölgedeki şehirlerin modern, kaynaklarını verimli kullanan ve katma değer üreten şehirler haline gelmesi için altyapı yatırımlarına hız kesmeden devam ediyor.

Tekstil Grubumuz, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlara odaklanarak, teknik ve akıllı tekstillerle yarattığı katma değeri 2022'de de artırdı. Endüstri 4.0, dijitalleşme, teknoloji yatırımlarıyla bir yandan verimliliğe odaklanırken bir yandan da daha az karbon salımı yapan, daha az su ve enerji tüketen sürdürülebilir ürünler üreterek dünyanın tercih ettiği tekstil üreticilerinden biri oldu. Yaptığı yatırımlarla döngüsel üretimde dünyada öncü işlerine imza atarak kaynakların daha verimli kullanılmasıyla yeşil bir dönüşümün nasıl gerçekleştirilebileceğini gösterdi. Teknik tekstile uzun yıllardır yaptığı yatırımlarla bugün beyaz eşyadan enerjiye kadar uzanan, çok farklı sektörlere sunduğu, dünyaya yayılan yenilikçi ürünleriyle örnek bir şirket olmayı başardı.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz ışığında çıktığımız bu uzun soluklu yolculukta en temel değerimiz her zaman olduğu gibi insan kaynağımız oldu. Tüm sektörlerimizde çalışanların en çok tercih ettiği şirket olma hedefi doğrultusunda, çalışma arkadaşlarımızın teknoloji ve girişimcilikle yaratıcılıklarını geliştirebilecekleri, kapsayıcılık ve çeşitlilikten beslenen, dünya için bir amaç doğrultusunda çalışabilecekleri bir iş ortamını güçlendirmeye odaklandık.



Gayrimenkul Grubumuz, 2022 yılında da Zorlu Center ve Levent 199 ile sunduğu yaşam alanlarıyla insanların hayatına değer katmaya devam etti. 360 derecelik bir yaklaşımla yürütülen; atık yönetimi, yüzde yüz yenilenebilir enerji kullanımı, daha verimli su ve enerji tüketimi sağlayan akıllı sistemleriyle Zorlu Center, iyi bir örnek oluşturarak sektörüne liderlik etti. Yenilikçi ve özgün projelerle, ziyaretçilerine sürdürülebilirlik odağında anlamlı deneyimler yaşayabilecekleri imkânlar yarattı. Kültür ve sanatın buluşma noktası olan Zorlu PSM, ziyaretçilerine yeni keşifler yapabilecekleri benzersiz bir kültür ve sanat deneyimi sunarken yerli prodüksiyonları ve hayata geçirdiği PSM Atölye ile sektörün sürdürülebilirliğine de önemli katkılar sağladı.

Madencilik alanında faaliyet gösteren Meta Nikel Kobalt şirketimiz, batarya değer zincirine katkı sağlayacak nikel ve kobalt formları için çalışmalar yürütmeye devam etti. Ürettiği ürünlerin tamamını yurt dışına ihraç eden Meta Nikel Kobalt, üretimin sürdürülebilirliği ve verimliliği için yeni yatırımlar da yaptı. Teknoloji, inovasyon ve Ar-Ge ile proseslerini her geçen gün daha da geliştirerek ürün katma değerini artıran Meta Nikel Kobalt, karbon salımının azaltılması, kaynakların verimli kullanımı ve geri dönüşüm ile ilgili yaptığı çalışmalarla sürdürülebilir madencilik konusunda örnek oluşturdu.

Diğer taraftan ortakları arasında yer almaktan büyük mutluluk duyduğumuz Türkiye'nin yerli otomobil markası Togg'un seri üretiminin yapıldığı Bursa'daki Togg Gemlik Kampüsü de 2022 yılında açıldı.

Sorumlu yatırımcı kimliğimizle daha sürdürülebilir bir yaşam için çalışıyoruz.

Zorlu Holding olarak 2022 yılında da faaliyetlerimizi, Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda, sorumlu yatırım holdingi anlayışıyla çevresel, sosyal ve yönetim boyutunu dikkate alarak yürüttük. Değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızı finansal ve finansal olmayan risk ve fırsatların etkin yönetimi alanında güçlendirmek hedefiyle çalışmalarımıza devam ettik. Yenileyici iş modelleriyle toplumsal ihtiyaçları doğayla uyum içinde sistemler kurarak karşılamak için, Grup şirketlerimiz aracılığıyla sıfır karbon, sıfır atık, daha az enerji ve su kullanımı, döngüsel üretim konularında aksiyon aldık. İnsan odaklı ekosistemler yaklaşımıyla, değer zincirimiz boyunca paydaş önceliklerini gözettilik. Çalışan memnuniyeti, işin

geleceği, kapsayıcı değer zinciri ve toplumsal yatırım alanlarında ortak değer yaratmak üzere çalıştık. Daha sürdürülebilir bir yaşam hedefine hızlı ulaşmak amacıyla işbirliklerimizi artırmaya devam ettik.

Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz ışığında çıktığımız bu uzun soluklu yolculukta en temel değerimiz her zaman olduğu gibi insan kaynağımız oldu. Tüm sektörlerimizde çalışanların en çok tercih ettiği şirket olma hedefi doğrultusunda, çalışma arkadaşlarımızın teknoloji ve girişimcilikle yaratıcılıklarını geliştirebilecekleri, kapsayıcılık ve çeşitlilikten beslenen, dünya için bir amaç doğrultusunda çalışabilecekleri bir iş ortamını güçlendirmeye odaklandık. Tüm iş süreçlerimizde ve toplumsal yatırımlarımızda toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek hareket ederken her alanda çalışanlarımızın katılımı ve gönüllüğünü desteklemeye ve buna uygun bir iş ortamını yaratmaya özen gösterdik. Toplumsal cinsiyet eşitliği, nitelikli eğitim ve sosyal inovasyona yönelik çalışmalarımızı ve işbirliklerimizi aynı kararlılıkla sürdürdük. Mehmet Zorlu Vakfı aracılığıyla gençlerin 21. yüzyıla hazırlanmasına destek olurken kurucu ortağı olduğumuz imece ile karmaşık ve çok boyutlu meselelerin sosyal inovasyon ile çözümlenebilmesi için alan sağladık.

70'inci yılımız olan 2023'te güven dolu bir geleceğe emin adımlarla ilerleyeceğiz.

2023 yılı ne yazık ki ülkemizde yaşanan, sosyal ve ekonomik etkilerini derinden hissettiğimiz büyük deprem felaketi ve küresel ekonomideki belirsizliklerle başladı. Her türlü güçlüğe rağmen birlik ve beraberlik kültürüyle bu dönemi de atlatacağımıza inanıyoruz. Zorlu Grubu olarak 70'inci yılımızda köklü geçmişimizden aldığımız güçle; kurumsal yönetim ilkelerini benimsemiş deneyimli yönetim kadromuz, yetkinliği yüksek insan kaynağımız, yenilikçi, toplum için değer yaratan faaliyetlerimizle güven dolu bir geleceğe emin adımlarla ilerlemeyi sürdüreceğiz.

2022 yılı Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemini daha da güçlendirmeye yönelik yapısal değişimleri hayata geçirdiğimiz bir sene oldu. Akıllı Hayat 2030 yaklaşımımızla beraber son 6 yılda hızlandırdığımız kurumsal yönetim uygulamalarımızın kapsamını genişlettik. Zorlu Holding ve Grup şirketlerimizin yönetim kurullarını yeniden kurgulamak üzere adımlar atarken, yönetim sistemimizi yeni bağımsız üyelerle zenginleştirdik. Yönetim Kurulu'nun çalışmalarını desteklemek üzere hedeflerimiz ve önceliklendirdiğimiz alanlara özel çalışmalar yapmak üzere bağımsız üyelerin başkanlığında yeni komiteler kurduk. Bu güncel yapılanmalarla finansal ve finansal olmayan performansımızı artırarak dünyanın ve ülkemizin daha iyi yarınlarına ulaşması yolunda var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Zorlu Grubu olarak daha iyi bir gelecek inşa etme yolunda bizimle yürüyen, ortak akılla yenilikçi işler üretmemize katkı sağlayan, başta çalışama arkadaşlarımız, iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Saygılarımla,



Ahmet Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim
Kurulu
Başkanı'nın
Mesajı



Zorlu Grubu olarak 70'inci yılımızda köklü geçmişimizden aldığımız güçle; kurumsal yönetim ilkelerini benimsemiş deneyimli yönetim kadromuz, yetkinliği yüksek insan kaynağımız, yenilikçi, toplum için değer yaratan faaliyetlerimizle güven dolu bir geleceğe emin adımlarla ilerlemeyi sürdüreceğiz.



Ahmet Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı



Yönetim Kurulu



Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başlamıştır. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciliği; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalürji, savunma, e-mobilite gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



Olgun Zorlu
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yükseköğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. 1998 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yapmaya başlayan Zorlu, Meta Nikel Yönetim Kurulu Başkanlığının yanı sıra Zorlu Enerji, Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya gibi Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Olgun Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini üstlenmiştir. Zorlu, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.

Yönetim Kurulu



Selen Zorlu Melik

Yönetim Kurulu Üyesi

Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır. Denizbank Bursa Şubesi'ndeki stajının ardından 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında Kaliforniya Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, Zorlu Holding, Zorlu Enerji, Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyeliklerinin yanı sıra Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.



Şule Zorlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Şule Zorlu, Feyziye Mektepleri Vakfı Işık Lisesi'nden mezun olduktan sonra üniversite eğitimi için ABD'ye gitmiştir. Üniversite eğitiminin ilk iki yılını Los Angeles'ta Pepperdine University'de tamamlayan Zorlu, sonrasındaki iki yıl ise işletme alanında dünyanın en önemli üniversiteleri arasında yer alan Silberman College FDU'da işletme eğitimi almıştır. Silberman College FDU'da aldığı eğitim süresince Zorlu Holding'in Amerika'daki şirketi Zorlu USA'de satış ve pazarlama stratejileri ve müşteri ilişkileri alanlarında çalışan Zorlu, 1999'da Türkiye'ye dönerek Denizbank'ta Management Trainee (MT) programına katılmıştır. İki yıl boyunca bankanın şube ve merkez yapılarında, kurumsal krediler ve risk yönetimi birimlerinde görev yapmıştır. Ardından 2002 yılının başında Denizbank bünyesine katılan, Anadolu Kredi Kartları AŞ'de Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliği görevini üstlenmiştir. 2003-2007 yılları arasında Zorlu Tekstil Grubu'nda Linens Pazarlama Genel Müdürü olarak görev yapan Zorlu; Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları, mağazacılık ağının yaygınlaştırılması ve müşteri deneyimi yönetimi gibi markanın son tüketiciye erişimi ve perakende ağının güçlenmesi adına çeşitli alanlarda çalışmıştır. 2008 yılında Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım AŞ ve Zorlu Yapı Yatırım AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Alışveriş Merkezleri Derneği ve Kurumsal Yönetişim Derneği'nde farklı sorumluluklar üstlenen Şule Zorlu, dünyanın farklı şehirlerinde bulunan ve İtalya'nın en önemli market ve restoran zincirlerinden Eataty markasını Türkiye'ye getirmiş ve Eataty mutfak ve perakende deneyimini ilk kez İstanbul müşterisiyle buluşturmuştur. 2012-2019 yılları arasında Z Gurme Restoran Gıda San. ve Tic. AŞ'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de yürütmüştür. Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Vestel Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdüren Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.

Yönetim Kurulu



Ömer Yüngül

Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO

Ömer Yüngül, 1978'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Ömer Yüngül, Metaş, Faz Elektrik, Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 1997 yılında Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Genel Müdür olarak Zorlu Holding bünyesine katılan Ömer Yüngül, 2000 yılında Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olmuştur. Ömer Yüngül, Vestel'deki 15 yıllık yöneticilik görevinin ardından, 2013'te Zorlu Holding CEO'su görevine atanmıştır. Yüngül, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de üstlenmiştir.



Bekir Cem Köksal

Yönetim Kurulu Üyesi ve Mali İşler Grubu Başkanı

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Cem Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmekte olan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı, Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı, Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyesi ve TOGG Yönetim Kurulu Üyesidir. Köksal, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de üstlenmiştir.

Yönetim Kurulu



Ege Karapınar

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ege Karapınar, İzmir Amerikan Kız Lisesi ve ODTÜ Endüstri Mühendisliği mezunudur. Kariyerine Yaşar Holding'de, İnsan Kaynakları Bölümü'nde başlamış, 1993-1998 yılları arasında Yaşarbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 1999 yılında Fritolay Türkiye'de İK Direktörlüğü ve bir yıl Saha Satış Müdürlüğü yapmıştır. Daha sonra PepsiCo'da İK ve Satış Yetkinlik Geliştirme Başkan Yardımcısı olarak görev almış, 2006 yılından itibaren PepsiCo'nun global organizasyonu içinde farklı roller üstlenmiştir. 2011 yılında Yıldız Holding İnsan Kaynakları Genel Müdürü olmuştur. PepsiCo'nun New York ana merkezinde, yine PepsiCo Asya, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nin merkezi olan Dubai'de ve Yıldız Holding'in İngiltere'de satın aldığı United Biscuits'de üst düzey yöneticilik yaparak farklı kültür ve organizasyonlarda liderlik tecrübesini arttırmıştır. 2017 yılından bu yana, yerel ve uluslararası şirketlerde edindiği bilgi ve tecrübesiyle, Türk şirketlerinin Yönetim Kurullarına kurumsallaşma, liderlik, kültürel değişim, globalleşme ve organizasyon tasarımı alanlarında danışmanlık yapmaktadır. Karapınar, şirket Yönetim Kurulu üyeliklerinin yanı sıra SEV (Sağlık ve Eğitim Vakfı) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. Söz konusu vakfın Mütevelli Heyeti üyesidir. Ege Karapınar, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaya başlamıştır.



Tamer Saka*

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Tamer Saka, 1994 yılında İstanbul Üniversitesi'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra 1996 yılında İstanbul Üniversitesi'nin İşletme Muhasebe Bölümü'nden yüksek lisans derecesi almıştır. 1998 yılında Illinois Üniversitesi'nde İşletme Sertifika Programı'nı tamamlayan Saka, 2000 yılında İstanbul Üniversitesi'nde Muhasebe Bölümü'nde doktoraasını tamamlamıştır. 2012-2014 yılları arasında Kibar Holding'de İcra Kurulu Başkan Vekili ve Stratejik İş Birimi Başkanı; 2014-2018 yılları arasında Kibar Holding'de Grup İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Saka, 2018-2021 yılları arasında Sabancı Holding'de Yapı Malzemeleri Stratejik İş Birimi Başkanı ve Holding İcra Kurulu Üyesi görevlerini üstlenmiştir. 2021 yılından bu yana BMS Grup'ta Ortak ve İcra Kurulu Üyesi olarak görev alan Saka, çeşitli kurum ve derneklerde Yönetim Kurulu Üyesi görevini sürdürmektedir. Tamer Saka, 2022 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi görevine başlamıştır.



Tayfun Bayazıt

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Tayfun Bayazıt, 1980 yılında S. Illinois Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1983 yılında Columbia Üniversitesi Uluslararası İşletme ve Finans alanındaki MBA programını tamamlamıştır. 1996-1999 yılları arasında Banque de Commerce et de Placements, İsviçre, 2001-2005 yılları arasında Dışbank; 2005-2007 yılları arasında Fortis Bank; 2007-2011 yılları arasında Yapı Kredi Bankası'nda CEO ve/veya Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. 2011 yılında Bayazıt Danışmanlık Hizmetleri'ni kuran Tayfun Bayazıt, çeşitli kurum ve derneklerde Yönetim Kurulu Üyesi veya Başkanı olarak görev almaktadır. Tayfun Bayazıt, 2022 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi görevine başlamıştır.

* *Tamer Saka, Temmuz 2022-Mayıs 2023 tarihleri arasında görev almıştır.

CEO'nun Değerlendirmesi



Grup şirketlerimiz 2022'de yenileyici iş modelleri ve insan odaklı ekosistemlere odaklanarak gerçekleştirdikleri faaliyetler, yatırımlar ve yenilikçi işlerle sürdürülebilir bir yaşama katkı sağlarken, aynı zamanda Zorlu Holding'e uzun vadede olumlu katkı sağlayacak bir performansa imza attı.



Değerli Paydaşlarımız,

Pandemiden çıkış sürecinde farklı değişkenlerin etkisiyle sosyal ve ekonomik açıdan öngörülebilirliğin sınırlı olduğu 2022, küresel olarak yeni bir döneme geçişin ilk işaretlerini aldığımız kritik bir yıl oldu. Dünyadaki siyasi konjonktür ve savaşlar, küresel enerji krizi ve yükselen faizler, enflasyonist ortam gibi birçok önemli gelişmeye tanıklık ettiğimiz bir dönemden geçtik. Ekonomiler önceki yıl yakaladıkları yüksek ivme sonrasında bir dengelenme süreci yaşarken büyümenin sürdürülebilirliğine yönelik gelişmeler yıl boyunca yakından takip edildi.

Küresel ekonomik, sosyal ve jeopolitik alandaki hızlı değişimlere rağmen Türkiye ekonomisinin büyümeye devam ettiği bir yıl olan 2022'de, Zorlu Grubu olarak Akıllı Hayat 2030 vizyonumuzla sürdürülebilirliği bir iş stratejisi haline getirerek istikrarlı büyümemizi devam ettirdik. Yenilikçi, kapsayıcı ve girişimci kurum kültürümüz, çevik yönetim yaklaşımımız, farklı koşullara uyum sağlayabilen esnek kurumsal yapımız ve daha iyi bir dünya için sürekli gelişimi esas alarak çalışan insan kaynağımızla çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmak üzere var gücümüzle çalıştık. Yeni nesil ekonominin en güncel örneklerini sunarak yarattığımız katma değer sayesinde hem ihracatta hem de yurt içinde başarılı bir faaliyet dönemi geçirdik.

Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda Grup şirketlerimiz ile birlikte yenileyici iş modelleri oluşturmaya devam ederek, inovasyon, teknoloji ve Ar-Ge ile daha sürdürülebilir bir yaşamın inşasına katkı sağlayarak ülkemizde ve dünyada yenilikçi ürün ve hizmetler sunduk. Çevresel, sosyal ve yönetim prensiplerine göre yönettiğimiz şirket portföyümüzü, finansal ve finansal olmayan tüm varlıklarımızı gözeterik uzun vadede tüm paydaşlarımız için değer yaratmak amacıyla güçlendirdik.

Bu gelişmelerle birlikte 2022 yılında başarılı bir performansa imza atmış olan Zorlu Holding'in konsolide bazda yurt içi satış gelirleri %131, yurt dışı satış gelirleri ise %72'lik güçlü bir büyüme kaydederken toplam ciro %96 artış ile 102,9 milyar TL'ye ulaşmıştır. Satışların %53'ünü oluşturan yurt dışı satış gelirleri 3,3 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. Konsolide FAVÖK, 2022 yılında satışlardaki güçlü büyüme doğrultusunda 16,7 milyar TL ile tüm zamanların en yüksek değerine ulaşmış, FAVÖK marjı da %16,2 olarak gerçekleşmiştir. Zorlu Holding'in toplam varlıkları ise 211 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Grup şirketlerimiz değer yaratan yenileyici iş modelleriyle büyüdü.

Grup şirketlerimiz 2022'de yenileyici iş modelleri ve insan odaklı ekosistemlere odaklanarak gerçekleştirdikleri faaliyetler, yatırımlar ve yenilikçi işlerle sürdürülebilir bir yaşama katkı sağlarken, aynı zamanda Zorlu Holding'e uzun vadede olumlu katkı sağlayacak bir performansa imza attı. Sürdürülebilirliği odağına alan akıllı tekstil, beyaz eşya ürünleri, yenilenebilir enerji ve elektrikli araç ekosistemine yönelik yatırımlar, yeni nesil sürdürülebilir yaşam alanları, araştırma ve geliştirmeye şekillenen yeni nesil madencilik

gibi farklı sektörlerimizdeki önemli faaliyetlerle Zorlu Grubu'nun katma değerli ürün, hizmet ve çözümler üreten iş modelinin daha da güçlenmesi hedeflendi.

Vestel Şirketler Grubumuz, değişken küresel ekonomik koşullara rağmen katma değerli ihracat odaklı iş modeliyle 2022 yılında da büyümesini sürdürdü. İhracat yaptığı ülke sayısı 160'ı aşan Vestel, sektöründe 25. kez ihracat şampiyonu olurken tüm sektörler arasında ise 6. sırada yer aldı. Satış gelirlerinin %69'unu yurt dışı satışlardan elde eden Vestel, toplam satışların %55'ini Avrupa ülkelerine, %31'ini yurt içine, %14'ünü ise diğer ülkelere yaptı. Türkiye TV ihracatının %90'ını, beyaz eşya ihracatının da üçte birini gerçekleştiren Vestel, stratejik öneme sahip pazarlarda büyük ölçekli anlaşmalar gerçekleştirerek ihracatını güçlendirmeye devam etti. Uluslararası finans kuruluşu Brand Finance'in 2022 yılı için belirlediği, Türkiye'nin en değerli ilk 5 markası arasında yer alarak, 11. sıradan 4. sıraya yükseldi. 2023 yılında ise 3. sıraya ulaşmayı başardı.

2022 yılında Orta Asya-Türki Cumhuriyetler, Afrika, Kuzey ve Güney Amerika ve gelişen Asya gibi farklı pazarlarda elde ettiği başarılarla cirosunu artırdı. ABD'deki yeni satış ofisini devreye alırken, Hindistan ve Vietnam'da da yeni ofisler açtı. Yurt içi pazarda, toptan TV satışları ve beyaz eşya satışları pazardaki gelişmelere paralel seyreden Vestel, rekabetçi bir yapıya kavuşturduğu online satış organizasyonu ve sayıları 132'ye ulaşan yeni nesil mağazacılığın en iyi örneklerinden biri olan Vestel Ekspres'ler ile birlikte, geniş mağaza gücünü online satış kanalıyla entegre hale getirdi. Akıllı ürünler geliştirmeye devam eden Vestel, nesnelerin interneti (IoT) konusunda etki alanını ürün, dijital hizmet ve işbirlikleri ile genişletmeye devam etti. IoT ekosisteminin standartlarını belirleyen oyuncuların biri olmak amacıyla kurucuları arasında teknoloji devlerinin de bulunduğu Home Connectivity Alliance (HCA) ve Connectivity Standards Alliance (CSA)'a dâhil olurken 2022 yılında, Smart TV platformunu geliştirmek için ABD'nin en büyük TV platformlarından biri olan Xperi Holding ile işbirliğine gitti. Vestel'in Avrupa'da satışa sunduğu akıllı televizyonlara entegre edilecek yeni nesil içerik platformu TiVo, Vestel'in Avrupa'daki TV satış gücüne katkı sağlayacak. Uzun yıllardır e-mobilite yatırımları yapan ve elektrikli araç şarj üniteleri tedarikinde sadece Türkiye'nin değil, yaptığı işbirlikleriyle Avrupa'nın da önemli oyuncularından biri olan Vestel bu ekosisteme yönelik çözümlerini geliştirmeye devam ediyor. Vestel, elektrikli bisikletler için batarya üretiminden sonra müşterilerine elektrikli süpürgeler, taşınabilir televizyonlar ve sağlık sektörü gibi alanlarda özel batarya çözümleri geliştirmeye başladı. Araç içi ekran çözümlerini ilk defa ortakları arasında olduğumuz Togg için hayata geçiren Vestel, bu alanda Avrupa'daki büyük otomobil üreticileriyle de görüşmelerini sürdürüyor. Tüm bu faaliyetleriyle finansal performansını artırmanın yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonu için çalışan Vestel, 2022 yılında S&P Global ÇSY puanını %44 arttırarak 65 puana yükseltti. Vestel Elektronik fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı B'ye, Vestel Beyaz Eşya fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı ise A-'ye yükseldi.

Zorlu Enerji Grubumuz, geleceğin enerji şirketi olma vizyonu doğrultusunda, iklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek adına yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve elektromobilite alanındaki faaliyetlerini 2022'de de büyümeye devam etti. Türkiye'deki elektrik üretiminin tamamına yakınına yenilenebilir enerjiden sağlayan Zorlu Enerji, jeotermal alanda yatırım fırsatlarını değerlendirirken Depolamalı Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) yatırımları için hazırlıklara başlamış bulunuyor. Geçtiğimiz yıl Manisa'daki Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santrali'ne entegre olarak kurulan "Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi" yatırımını öncü ve yenilikçi bir işe imza atan Zorlu Enerji, yenilenebilir ve temiz enerji alanında depolamalı rüzgâr santrali yatırımları ve güneş enerjisi alanındaki işbirlikleriyle Türkiye'de örnek olmaya devam edecek. Güneş enerjisi alanında solar çatı panelleri üretimi ve ticareti, inverter ve aksesuarları satışını içeren faaliyetlerine ZES Solar markasıyla devam eden Zorlu Enerji, dünya çapında iş ortaklıklarıyla Türkiye'de bu alandaki öncülüğünü sürdürüyor. Bu anlaşmaların önümüzdeki dönemde ticari kuruluşlara yönelik çözümlerden sonra evsel kurulum ve öz tüketim segmentinde de güneş enerjisi alanında Zorlu Enerji Grubu'na önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum. ZES markası ile Türkiye'de elektrikli şarj istasyonu açını 81 ilin tamamına yaygın Zorlu Enerji, EPDK'dan aldığı şarj ağı işletmeciliği lisansı ile kendi şarj istasyonlarını kurmanın yanında sertifika sağlayarak bayilik ve platform satışı da gerçekleştirebilecek. Yurt dışında da global ortağı Wren House ile aynı faaliyetleri "electrip" markası çatısı altında sürdürüyor. Avrupa odaklı büyüme hedefi doğrultusunda İtalya, Fransa, Yunanistan, Bulgaristan, Hırvatistan, Polonya ve Karadağ olmak üzere 7 ülkede operasyonlarını başlattı. Zorlu Enerji, sürdürülebilir yaşam için yürüttüğü tüm bu faaliyetleriyle, 2022'de Moody's tarafından yapılan değerlendirme sonucunda ÇSY puanını 61'e yükselterek "ileri düzey" seviyesine çıkardı ve bu sonuçla küresel ölçekte değerlendiren 57 enerji şirketi arasında 4'üncü olmaya hak kazandı.

Tekstil Grubumuz, Avrupa'nın ev tekstilinde lider üreticisi Zorluteks ve Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticilerinden biri olan Korteks ile 2022 yılında da sürdürülebilir büyüme sağlamayı başardı. 68 ülkede 300'den fazla müşteriye ihracat gerçekleştiren Zorlu Tekstil Grubu, değişken küresel koşullara rağmen akıllı ve sürdürülebilir tekstil ürünleriyle, esnek ve çevik üretim yapısıyla, müşterilerinin taleplerini karşılayarak dünyada önde gelen inovatif iş ortaklarından biri olmayı sürdürdü. Ev tekstilinde Zorlu Tekstil'i bir yaşam tarzı markasına dönüştürecek yeniden yapılanma sürecini başlatarak yeni konsept mağaza açılışlarını yanı sıra online kanalları da geliştirerek çoklu kanal stratejisiyle mağazacılıkta büyümeye devam etti. Lisans anlaşmalarıyla da gücüne güç katan Zorluteks; üretim, satış ve pazarlama hakkına sahip olduğu Disney'in dünyadaki 5 büyük oyuncusundan biri olmayı başardı. Teknik tekstillerde konveyör sistemleri üreten firmalara güçlendirilmiş kumaş, beyaz eşya sektörüne filtre kumaş gibi yüksek katma değerli ürünlerle sektörde öncü olmayı sürdürdü. Endüstri 4.0 ve dijitalleşmeye yaptığı yatırımlarla karbon ve su ayak izini ürün bazında hesaplayabilen Zorlu Tekstil Grubu, karbon ayak

CEO'nun Değerlendirmesi



Sunduğumuz yenilikçi işler sürdürülebilir yaşam için çok daha fazla katkı sağlarken bunu finansal ve finansal olmayan performansımıza da yansıtmaya devam edeceğiz. Tüm paydaşlarımızla işbirliği içinde yarattığımız değer, dünya ve ülkemiz için umut ışığı olarak daha iyi bir geleceğe dair inancı artıracak.



izinin en az %50 oranında azaltılmasını sağlayan Ecodesign gibi sürdürülebilir ürün gamlarının yanı sıra sürdürülebilirlik kriterlerine yönelik sertifika ve belgelendirmeleri de almayı hak kazandı. FEM Higg Index ve FSLM Higg Index gibi birçok sürdürülebilirlik odaklı endekste dâhil olan Zorluteks gelecekte sipariş alma mekanizmasını direkt etkileyeceği öngörülen Higg Index platformuna dâhil oldu. Polimer Geri Dönüşüm Tesisi yatırımıyla Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek %100 pet şişeden polyester iplik üretimini gerçekleştiren Korteks, polyester iplik sektöründe ilk kez LCA (Yaşam Döngüsü Analizleri) ile 4 farklı ürün kategorisinde EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgesi yayınlayarak sürdürülebilirlik kategorisindeki ürünlerini belgelendirmiş oldu. Tüm bu sürdürülebilirlik odaklı değişim ve bunun bir yansıması olan sürdürülebilirlik kategorisinde yükselen ürün portföyü ile Zorlu Tekstil Grubu, önümüzdeki dönemde tekstildeki öncü atılımlarıyla sektörüne ilham vermeyi sürdürecektir.

Zorlu Gayrimenkul Grubumuz, 2022'de de Zorlu Center ve Levent 199 ile sürdürülebilir, yenilikçi yaşam alanları ve çözümlerine yönelik en güzel örnekleri sunmaya devam etti. Deneyim odaklı özgün projelerle ziyaretçilerin sürdürülebilirlik konusunda farkındalık edinebilecekleri ve sürdürülebilir yaşam deneyimine katılabilecekleri alanlar yarattı. Zorlu Center'da sürdürülebilirlik ve iyi yaşamı odağına alan, ekolojik sohbetlerin, müzik performanslarının, atölyelerin yer aldığı "Eco Love Fest" in ikincisi düzenlendi. Eco Love Fest'in elde ettiği başarıyla Zorlu Center birçok uluslararası ödüle layık görüldü. Geçen yıl yeni bir marka konumlandırması ve stratejisi geliştiren kültür ve sanatın buluşma noktası Zorlu PSM ise, yenilikçi etkinlikleri ve projeleriyle oldukça başarılı bir yılı geride bıraktı. 2022 yılında Zorlu PSM, yapıcılığını tamamen kendisinin üstlendiği tiyatro oyunlarını sahneye koymaya başladı. Kültür-sanat sektörünün sürdürülebilirliğini sağlamak üzere hayata geçirilen PSM Atölye ise ilk eğitim-öğretim yılını tamamlayarak mezunlarını verdi. 2022 yılının son çeyreğinde #OnlarıÇokSevıyoruz mottosuyla 10. sezonunu Fazıl Say ve Refik Anadol'u aynı sahnede buluşturarak açan Zorlu PSM, iki değerli sanat türünü harmanlayarak dünyada bir ilki gerçekleştirdi ve sanatseverlere üç duyuya hitap eden unutulmaz bir deneyim yaşattı.

Maden Grubumuz, Manisa, Gördes'teki Meta Nikel Kobalt tesisimizde katma değerli nikel ve kobalt formlarının üretilmesinin yanı sıra diğer metallerin geri kazanımı ve nadir toprak elementlerinin değerlendirilmesi için yaptığı çalışmalara 2022 yılında da aynı kararlılıkla devam etti. Üretiminin tamamını ihraç eden Meta Nikel, katma değerli üretim kapasitesini artırarak hızla gelişen elektrikli araç ekosistemine yönelik artan talebe karşılık verecek ürünler geliştirmek için Ar-Ge, teknoloji, inovasyon ve proses yönetimi odaklı yatırımlarını sürdürdü. Cevher içerisinde bulunan ve bir nadir toprak elementi olan "skandiyum" ara ürünü yatırım tesisinin fizibilite çalışmalarını da yürüttü. Lityum pillerde ana bileşen olarak kullanılan sülfat formda nikel ve kobalt üretilmesine yönelik Nikel-Kobalt Sülfat/Türevleri Üretim Tesisi ve 2. faz olarak planlanan MHP Üretim Tesisi yatırımlarını devam ettirdi. Bununla birlikte Meta Nikel, her yıl olduğu gibi atık azaltma ve atıkların geri kazanılmasına yönelik çalışmalar da gerçekleştirdi. 2022 yılsonu itibarıyla atık

su kullanım oranı %52'ye yaklaşan Meta Nikel, Akıllı Hayat 2030 çerçevesinde, 2050 yılına kadar kullanılan suyun tamamının geri kazanılması hedefi doğrultusunda çalışmalar yürütmeye devam etti. 2022'den itibaren ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulumu çalışmalarına başlayan Meta Nikel, 2023 yılında bu konudaki belgelendirmeyi de tamamlamayı öngörüyor. Meta Nikel, verimliliği artıran sürdürülebilirliği sağlayan, katma değerli ürünleri geliştiren ve ilave kapasite sağlayan tüm bu yatırımlarıyla yakın gelecekte daha da fazla sürdürülebilir değer yaratan bir şirket haline dönüşecek.

İnsanı odağına alan yaklaşımımızla etkimizi artırmayı sürdürdük.

Zorlu Holding olarak, 2022'de insan odaklı ekosistemlerimizi güçlendirmek yaklaşımıyla başta insan kaynağımız olmak üzere tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya odaklandık. En kıymetli değerimiz olan çalışma arkadaşlarımızın gelişimine katkıda bulunmak, işimizin sürdürülebilirliğini sağlamak ve toplumsal faydamızı artırmak için çalışmalar yapmaya ve projeler geliştirmeye devam ettik. Fırsat eşitliği ilkesi çerçevesinde, çeşitlilik ve kapsayıcılık bakış açısıyla, toplumsal cinsiyet eşitliği odağında oluşturduğumuz "Eşit Bi'Hayat" yaklaşımımız doğrultusundaki çalışmalarımızı kararlılıkla devam ettirdik. Zorlu Grubu'ndaki tüm çalışma arkadaşlarımızın bu konudaki farkındalığını artırmak üzere temel toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimini yayınladık. Bu eğitim aracılığıyla çalışanların toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili bilgi düzeyi ve duyarlılığını bir adım öteye taşımaya amaçlıyoruz. Kurumsal gönüllülük programımız Kıvılcıklar Hareketi ile Zorlu Grubu çalışanları 2022'de 40'ı aşkın projeye dâhil olarak 3.700 saat gönüllülük çalışması gerçekleştirdi. İnsan kaynağımızın çevresel, sosyal ve yönetim odaklı konularda bilgili ve donanımlı hale gelebilmeleri için düzenlediğimiz Akıllı Hayat Akademisi ile "Sürdürülebilirlik 101" eğitimlerinin dördüncü dönemini 2022'de tamamladık. Kurucu ortağı olduğumuz sosyal inovasyon platformu imece'yi farklı programlarda destekleyerek sosyal inovasyon ekosisteminin gelişimine katkı sağladık. imeceLAB ile gerçekleştirdiğimiz, kurumumuzda sürdürdüğümüz Akıllı Hayat Akademisi'nin bir uzantısı olan "Sürdürülebilir Bir Gelecek Eğitimi" kapsamında üniversite öğrencisi gençlerin sürdürülebilirlik ve yaşam döngüsü, iklim, çeşitlilik ve kapsayıcılık, etki, iletişim, hikaye anlatıcılığı gibi farklı başlıklarda eğitim ve ilham sohbetleriyle desteklendiği bir birlikte öğrenme deneyimi tasarladık. Bu program ile gençlerin sürdürülebilirlik alanında birer değişim öncüsü olarak yetişmelerini ve bu alandaki nitelikli insan kaynağı eksikliğini gidermeyi amaçladık. Mehmet Zorlu Vakfı aracılığıyla nitelikli eğitimi desteklemeyi sürdürerek geleceğimiz olan gençlerimizin 21. yüzyıl yetkinlikleriyle donanmalarına katkı sağlamayı sürdürdük. 2016 yılından bu yana MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'nı destekliyoruz. Türkiye'de ilk defa lise ve üniversite öğrencilerine yönelik olarak hazırlanan 21. yüzyıl yetkinliklerinin ve farkındalığının kazandırılması amaçlanarak yetkin bireyler yetiştirme hedefiyle tasarlanan MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'ndan, 2022 yılı itibarıyla mezun olan lise ve üniversite öğrencilerinin sayısı 8 bini aştı. 2022 yılında MZV-MEF YetGen 21.

Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'nı öğretmenlerin de katılımına açtık. Programa 1.000'in üzerinde, Öğretmen Zirvesi'ne ise 700'e yakın öğretmen katıldı, 465 öğretmen programı tamamlayarak sertifika almaya hak kazandı.

2023'te de tüm paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir bir yaşam için çalışacağız.

2023 yılı, küresel belirsizlikler ve ne yazık ki yılın başında yaşadığımız deprem felaketine rağmen sürdürülebilir bir yaşam için yenilikçi işlere odaklanmamız gereken çok kritik bir yıl olacak. Dünya pandemi sonrası döneme uyumlanırken risk tanımlarının değiştiği, dönüşümün iklim krizi başta olmak üzere sürdürülebilirlik odaklı alanlardan geleceğini deneyimleyeceğimiz bir yıl olarak şirketleri ve kurumları daha da zorlayacak. Bu değişim ve dönüşüme hazırlıklı olanlar için 2023, yeni fırsatların getireceği uzun soluklu büyüme alanlarına yönelik girişimlerin daha da ön plana çıkmasını sağlayacak.

Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda bu değişim ve dönüşüme uzun yıllardır hazırlık yapıyor ve Grup şirketlerimizle birlikte su ve enerji tüketiminin azaldığı, teknoloji ve inovasyonun yaşamı iyileştirdiği bir dünya için çalışıyoruz. 2023'ün, bugüne kadar sürdürülebilirlik odağında yaptığımız yatırımların daha da görünür olacağı, ürettiğimiz değerlerin etkisinin ekosistemimiz ve tüm paydaşlarımız nezdinde daha çok hissedileceği bir yıl olacağına inanıyorum. Sunduğumuz yenilikçi işler sürdürülebilir yaşam için çok daha fazla katkı sağlarken bunu finansal ve finansal olmayan performansımıza da yansıtmaya devam edeceğiz. Tüm paydaşlarımızla işbirliği içinde yarattığımız değer, dünya ve ülkemiz için umut ışığı olarak daha iyi bir geleceğe dair inancı artıracak.

Başta Zorlu Grubu'nun değerli çalışanları, yatırımcıları, müşterileri ve iş ortakları olmak üzere sürdürülebilir bir yaşam için var gücümüzle birlikte çalıştığımız tüm paydaşlarımıza bize kattıkları değer için teşekkürlerimizi sunuyor, 2023'te de ortak hedefler doğrultusunda çalışarak ülkemiz ve dünya için hep birlikte pozitif etki yaratmaya devam etmekten memnuniyet duyacağımızı belirtmek istiyorum.

Saygılarımla,



Ömer Yüngül
CEO

CEO'nun Değerlendirmesi



Sürdürülebilirliği odağına alan akıllı tekstil, beyaz eşya ürünleri, yenilenebilir enerji ve elektrikli araç ekosistemine yönelik yatırımlar, yeni nesil sürdürülebilir yaşam alanları, araştırma ve geliştirmeye şekillenen yeni nesil madencilik gibi farklı sektörlerimizdeki önemli faaliyetlerle Zorlu Grubu'nun katma değerli ürün, hizmet ve çözümler üreten iş modelinin daha da güçlenmesini hedefledik.



Ömer Yüngül
CEO



Üst Yönetim



Ömer Yüngül

Yönetim Kurulu Üyesi & CEO

Ömer Yüngül, 1978'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Ömer Yüngül, Metaş, Faz Elektrik, Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 1997 yılında Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Genel Müdür olarak Zorlu Holding bünyesine katılan Ömer Yüngül, 2000 yılında Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olmuştur. Ömer Yüngül, Vestel'deki 15 yıllık yöneticilik görevinin ardından, 2013'te Zorlu Holding CEO'su görevine atanmıştır. Yüngül, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de üstlenmiştir.



Bekir Cem Köksal

Yönetim Kurulu Üyesi & Mali İşler Grubu Başkanı

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Cem Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmekte olan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı, Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı, Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyesi ve TOGG Yönetim Kurulu Üyesidir. Köksal, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de üstlenmiştir.



Enis Turan Erdoğan

Vestel Şirketler Grubu Başkanı

Enis Turan Erdoğan 1976 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olmuş, 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yapmıştır. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektörde çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan 1988 yılında Vestel'e katılmıştır. 1988'den bu yana Vestel'de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev alan Sn. Erdoğan, 2013 yılına kadar Vestel Dış Ticaret Başkanlığı ve Vestel Elektronik İcra Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Turan Erdoğan 1 Ocak 2013'ten itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sn. Erdoğan 2002-2006 yılları arasında da 2 dönem TURKTRADE Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2010-2014 yılları arasında ise Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.



İbrahim Sinan Ak

Zorlu Holding Enerji Grubu Başkanı

Ak, İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına Evgin Yatırım Menkul Değerler'de yatırım uzmanı olarak başlamıştır. Ardından, ABD'deki Old Dominion University'de MBA yapmıştır. 2000-2002 yılları arasında Vestel Komünikasyon'da Finans Şefi, 2002-2006 yılları arasında ise Vestel Beyaz Eşya'da Finans Müdürü olarak çalışan Ak, 2006 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmıştır. 2012 yılına kadar Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Ak, Ocak 2012'de Genel Müdür olarak atanmıştır. Ak, 1 Aralık 2016 tarihinden itibaren Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin de içinde yer aldığı Zorlu Enerji Grubu'nda Sektör Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sinan Ak, DEİK Türkiye-İsrail İş Konseyi Başkanlığı, ELDER Yönetim Kurulu Üyeliği ve Elektrik Üreticileri Derneği Danışma Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.



Necat Altın

Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkanı

Necat Altın, 1987 yılında Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1992 yılında Zorlu Holding şirketlerinden Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ'de başlayan Altın, 1995-1998 yılları arasında dünyanın en önemli entegre polyester iplik tesisi yatırımı projesinin koordinatörü olarak kritik bir görev üstlenmiş ve yatırımın rekor sürede başarıyla tamamlanmasına katkıda bulunmuştur. 1999-2004 yılları arasında Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ'de Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Necat Altın, 2004 yılında Genel Müdürlük görevine atanmıştır. 2016 yılından itibaren mevcut Genel Müdürlük görevine ek olarak Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkan Yardımcılığı görevini de yürüten Altın, 1 Ocak 2018'de Tekstil Grubu Başkanlığı'na atanmıştır. Türkiye Sentetik İplikçiler Birliği gibi sivil toplum örgütlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alan Altın, Kasım 2017-2021 tarihinde dünyanın en önemli suni ve sentetik iplik platformlarından biri olan European Man Made Fiber Association'ın Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmüştür. Halen Avrupa Tekstil Birliği yönetim kurulunda yer alan Altın, İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçılar Birliği Yönetim Kurulu ve TİM Marka Konseyi üyesidir.



Orhan Yılmaz

Zorlu Holding Maden Grubu Başkanı

Orhan Yılmaz, 1984 yılında Gazi Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Aynı üniversiteden yüksek lisans ve doktora derecelerine sahip olan Orhan Yılmaz, kariyerine 1986 yılında Etibank'ın bor ve asit fabrikalarında mühendis olarak başlamıştır. Aynı şirkette sırasıyla Şef Mühendis, Baş Mühendis ve Müessese Müdürü olarak çalışmış, 2003 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2004 yılında üstlendiği Eti Maden İşletmeleri Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini 2015 yılına kadar sürdürmüştür. 2015-2017 yılları arasında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müşaviri olarak görev alan Orhan Yılmaz, Ocak 2017 tarihinden bu yana Zorlu Holding Maden Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Üst Yönetim



Necmi Kavuşturan

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanı

(1956 - Gaziantep) Necmi Kavuşturan, 1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1979 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman olarak başlayan Kavuşturan, 1985 yılında İnterbank Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. İnterbank'ta "Management Trainee" eğitimleri, açık performans sistemleri, toplam kalite yönetimi gibi çalışmalara öncülük eden Necmi Kavuşturan, 1997-2003 yılları arasında Denizbank'ta Yönetim Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Kavuşturan, bu süreçte Denizbank'ın Reklam, Halkla İlişkiler, İnşaat ve Satın Alma Departmanlarını da yönetmiştir. Kavuşturan, 2003 yılından bu yana Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'nın yanı sıra Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Üyesi ve Zorlu Gayrimenkul Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Burak İ. OKAY

Zorlu Holding Hukuk Grubu Başkanı

1967 yılında Ankara'da doğan ve ortaokul, lise eğitimini TED Ankara Koleji'nde tamamlayan Burak Okay, 1990 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. New York'ta tamamladığı Uluslararası Hukuk Programı sonrası, Türkiye İş Bankası Hukuk Müşavirliği'nde Avukat olarak çalışmaya başlamıştır. Ardından, sırasıyla Garanti Bankası'nda Hukuk Müşavir Yardımcısı, MNG Bank'da Hukuk Müşaviri, Nortel Networks Netaş'ta Hukuk İşleri Direktörü ve Bener Hukuk Bürosu'nda Partner olarak görev yapmıştır. 2006 yılında Zorlu Grubu'na katılarak Holding'in tüm şirketlerine merkezi olarak hizmet veren Hukuk Grubu'nun yapılandırılmasını sağlamıştır. Burak İ. Okay, Evli ve iki çocuk babasıdır.



Murat Zeren

Zorlu Holding Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanı

Lisans ve yüksek lisans eğitimini Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Murat Zeren, doktora eğitimini ABD'de, Ohio State Üniversitesi'nde yine aynı branşta almıştır. Türkiye'ye döndükten sonra Alcatel Teletaş, Telsim ve Oksijen Teknoloji'de Ar Ge ve yazılım ekiplerini yöneten Murat Zeren, 2002-2004 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde Yardımcı Doçent olarak görev yapmış, bu süreçte TÜBİTAK projelerinde hakemlik ve farklı teknoloji şirketlerinde danışmanlık da yapmıştır. Ülker Grubu, Argela Teknoloji ve Türk Telekom'da da çeşitli kademelerde yöneticilik görevlerinde bulunan ve son olarak Doğan Online'da Teknoloji Grup Başkanı olarak görev yapan Murat Zeren 2013 yılında Zorlu Holding'e Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanı olarak katılmıştır.



Billur Demet Atan

Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanı

1986 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Billur Demet Atan, 1988 yılında aynı bölümde uluslararası yöneticilik dalındaki yüksek lisansını tamamlayarak, Ernst&Young'da bağımsız denetim elemanı olarak çalışmaya başladı. 1995-1996 yıllarında Ernst&Young Chicago (ABD) ofisinde çalışan Atan, 1998 yılında denetim partneri olmuştur. 2000-2012 yılları arasında Ernst&Young Türkiye Ülke Bağımsızlık Liderliği'ni de üstlenen Atan, 2013 yılında Zorlu Holding bünyesine katılmıştır. 2013-2021 yılları arasında Zorlu Holding Denetim Genel Müdürü olarak iç denetim, vergi denetimi ve finansal denetim konularındaki çalışmalarını yürütmüştür. 1 Mayıs 2021 tarihinde Zorlu Center Genel Müdürlüğü görevini de uhdesinde bulundurmak suretiyle Zorlu Gayrimenkul Grubu Başkan Vekili görevine atanan Billur Demet Atan, 1 Haziran 2022 tarihi itibarıyla Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanı olarak atanmıştır. Doğrudan Zorlu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde yurt içi ve yurt dışı tüm Grup Şirketleri'nde denetim fonksiyonundan sorumlu olarak görevini sürdürmekte olan Atan, Türkiye Muhasebe Uzmanları Derneği, İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü üyesidir.



Arzu Pişkinoglu

Zorlu Holding İç Kontrol Genel Müdürü

Üsküdar Amerikan Lisesi'nin ardından, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlayan Arzu Pişkinoglu, profesyonel hayata Ernst & Young'da bağımsız denetçi olarak başlamıştır. Sonrasında, Citibank Bireysel Bankacılık'ta Kalite Güvence Bölümü Müdürü olarak görev yapan Pişkinoglu, daha sonra, Ernst & Young Danışmanlık Bölümü'ne Müdür olarak atanmıştır. Danışmanlık Bölümü'nde iç kontrol, süreç geliştirme, kurumsal yönetim, risk yönetimi, iç denetim, uyum, finansal dönüşüm gibi konularda, pek çok sektörde faaliyet gösteren yerli ve yabancı kuruma danışmanlık hizmeti veren Pişkinoglu, Risk Hizmetleri'nden Sorumlu Danışmanlık Bölümü Partner'i olmuştur. Pişkinoglu, 2016 yılında Zorlu Holding bünyesine katılmıştır. İç Kontrol Genel Müdürü olarak Zorlu Grubu'nun iç kontrol, süreç risk yönetimi, süreç etkinlik ve verimlilik geliştirme konularındaki çalışmalarını yöneten Arzu Pişkinoglu, Temmuz 2021-Haziran 2022 tarihleri arasında Denetim Genel Müdürü (v.) olarak, Holding ve bağlı Grup şirketlerinin iç denetim, vergi denetimi ve finansal denetim konularındaki çalışmalarını da üstlenmiştir. Arzu Pişkinoglu, 2018-2021 yılları arasında Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) Yönetim Kurulu üyesi yapmıştır ve halen, TİDE'de Yüksek Divan Kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Pişkinoglu, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM), Uluslararası İç Denetçi (CIA), Risk Güvence Yöneticisi (CRMA) ve İç Kontrol Denetçisi (CICA) sertifikalarına sahiptir.

Tüketici Elektronığı ve Beyaz Eşya

Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya

Vestel, 20 bini aşkın çalışanı, teknolojik üstünlüğü ile desteklenen üretim becerisi ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.





Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya



Teknolojimizle insan odaklı dönüşümü gerçekleştirirken, net sıfır emisyonlu ekonomi için yeni iş modelleri kurguluyoruz. Döngüsel ekonomiyi şirket kültürümüze ve iş yapış şeklimize entegre ediyoruz. Çevresel ve sosyal fayda yaratarak, geleceğin ihtiyaçlarını karşılamak ana strateji alanlarımızı oluşturuyor.



Enis Turan Erdoğan

Vestel Şirketler Grubu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Son yıllarda küresel ekonominin içinde bulunduğu kaos, geçen sene Rusya-Ukrayna savaşının başlamasıyla farklı bir boyuta taşındı. 2021 yılında toparlanmaya geçen ekonomiler, tedarik zinciri sorunları, ham madde kıtlığı ve arz yetersizliğiyle beslenen yüksek enflasyonla karşı karşıya kalmıştı. Rusya-Ukrayna savaşı sebebiyle ABD ve Avrupa ülkelerinin dünyanın en büyük enerji ve emtia tedarikçisi Rusya'ya ambargo uygulamasıyla birlikte büyük bir enerji krizi ortaya çıktı. Rekor seviyelere ulaşan enerji ve emtia fiyatları enflasyonist baskıları da zirveye taşıdı. Enflasyonla mücadele için sıkı para politikası ve faiz yükseltme enstrümanını kullanmaya başlayan merkez bankalarının bu aksiyonları resesyon endişelerini de artırdı. Özellikle enerji krizinden en çok etkilenen Avrupa ülkelerindeki durgunluk eğilimi televizyon ve beyaz eşya satışlarını da etkiledi. Yurt içinde ise yükselen enflasyona rağmen, fiyat artışlarının devam edeceği beklentisi ile talebin öne çekilmesi sonucu beyaz eşya satışları 2021 yılı ile benzer seviyelerde kalırken, TV satışları %7 artış gösterdi.

Vestel, izlediği pazar çeşitliliğini artırma stratejisi ve Avrupa dışı pazarlarda elde ettiği güçlü büyüme ile 2022 yılında beyaz eşyada hem yurt dışı satış adetlerini hem de Türkiye'nin toplam beyaz eşya ihracatı içindeki payını artırdı. Özellikle Uzak Doğu'dan Avrupa'ya olan navlun fiyatlarının yılın büyük kısmında yüksek seviyelerini koruması ve Çin'de devam eden COVID kısıtlamalarının tedariki olumsuz etkilemesi, Avrupa ve ABD'de alternatif tedarikçi arayışlarını hızlandırdı ve Vestel'e yeni müşteri kazanımları sağladı.

Televizyonda ise, Vestel Avrupa pazarının küçüldüğü bir yılda yurt dışı satış hacmini korumayı başardı.

2022 yılında Orta Asya-Türki Cumhuriyetler, Afrika, Kuzey ve Güney Amerika ve gelişen Asya gibi farklı pazarlarda elde ettiğimiz başarılar ile ciromuzu artırdık. Bu bağlamda, ABD’de yeni satış ofisimizi devreye alırken, Hindistan ve Vietnam’da da yeni ofislerimizi açtık.

Yurt içi pazarda, toptan TV satışlarımız ve beyaz eşya satışlarımız pazardaki gelişmelere paralel seyretti. Rekabetçi bir yapıya kavuşturduğumuz online satış organizasyonumuzun başarısı satışlarımıza da yansdı. 2022 yılında yurt içi satış gelirlerimiz %124, yurt dışı satış gelirlerimiz ise %66 artarken, toplam konsolide ciromuz %80 büyüme ile 58,4 milyar TL’ye ulaştı. Özellikle beyaz eşyada yükselen ham madde maliyetlerinin yanı sıra işçilik, lojistik ve enerji maliyetlerinde de ciddi artışların yaşandığı 2022 yılında 6,2 milyar TL FAVÖK ve 1,1 milyar TL net kâr elde ettik.

Tüketici beklentilerinin akıllı ve internet bağlantılı teknolojilere odaklanması, akıllı şehirler, akıllı evler, akıllı cihazlar ve bu teknolojileri temel alan yeni gelir modellerinin yerleşmesi için bir fırsat yaratırken, yükselen bir teknoloji şirketi olarak hem bu fırsatları takip eden, hem de IoT ekosisteminin standartlarını belirleyen oyuncuların biri olmak amacıyla kurucuları arasında teknoloji devlerinin de bulunduğu Home Connectivity Alliance (HCA) ve Connectivity Standards Alliance (CSA)’a dâhil olduk. Bu sayede, Amazon, Google, Innit gibi teknoloji şirketleri ile başlattığımız iş birliklerini daha da ileriye taşımayı hedefliyoruz.

Nesnelerin interneti (IoT) konusunda etki alanımızı ürün, dijital hizmet, iş birlikleri ve organizasyon katılımları ile genişletmeye devam ediyor; diğer şirketlerle iş birliği içinde IFTTT ekosisteminde senaryolar hayata geçiriyoruz. HCA çatısı altında dayanıklı ev aletleri sektöründe lider diğer markalarla Vestel ürünlerinin birlikte çalışmasını sağlamak ve enerji tasarrufu çözümleri sunmak, teknolojiyi üretmenin yanında doğru kullanılmasını sağlamak adına da aksiyon alıyoruz. IoT çözümlerimizle evlerdeki enerji ve su tüketimini azaltmaya yardımcı oluyor, akıllı cihazlarımızla kullanıcıların yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir ve ekosisteme saygılı üretim yöntemlerinin yanı sıra geliştirdiğimiz teknolojilerle doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Su kaynaklarının korunması, karbon azaltımı, enerji verimliliği, atıkların azaltılması, çevreci ürünlerin geliştirilmesi gibi alanlara katkı sağlayan Ar Ge, girişimcilik ve inovasyon çalışmaları gerçekleştirerek iklim kriziyle gönüllü olarak mücadele ediyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact) imzacısı olarak, Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na sağladığımız katkıyı sürekli artırıyor, sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

Smart mobilite vizyonumuz doğrultusunda, otomotiv elektroniği uygulamaları ile sektöre öncülük ettiğimiz elektrikli araç şarj ve batarya çözümlerini yeni büyüme alanlarımız olarak belirliyor, sürdürülebilirliği yatırım yaptığımız alanlarda temel kriter olarak değerlendiriyoruz.

Elektrikli araç şarj cihazlarımız, elektrik şebekesi yük yönetim sistemleriyle uyumlu ve OCPP tabanlı uzaktan yönetim ve diğer akıllı yönetim teknolojilerini içeriyor. Sürdürülebilirlik misyonumuz kapsamında, AC tipi şarj cihazlarımız PV (Güneş Paneli) sistemleriyle entegre edilerek elektrikli araçların karbon emisyonuz, %100 yenilenebilir enerjiyle şarj edilebilmesini sağlıyor.

Avrupa’da sektörün en önemli oyuncularıyla kurduğumuz iş birlikleri sayesinde Avrupa’da elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşmasında aktif rol oynuyoruz. Elektrikli araç şarj çözümlerimiz sayesinde yenilenebilir enerjinin kullanımıyla karbon emisyonları önemli ölçüde düşürülürken, iş ortaklarımızın döngüsel ekonomiyi desteklemesine de olanak sağlıyoruz.

Uzun yıllardır e-mobilite alanında yatırım yapan bir şirket olarak, müşteri ihtiyaçlarına özel batarya çözümlerimiz ile bu alandaki teknolojiyi bir adım öteye taşıyoruz. Sürdürülebilir bir ulaşım alternatifi olan elektrikli bisiklet

satışlarındaki artışa paralel olarak müşteriye özel batarya çözümleri geliştiriyoruz. Aynı zamanda elektrikli süpürgeler, taşınabilir televizyonlar ve sağlık sektörü için de bataryalar üretiyoruz. Enerji depolama sistemleri alanında da, yakın zamanda telekom sektöründe baz istasyonlarında yedek enerji deposu olarak kullanılacak lityum iyon bataryaların seri üretimine başlamayı planlıyoruz.

Araç içi ekran çözümlerimizi ilk defa Togg'da hayata geçirdik. Togg'un gösterge ve eğlence/bilgi ekranları ile ilgili testleri başarıyla geçerek gerekli sertifikaları aldık. Araç içi bilgi/eğlence ekranları alanında Avrupa'daki büyük otomobil üreticileriyle de görüşmelerimizi sürdürüyoruz.

Teknolojimizle insan odaklı dönüşümü gerçekleştirirken, net sıfır emisyonlu ekonomi için yeni iş modelleri kurguluyoruz. Döngüsel ekonomiyi şirket kültürümüze ve iş yapış şeklimize entegre ediyoruz. Çevresel ve sosyal fayda yaratarak, geleceğin ihtiyaçlarını karşılamak ana strateji alanlarımızı oluşturuşuyor.

Vestel markalı ürünlerimiz dünyada 160'tan fazla ülkede kullanılıyor, bu çevresel anlamda çok büyük bir etki. Enerji ve su tasarrufu yüksek, gıda israfını önleyen teknolojilere sahip çevre dostu akıllı ürünlerimizle tüketicilerin de çevresel etkilerini azaltmaya yardımcı oluyoruz. Bu kapsamda tüketicileri de çevre odaklı faaliyetlerimize dâhil ettiğimiz Eysel Dönüşüm Projesi'ni 2022 yılında başlattık. Böylece sadece Şirketimizin değil bireylerin de karbon ayak izini azaltmalarına destek oluyoruz.

Plastik atıkların çevreye ve insan sağlığına olumsuz etkileri sebebiyle ürünlerimizde ve kullandığımız ambalajlarda doğada daha kolay çözünen ve toksik kalıntı bırakmayan biyoplastik özellikli ve geri dönüştürülebilir parçalar kullanıyoruz. Bu kapsamdaki ilk ürünlerimizden olan ankastre fırın ve ocaklarda bu parçalar kullanıldı. 2023 yılında biyoplastik ve dönüştürülebilir parça kullanımını daha da artırmayı hedefliyoruz. Malzeme kullanımını azaltıcı, ürünlerin geri dönüştürülebilir özelliğini artırıcı malzeme teknolojileri üzerine Ar-Ge çalışmalarımızı da artırdık.

Sürdürülebilir iş modellerimiz kapsamında çalışanlarımızın yetkinlik ve becerilerini geliştiren akademi programlarımızla ve sürekli iyileştirdiğimiz çalışma şartlarımızla yeteneklerimizi elimizde tutmanın Şirketimizi geleceğe taşıyacak en önemli unsur olduğunun bilincindeyiz. Etik değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, fırsat eşitliğini, kapsayıcılığı ve çeşitliliği destekleyen bir işveren olma amacımız için sürekli çalışıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini tabana yayarak farkındalık yaratmanın ötesine geçen somut adımlar atıyoruz. Kurumsal gönüllülük programımız Kıvılcımlar Hareketi ile farklı alanlarda STK'larla işbirliği yaparak toplumsal etki alanımızı genişletiyoruz. Engelli istihdamında da artırmak ve engelli vatandaşlarımızı hayatın içine daha fazla dâhil etmek üzere projeler hayata geçiriyoruz.

Faaliyetlerimiz ile finansal performansımızı artırırken buna paralel olarak çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki etkimizi 2022 yılında S&P Global ÇSY puanını %44 arttırarak 65 puana yükseltmesiyle teyit etmiş bulunuyoruz.

Akıllı Hayat 2030 stratejimiz rehberliğinde sürdürülebilir büyüme sağlayarak daha iyi bir gelecek için sağlam adımlar atmaya devam edeceğiz.

2023 yılında, güçlü finansal yapımız ve kurumsal yetkinliklerimizle performansımızı yükseltmeye devam edeceğimize inanıyoruz. Net döviz kazandırıcı bir şirket olarak, ihracat pazarlarının sunduğu fırsatları en iyi şekilde değerlendirerek Avrupa ve Avrupa dışı bölgelerdeki güçlü ve sürdürülebilir büyümemizi devam ettireceğiz.

Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen teknoloji şirketlerinden biri olarak, Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlama ve tam otomasyona sahip akıllı fabrikalara geçiş yapma hedefiyle çalışmalarını sürdüren Vestel, yapay zekâ (AI) yazılımları ve nesnelerin interneti (IoT) konusundaki yetkinlikleri ile akıllı şehir ve akıllı ev platformlarında da öncü bir rol üstlenmektedir.

Vestel Şirketler Grubu

Vestel Şirketler Grubu ("Vestel" veya "Vestel Elektronik"); Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ile bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinden oluşmaktadır.

Vestel, elektronik, beyaz eşya, dijital ve mobil ürünler alanlarında faaliyet gösteren, 15'i yurt dışında olmak üzere, toplam 25 şirketten oluşan küresel bir şirketler grubudur.

Vestel Şirketler Grubu'nda tüketici elektronik, dijital ve mobil ürünler Vestel Elektronik tarafından üretilirken, beyaz eşya üretimi Vestel Elektronik'in %80,66 oranında hissedarı olduğu Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel Beyaz Eşya") tarafından gerçekleştirilmektedir.

Vestel'in üretim tesislerinin yer aldığı, Manisa'da 1,3 milyon m² alan üzerine kurulmuş olan Vestel City üretim tesisi, Avrupa'nın tek lokasyonda üretim yapan en büyük endüstri komplekslerinden biridir.

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen teknoloji şirketlerinden biri olarak, Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlama ve tam otomasyona sahip akıllı fabrikalara geçiş yapma hedefiyle çalışmalarını sürdüren Vestel, yapay zekâ (AI) yazılımları ve nesnelerin interneti (IoT) konusundaki yetkinlikleri ile akıllı şehir ve akıllı ev platformlarında da öncü bir rol üstlenmektedir.

Türkiye'de Vestel

Vestel'in Türkiye'deki tüm pazarlama-satış faaliyetleri %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ (Vestel Ticaret) tarafından yürütülmektedir. Vestel'in ileri teknoloji ve kalitedeki geniş ürün karması ve çoklu marka konseptinde sahip olduğu tecrübe, Vestel Ticaret'in güçlü dağıtım ağı yapılanmasıyla tamamlanmaktadır.

Vestel çok kanallı (omni-channel) pazarlama stratejisi kapsamında, bayi, satış noktası ve online satış mağazalarının yanı sıra çeyiz mağazaları, hipermarketler, indirim marketleri, elektronik perakende zincirleri ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla geniş bir tüketici kitlesine erişim sağlamaktadır.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, teknoloji-tasarım geliştirme ve ürün kişiselleştirme alanlarındaki yetkinliklerine dayalı geniş ürün gamını dünyanın dört bir yanında farklı tüketicilerle buluşturmaktadır. 20 bini aşkın çalışanı, teknolojik üstünlük ile desteklenen üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Vestel, Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Türkiye Satış Yapılanması

- 1.334 Vestel Mağazası (132 Vestel Ekspres ve 68 Vestel Kurumsal Mağaza dâhil)
- 10 VsOutlet Mağazası
- 722 Regal Satış Noktası
- vestel.com.tr
- vsoutlet.com.tr
- regal-tr.com
- Satış Sonrası Hizmetler
- Çağrı Merkezi
- 355 Yetkili Servis
- 4 Merkez Servis
- 1 KEA Üssü
- 4 Geri Kazanım ve Onarım Merkezi

Vestel'in Küresel Faaliyet Ağı

Vestel, yurt dışı pazarlardaki satış stratejisini, A marka üreticiler, distribütörler ve perakende zincirlerine ODM hizmeti kapsamında yapılan satışlar ile Vestel Grubu'nun sahip olduğu bölgesel markalar ve lisansını aldığı küresel markalarla yapılan markalı satışlar eksenlerinde yapılandırmaktadır.

İhracat yaptığı ülke sayısı 160'ı bulan Vestel'in yurt dışı pazarlama ve satış faaliyetleri, bağlı ortaklığı Vestel Ticaret'in bünyesinde yer alan dış ticaret şirketlerinin yerel satış ve dağıtım ağı aracılığı ile yürütülmektedir. Vestel'in satış-dağıtım ağı; İngiltere, Fransa, Almanya, İspanya, Hollanda, Polonya, Romanya, Rusya, Kazakistan, Birleşik Arap Emirlikleri ve Amerika Birleşik Devletleri'ndeki dış ticaret ofislerinden oluşmaktadır. Diğer uluslararası pazarlardaki satış ve pazarlama faaliyetleri ise doğrudan Vestel Ticaret tarafından gerçekleştirilmektedir. Vestel'in yurt dışında yaklaşık 2.500 mağaza ve satış noktası bulunmaktadır.

Vestel'in Türkiye ve Uluslararası Pazarlardaki Konumu

Vestel, teknoloji-tasarım geliştirme ve ürün kişiselleştirme alanlarındaki yetkinliklerine dayalı geniş ürün gamını dünyanın dört bir yanında farklı tüketicilerle buluşturmaktadır. 20 bini aşkın çalışanı, teknolojik üstünlük ile desteklenen üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Vestel, Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, Türkiye'nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahip olarak uyguladığı "çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi" ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşmakta; Türkiye TV ihracatının %90'ını, beyaz eşya ihracatının da üçte birini gerçekleştirmektedir.

Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen özgün tasarım üreticilerinden (Original Design Manufacturer - ODM) biri olarak, Avrupa LCD TV pazarının ilk üç oyuncusundan biri, beyaz eşya pazarının ise ilk beş üreticisinden biri olan Vestel, Türkiye'nin en çok bilinen markaları arasında yer alırken, Türkiye TV pazarında en büyük, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biridir.

Vestel küresel pazarda ODM hizmeti verdiği müşteri portföyünü büyütmenin yanı sıra Avrupa'da satın alarak portföyüne kattığı bölgesel markalar ve lisansladığı küresel markalarla yurt dışı pazarlarda marka penetrasyonunu ve pazar payını artırmayı da hedeflemektedir. Avrupa pazarı için üretim ve satış lisansını aldığı güçlü markalar arasında yer alan Sharp ile beyaz eşyada, Toshiba ile televizyonda ve Daewoo ile hem beyaz eşya hem televizyon alanında gerçekleştirdiği iş birlikleri Vestel'in pazardaki konumunu güçlendirmektedir.

Vestel, Türkiye'nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahip olarak uyguladığı "çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi" ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşmakta; Türkiye TV ihracatının %90'ını, beyaz eşya ihracatının da üçte birini gerçekleştirirken, 24 yıldır elektronik sektörünün ihracat şampiyonu unvanını korumaktadır.



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, devam eden yeni müşteri kazanımları ve alınan yeni projeler sayesinde Avrupa'da sektör genelinden daha iyi bir performans gösterirken, pazar çeşitlendirme stratejisi kapsamında odaklandığı Avrupa dışı bölgelerde de - özellikle Orta Asya-Türki Cumhuriyetler, Sahra Altı Afrika, Kuzey ve Güney Amerika ile gelişen Asya - güçlü bir büyüme kaydetmiştir.

Vestel'in 2022 Yılı Operasyonel ve Finansal Sonuçları

Beyaz Eşya Pazarı

2022 yılında pandeminin etkilerinin azalmasıyla birlikte talep normalleşmeye başlarken, Rusya-Ukrayna krizinin yarattığı belirsizlikler, global bazda artan enflasyonist baskılar ve tüketicilerin alım gücündeki azalma Vestel'in ana ihracat pazarı olan Avrupa pazarında daralmaya yol açmıştır.

GfK verilerine göre, 25 AB (EU25) ülkesini kapsayan Avrupa beyaz eşya pazarı, 2021 yılındaki %4'lük büyümenin ardından 2022 yılında, yüksek enflasyon, artan yaşam maliyeti ve jeopolitik belirsizliklerin tüketici güveni üzerindeki olumsuz etkileri sonucu yaklaşık %8 oranında küçülmüştür.

Vestel, devam eden yeni müşteri kazanımları ve alınan yeni projeler sayesinde Avrupa'da sektör genelinden daha iyi bir performans gösterirken, pazar çeşitlendirme stratejisi kapsamında odaklandığı Avrupa dışı bölgelerde de - özellikle Orta Asya-Türki Cumhuriyetler, Sahra Altı Afrika, Kuzey ve Güney Amerika ile gelişen Asya - güçlü bir büyüme kaydetmiştir. Yıl içinde Avrupa dışı pazarlara uygun, farklı teknik özelliklerde ürünler geliştirilerek yeni pazarlara sunulmuştur. Kuzey Amerika, Latin Amerika, Sahra Altı Afrika bölgesi ile Rusya, Çin ve Vietnam gibi Asya ülkelerinde başlatılan yeni işler ciro büyümesine önemli katkı sağlamıştır.

Avrupa pazarında ise, Temmuz 2021'de lisanslanan Daewoo markası ile ilk yıl olan 2022 yılında çok güçlü bir satış ivmesi yakalanmıştır. Bu ivmenin 2023 yılında artarak devam etmesi beklenmektedir.

Avrupa dışı pazarlarda izlenen odaklanma stratejisi ve güçlü büyüme sayesinde, Vestel 2022 yılında hem yurt dışı satış adetlerini hem de Türkiye'nin toplam beyaz eşya ihracatı içindeki payını artırmıştır.

TÜRKBESD tarafından yayınlanan, 6 ana beyaz eşya ürününü kapsayan yurt içi toptan beyaz eşya satışları 2022 yılının ilk yarısında bir önceki yılın yarattığı yüksek baz etkisi (1Y21: %27) nedeniyle %8 daralırken, yılın ikinci yarısında baz etkisinin (2Y21: -%7) ortadan kalkması ve tüketicilerin yüksek enflasyon ortamında taleplerini öne çekmesiyle %6 artış göstermiştir. Buna bağlı olarak tüm yıl genelinde yurt içi toptan beyaz eşya satışları %2 oranında azalmıştır. Vestel'in 2022 yılı yurt içi beyaz eşya satışları da pazardaki gelişmelere paralel seyretmiştir.

2022 yılında akıllı ve IoT destekli ürünlerin toplam satışlar içindeki payı artmaya devam etmiştir.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Devam eden kapasite artışı programı kapsamında, buzdolabı, pişirici cihazlar, bulaşık makinesi ve çamaşır makinesi ürün gruplarında 2022 yılında yapılan ek kapasite artışlarıyla Vestel'in beyaz eşya üretim kapasitesi yıllık 13,6 milyon adetten 15,6 milyona yükselmiştir.

Vestel, rekabetçi ürünleri ve geliştirdiği yeni teknolojilerle, giriş ve orta segmentlerin yanı sıra üst segment ürünlerde de satışlarını artırmaya ve müşterileri için yeni segmentler yaratmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Devam eden kapasite artışı programı kapsamında, buzdolabı, pişirici cihazlar, bulaşık makinesi ve çamaşır makinesi ürün gruplarında 2022 yılında yapılan ek kapasite artışlarıyla Vestel'in beyaz eşya üretim kapasitesi yıllık 13,6 milyon adetten 15,6 milyona yükselmiştir.

Pandemi sonrası Avrupa ve ABD pazarlarında başlayan tedarikte Asya bölgesine olan bağımlılığın azaltılması, yakın bölgelerden tedarik etme ve tedarikçi çeşitlendirmesi gibi eğilimlerin 2023'te de devam etmesi öngörülmektedir.

Televizyon Pazarı

GfK'nın 25 Avrupa ülkesini (EU25) kapsayan verilerine göre, Türk televizyon üreticilerinin ana ihracat pazarı olan Avrupa TV pazarı, pandemi döneminde yaşanan güçlü büyüme, devam eden Rusya-Ukrayna savaşının yarattığı belirsizlikler ve tüketicilerin alım gücündeki düşüş nedeniyle 2022 yılında %7 küçülme göstermiştir.

Türkiye'de ise televizyon satışları 2021 yılındaki çift haneli daralmanın ardından düşük baz etkisi ve enflasyonist ortamda talebin öne çekilmesi sonucu 2022 yılında %7 oranında artmıştır.



Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya

Vestel 2022 yılında mevcut A marka müşterileri ile yeni projeler geliştirmeye devam ederken, bir global TV markası ile önümüzdeki dönemde çalışmak üzere görüşmelere başlamıştır. Yıl içinde Amerika Birleşik Devletleri'nin en büyük TV platformlarından biri olan Xperi Holding ile iş birliğine giden Vestel, Smart TV platformunu geliştirme yönünde önemli bir adım atmıştır.

Vestel, yurt içi toptan TV satışlarını pazara paralel artırırken, Avrupa pazarının küçüldüğü bir yılda yurt dışı satış hacmini korumayı başarmıştır.

2022 yılı LCD TV'nin ana bileşeni olan cell/panel üretiminde büyük değişimlerin yaşandığı bir yıl olmuştur. Yıl içinde Koreli cell/panel üreticileri LCD üretiminden çıkmaya devam ederken Çinli panel üreticileri pazarda daha fazla hakimiyet kazanmıştır. Çinli firmaların yeni kapasite yatırımları pandemi sonrası hızla düşen talep ile birleşince cell/panel fiyatlarında 2021 Temmuz ayından 2022 Ekim ayına kadar çok sert bir düşüş yaşanmıştır. Tarihsel olarak en düşük seviyelerine gerileyen panel/cell fiyatları karşısında panel üreticileri 2022 yılının üçüncü çeyreğinden itibaren üretimlerini ciddi şekilde kısarken panel/cell fiyatlarında Ekim ve Kasım aylarında sınırlı bir toparlanma görülmüştür.

Pandeminin sona ermesiyle düşmeye başlayan talep, Dünya Kupası'nın ilk kez yılın ikinci yarısında gerçekleşecek olması ve tedarik zincirindeki kırılmaların da bir sonucu olarak perakende kanallarında biriken stoklar, 2022 yılının ilk yarısında TV üreticilerinin satışlarını olumsuz etkilemiştir. Yılın son çeyreğinde ise hem Dünya Kupası hem de geleneksel yıl sonu satış kampanyaları Kasım ve Aralık aylarında birikmiş stokların eritilmesine yardımcı olurken, televizyon satışlarında toparlanma gözlenmiştir.

Vestel 2022 yılında mevcut A marka müşterileri ile yeni projeler geliştirmeye devam ederken, bir global TV markası ile önümüzdeki dönemde çalışmak üzere görüşmelere başlamıştır.

LCD TV pazarında büyük ekran ve daha özellikli ürünlere yönelik talep artarken, Vestel, QLED ve büyük ekran TV satışlarını artırarak pazardaki talebi karşılamıştır.

Yıl içinde Amerika Birleşik Devletleri'nin en büyük TV platformlarından biri olan Xperi Holding ile iş birliğine giden Vestel, Smart TV platformunu geliştirme yönünde önemli bir adım atmıştır.

Dijital Ekran Çözümleri

Pandemi sonrası ötelenmiş ihtiyaçların karşılanmaya başlaması ile birlikte 2022 yılının ilk dokuz ayında dijital ekran talebinde güçlü bir artış yaşanırken, devam eden Rusya-Ukrayna savaşı, yükselen enerji fiyatları ve resesyon beklentileri yılın son çeyreğinde Avrupa pazarında yavaşlamaya yol açmıştır. İhracat pazarlarındaki büyümeden olumlu etkilenen Vestel'in dijital ekran satış gelirleri 2022 yılında dolar bazında çift haneli büyüme göstermiştir.

Dijital bilgilendirme ekranı ürün grubu için geliştirilen yeni anakart platformu 2022 yılının 3. çeyreğinde devreye alınarak sektörün önde gelen CMS (CMS - Content Management Software - İçerik Yönetim Sistemleri) firmaları ile çalışılmaya başlanmış ve iş birliği yapılan

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

2022 yılında dijital ekran ürünlerinin dağıtımı için Avrupa'nın önde gelen bir distribütör firması ile İngiltere, Almanya, İspanya ve Macaristan pazarları için distribütörlük anlaşması imzalanmıştır.

firma sayısı 2022 yıl sonu itibarıyla 20'nin üzerine çıkarılmıştır. Yeni iş birliklerinin önümüzdeki dönemde ihracat pazarlarındaki iş hacmini artırması beklenmektedir.

2022 yılında yurt dışına ilk defa LED VideoWall satışı gerçekleştirilmiştir. Eklenebilir yapısı ile büyük ekranların taşıma problemlerine çözüm sunan LED VideoWall teknolojisinin Vestel tarafından rekabetçi bir şekilde tasarlanıp üretilebilmesi önemli bir rekabet avantajı sağlarken, önümüzdeki yıllarda ürün gamının genişlemesiyle birlikte bu ürün grubundaki yurt dışı satışların ve pazar payının artması beklenmektedir. Yine 2022 yılında Hindistan pazarındaki büyüme stratejisine paralel olarak Hindistan'da yeni bir iş geliştirme ekibi kurulmuş ve Hindistan'a ilk defa Vestel markalı dijital ekran ürünleri satışı gerçekleştirilmiştir. Hindistan'la birlikte bu ürün grubunda ihracat yapılan ülke sayısı 108'e yükselmiştir. Hindistan yeni bir ülke olmasına rağmen 2022 yılında ihracat pazarları arasında beşinci sırada yer almıştır. 2023 yılında da bu bölgedeki önemli fuarlara katılım sağlanarak Hindistan ve Güney Doğu Asya bölgelerindeki büyümeyi destekleyecek yeni iş birliklerinin kurulması hedeflenmektedir.

2022 yılında dijital ekran ürünlerinin dağıtımı için Avrupa'nın önde gelen bir distribütör firması ile İngiltere, Almanya, İspanya ve Macaristan pazarları için distribütörlük anlaşması imzalanmıştır. Bu anlaşmanın 2023 yılında İtalya, Benelux ve İskandinav ülkelerini



Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya

2022 yılında Avrupa'nın en büyük Dijital Ekranlar Fuarı ISE (Integrated Systems Europe) organizasyonunda Vestel, "En İyi Büyük Stand" Ödülü'nü kazanmıştır. Ayrıca ADI Global firmasından EMEA'nın En İyi Tedarikçisi Ödülü alınmıştır.

de kapsayacak şekilde genişletilmesi planlanmaktadır. Ayrıca Almanya'daki distribütör firma ile mevcut anlaşmanın kapsamı genişletilerek Vestel ürünleri için verilen satış desteği artırılmıştır.

2022 yılında Orta Doğu bölgesindeki satışları artırmaya yönelik olarak, Birleşik Arap Emirlikleri'nin önemli distribütörlerinden biri ile distribütörlük anlaşması yapılmış ve bu kapsamda ilk ürünlerin sevkiyatı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca yıl içinde Suudi Arabistan'a yeniden ürün satışlarına başlanmıştır. Körfez bölgesindeki büyümenin 2023 yılında da devam etmesi beklenmektedir.

İskandinav ülkelerinde de iki yeni bölgesel distribütör ile anlaşma yapılarak distribütör sayısı dörde çıkarılmıştır. İsveç'te Nisan ayında yapılacak SETT fuarına katılım sağlanarak, Vestel'in eğitim çözümlerinin İskandinavya Bölgesi'ne tanıtılması planlanmaktadır.

Vestel'in bu ürün grubunda en büyük pazarı olan Kuzey Amerika kıtasında ise yeni müşteriler ile görüşmelere başlanmıştır. Bu kapsamda ilk ürün sevkiyatlarının 2023'te yapılması hedeflenmektedir. Yine ABD'de yeni bir global distribütör ile 2023 yılında çalışmalara başlanması planlanmaktadır.

2022 yılında Avrupa'nın en büyük Dijital Ekranlar Fuarı ISE (Integrated Systems Europe) organizasyonunda Vestel, "En İyi Büyük Stand" Ödülü'nü kazanmıştır. Ayrıca ADI Global firmasından EMEA'nın En İyi Tedarikçisi Ödülü alınmıştır.

Otomotiv Elektronik

Otomotiv endüstrisi köklü bir değişim geçirmektedir. Endüstride yaşanan bu dönüşüm 4 başlık altında ("CASE") toplanabilir: Connected - Birbirine Bağlı, Autonomous - Otonom, Shared - Paylaşımlı, Electric - Elektrikli Araçlar. Bu trendler günümüz araçlarını tekerlek üzerinde yüksek teknolojiye cihazlara dönüştürmektedir. Önümüzdeki dönemde elektrikli araç maliyetinin önemli bir kısmını teşkil edecek elektronik, yazılım, batarya, şarj ekipmanları, dijital gösterge ekranları, kamera ve sensör gibi ürün grupları ve teknolojiler otomotiv sanayinin gelişimi için sürdürülebilir rekabetçilik açısından kritik öneme sahip olacaktır. Otomotiv sektörü yepyeni bir ekosisteme doğru yol almaktadır. İçten yanmalı motorlu araçlar da giderek akıllı cihazlara dönüşürken mekanik aksam ağırlıklı araçların yerini elektronik ve yazılım ağırlıklı araçlar almaya başlamıştır. Mevcut içten yanmalı motorlu araçlardaki elektronik bileşenler, toplam araç maliyetinin yaklaşık %10'unu oluştururken, elektrikli araçlarda bu oran %50 bandının üzerine çıkmaktadır. 2030 yılı itibarıyla ise %60'ın üzerine çıkması beklenmektedir. Elektronik aksamın önemli bir kısmını içten yanmalı motorlardan elektrikli araçlara geçişin etkisi ile batarya ve güç elektroniği oluştururken, diğer önemli bir kısmını da domain kontrol üniteleri (DCU), bilgilendirme/eğlence

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel otomotiv alanındaki teknolojilerini, hem IVI hem de uçtan uca araç kokpit ekran çözümleri ve ekran kontrol kartları ile zenginleştirmeye devam etmektedir.

(IVI- In Vehicle Infotainment) ve dijital sürücü bilgilendirme ekranları (Instrument Cluster) oluşturacaktır. 2022 yılı itibari ile 45 milyar ABD doları seviyesinde bir büyüklüğe sahip olan bu pazarın, araç içi ekran sayısının artması, ekran boyutlarının büyümesi ve ilgili elektronik kontrol ünitelerinin daha teknolojik hale gelmesi ile birlikte 65 milyar ABD doları büyüklüğe ulaşması beklenmektedir.

Araç içi sürücü, bilgilendirme-eğlence ve kontrol ekranı sistemi teknolojileri ana otomotiv üreticilerinin (OEM) odaklandığı konulardandır. Teknoloji ilerledikçe bu sistemler günümüzde bünyelerine, uydu sistemlerini, kablosuz iletişim sistemlerini ve araç içi haberleşme protokol uygulamaları gibi yetenekleri dâhil etmiş ve bir nevi dijitalleşme çağına girmiştir. Araçlarda mekanik göstergelerden dijital ekranlara, klasik radyodan büyük ekran bilgi eğlence sistemlerine geçilmektedir. Bu anlamda IVI ekranları farklı ebatlarda geliştirilmekte olup sürücüye ve yolculara birçok kolaylık sunmaktadır. Global bazda IVI teknolojilerinin yaygın hale gelmesine ve yeni ürünlerin çıkmasına rağmen, yerel bazda hala bu konuda dışa bağımlılık devam etmektedir. Bu kapsamda, dışa bağımlılığın azaltılması, bilgi-birikiminin yerel olarak oluşturulabilmesi ve katma değerün ülkemiz içinde kalması amacıyla, Türkiye’de tüketici elektroniği alanında, özellikle ekranlar konusunda uzun yıllara dayanan uzmanlığa ve tecrübeye sahip Vestel için önemli bir fırsat penceresi oluşmuştur.



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, Türkiye'nin ilk yerli elektrikli araç üreticisi Togg için tasarladığı, daha önce başka araçlarda uygulanmamış 12,3 inç + 29 inç büyük ekran kokpit teknolojileri ile sektörde bir ilke imza atmıştır. Vestel'in 2020 yılında Togg'un ekran tasarım süreçleri ile başlayan serüveni 2023 yılında seri üretime geçişle devam edecektir.

Vestel otomotiv alanındaki teknolojilerini, hem IVI hem de uçtan uca araç kokpit ekran çözümleri ve ekran kontrol kartları ile zenginleştirmeye devam etmektedir. Şirket, 8 inç küçük ekranlardan 29 inç geniş ekranlara kadar geliştirdiği farklı boyutlardaki ekran çözümlerini otomotiv üreticilerine sunmaktadır.

Vestel bu projelerde sunduğu yeni teknolojiler (Çok çekirdekli ARM işlemciler, Android ve QNX işletim sistemleri, GMSL2 ve Gigabit Multimedia Seri Link haberleşme protokolleri vb.) ile ana otomotiv üreticilerini direkt tedarikçi olarak yönlendirmeye devam etmektedir. Vestel, Türkiye'nin ilk yerli elektrikli araç üreticisi Togg için tasarladığı, daha önce başka araçlarda uygulanmamış 12,3 inç + 29 inç büyük ekran kokpit teknolojileri ile sektörde bir ilke imza atmıştır. Vestel'in 2020 yılında Togg'un ekran tasarım süreçleri ile başlayan serüveni 2023 yılında seri üretime geçişle devam edecektir.

Vestel, bu süreçte geliştirdiği ekran tasarımları ile global otomotiv pazarının büyük OEM üreticileri ile de nominasyon aşamasına gelmiştir.

Şirket otomotiv elektroniği alanında bilgi-eğlence sistemi ve dijital gösterge panellerinin yanı sıra otomotiv sektörüne yönelik anakart (domain kontrol kartları), araç gövde kontrol kartları (BCU - Body Control Unit), araç içi kablosuz şarj üniteleri (WCU - Wireless Charger Unit) ve haberleşme kontrol üniteleri (TCU - Telemetry Control Unit) gibi ürünlerin geliştirilmesi ve üretilmesi konusunda da faaliyetlerine ve çalışmalarına devam etmektedir.

Vestel, fonksiyonel güvenlik, siber güvenlik, otomotiv güvenlik bütünlüğü seviyeleri (ASIL), ISO, IATF gibi otomotiv alanındaki standartlara uygun ürünler geliştirmek ve süreçlerini AUTOSAR, ASpice, ALM ve PLM gibi otomotiv sektörünün standart ve gereksinimlerine uygun hale getirmek için de çalışmalarını sürdürmektedir.

Avrupa'nın en büyük ve teknolojik açıdan en gelişmiş PCBA (montajlı baskılı devre kartı) üretim ve modül montaj tesislerinden birine sahip olan Vestel, otomotiv endüstrisinin önde gelen OEM'lerine ve onlara doğrudan üretim yapan tedarikçi şirketlere yüksek kaliteli hizmetler sunmaktadır.

Şirketin ürettiği kartlar ve modüller Türkiye, Avrupa ve Amerika pazarlarında faaliyet gösteren sektörün önde gelen otomotiv firmaları tarafından kullanılmaktadır.

Vestel 2022 yılında IFA fuarı ve dünyanın önde gelen otomotiv üreticilerinin katıldığı IZB fuarında, yeni ekran teknolojileri, baş üstü ekranlar (Head-up Display) ve otomotiv bağlanabilirlik sistem teknolojileri ile yer alarak bu sektördeki kararlılığını göstermiştir.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, gerek ev tipi gerekse ticari tip şarj cihazlarında, yurt dışı pazarlarda ilgili ülkelerin elektrikli araç şarj istasyonlarına yönelik regülasyonlarına uyum için gerekli geliştirmeleri tamamlamaktadır.

Vestel, 2023 yılı stratejik planları çerçevesinde Avrupa menşeli otomotiv üreticileri ile çalışmalarına devam edecektir.

Elektrikli Araç Şarj Çözümleri

Vestel elektrikli araç şarj çözümleri konusunda endüstri ve pazar trendlerini yakından takip ederek ürün portföyünü sürekli olarak geliştirmektedir.

Şirket, halihazırda pazara sunduğu 7,4kW - 22kW arası güçlerdeki EVC04 tek soketli ve EVC05 çift soketli AC tipi şarj cihazlarının yanı sıra yeni modellerin geliştirme süreçlerine devam etmektedir ve 2023 yılında biri ev tipi, diğeri profesyonel uygulamalarda kullanılmak üzere iki yeni nesil AC tipi şarj cihazını satışa sunmayı hedeflemektedir. Ayrıca mevcut EVC04 AC şarj cihazının yeni neslinin geliştirme süreçleri başlamış olup 2023 yılında satışa sunulması planlanmaktadır.

Vestel, gerek ev tipi gerekse ticari tip şarj cihazlarında, yurt dışı pazarlarda ilgili ülkelerin elektrikli araç şarj istasyonlarına yönelik regülasyonlarına uyum için gerekli geliştirmeleri tamamlamaktadır.

Bu kapsamda;

- İngiltere’de zorunlu hale getirilen “smart charging” (akıllı şarj) ve “cybersecurity” (siber güvenlik) gereklilikleri için adaptasyon süreçleri tamamlanmıştır.
- Fransa’da evlerde kullanılan Linky elektrik sayaçlarına entegrasyon tamamlanarak “Linky” sertifikalı EVC04 AC şarj



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel'in şarj cihazları, elektrikli araçların yaygınlaşması ve şarj istasyonlarının sayısının artmasıyla daha da önemli hale gelen elektrik şebekesi yük yönetim sistemleriyle uyumlu olup, OCPP tabanlı uzaktan yönetim ve diğer akıllı yönetim teknolojilerini içermektedir. Vestel'in sürdürülebilirlik misyonu kapsamında AC şarj istasyonları PV (Güneş Paneli) sistemleriyle entegre edilerek elektrikli araçların karbon emisyonuz, %100 yenilenebilir enerjiyle şarj edilebilmesi sağlanmaktadır.

cihazının satışlarına başlanmıştır. Vestel'in AC tipi şarj cihazı dünyada "Linky" sertifikası alan ilk şarj cihazı olmuştur.

- Almanya'da kamuya açık alanlarda kullanımı zorunlu olan "Eichrecht" sayaç ve ölçüm uygulamasının sertifikasyon süreci tamamlanmak üzeredir. Vestel, Almanya'daki mevcut satışlarının yanı sıra yakın zamanda bu özelliklere sahip ürünlerinin de satışına başlayacaktır.
- ABD pazarı için gerekli olan "UL" sertifikasyon süreci tamamlanmış olup, 2023 yılının ikinci çeyreğinde ABD'de EVC04 AC şarj cihazının satışlarına başlanması hedeflenmektedir.
- Vestel'in AC tipi şarj istasyonları için, son kullanıcıların kullanımını kolaylaştırmak ve şarj işlemlerini takip edebilmelerini sağlamak amacıyla geliştirdiği mobil uygulama "Drive Green" Apple ve Android uygulama mağazalarında kullanıma sunulmuştur.

Vestel'in şarj cihazları, elektrikli araçların yaygınlaşması ve şarj istasyonlarının sayısının artmasıyla daha da önemli hale gelen elektrik şebekesi yük yönetim sistemleriyle uyumlu olup, OCPP tabanlı uzaktan yönetim ve diğer akıllı yönetim teknolojilerini içermektedir. Vestel'in sürdürülebilirlik misyonu kapsamında AC şarj istasyonları PV (Güneş Paneli) sistemleriyle entegre edilerek elektrikli araçların karbon emisyonuz, %100 yenilenebilir enerjiyle şarj edilebilmesi sağlanmaktadır.

Şehir içi elektrik dağıtım şebekelerindeki kapasite kısıtları nedeniyle Vestel'in 60kW DC şarj istasyonu şehir içi hızlı şarj ihtiyacının karşılanmasında öne çıkarken, şehirler arası yollardaki hızlı şarj ihtiyacı ise güç çıkışları 120kW-180kW arası olan hızlı şarj istasyonları ile karşılanmaktadır. Araç şarj teknolojilerinin gelişmesiyle birlikte daha hızlı şarj istasyonlarına olan gereksinim artmaktadır. Vestel, bu ihtiyacı karşılamak üzere güç çıkışı 240kW ve 320kW olan hızlı şarj istasyonlarının ürün geliştirme süreçlerine devam ederken, 640kW'lık ultra hızlı DC şarj istasyonunu da 2024 yılında devreye almak üzere çalışmalara başlamıştır.

Batarya Çözümleri

Pandemi koşulları ve sürdürülebilirlik odağı 2022 yılında da elektrikli bisiklet sektörünü olumlu etkilemeye devam etmiştir. Pandemi ile birlikte elektrikli bisiklet satışlarında görülen hızlı büyümenin önümüzdeki dönemde biraz hız kesse de devam etmesi beklenmektedir.

Vestel, yeni iş kolları arasında yer alan elektrikli bisiklet bataryası alanında proje bazlı ve uzun dönemli iş geliştirme çalışmalarına devam etmektedir. Şirket terzi usulü olarak ele aldığı bu projelerde, en başından itibaren bisiklet üreticilerinin yanında alarak son kullanıcılara en iyi deneyimi yaşatacak batarya çözümlerini pazar beklentisinin üzerindeki kalite standartları ve Vestel mühendislerinin geliştirmiş olduğu son teknolojik özelliklerle sunmaktadır.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, “büyük elektrikli bisiklet markaları ile özel projeler geliştirme” stratejisi kapsamında, 2021 yılında dünyanın önde gelen bisiklet üreticilerinden biri tarafından elektrikli bisiklet projeleri için batarya tedarikçisi olarak seçilmiştir.

Elektrikli Bisiklet Bataryalarında Avrupa'ya İlk İhracat

Vestel, 2022 yılında Vestel markalı elektrikli bisiklet bataryalarını ihraç etmeye başlamış ve ilk yurt dışı satışını 2022 yılında Hollanda'ya gerçekleştirmiştir.

Önde Gelen Bisiklet Üreticileriyle Projeler

Vestel, “büyük elektrikli bisiklet markaları ile özel projeler geliştirme” stratejisi kapsamında, 2021 yılında dünyanın önde gelen bisiklet üreticilerinden biri tarafından elektrikli bisiklet projeleri için batarya tedarikçisi olarak seçilmiştir. Proje geliştirme sürecinin tamamlanmasının ardından üretilen Vestel bataryalı bisikletlerin 2024 yılı başında Avrupa'da satışa sunulması beklenmektedir. 2022 yılında Almanya'nın büyük bir bisiklet üreticisi ile de ön anlaşma yapılmış olup proje kapsamında batarya paketi üretimi 2024 yılının sonunda başlayacaktır.

Bisiklet parçaları konusunda dünyanın lider üreticilerinden Shimano 2022 yılında Eurobike Fuarı'ndaki standında Vestel'i batarya partneri olarak tanıtmıştır. Böylece Vestel, Shimano sistemine uyumlu batarya paketi üretme yetkisine sahip dünyadaki üç onaylı üreticiden biri olmuştur.



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Telekom operatörlerinin tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde Vestel mühendisleri tarafından tasarlanan akıllı li-ion batarya paketi hızlı şarj özelliği ile sadece iki saatte %80 doluluk oranına ulaşmaktadır. Düşük sıcaklıklarda da çalışabilmesi için akıllı ısıtma sistemine sahip olan bu ürün, baz istasyonlarında halihazırda kullanılan jel akülerle birlikte çalışabilmektedir.

Enerji Depolama Sistemleri

Yenilenebilir enerji uygulamalarının hızla yaygınlaşması, enerji verimliliğinin artırılması, üretilen fazla enerjinin depolanarak gerektiği zaman kullanılabilmesi ve şebekeden alınan elektriğin kesinti durumları için yedeklenebilmesi için enerji depolama sistemlerine olan ihtiyaç ve talep hızla artmaktadır. Enerji fiyatlarında yaşanan artış, ülkeler ve şirketlerin sürdürülebilirlik hedefleri ve devletler tarafından sağlanan ek teşviklerle birlikte hızla büyüyen bu pazarın ilk oyuncularından birisi olmak için Vestel bir süredir enerji depolama alanında çalışmalar yapmaktadır.

Telekom Sektörüne Özel Batarya Çözümleri

Vestel, 2023 yılında, telekom sektöründe baz istasyonlarında yedek enerji deposu olarak kullanılacak, sektöre özel olarak tasarlanmış batarya çözümünün seri üretimine başlanacaktır. Yine 2023 yılında, güneş enerjisi sistemleriyle beraber entegre olarak kullanılacak ev tipi enerji depolama çözümlerinin de devreye alınması planlanmaktadır.

Telekom operatörlerinin tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde Vestel mühendisleri tarafından tasarlanan akıllı li-ion batarya paketi hızlı şarj özelliği ile sadece iki saatte %80 doluluk oranına ulaşmaktadır. Düşük sıcaklıklarda da çalışabilmesi için akıllı ısıtma sistemine sahip olan bu ürün, baz istasyonlarında halihazırda kullanılan jel akülerle birlikte çalışabilmektedir. Önümüzdeki dönemde 5G dönüşümünün başlamasıyla birlikte baz istasyonlarında kullanılan mevcut jel akülerin daha çevreci, daha az bakım gerektiren, daha uzun ömürlü ve enerji yoğunluğu daha yüksek olan lityum iyon bataryalarla değiştirilmesi beklenmektedir.

Akıllı Yaşam Çözümleri

Vestel, akıllı ev konseptinden başlayarak çıktığı akıllı yaşam yolculuğunda güçlü adımlarla ilerlemekte ve öncü olmaya devam etmektedir.

Yurt içinde Evin Akı, yurt dışında VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla her an interaktif iletişim içinde kalan Vestel, dijital hizmetleri ile tüketicilerin hayatlarına değer katmaktadır.

Vestel, akıllı ürün satışlarının her geçen gün artmasıyla birlikte ekosistemini de büyütmekte, müşterileriyle yeni iş modellerini hayata geçirmektedir.

Akıllı Yaşam Fikir Havuzu projesi sayesinde Vestel, çalışanlarının akıllı yaşam ekosistemleri ile ilgili fikirlerini projelere dönüştürerek değer yaratmaktadır.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Yurt içinde Evin Akıllı, yurt dışında VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla her an interaktif iletişim içinde kalan Vestel, dijital hizmetleri ile tüketicilerin hayatlarına değer katmaktadır.

Vestel, IFTTT (If This Then That) otomasyon ekosisteminde yer alarak son kullanıcılara 700'den fazla servis ile senaryolar oluşturma imkânı sunmaktadır. Bu sayede, elektriğin ucuz olduğu saatlerde ürünlerin çalıştırılması, çamaşır makinesinde yıkama bittiğinde akıllı lambanın yanması, fırında yemek hazır olduğunda müzik uygulamasından favori şarkının çalması gibi kendi kendine çalışan senaryolar kurgulanabilmektedir.

Vestel bir yıl önce kurulan ve daha şimdiden öncü çalışmalarıyla adını duyuran Home Connectivity Alliance (HCA)'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer almaktadır. HCA ile beraber ekosistemler arasındaki bariyerler kaldırılmakta ve birlikte çalışabilirlik stratejisi çerçevesinde "herhangi bir ürün, herhangi bir uygulamadan kontrol edilebilir" vizyonu ile hareket edilmektedir. Sektörde ilk defa, pek çok farklı şirketin CEO'sunun bir araya geldiği birlikte çalışabilirlik demosu gerçekleştirilerek IoT alanında önemli bir eşik geçilmiştir.

Vestel, yine, farklı üreticiler ve ekosistemler arasında ortaya çıkan iletişim altyapısı bariyerlerini ortadan kaldıran Connectivity Standards Alliance (CSA)'ta da yer almakta ve CSA'nın akıllı ürünlerin yazılım altyapısında ortaklaşmalara giderek son kullanıcının hayatını



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, ürünlerinin ve dijital hizmetlerinin farklı ürün gruplarıyla ve endüstrilerle aynı altyapıda iletişim kurabilmesini sağlamak ve IoT teknolojilerini sürdürülebilirlik alanında etkin bir şekilde kullanabilmek için projelerine devam etmektedir. Şirket enerji yönetimi senaryolarında da yer almak için çalışmalarını sürdürmektedir.

kolaylaştıran, akıllı ürünleri internete bağlama süreçlerini akıcı hale getiren, farklı markaların beraber çalışmasını sağlayan Matter standardı gibi yenilikleri yakından takip etmektedir.

Vestel, ürünlerinin ve dijital hizmetlerinin farklı ürün gruplarıyla ve endüstrilerle aynı altyapıda iletişim kurabilmesini sağlamak ve IoT teknolojilerini sürdürülebilirlik alanında etkin bir şekilde kullanabilmek için projelerine devam etmektedir. Şirket enerji yönetimi senaryolarında da yer almak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel, akıllı yaşam konseptini hayatın merkezine alan Vestel IoT ekosistemini Togg'un araçlarındaki ekranlarla entegre ederek otomotiv endüstrisiyle ilk ortak çalışmasını gerçekleştirmektedir. Bu sayede araç içi ekranlardan Vestel akıllı ürünleri aktif olarak kontrol edilebilecektir. 29 Ekim 2022'de gerçekleştirilen Togg'un üretim tesislerinin açılış töreninde ziyaretçiler bu teknolojileri deneyimleme fırsatına sahip olmuştur.

Finansal Performans

2022 yılında brüt satış gelirleri 62,2 milyar TL olarak gerçekleşmiştir, bu tutarın 43 milyar TL'si (%69'u) yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %55'i Avrupa ülkelerine, %31'i yurt içine, %14'ü ise diğer ülkelere yapılmıştır. Net satış gelirleri (58,4 milyar TL) geçen yıla göre %80 büyürken, satış adetleri %5 artış göstermiştir.

Brüt kâr 13,7 milyar TL'ye yükselirken, yıl içinde özellikle beyaz eşya segmentindeki yüksek ham madde maliyetlerinin yanı sıra işçilik, navlun ve enerji maliyetlerinde yaşanan artışlar nedeniyle brüt kâr marjı %23,4 seviyesine gerilemiştir.

FAVÖK %13 artış ile 6,2 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı %10,6 olarak gerçekleşmiştir. Net kâr 1,1 milyar TL olarak gerçekleşirken, net kâr marjı %1,9 olmuştur.

2022 yılında Net Borç/FAVÖK oranı 3,2x olarak gerçekleşmiştir.

Vestel net işletme sermayesi/net satışlar oranını yıllar itibarıyla tek haneli seviyelerde tutmayı başarmıştır. 2022 yıl sonu itibarıyla bu oran %3,7 seviyesindedir.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

2022 yılında brüt satış gelirleri 62,2 milyar TL olarak gerçekleşmiştir, bu tutarın 43 milyar TL'si (%69'u) yurt dışı satışlardan oluşmaktadır.

2022 yılında, Türkiye'nin ve Vestel'in ana ihracat pazarı olan Avrupa bölgesinde Rusya-Ukrayna savaşı ile birlikte başlayan jeopolitik ve ekonomik gelişmeler, işletme sermayesi yönetimini çeşitli açılardan etkilemiştir. Avrupa bölgesinde faiz artışları sonucunda yaşanan ekonomik durgunluk, talep düşüşünü beraberinde getirmiştir. Talepte yaşanan azalma nedeniyle 2022 yılında stok yönetimi ve stok optimizasyonu projeleri yönetsel olarak en çok öne çıkan konular olmuştur. Stok seviyesinde, belirlenen hedefler doğrultusunda, yıl içerisinde görülen yüksek seviyelere göre yıl sonunda iyileşme sağlanırken, ortalama tahsilat ve ödeme sürelerinde de bir önceki yıla göre azalma yaşanmıştır. Bu gelişmelere bağlı olarak 2021 yılında %1 ile çok düşük bir seviyede bulunan net işletme sermayesi/ net satışlar oranı 2022 yılı sonunda %3,7'ye yükselmiştir.



Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya

VESTEL ELEKTRONİK - 2022 YILI FİNANSAL SONUÇLARI



NET SATIŞLAR
58,4
MİLYAR TL



FAVÖK*
6.183
MİLYON TL

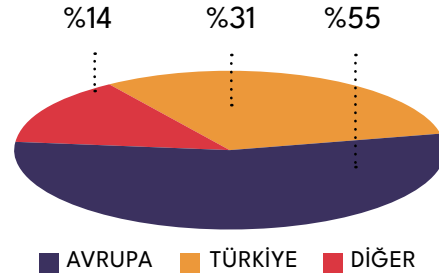


FAVÖK MARJİ*
%10,6



NET KÂR
1.108
MİLYON TL

SATIŞLARIN COĞRAFİ DAĞILIMI



VESTEL BEYAZ EŞYA - 2022 YILI FİNANSAL SONUÇLARI



NET SATIŞLAR
31,4
MİLYAR TL



FAVÖK*
2.900
MİLYON TL

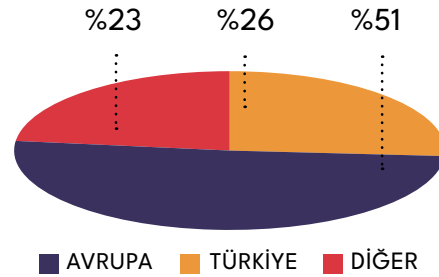


FAVÖK MARJİ*
%9,2



NET KÂR
1.424
MİLYON TL

SATIŞLARIN COĞRAFİ DAĞILIMI



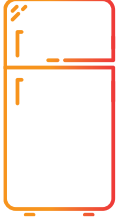
* Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dâhil edilmemiştir.



>160
ÜLKEYE İHRACAT



%95
TÜRKİYE TV
İHRACATINDAKİ PAY



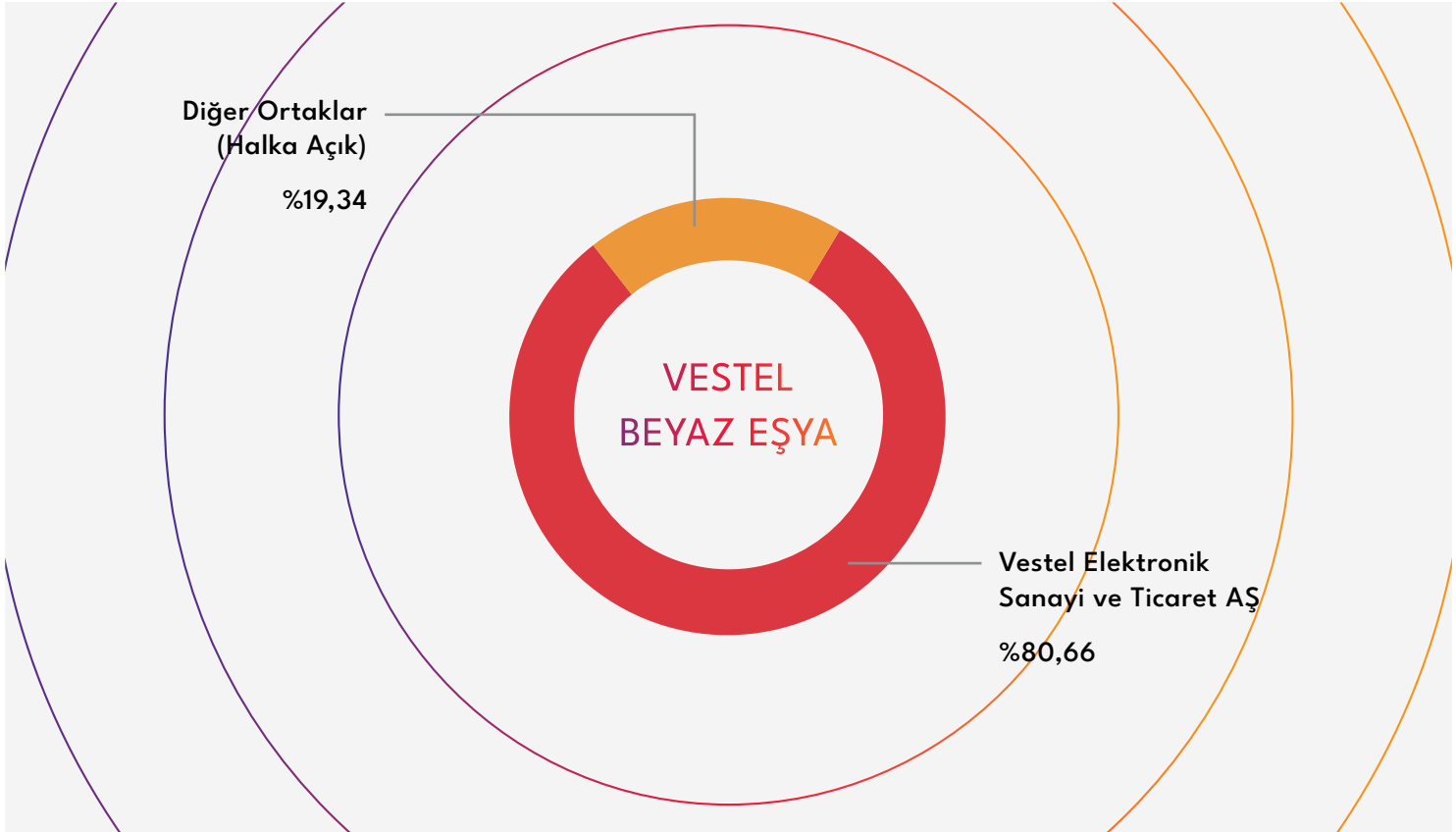
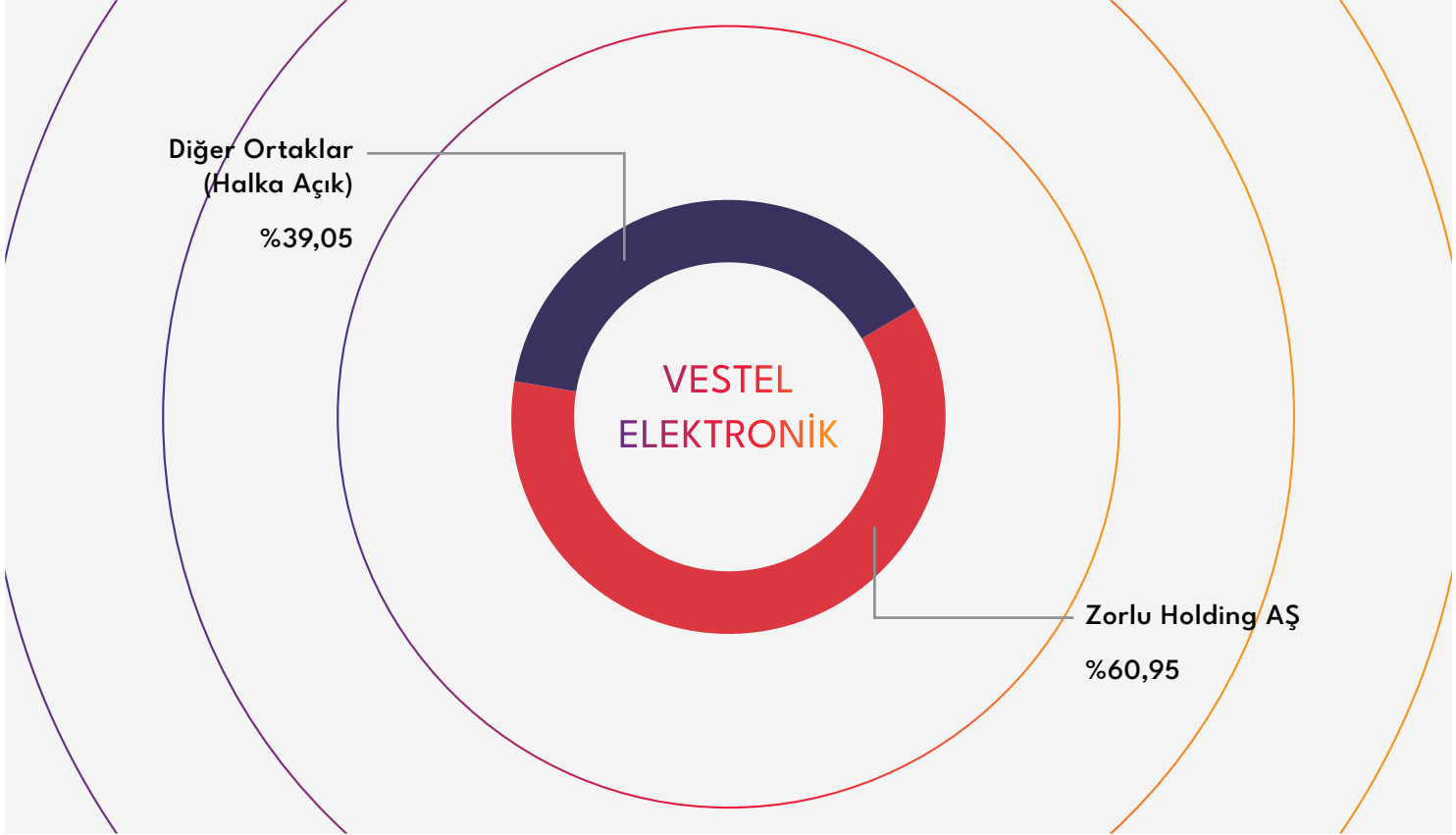
%37
TÜRKİYE BEYAZ EŞYA
İHRACATINDAKİ PAY



TÜRKİYE
ELEKTRONİK SEKTÖRÜNÜN
**24 YILDIR
DEĞİŞMEZ
İHRACAT
ŞAMPİYONU**



Ortaklık yapısı



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, teknolojik gelişmelere paralel olarak operasyonlarını ve insan kaynağını dönüştürmeyi amaçlamakta; bu kapsamda, Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle üretim kapasitesini akıllı ve sorumlu şekilde artırmaktadır.

Üretim ve İnovasyon Gücü

Vestel, teknolojik gelişmelere paralel olarak operasyonlarını ve insan kaynağını dönüştürmeyi amaçlamakta; bu kapsamda, Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle üretim kapasitesini akıllı ve sorumlu şekilde artırmaktadır. Değişen tüketici davranışlarını yakından takip ederek onların ihtiyaçlarına cevap veren ve aynı zamanda çevresel etkilerini azaltacak yenilikçi üretim süreçleri geliştiren Vestel, yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT), otonom sistemler gibi günümüz teknolojilerini üretim tesislerine adapte etmektedir.

Vestel, 35 yıldır başarılı iş birlikleri ile Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmektedir. Yaklaşık 1.800 kişilik Ar-Ge ekibi, çağın gerekliliklerine uyum sağlaması ve yetkinliğini geliştirmesi için ihtiyaç duydukları eğitimlerle sürekli desteklenmekte ve yetkinlikleri artırılmaktadır. 2022 yılında Şirket tarafından yapılan Ar-Ge harcamalarının satış gelirlerine oranı %1,8 olarak gerçekleşmiştir. . TV ürün cirosunun yarısından fazlası yeni ürünlerden ve kayda değer şekilde değişen ürünlerden gelmektedir.

Endüstri 4.0

Gelişen teknolojiler ile üretim metotları her geçen gün değişirken, Endüstri 4.0 dönüşümü, yerel ve küresel pazarlarda rekabet gücü ve avantajı kazanmak ve kârlılık ve sektörde devamlılığı sağlamak



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Endüstri 4.0 ve dijitalleşme uygulamalarında sektörüne liderlik etme hedefiyle çalışan Vestel'in bu doğrultuda oluşturduğu dijital dönüşüm ekipleri, yatay-dikey değer zinciri entegrasyonu için yapay zekâ yazılımları, nesnelerin interneti (Internet of Things - IoT) teknolojileri, akıllı otomasyon, Otomatik Yönlendirilmiş Malzeme Taşıma Araçları (Automated Guided Vehicle - AGV) ve Otonom Mobil Robot (Autonomous Mobile Robots - AMR) uygulamaları konularında çalışmalar yapmaktadır.

için en önemli konular arasında yer almaktadır. Ar-Ge çalışmaları ve yatırımları ile bunların dayandığı fikri sermayesi sayesinde Vestel, Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirmekte ve Türkiye'de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinin dönüşümüne katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Endüstri 4.0 ve dijitalleşme uygulamalarında sektörüne liderlik etme hedefiyle çalışan Vestel'in bu doğrultuda oluşturduğu dijital dönüşüm ekipleri, yatay-dikey değer zinciri entegrasyonu için yapay zekâ yazılımları, nesnelerin interneti (Internet of Things - IoT) teknolojileri, akıllı otomasyon, Otomatik Yönlendirilmiş Malzeme Taşıma Araçları (Automated Guided Vehicle - AGV) ve Otonom Mobil Robot (Autonomous Mobile Robots - AMR) uygulamaları konularında çalışmalar yapmaktadır. Vestel ayrıca, üretimde operasyonel mükemmelliğe ulaşmak için Toplam Üretken Yönetim (Total Productive Maintenance - TPM) çalışmalarına odaklanmaktadır.

Japan Institute of Plant Maintenance (JIPM) tarafından her yıl Toplam Üretken Bakım (Total Productive Maintenance - TPM) çalışmalarını dünyada en iyi şekilde uygulayan şirketlere verilen Mükemmellik Ödülleri kapsamında; Vestel Elektronik 2010 yılında başlattığı çalışmalarla 2012 yılında "TPM Mükemmel Fabrika Ödülü"ne, 2014 yılında ise "TPM Mükemmel Fabrika Süreklilik Ödülü"ne layık görülürken, TPM Özel Ödül kategorisindeki değerlendirmeleri de başarı ile geçerek 2016 yılında televizyon üretiminde "TPM Özel Ödülü"nü alan ilk TV üreticisi unvanını kazanmıştır. Bu unvanla çalışmalarına hiç ara vermeden devam ederek 2018 yılında "TPM İleri Özel Ödülü"nü (Advanced Special Award for TPM Achievement) de almaya hak kazanan Vestel Elektronik, bu sürecin sonucunda 2020 yılında TPM Programı'nın en yüksek seviyesi olan TPM WCM (World Class Manufacturing) Ödülü'nün de sahibi olmuştur. Altı ayrı fabrikada eş zamanlı yaptığı çalışmalarla tüketici elektroniği sektöründe bu prestijli ödülü alan dünyadaki ilk ve tek şirket olan Vestel Elektronik, ayrıca organizasyonun 55 yıllık tarihinde bu unvanı almaya hak kazanan dünya çapındaki 13 markadan biri olmuştur. Vestel Beyaz Eşya ise 2014 yılında TPM Mükemmellik Ödülü'nü, 2017 yılında ise TPM Süreklilik Ödülü'nü kazanmasının ardından, 2019 yılında yedi ayrı fabrikada yedi ayrı ürün ailesi (buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar, klima, termosifon) ile aynı anda TPM Özel Ödülü'ne layık görülen ilk ve tek şirket olmuştur.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirebilmek için farklı alt sektör ve alanlarda da yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir.

Ar-Ge Çalışmaları

Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümü şirket genelinde yaygınlaştırmak hedefiyle, tüketici elektroniği sektöründeki 40 yılı yakın tecrübesinden ilham almaya devam etmektedir. Vestel, üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirebilmek için ise farklı alt sektör ve alanlarda da yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından; verimlilik bilincinin ülke çapında yaygınlaştırılması, kurum ve kuruluşlar arasında bilgi ve tecrübe paylaşımının artırılması, verimlilik konusunda yürütülen projelerin kamuoyuna duyurulması, uygulanmış projelerin sağladığı yararların tanıtılması ve verimliliği artırma konusunda yürütülecek yeni projelerin teşvik edilmesini sağlamak amacıyla her yıl “Verimlilik Proje Ödülleri” düzenlenmektedir. Vestel Elektronik, Boyahane Hat Dönüşümü ve Game Plan Hat Dengeleme ve Adam Saat Optimizasyonu projeleriyle yer aldığı 2022 Proje Ödülleri’nde, Game Plan Hat Dengeleme ve Adam Saat Optimizasyonu Projesi ile ikincilik ödülünü almıştır.

Vestel’in Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Tasarımı projesi 2022 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen ve yüksek



Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya

Vestel Elektronik 2022 yılında kriterleri karşılayan 16 buluş için Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 7 EPpatent başvurusu, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (WIPO) 9 PCT patent başvurusu ve Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 16 TR patent başvurusu olmak üzere toplam 32 patent başvurusunda bulunmuş ve 46 EP patenti (Avrupa Patenti) tescil almıştır. Vestel Beyaz Eşya ise, 2022 yılında 150 patent başvurusu yapmış ve 97 patenti (13 tanesi Avrupa Patenti, 5 tanesi Amerika Patenti) tescil olmuştur.

katma değerli, orta-yüksek ve yüksek teknoloji ürünlerin yerli imkân ve kabiliyetlerle üretimine destek verilmesini hedefleyen "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" teşvik programına kabul edilmiştir.

Otomotiv Yenilikçi Teknolojiler Grubu

Vestel Elektronik temel Ar-Ge gruplarına ek olarak, araştırma ağırlıklı faaliyetlerini güçlendirmek amacıyla 2016 yılında doktora derecesine sahip araştırmacılardan oluşan ve ileri araştırma konuları üzerine çalışan Araştırma Grubu'nu kurmuştur. Araştırma Grubu'nun ismi, çalışma alanını genişletmek ve üretimden bağımsız araştırma sonuçlarını Kavram İspatı (Proof of Concept - PoC) ürün haline getirebilmek amacıyla 2020 yılından itibaren Yenilikçi Teknolojiler Grubu (InTech) olarak değiştirilmiş ve Grup, faaliyetlerine IoT Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak devam etmeye başlamıştır. Yenilikçi Teknolojiler Grubu 2022 yılı itibarıyla, otomotiv teknolojileri odaklı projeler geliştirmektedir. Grubun diğer çalışma alanlarından biri, Vestel'in Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile kurduğu, Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen hızlı prototipleme ve donanım hızlandırma laboratuvarı olan ArGeTa (Araştır, Geliştir ve Tasarla) Laboratuvarı'dır. Bu laboratuvar sayesinde, bir hafta gibi çok kısa sürelerde herhangi bir ürünün prototipinin oluşturulması hedeflenirken, aynı zamanda Vestel'in prototip maliyetleri önemli ölçüde düşürülmektedir. Diğer taraftan Vestel Ventures'in yatırım yaptığı şirketlerin prototipleme işleri de bu laboratuvar sayesinde hızlı ve ekonomik bir şekilde yapılabilmektedir.

Patent Çalışmaları

Vestel Elektronik 2022 yılında kriterleri karşılayan 16 buluş için Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 7 EPpatent başvurusu, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (WIPO) 9 PCT patent başvurusu ve Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 16 TR patent başvurusu olmak üzere toplam 32 patent başvurusunda bulunmuş ve 46 EP patenti (Avrupa Patenti) tescil almıştır. Vestel Beyaz Eşya ise, 2022 yılında 150 patent başvurusu yapmış ve 97 patenti (13 tanesi Avrupa Patenti, 5 tanesi Amerika Patenti) tescil olmuştur. Böylece, Vestel Şirketler Grubu'nun sahip olduğu patentler arasında ticari gelir elde edilen patent sayısı 81'e ulaşmıştır.

Mevcut patent portföyünün değerini belirlemek ve patent havuzunun değerli patentlerden oluşmasını sağlamak amacıyla ticari değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır. Patent başvurularının ilgili olduğu teknik alanda uzman yöneticilerle toplantılar yapılarak kararlar alınmaktadır. Ticari değerlendirme sonucunda değerli görülen patent başvuruları için daha detaylı olacak şekilde ihlal değerlendirmeleri yapılmakta, bu çalışma kapsamında ilgili patentin teknolojisindeki ürünler araştırılmakta ve patentlerin ihlal edilmediğine dair raporlar hazırlanmaktadır.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel Ar-Ge birimlerinin çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla güçlü iş birlikleri oluşturulmaktadır.

Standarda Esas Patent (SEP) Çalışmaları

Yeni nesil kablosuz haberleşme teknolojileri konusunda düzenlenen toplantılara katılım sağlanırken, IEEE802.11 WLAN Standardı'nın oluşturulmasına dâhil edilebilecek aday çalışmalara, Vestel - İstanbul Medipol Üniversitesi ve Vestel - Koç Üniversitesi iş birlikleri kapsamında devam edilmektedir. 2022 yılında 3Gpp standart çalışmalarına Vestel adına katkıda bulunabilmek için toplantılara iştirak edilmeye başlanmıştır. Üniversite iş birliği sonucu oluşturulan 15 kişilik aktif çalışma grubu ile standarda ilişkin düzenlenen genel toplantılara aktif katılım sağlanmakta, bu toplantılarda Vestel Elektronik adına sunumlar yapılarak patent başvurularında bulunmaktadır. Önümüzdeki dönemde, standarda ilişkin toplantılarda Vestel Elektronik adına yer alan üyeler ile akıllı ev teknolojileri için yeni nesil haberleşme teknolojilerinin geliştirilmesine katkı sağlanması planlanmaktadır.

Vestel Ar-Ge birimlerinin çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla güçlü iş birlikleri oluşturulmaktadır. Ar-Ge iş birlikleri ve açık inovasyon konusunda 2022 yılında da yoğun faaliyetlerini sürdürmüştür.



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Üretimde geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, daha az hammadde kullanımı vb. konuları gözetken Vestel, enerji tasarrufu, atıkların azaltımı, tekrar kullanımı ve geri dönüşümü, zararlı kimyasalların sınırlandırılması veya elimine edilmesi gibi sürdürülebilirlik performans göstergelerini takip ederek üretim süreçlerinin yaratabileceği çevre etkilerini azaltmayı hedeflemektedir.

Vestel'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, ekonomi, insan, çevre ve toplumsal katkı temellerinde daha iyi bir gelecek hedefiyle şekillenmiştir.

Vestel, global bir üretici olarak sürdürülebilirlik vizyonu ile yönettiği süreçlerinde, ürünlerinin tasarım aşamasından üretilmesine, kullanım ömrünün sona ermesinin ardından yapılan işlemler aşamasına kadar bütün çevresel etkilerini dikkate almaktadır. Ürün gamındaki enerji ve su tasarrufu konusunda dünya rekoruna sahip ürünlerin sayısını artıran Vestel, çağdaş ve çevre-insan odaklı üretim süreçleri ile hem faaliyetlerinin çevreye olan etkilerini azaltmakta hem de üretim maliyetlerini ve risklerini asgari düzeye indirmektedir.

Vestel'in sürdürülebilir ürün portföyünde, yüksek enerji sınıfı televizyonlar, elektrikli araç şarj üniteleri, LED aydınlatma ürünleri ve yüksek enerji ve su verimliliğine sahip beyaz eşya ürünleri bulunmaktadır. Tüm bu ürün portföyünün Ar-Ge tasarımları sürdürülebilirlik kriterlerine uygun çerçevede gerçekleştirilmekte, ürün tasarımından ortaya çıkan atıkların geri dönüşümüne kadar baştan sona tüm süreçler bu odakla yönetilmektedir.

Üretimde geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, daha az hammadde kullanımı vb. konuları gözetken Vestel, enerji tasarrufu, atıkların azaltımı, tekrar kullanımı ve geri dönüşümü, zararlı kimyasalların sınırlandırılması veya elimine edilmesi gibi sürdürülebilirlik performans göstergelerini takip ederek üretim süreçlerinin yaratabileceği çevre etkilerini azaltmayı hedeflemektedir.

Vestel için kendi gelişimi toplumun gelişimiyle eşdeğerdir. Bu bilinçle Vestel, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliğe katkılarının yanı sıra topluma değer katan sosyal sorumluluk projelerine güçlü bir kaynakla destek verme, yenilerine öncülük etme ve daha iyi bir geleceğe yönelik çaba ve katkılarını artırma kararlılığında.

Vestel, Zorlu Holding'in Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı odağına alan ve tüm Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımına yön veren "Akıllı Hayat 2030" vizyonu paralelinde, sürdürülebilirlik stratejisini iş stratejisine entegre ederek yönetmektedir. Akıllı Hayat 2030; ekonomik, çevresel ve toplumsal küresel sorunlara uzun vadeli ve ölçülebilir somut çözümler sunmayı amaçlamaktadır.

Vestel'in sürdürülebilir ve kapsayıcı entegre iş stratejisi, "Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm", "Net Sıfır Şirket", "Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler" başlıklarında bütüncül bir şekilde ele alınmaktadır.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, 2022 yılında uluslararası derecelendirme kuruluşu S&P Global tarafından yürütülen, dünya genelinde 1.000'in üzerinde şirketin değerlendirildiği, 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde aldığı puanı %44 artırarak 65'e çıkarmıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonu için etkin bir yönetim yapısı büyük önem taşımaktadır. Sürdürülebilirlik konularının yönetimi CEO'ya bağlı olarak Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Üst yönetimden oluşan ve Vestel CEO'sunun liderlik ettiği Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında kurulmuştur. Komite, üç ayda bir toplanmakta ve komite kararları Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Vestel Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularına ilişkin kurumsal politika ve stratejileri belirlemek,
- İklim değişikliği ve su yönetimi dâhil sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin kurumsal iş hedefleri ile entegrasyonunu sağlamak,
- İklim ve su ile ilgili konular da dâhil olmak üzere finansal olmayan risk ve fırsatları değerlendirmek, bunlarla ilgili stratejik kararlar almak ve önceden belirlenmiş risk ve fırsatları yönetmek,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili kritik konuların KPI'larını ve hedeflerini belirlemek,
- Sürdürülebilirlik ve iklim krizi için alınan kararların uygulanmasını sağlamak, bunlar için gerekli finansal yatırımları onaylamak ve hedeflere ulaşılmasını sağlamak için performansı izlemek,



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel Elektronik 2015, Vestel Beyaz Eşya ise 2016 yılından beri Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Vestel Elektronik (Vestel Şirketler Grubu) Refinitiv derecelendirme kuruluşundan aldığı 75 Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) puanıyla, 21 Kasım 2022 tarihinde Borsa İstanbul tarafından yayınlanmaya başlanan, sürdürülebilirlik performansı yüksek ve aynı zamanda büyük ve likit şirketlerden oluşan BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne dâhil olmuştur. Ayrıca, Vestel Elektronik bu ÇSY puanıyla küresel bazda sektöründeki 124 firma arasından 12. sırada yer almaktadır.

- Dış değerlendirme ve derecelendirme araçlarının (CDP, DJSI, Refinitiv vb.) sürdürülebilirlik konusundaki stratejik çerçevesini belirlemek ve sonuçlarını takip etmek,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili konularda küresel trendlere göre gerektiğinde şirket stratejisini revize etmek,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili konularda STK'lar, kamu kurumları ve üniversiteler ile iş birliğini teşvik etmektir.

Vestel Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Müdürlüğü koordinasyonunda Çevre, Sosyal, Yönetişim, Teknoloji, Tedarik Zinciri ve Müşteri Memnuniyeti konularında Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, sürdürülebilirlik ile ilgili konuları kontrol ve koordine etmek için kurulmuştur. Bu grupların üyeleri, her departman tarafından atanan sürdürülebilirlik konularından sorumlu uzman ve/veya yöneticilerden oluşmaktadır. Bu gruplar ayda bir toplanmaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları hazırlanan yeni yol haritaları doğrultusunda 2021 yılında çalışmalara başlamış olup çalışmalar 2022 yılında hızlanarak devam etmiştir.

Bunun yanı sıra Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 stratejisi altında tüm Grup şirketleri ile beraber Zorlu Holding'in sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanmaktadır.

ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmektedir.

Vestel'in ÇSY konularındaki performansı ise sürdürülebilirlik endeksleri ile takip edilmektedir. Vestel Elektronik 2015, Vestel Beyaz Eşya ise 2016 yılından beri Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Vestel Elektronik (Vestel Şirketler Grubu) Refinitiv derecelendirme kuruluşundan aldığı 75 Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) puanıyla, 21 Kasım 2022 tarihinde Borsa İstanbul tarafından yayınlanmaya başlanan, sürdürülebilirlik performansı yüksek ve aynı zamanda büyük ve likit şirketlerden oluşan BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne dâhil olmuştur. Ayrıca, Vestel Elektronik bu ÇSY puanıyla küresel bazda sektöründeki 124 firma arasından 12. sırada yer almaktadır.

Vestel, 2022 yılında uluslararası derecelendirme kuruluşu S&P Global tarafından yürütülen, dünya genelinde 1.000'in üzerinde şirketin değerlendirildiği, 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde aldığı puanı %44 artırarak 65'e çıkarmıştır.

Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Komünikasyon 2021 yılı itibarıyla EcoVadis, 2022 itibarıyla da HIGG Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'ne yanıt vermeye başlamıştır. Vestel Komünikasyon fabrikasının 2022 yılı EcoVadis skoru Silver seviyesindedir. Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Elektronik fabrikaları EcoVadis 2022 değerlendirmesi sonucunda "Bronze" skor elde etmiştir.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Düşük karbonlu teknolojileri yaygınlaştırarak iklim dostu bir şirket olma yolunda ilerleyen Vestel, Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative - SBTi kapsamında) koyma taahhüt mektubu vererek net sıfıra ulaşmada 2021 yılında önemli bir adım atmıştır.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya 2021 yılında dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) imzacı olmuştur.

Vestel, sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmektedir.

İklim Krizi ve Net Sıfır Hedefi

Vestel, önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyonuna ulaşmayı hedeflemektedir. Düşük karbonlu teknolojileri yaygınlaştırarak iklim dostu bir şirket olma yolunda ilerleyen Vestel, Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative - SBTi kapsamında) koyma taahhüt mektubu vererek net sıfıra ulaşmada 2021 yılında önemli bir adım atmıştır. Bu kapsamda, üretim sırasında daha az sera gazı emisyonuna yol açan teknolojilere geçilmesi, yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve yüksek enerji verimli, daha az su tüketen, daha az karbon emisyonuna sahip, çevresel etkisi düşük ürünlerin üretilmesi hedeflenmektedir. 2021 yılında SBTi çalışmaları dâhilinde Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanması için detaylı bir veri toplama süreci yürütülmüştür. Bu süreç dâhilinde hem operasyonlar hem de değer zincirinin karbonsuzlaşması için bir plan oluşturulmaktadır.



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Sürdürülebilir bir gelecek için tüm değer zincirinde dönüşümü tetiklemenin gerekliliğinin farkında olan Vestel, Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanarak operasyonel iyileştirmeler ve yenilikçi ürünlerle enerji tüketimini azaltmayı desteklemekte; üretimde kaynak verimliliğini artırmak ve ürün kaynaklı çevresel etkisini azaltmak için dögüsel modelleri hayata geçirmektedir.

Vestel Beyaz Eşya 2012 yılından bu yana, Vestel Elektronik ise 2013 yılından bu yana Carbon Disclosure Project'e (CDP) bildirimde bulunmaktadır. 2021 yılının değerlendirildiği 2022 CDP raporlamasında Vestel Elektronik'in İklim Değişikliği skoru B, Su Programı skoru C olmuştur; Vestel Beyaz Eşya'nın ise İklim Değişikliği skoru A-, Su Programı skoru C olmuştur. Kuruluş sınırları içerisindeki doğrudan ve dolaylı emisyonlar ISO 14064 standardına göre bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

Sürdürülebilir bir gelecek için tüm değer zincirinde dönüşümü tetiklemenin gerekliliğinin farkında olan Vestel, Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanarak operasyonel iyileştirmeler ve yenilikçi ürünlerle enerji tüketimini azaltmayı desteklemekte; üretimde kaynak verimliliğini artırmak ve ürün kaynaklı çevresel etkisini azaltmak için dögüsel modelleri hayata geçirmektedir.

Tasarım aşamasında ham madde kullanımını azaltmak için tasarımsal bir çok yenilik çalışması yürütülerek, bu sayede mümkün olan yerlerde daha az parça kullanılmaktadır. Tasarım değişikliklerinin yanında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzeme kullanımını artırmak üzere çalışmalar yoğunlaştırılmaktadır. Üretim aşamasında yeniden işleme miktarının azaltılmasına ve mevcut kalıpların kullanılmasına özen gösterilmektedir. Taşıma aşamasında konteynere en fazla ürün sığacak ve ambalaj miktarının ürün ve insan sağlığı için en uygun seviyede olacak şekilde optimizasyonu önem kazanmaktadır. Satış sonrası onarım, yeniden kullanım ve yenileme gibi çalışmalarla Vestel ürünlerinin kullanım süresinin uzatılması, tamir edilebilirliğinin kolaylaştırılması, yeniden kullanıma hazır olması için gerekli olan maliyeti düşürecek Ar-Ge çalışmalarının yapılması ve dolayısıyla dögüsel ekonomiye katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, ürünlerin onarımının kolaylaştırılması için tüm parçaların tamir esnasında erişilebilirliğini sağlayacak şekilde tasarım yapılmaktadır. Dögüsel ekonomi modellerinin benimsenmesi; onarım, geri dönüşüm ve ileri dönüşüm çalışmaları yapılması küresel atık probleminin önüne geçmek için kritik bir rol oynarken aynı zamanda finansal fayda sağlayacak yeni iş modelleri geliştirilmektedir. Vestel, ürünlerin onarılarak tekrar kullanıma kazandırılmasını desteklemekte, bu konuda çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel, 2022 yılında dögüsel ekonomi performansını ölçmek adına SKD Türkiye ile gerçekleştirilen Dögüsel Geçiş Göstergeleri (CTI - Circular Transitions Indicators) eğitim programına katılmıştır. CTI Tool yazılımı kullanılarak Vestel üretim tesislerinin toplam dögüsellik metrikleri materyal, enerji ve su özelinde ölçümlenmiştir. 2021 yılı değerlendirmelerine göre Vestel'in toplam dögüsel performansı %27,39 olarak ölçülmüştür. Ham madde girdilerinin %12'si dögüsel kaynaklardan elde edilmektedir. Ürün ve atıklar değerlendirildiğinde ise çıktılardan %39'u dögüseldir. Bu program kapsamında dögüselligi en çok artıracak ham maddeler ve ürünler tespit edilmiştir. İlgili risk ve

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Eysel Dönüşüm Projesi ile sürdürülebilir bir dünya için adım atmak isteyen tüketiciler geri dönüşüm ekosisteminin içine dâhil edilerek elektronik atıkların çevreye zarar vermeden geri dönüşüme kazandırılmasına katkı sağlanmaktadır.

fırsat analizleri yapılmış ve akabinde Döngüsel Geçiş Göstergeleri'nin sonuçlarını iyileştirmek için aksiyon planları hazırlanmıştır.

Eysel Dönüşüm Projesi ile sürdürülebilir bir dünya için adım atmak isteyen tüketiciler geri dönüşüm ekosisteminin içine dâhil edilerek elektronik atıkların çevreye zarar vermeden geri dönüşüme kazandırılmasına katkı sağlanmaktadır. Kullanılmayan eski elektronik ürünler Vestel yetkili servisleri tarafından tüketicinin evinden randevu ile teslim alınarak ters lojistikle Vestel'e ulaştırılmakta, uygun koşullarda geri dönüştürülmekte ve geri dönüşüm firmasına satıştan elde edilen gelir, çevre projelerinde kullanılmak üzere sivil toplum kuruluşlarına bağışlanmaktadır. Bunun yanında proje kapsamında Ecoriding firması aracılığı ile ağaçlandırılması zor bölgelerde drone vasıtasıyla tohum topu yöntemi ile ağaçlandırma çalışmaları yapılmış ve 500.000 adet tohum topu atılmıştır.



Çevresel Sürdürülebilirlik

Vestel Elektronik konsolide (tüm üretim şirketleri) olarak sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında;

2017 yılından beri ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Beyanı Belgesi ile sera gazı salımlarını doğrulamaya ve belgelendirmeye devam etmektedir.



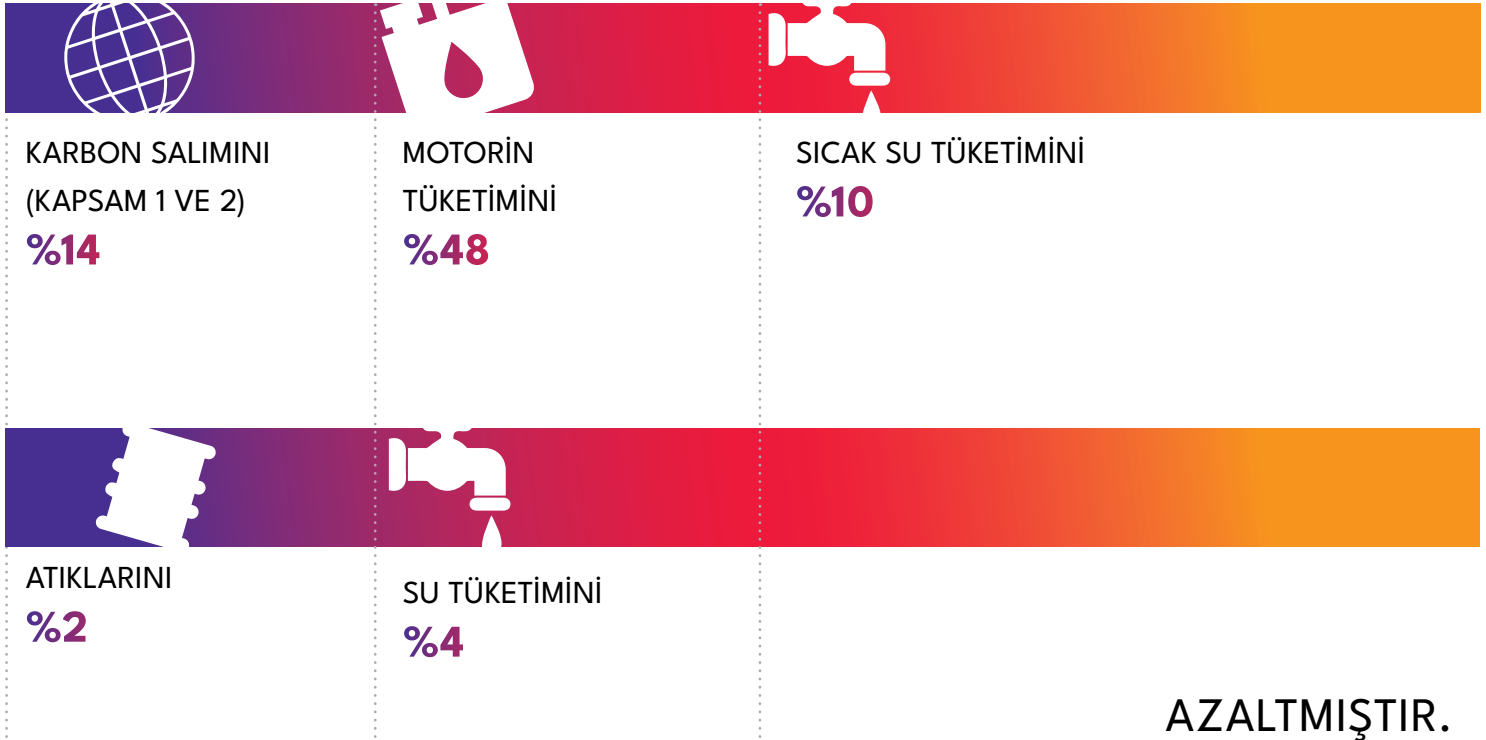
ISO 14064

Çalışanlarına 2022 yılı içerisinde 3.690 kişi saat çevre eğitimi vererek farkındalıklarını artırmıştır.



3.690 kişi saat

2022 YILINDA 2021 YILINA GÖRE



Vestel Beyaz Eşya sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında;

2016 yılından beri ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Beyanı Belgesi ile sera gazı salımlarını doğrulamaya ve belgelendirmeye devam etmektedir.



ISO 14064

Çalışanlarına 2022 yılında 1.036 kişi saat çevre eğitimi vermiştir.



1.036 kişi saat

2022 YILINDA 2021 YILINA GÖRE



KARBON SALIMINI
(KAPSAM 1 VE 2)

%15



MOTORİN
TÜKETİMİNİ

%10



SICAK SU TÜKETİMİNİ

%16



ATIKLARINI

%1

AZALTI MIŞTIR.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Çalışanların sağlığı, güvenliği, hakları ve kişisel gelişimleri için en ideal çalışma ortamını yaratma ve geliştirme odağıyla hareket eden Vestel, insan kaynağının işe uyum süreçlerini kolaylaştıran, iş başarılarını ve gelişimlerini teşvik eden, beklentilerini ve ihtiyaçlarını adalet ve fırsat eşitliğini gözeterek karşılayan ve ülke istihdamına katkıda bulunan insan kaynakları politikaları geliştirmektedir.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Çalışanlar

İnsan sermayesi, Vestel değer yaratma modeli içinde kilit bir role sahiptir. İnsan sermayesine yaptığı yatırımların ürettiği teknolojiyi, aldığı patentleri ve Ar-Ge gücünü geliştirdiğine inanan Vestel, son teknolojiye sahip fabrikalarının ve ürünlerinin sürdürülebilir bir değer yaratabilmesinin yetkin, mutlu ve motivasyonu yüksek çalışanların varlığı ile mümkün olabileceğinin bilinciyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışanların sağlığı, güvenliği, hakları ve kişisel gelişimleri için en ideal çalışma ortamını yaratma ve geliştirme odağıyla hareket eden Vestel, insan kaynağının işe uyum süreçlerini kolaylaştıran, iş başarılarını ve gelişimlerini teşvik eden, beklentilerini ve ihtiyaçlarını adalet ve fırsat eşitliğini gözeterek karşılayan ve ülke istihdamına katkıda bulunan insan kaynakları politikaları geliştirmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık

Kadınların kurumsal hayatta aktif şekilde yer almaları, şirketlerin üretkenliği ve finansal performansı üzerinde pozitif etkilere sahiptir. Bu doğrultuda işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere Şirket genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmektedir. Zorlu Holding'in Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu ve Birleşmiş Milletler Kadın Güçlendirme İlkeleri'nin imzacısı olmasının rehberliği ile toplumda, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinde ve Vestel Şirketler Grubu'nun her düzey çalışanlarında kadın-erkek eşitliğini sağlamak için sorumluluk alınmaktadır.

2019 yılında Vestel Servis Akademi bünyesinde Kadın Teknisyen Eğitim Projesi'ni başlatan Vestel, yetkili servislerinde çalışan müşteri temsilcilerine teknisyenlik eğitimi vererek satış sonrası teknik destek ekiplerinde çalışma imkânı sunmaktadır. 2022 yıl sonu itibarıyla uygulamalı teknik eğitimlerini başarıyla tamamlayan toplam 68 kadın teknisyen adayından 18'i sahada aktif olarak görev almaktadır.

Vestel, "Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu'nu kurmuştur. Bu kapsamda, Mutlu Bi'Anne Projesi ile çalışan annelerin çalışma hayatında daha eşit koşullara sahip olabilmesi için çalışmalar yapan Vestel'in de dâhil olduğu Zorlu Holding Grup şirketlerini kapsayan Ev İç Şiddeti Önleme Politikası yayınlanmıştır. 2022 yılında 4.381 kişiye 2.194 saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir. Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) Fırsat Eşitliği Modeli sertifikasını almak için ilgili süreçler yürütülmektedir. Ayrıca, KAGİDER ile yapılan

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Zorlu Holding ve bünyesindeki tüm şirketler (Zorlu Grubu); bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürütmeyi taahhüt etmektedir.

iş birliği sonucunda üniversiteden yeni mezun olmuş veya en fazla 2 yıl iş tecrübesi olan genç kadınların iş hayatına daha donanımlı başlamalarını sağlamayı ve iş arama süreçlerini kolaylaştırmayı amaçlayan mentorluk programı da uygulanmaktadır. Projede toplam 20 gönüllü mentor bulunmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında, dilimize yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınmamız için yol gösterici bir rehber olması adına "Eşit Bi' Hayat Sözlüğü" yayına alınmıştır.

Doğum ve ebeveynlik izninden 2022 yılında 289 kadın ve 550 erkek çalışan faydalanmıştır. 2022 yılında doğum ve ebeveynlik izni kullanan kadın çalışanların %61'i işbaşı yaparak, çalışma hayatına yeniden dâhil olmuştur.

Engelli Çalışanların Entegrasyonu

Eşit Şans Projesi ile engellilerin çalışma hayatına katılmasının önündeki engellerin ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda, sağır ve konuşma engellilere eğitimler verilmekte, iş hayatına aktif katılmaları desteklenmektedir. 2015 yılında başlayan proje kapsamında, Türkiye'de 17 sağır özel eğitim meslek lisesi ile iş birliği yapılarak 465 engellinin Vestel bünyesinde istihdamı sağlanmıştır. Bu proje kapsamında tüm elektronik fabrikalarında engelli çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak üzere işaret dili tercümanları görevlendirilmiştir.

Zihinsel engellileri iş hayatına kazandırmak ve ailelerine sosyal destek sağlamak amacıyla, Türkiye'de ilk olarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri'nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi) 2019 yılından itibaren Vestel Elektronik'te 10 ve Vestel Beyaz Eşya'da 10 olmak üzere toplam 20 zihinsel engellinin istihdamı sağlanmıştır. Bu kapsamda, fabrikalarda üretim alanları içinde korumalı ve ergonomik çalışma alanları oluşturulmuştur.

İnsan Hakları

Zorlu Holding ve bünyesindeki tüm şirketler (Zorlu Grubu); bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürütmeyi taahhüt etmektedir. Bu taahhüt; her türlü ayrımcılığa karşı durulacağını, güvenli çalışma ortamının sunulacağını, çocuk işçi çalıştırılmasına izin verilmeyeceğini, çalışanların kendilerini özgürce ifade edebildikleri bir çalışma ortamının sağlanacağını içermekte ve

Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya

Tüm çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini gelecek için en değerli yatırımı olarak gören Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümün temelinde çalışanların yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsemekte; bu kapsamda, çalışanların kariyer gelişimlerinin adil ve kapsayıcı bir süreç ile yürütülmesini önemsemektedir.

sürdürülebilirliği “Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası” ve “Zorlu Holding Etik İlkeleri” ile güvence altına alınmaktadır.

Vestel, çalışanların insan haklarına saygı duymakta, bu hakları korumakta ve gözetmektedir. İnsana yaraşır, saygılı, eşitlikçi, adil ve insan onurunu güvence altına alan bir çalışma ortamı sunmak için çalışan Vestel, bu kapsamda İnsan Hakları Evrensel Beyanname’sine, Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization - ILO) tarafından belirlenen yasa ve standartlara ve Türkiye’de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumu taahhüt etmekte; ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (United Nations Global Compact - UNGC) imzacısı olarak insan haklarına uyum konusunda çalışmalar yapmaya devam etmektedir.

İşe alım uygulamalarından başlayarak insan kaynakları süreçlerinin hiçbirinde ayrımcılığa müsamaha gösterilmeyen Vestel’de;

- Cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel yönelim veya herhangi başka bir kişisel özellikten dolayı ayrımcılık yapılmamaktadır.
- Çalışanlara yetenekleri ve deneyimleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunulmaktadır.
- Ücretlendirme sisteminde de eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır.
- Çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmaya ve insan kaçakçılığına tolerans gösterilmemektedir.

Tedarik zincirindeki insan haklarına yönelik uyumu kontrol etmek üzere denetim sistemi geliştirme üzerine çalışmalar sürdürülmektedir. Vestel’in üretim tesislerindeki insan haklarına yönelik uyum ise müşterileri tarafından gerçekleştirilen Sosyal Uygunluk Denetimleri kapsamında (BSCI, SEDEX vb.) denetlenmektedir.

Ayrımcılık ve Tacize Karşı Alınan Önlemler

Vestel, her türlü fiziksel, cinsel ve psikolojik tacize ve bunların yol açabileceği rahatsızlıklara ve haksızlıklara tolerans göstermeden çalışanlarının kişilik haklarını korumaktadır. Çalışanlar bildirimlerini Etik İlkeler kapsamında Etik İlkeler Bildirim Hattı’na yapabilmektedirler. Herhangi bir ihlalle karşılaşıldığında, şikâyete konu olan durum araştırılmakta, süreç şeffaf ve adil bir şekilde yönetilerek gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır. Vestel’in bu konuyla ilgili politikası Etik İlkeler ve İşyeri Yönetmeliği’nde paylaşılmaktadır. 2022 yılında Vestel’de tespit edilen bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak farklı sosyal ve çevresel konularda toplumsal katkısını genişletmeye devam etmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme konularına odaklanılarak çeşitli toplumsal projeler yürütülmektedir.



Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Yetenek açığı veya eksikliği, 21. yüzyılda şirketlerin karşılaştığı problemler arasında ön sıralarda yer almaktadır. Vestel, yeteneğe yapılan yatırımın mühendislik ve teknoloji alanında hizmet veren bir şirket olarak yetenek açığı veya eksikliği riskini en aza indireceğinin farkındadır.

“Yetenek nerede ise orada olmak” mottosuyla yeni ve doğru yetenekleri şirkete çekmek Vestel’in stratejisinin temelini oluşturmaktadır. Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük etmek için en doğru yeteneği bulmak, mevcut yetenekleri elde tutmak ve Vestel ile bağ kurmalarını sağlamak en öncelikli çalışma konularından birini oluşturmaktadır.

Tüm çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini gelecek için en değerli yatırımı olarak gören Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümün temelinde çalışanların yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsemekte; bu kapsamda, çalışanların kariyer gelişimlerini adil ve kapsayıcı bir süreç ile yürütülmesini önemsemektedir.

Toplumsal Destek

Vestel, toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak farklı sosyal ve çevresel konularda toplumsal katkısını genişletmeye devam etmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme konularına odaklanılarak çeşitli toplumsal projeler yürütülmektedir.

2022 yılında Vestel Şirketler Grubu sosyal sponsorluklar dâhil toplam 27,5 milyon TL toplumsal yatırıma katkıda bulunmuştur.

Vestel’in sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde önemli hedeflerinden biri de kurumsal gönüllülük çalışmalarının artırılmasıdır. 2019 yılında başlayan “Kıvılcımlar Hareketi” ile Vestel Şirketler Grubu bünyesinde “çevre”, “çocuk”, “engelliler”, “malzeme değerlendirme” ve “hayvanlar-dostlarımız” olmak üzere beş temel grupta gönüllülük çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 2022 yılında bu çalışmalarda 515 Vestel çalışanı gönüllü olarak toplam 2.903 saat katılım göstermiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Vestel, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamaları konusunda hassasiyet göstermektedir.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamaları konusunda hassasiyet göstermekte ve işyerindeki herhangi bir tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da zararlar sonuçlanacak tüm risklerin, çalışanların, taşeronların, yan sanayilerin, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer çalışanların üzerindeki potansiyel etkilerin değerlendirilmesi ve yönetilmesine önem vermektedir.

Vestel, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamaları konusunda hassasiyet göstermekte ve işyerindeki herhangi bir tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da zararlar sonuçlanacak tüm risklerin, çalışanların, taşeronların, yan sanayilerin, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer çalışanların üzerindeki potansiyel etkilerin değerlendirilmesi ve yönetilmesine önem vermektedir. Çalışanların karşılaşabileceği riskleri sahada incelemek, çalışanların farkındalığını artırmak, süreçleri iyileştirmek ve geliştirmek, ergonomik çalışma alanları yaratmak, değerışen üretim süreçlerinde güvenlik önlemlerinin en üst düzeyde alınmasını sağlamak, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, meslek hastalıklarını önlemek ve sıfır kaza şirketin hedefleri arasında yer almaktadır.

İş kazası meydana gelmesi halinde, kaza geçiren çalışan, ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve çalışan temsilcisi ile kaza mahali incelemesi ve kaza kök neden araştırması yaparak iş kazası analiz edilmekte, kazanın tekrarlanmaması ve muhtemel risklerin ortadan kaldırılması için ilgili tüm taraflarla birlikte aksiyonlar alınmaktadır.

Fabrikalarda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılımın artması ve çalışmaların takibinde çalışan temsilcilerinin önemli yeri vardır ve her bölümden seçimle belirlenmiş çalışan temsilcisi bulunmaktadır. Tehlike kaynaklarının ve risklerin belirlenmesini sağlamak, gerekli tedbirlerin alınmasını talep etmek, çalışanları ilgili toplantılarda temsil etmek, risk analizi ve iş güvenliği faaliyetlerinde sahada yer almak baş çalışan temsilcilerinin görevleri arasında yer almaktadır. Çalışanların karşılaştıkları güvensiz durum ve davranışları, muhtemel kaza risklerini, öneri ve taleplerini iş sağlığı ve güvenliği portalı üzerinden ve/veya fabrikalarda bulunan bildirim noktalarından bildirmeleri sağlanmaktadır. Her bildirim ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile birlikte sahada değerlendirme yapılarak incelenmekte ve gerekli aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Fabrika sahaları içinde tüm çalışanlara yaptıkları işe özgü ve belirli standartlarda kişisel koruyucu donanımları temin edilmektedir. Ekipmanların güvenliğini sağlamak için düzenli kontroller yapılmaktadır. Akredite kuruluşlar tarafından her yıl düzenli olarak iş hijyeni iç ortam ölçümlerine tabi olunmakta ve uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda gerekli önlemler alınmaktadır. Tüm alışanların periyodik muayeneleri yapılmaktadır. Kimyasal maddelerin fabrikaya girişi, teknik ve ön değerlendirmeler ile iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve ilgili bölüm sorumlularının görüşleri alınarak onaylanmaktadır. Saha denemeleri ve çalışanların eğitimleri tamamlandıktan sonra kimyasal kullanımına izin verilmektedir.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Üretim sahasındaki ve ortak kullanım alanlarındaki tüm riskler işyeri hekimi ve İSG uzmanları tarafından birlikte değerlendirilmekte olup, mümkün olan en hızlı çözümler uygulamaya alınmaktadır. Benzer düşünce yapısı ile oluşturulan Vestel Pandemi Yönetim Kurulu önderliğinde alınan çok geniş çaplı önlemler sayesinde, pandemi nedeniyle bir gün dahi üretim duruşu yaşanmamış olup, personel için en güvenli çalışma ortamı sağlanmıştır.

Koruyucu sağlık hizmetlerinin en önemli prensibi olan personele uygun iş, işe uygun personel anlayışı çerçevesinde çalışanların işe kabulünden bile önce yapılan işe giriş muayenelerinde çalışma şartları belirlenip, sağlık açısından gerekli kısıtlar belirtilmektedir. Bu çerçevede uygun pozisyonda görevlendirilen personel takip eden süreçte hem kendi sağlık durumlarına hem de mevcut görev alanındaki risklere göre planlanmış düzenli periyodik sağlık muayenelerine dâhil edilmektedir. Değişen sağlık durumları hakkında gerekli iş düzenlemeleri yapılmakta olup, bu sayede hem meslek hastalıkları hem de iş kazaları önlenmekte ve personelin en verimli şekilde çalışması sağlanmaktadır. Daha basit sağlık sorunları için ayakta muayene ve tedavi imkânları sunularak iş gücü kayıpları engellenmekte, sadece ileri tetkik ve tedavi ihtiyacı olan personel üst basamak sağlık kuruluşlarına yönlendirilmektedir. Üretim sahasındaki ve ortak kullanım alanlarındaki tüm riskler işyeri hekimi ve İSG uzmanları tarafından birlikte değerlendirilmekte olup, mümkün olan en hızlı çözümler uygulamaya alınmaktadır. Benzer düşünce yapısı ile oluşturulan Vestel Pandemi Yönetim Kurulu önderliğinde alınan çok geniş çaplı önlemler sayesinde, pandemi nedeniyle bir gün dahi üretim duruşu yaşanmamış olup, personel için en güvenli çalışma ortamı sağlanmıştır. Pandeminin şiddetinin azaldığı dönemde de kademeli normalleşme planları uygulanmış olup tekrarlanan vaka artışları engellenmiştir.

Vestel Elektronik, tüm çalışanların dâhil olduğu İSG eğitimlerine devam ederek, yıl içinde toplam 150.991 saat temel İSG eğitimi düzenlemiştir.

ISO 45001 Belgesi gerçekleştirilen denetim sonrasında 2022 yılında da geçerliliğini korumuştur.

Pandemi döneminde alınan hızlı aksiyonlar ve önlemler ile 2020 yılında elde edilen "COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi"nin bu yıl da yenilenmesine hak kazanılmıştır.

2022 Yılında Alınan Ödüller

Dijitalleşme-Teknoloji Ödülleri

Vestel'in HCA Bulut Çözümüne Ödül

Vestel, uluslararası teknoloji şirketleri ile ortak bir IoT standardı oluşturma amacıyla hayata geçirdiği HCA (Home Connectivity Alliance) çözümüyle, International Data Corporation (IDC) tarafından düzenlenen IDC Bulut Ödülleri'nde PaaS kategorisinde ikinci olmuştur.

Sürdürülebilir İş Ödülleri

Vestel'in mikrofiber filtreli çamaşır makinesi Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde ürün kategorisinde 'Sürdürülebilir İnovasyon' Ödülü almıştır.

Alman Kuruluş VDE'den Tam Not

Vestel'in yenilikçi teknolojileri sayesinde daha az enerji ve su tüketen beyaz eşya ürünleri, Avrupa'nın en prestijli bağımsız test kuruluşlarından Alman VDE'den tam not almıştır.

Ar-Ge Ödülü

ITEA Award of Excellence 2022 for Business Impact Ödülü

Üretim süreçlerinin güvenlik ve siber güvenlik ihtiyaçlarına yönelik yenilikçi teknolojilerin geliştirildiği ve Vestel'in iş paketi lideri olarak yer aldığı CyberFactory projesi 6 ülkeden 34 ortağın katılımıyla tamamlanmıştır. Vestel Yazılım ve IoT Grubu liderliğinde yürütülen proje, EUREKA ITEA (Information Technology for European Advancement) tarafından "ITEA Award of Excellence 2022 for Business Impact 2022" Ödülü'ne layık görülmüştür.

İnovasyon Ödülü

Vestel'in pille çalışan, taşınabilir akıllı televizyonu WiFi Mobil TV, Danimarka'nın en büyük perakendecisi Salling Group tarafından düzenlenen Innovation Day 2022 etkinliğinde İnovasyon Ödülü'ne layık görülmüştür. Vestel WiFi Mobil TV, bu ödülle birlikte Danimarka'nın en büyük perakende zincirleri olan Bilka ve føtex'teki en ön raflarda tüketicilerle buluşacak.

Tasarım Ödülleri

Good Design Awards

Chicago Athenaeum Mimarlık ve Tasarım Müzesi tarafından düzenlenen dünyanın en tanınmış ve prestijli tasarım ödül programlarından biri olan Good Design, 1950'den beri başarılı ürünleri ödüllendirmeye devam etmektedir. Çağdaş ürün tasarımı konusunda farkındalık oluşturmayı hedeflerken, ürünlerle birlikte endüstrideki liderleri de onurlandırmakta olan Good Design'da Vestel, tasarımları ile 24 ödülle layık görülmüştür.

Plus X Award

Teknoloji, tasarım spor ve yaşam tarzı alanlarında dünyanın önde gelen ödüllerinden biri olan Plus X Awards'ta 2022'de 80 farklı sektörden, 700'den fazla uluslararası marka yarışmış, Vestel 5 ürünüyle toplam 23 ödül almasının yanı sıra Yılın En Yenilikçi Markası olmuştur.

European Product Design Award (EPDA)

Vestel, hem elektronik hem beyaz eşyada toplam 15 ürünüyle Avrupa Ürün Tasarım Ödülleri'nden (EPDA) Top Design Ödülü ile birlikte 7 ödül ve 8 mansiyon almaya hak kazanmıştır.

Red Dot Design Award

Köklü tarihi ile dünyanın en iyilerinin seçildiği, önde gelen tasarım yarışmalarından Red Dot Design Award 2022'de Vestel'in Zenith Gün Işığı Dört Kapılı Buzdolabı ve T110 Aqua Mikrofiber Filtreli Çamaşır Makinesi ödülle layık görülmüştür.

Vestel UX Group, Design Leaderboards'ta Birinci Sırada

Vestel UX Group, dünyanın en prestijli tasarım yarışmalarından biri olan A Design Award'un oluşturduğu Design Leaderboards'ta tüm zamanlarda yarışmaya katılan tasarım grup ve ajanları arasında "Interface & Interaction Design" kategorisinde kazandığı 8 ödülle birinci sıraya yerleşmiştir.

2022 Yılında Alınan Ödüller

İhracat Ödülü

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl düzenlenen bir ödül organizasyonu olan TİM İhracat Ödülleri'nde, Vestel, 2,6 milyar ABD dolarlık ihracat geliriyle elektrik-elektronik sektöründeki aralıksız ihracat şampiyonluğunu 2022 yılında da bozmayarak 24'üncü kez sektörünün en çok ihracat yapan şirketi olmuş, ülke genelindeki ihracat sıralamasında ise 5'inci sırada yer almıştır.

Müşteri Hizmetleri Ödülleri

Vestel'e Stevie Awards'tan Ödül

Dünyanın en iyi işverenlerini değerlendiren global ödül programı Büyük İşverenler için Stevie Awards (Stevie Awards for Great Employers)'ta, Vestel'in dayanıklı ürünlerde ısıtma ve soğutma performansının kontrolü için sıcaklık ölçümü yapabilen ve bu sıcaklık verilerini bulut üzerinden anlık olarak aktarabilen ölçüm ve arıza tespit cihazı Termonline projesi Bronz Ödül'e layık görülmüştür.

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Yılın Başarılı Ekibi Ödülü

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi'nin 22. kez düzenlediği Ege Bölgesi Yerel Kalite Ödülleri, "Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri" kapsamında Bronz Ödül'ün sahibi Termonline projesiyle Vestel Müşteri Hizmetleri Teknik Müdürlük Beyaz Eşya Ekibi olmuştur.

Çetin Ceviz Ödülleri En İyi Proje Ekibi Ödülü

Vestel Müşteri Hizmetleri'nin ve Vestel Elektronik ekiplerinin birlikte çalıştıkları Uzaktan Yazılım Yükleme projesi Çetin Ceviz Ödülleri'nde En İyi Proje Ekibi Ödülü'nü kazanmıştır.

Turkey Call Center Awards

Vestel Çağrı Merkezi "En İyi Takım" ve "En İyi Takım Lideri" kategorilerinde birinciliğe layık görülürken, "En İyi Müşteri Temsilcisi" kategorisinde de Övgüye Değer Ödülü'nü kazanmıştır.

Pazarlama ve Kurumsal İletişim Ödülleri

Kristal Elma Ödülleri

Vestel, her yıl “Reklamcılar Derneği” tarafından düzenlenen Kristal Elma’dan 2022 yılında 7 ödül almıştır.

Felis Ödülleri

Reklam ve pazarlama endüstrisinde etkili yaratıcılığın pazarlama çalışmalarındaki rolünü vurgulaması ve yaratıcı dünyaya katkı sağlayan tüm ekiplerin başarılarını ödüllendirmek amacıyla MediaCat tarafından düzenlenen Felis Ödülleri’nde Vestel 2022 yılında, 3 Felis, 1 Bronz ve 5 Başarı olmak üzere toplam 9 ödül almıştır.

Hammers Awards

Vestel, 2022 yılında Hammers Ödülleri’nde 1’i Altın olmak üzere toplam 6 ödül almıştır.

Effie Ödülleri

Reklamcılar Derneği ve Reklamverenler Derneği tarafından, American Marketing Association (A.M.A.) ve Effie Worldwide Inc.’ten alınan lisansla 2005’ten beri düzenlenen Effie Ödülleri’nde Vestel, Biz Voleybol Ülkesiyiz iletişimi ile 1 Altın Ödül almıştır. Vestel ayrıca, Doğrudan Pazarlama Ödülleri, Martech Ödülleri, A Awards, MMA Smarties, Brandverse Ödülleri, İstanbul Marketing Awards gibi ödül törenlerinden toplam 58 ödül almıştır.

Diğer Ödüller

Verimlilik Ödülü

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 8. Verimlilik Proje Ödülleri kapsamında Vestel Elektronik ‘Verimlilik Ödülü’nün sahibi olmuştur. Vestel Elektronik’in 593 proje arasından finale kalan Game Plan Hat Dengeleme ve Kişi Saat Optimizasyonu Projesi, Büyük Ölçekli İşletmeler kategorisinde İkincilik Ödülü’ne layık görülmüştür.

Altın Hijyen Sertifikası

Almanya’da bulunan dünyaca ünlü InFLuenc_H Enstitüsü’nde yapılan testlere göre Vestel Hijyen 70°C programı içeren bulaşık makineleri virüslere karşı %99,99 etkinliğini kanıtlayarak, en üst seviye olan Level-3 Altın Hijyen Sertifikası almaya hak kazanmıştır.

Stand Design Awards

AV endüstrisinde dünyanın en önemli fuarlarından biri olarak kabul edilen Integrated Systems Europe Fuarı’nda Vestel Ticaret Yurt Dışı Pazarlama Ekibi’nin tasarladığı stand “Best Large Stand” Ödülü almıştır.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

2022 Yılında Vestel

Vestel 24'üncü kez ihracat şampiyonu

2022 yılında açıklanan TİM Ödülleri'nde, Vestel, yurt dışı pazarlarda gerçekleştirdiği 26 milyar TL tutarındaki satış ile, sektöründe 24. kez ihracat şampiyonu olmuş, tüm sektörler arasında ise 5. sırada yer almıştır. Satış gelirlerinin yaklaşık %70'ini yurt dışı satışları oluşturduğu Vestel, beyaz eşyada, Amerika pazarı da dâhil olmak üzere Avrupa dışı ülkelere satışlarını artırırken Avrupa pazarında da pazar payını daha yukarıya taşımıştır.

Vestel Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu.

Üst yönetimden oluşan ve Vestel CEO'sunun liderlik ettiği Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında kurulmuştur. Komite, üç ayda bir toplanmakta ve komite kararları Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Vestel Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) skorlarını artırdı.

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonu için bu alandaki çalışmalarını her geçen gün artıran Vestel, 2022 yılında S&P Global ÇSY puanını %44 arttırarak 65 puana yükseltmiştir. Vestel Elektronik fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı B'ye, Vestel Beyaz Eşya fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı ise A-'ye yükselmiştir. Vestel Komünikasyon fabrikasının EcoVadis 2022 skoru ise Silver seviyesindedir.

Ayrıca Vestel Elektronik, 2022 yılında ilk kez hesaplanmaya başlanan, Borsa İstanbul'un sürdürülebilirlik performansı yüksek ve aynı zamanda büyük ve likit şirketlerden seçerek oluşturduğu BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne dâhil olmuştur.

Vestel yenilenebilir enerji yatırımlarını artırıyor.

Vestel, buzdolabı ve çamaşır makinesi fabrikalarına enerji dağıtımı yapan tesisin çatısına kurduğu 142 kW'lık güneş paneli ile 2022 yılında 175 MWh elektrik üretimi gerçekleştirmiştir. Önümüzdeki dönemde kurutma makinası fabrikası ile ek binaların çatılarına da 8.130 kWp gücünde güneş paneli kurularak yıllık 11.860 MWh enerji üretimi yapılması planlanmaktadır.

Vestel Türkiye'nin en değerli 4. markası

Vestel, uluslararası finans kuruluşu Brand Finance'in 2022 en değerli markalar listesinde bugüne kadarki en yüksek marka değerine ve marka sıralamasına ulaşmıştır. Türkiye'nin en değerli ilk 5 markasının



içine girerek tarihi bir başarıya imza atan Vestel, bu yükselişle son bir yılda 11. sıradan 4. sıraya yerleşirken, Türkiye'nin en değerli ilk 3 markasından biri olma hedefine doğru çok hızlı bir şekilde ilerlemektedir.

Togg seri üretime hazır

Vestel'in %23 oranında kurucu ortağı olduğu Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret AŞ ("Togg"), Gemlik Kampüsü'nün 29 Ekim'deki resmi açılışı ile birlikte seri üretime hazır hale gelmiştir. Ticari satışlara Mart 2023'te başlanması planlanmaktadır. Togg, elektrikli araçlar tasarlayan, bu araçlar etrafında bir mobilite ekosistemi inşa ederek bu ekosistem sayesinde geniş kitlelerin hayatını kolaylaştırarak sürdürülebilir bir gelecek yaratmayı hedefleyen geleceğin teknoloji şirketidir. Yılda 175 bin adet üretim kapasitesine sahip olacak ve bu üretim adetlerine ulaşıldığında 4.300 kişiye istihdam sağlayacak olan şirket, 2030 yılına kadar 5 farklı modelde toplam 1 milyon araç üretmeyi hedeflemektedir.

Vestel, ABD'deki yeni şirketinin kuruluşunu tamamladı.

Vestel, Kuzey Amerika'da artan iş hacmi ve müşteri portföyünün yakından takip edilmesi ve yönetilmesi, pazar araştırmaları ile pazardaki ihtiyaçların doğru bir şekilde tespit edilmesi, bu sayede mevcut ürün gamının adaptasyonu ve pazara özel ürünlerin geliştirilmesi amacıyla Amerika Birleşik Devletleri'nin New York eyaletinde Vestel USA Inc. isimli yeni bir şirket kurmuştur.

Vestel Beyaz Eşya kapasitesini artırdı.

Vestel Beyaz Eşya, devam eden kapasite artırımı programı kapsamında, toplam üretim kapasitesini yıllık 13,6 milyon adetten 15,6 milyon adede yükseltmiştir.

Vestel Akıllı Yaşam ekosistemlerinde hızlı ilerleyişini sürdürüyor.

Vestel, akıllı ev konseptinden başlayarak çıktığı akıllı yaşam yolculuğunda güçlü adımlarla ilerlemekte ve öncü olmaya devam etmektedir.

Vestel, yurt içinde Evin Akı, yurt dışında da VeeZy mobil uygulamaları vasıtasıyla her an interaktif iletişim içinde olduğu son kullanıcıların hayatlarına dijital hizmetleri ile değer katmaktadır.

Akıllı ürün satışlarının her geçen gün artmasıyla birlikte ekosistemini büyüten Vestel, müşterileriyle yeni iş modellerini hayata geçirmektedir.

Vestel, farklı üreticiler ve ekosistemler arasında ortaya çıkan iletişim altyapısı bariyerlerini kaldırmak üzere kurulan Home Connectivity Alliance (HCA) ve Connectivity Standards Alliance'a katılarak IoT teknolojilerindeki yenilikleri yakından takip etmektedir.

Akıllı yaşam konseptini hayatın merkezine alan Vestel, Togg için ürettiği araç içi ekranlarla otomotiv endüstrisine de hizmet vermeye başlamıştır. Togg'un araç içi ekranlarından Vestel'in akıllı ürünleri



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, EN50604-1 sertifikalı güvenli ve kaliteli batarya paketleri ile bisiklet sektörünün büyük oyuncularının ihtiyaçlarını karşılamakta ve ortak projeler geliştirmeye devam etmektedir.

aktif olarak kontrol edilebilmektedir. Bu özellik son kullanıcılara, eve gelmeden önce araçlarından Vestel klimalarını açabilmek gibi bir çok imkân sunmaktadır. 29 Ekim'de gerçekleşen Togg lansmanında ziyaretçiler bu teknolojileri deneyimleme fırsatına sahip olmuştur.

Vestel Elektrikli Bisiklet Bataryaları Avrupa'da

Vestel, İzmir Ege Serbest Bölgesi'ndeki fabrikasında ürettiği Li-lon batarya paketlerinde ilk ihracatını elektrikli bisiklet bataryaları ile Hollanda'ya gerçekleştirmiştir. 2022 yılının ikinci yarısından itibaren ürettiği elektrikli bisiklet bataryaları Avrupa'da kullanılmaya başlanan Vestel, EN50604-1 sertifikalı güvenli ve kaliteli batarya paketleri ile bisiklet sektörünün büyük oyuncularının ihtiyaçlarını karşılamakta ve ortak projeler geliştirmeye devam etmektedir.

Vestel'e 170'i aşkın ödül

Ar-Ge, üretim, tasarım, pazarlama, kurumsal iletişim, insan kaynakları ve müşteri ilişkileri alanlarında birçok başarı elde eden Vestel, farklı alanlarda 170'i aşkın ödülün sahibi olmuştur. Alınan ödüllerle ilgili ayrıntılı bilgiye Ek 5'ten ulaşılabilir.

Eneco eMobility ile elektrikli araç şarj cihazları için iş birliği

Vestel, Almanya'nın önde gelen markalarından ve Benelüks Bölgesi'nin en büyük üç şarj hizmeti sağlayıcısından biri olan Eneco eMobility ile elektrikli araç şarj cihazlarının tedariki için anlaşma imzalamıştır. Bu anlaşma kapsamında Eneco eMobility, Belçika, Hollanda ve Lüksemburg'dan oluşan Benelüks Bölgesi ve Almanya'da kurmak üzere Vestel'den elektrikli araç şarj cihazları tedarik edecektir.

Vestel 30. kez IFA'da

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olma hedefine güçlü adımlarla ilerleyen Vestel, 30'uncu kez katıldığı IFA'da tüketici elektroniği, beyaz eşya, akıllı ürünler, elektrikli araç şarj cihazları, profesyonel ekranlar, otomotiv ve batarya çözümlerinden oluşan yeni ürün yelpazesini tüm dünyaya tanıtmıştır.

Vestel ve Xperi'den iş birliği

Vestel, ABD merkezli Xperi Holding ile iş birliği anlaşması imzalamış olup, anlaşma kapsamında Xperi iştiraklerinden TiVo, Vestel'in ürettiği televizyonlarda kullanıcılara sunulacaktır. Kullanıcıya kullanım kolaylığı ve birbirinden farklı binlerce içeriğe erişim imkânı sunan TiVo platformunun yer aldığı akıllı TV'lerin, 2023 yılında Avrupa'da satışa sunulmasının hemen ardından Türkiye'de satışa sunulması planlanmaktadır.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel Ventures, bugüne kadar 25 girişime yatırım yapmanın yanı sıra girişimcilik ekosistemini geliştirecek birçok program ve yapı kurmuştur.

Vestel Bünyesindeki Diğer Şirketler

VESTEL VENTURES

Vestel Ventures Ar-Ge AŞ (Vestel Ventures) girişimleri desteklemek ve yeni iş alanlarını Zorlu Holding bünyesine kazandırmak amacıyla Vestel Elektronik tarafından 2015 yılında kurulan bir kurumsal yatırım şirkettir. Vestel Ventures, bugüne kadar 25 girişime yatırım yapmanın yanı sıra, girişimcilik ekosistemini geliştirecek birçok program ve yapı kurmuş, Zorlu Holding içerisinde inovasyonu iş yapış biçimi haline getirmek için çeşitli programlar geliştirmiş ve sayısız çalışanın bu konuda eğitimler almasını sağlamıştır.

Girişimlerin odaklandıkları konular ve çalışma şekilleri ile yaşamı özgürleştireceğine, sosyal etkiyi ve verimliliği artıracığına ve yenilikçi tarzları ile fark yaratacağına inanan Vestel Ventures, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çok ekranlı arayüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürünleştirmenin tüm aşamalarında girişimcilere Vestel'in bilgi birikimini ve tesis olanaklarını sunmaktadır. Şirket, pazarlama, muhasebe, insan kaynakları, patent, hukuk gibi girişimlerin yardıma ihtiyaç duyduğu birçok farklı konuda uzmanlarıyla destek olmaktadır. Birçok kurumsal şirketin yatırım kolunun kurulması, yönetilmesi ve inovasyon faaliyetlerinin yürütülmesi konusunda danıştığı bir şirket konumunda bulunan Vestel Ventures, bu çalışmalarda ekosistemin gelişmesi adına dış şirketlere de yardımcı olmaktadır.



Vestel Ventures, yatırım yaptığı start-up'lar ile Zorlu Grubu şirketlerini bir araya getirerek start-up hızı ve çevikliği ile yeni iş kollarının kurulmasını sağlamakta, böylelikle yeni faaliyet alanlarına adım atılmaktadır. Farklı sektörlerde kazanılan tecrübeler, deneyim havuzunun genişlemesini, yetkinliklerin artmasını ve yeni alanlara geçişi kolaylaştırmaktadır.

Vestel Ventures, girişimcilerin Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerle tanışması, şirketlerin girişimlerin müşterisi olması ve onlarla iş birliği yapmasında da aracı bir rol üstlenmektedir. Bu iş birlikleri sonucunda elde edilen çıktılar, Vestel'in fikri mülkiyet haklarına katkıda bulunup, patent havuzunu geliştirecek fikirlere zemin hazırlamaktadır.

Vestel Ventures yatırım yaptığı girişimler haricinde ekosistemde yer alan yerli ve yabancı inovasyon yönü güçlü diğer girişimler için de Z-port Programı gibi birçok farklı destek programı düzenleyerek girişimcilere mentor olmakta ve Zorlu Holding şirketleri ile tanışmalarını sağlamaktadır. Vestel kaldırıcı ile gelişen bu girişimlerin yaratıcı ve girişimci yönü yüksek insan sermayesi, bu süreçte Vestel çalışanları ile ortak çalışma fırsatı yakalarken, oluşan bu sinerji sayesinde girişimciler ile Zorlu Grubu çalışanları arasında kültürel bir etkileşim doğmaktadır.

Vestel Ventures, Vestel'in Ar-Ge ve tasarım gücü, üretim, pazarlama, dağıtım, satış kanalları, hukuk, insan kaynakları, iş ağı kaynakları ve yönetim deneyimini stratejik ortak olarak girişimciye sunmakta; ayrıca, Vestel'in Türkiye'deki devlet destekli hibe fonları

deneyimi ve Avrupa ve Amerika'daki girişim sermayesi fonları ağı ile girişimcilerin bu fonlara ulaşmasına aracılık etmektedir. Girişimcilere fikri mülkiyet hakları konusunda yurt içi ve yurt dışında yol gösterilirken araştırma ve başvuru için destek sağlanmaktadır. Başarılı girişimlerin Türkiye sınırları dışına ulaşmasına destek veren Vestel, sahip olduğu olanaklarla, dünyanın her bölgesinden alanında en iyisi olan akademisyenler, endüstriyel uzmanlar ve uluslararası düzeyde danışmanlar aracılığıyla girişimcilerin karşılaştığı sorunlarda da onlara know-how desteği vermektedir.

LENTATEK UZAY HAVACILIK VE TEKNOLOJİ AŞ

Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji AŞ, çeyrek asra yaklaşan yüksek teknoloji birikimi ve uzmanlığıyla; İnsansız ve Otonom Sistemler, Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri, Uzay Teknolojileri, Kritik Tesis ve Sınır Güvenliği Teknolojileri, Dijital Sağlık Teknolojileri gibi kritik teknoloji gerektiren her alanda, tasarım ve geliştirmeden üretime kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. Pandemiyle beraber gelişmiş teknolojilere ve hizmetlere artan yerel ve küresel talepler doğrultusunda Lentatek Ar-Ge yatırımlarını ve ürün geliştirme çalışmalarını hızlandırarak sürdürmektedir.

Şirket, Türkiye'nin önde gelen İHA platform üreticisi olarak insansız sistemler alanında her bir parçasını milli sermayesiyle geliştirdiği özgün sistemleriyle savunma ve havacılık sanayinin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Lentatek, Türkiye'nin önde gelen İHA platform üreticisi olarak insansız sistemler alanında her bir parçasını milli sermayesiyle geliştirdiği özgün sistemleriyle savunma ve havacılık sanayiinin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri alanında çalışan dünyanın nadir şirketlerinden biri olarak yüzlerce Ar-Ge çalışmasına imza atmış olan Lentatek, üniversite sanayi iş birliğinde ileri teknoloji alanındaki ödülle tescillenmiş başarılı çalışmalarını, yeni nesil laboratuvarlarında, Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirlik uygulamalarının temel stratejisi olan Akıllı Hayat 2030 vizyonuna uygun olarak gerçekleştirmekte ve temiz enerjinin geleceğine yön vermektedir.

Lentatek, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir. Şirketin net yükümlülük pozisyonu bulunması sebebiyle konsolide bilançoda kayıtlı değeri sıfır olarak alınmaktadır.





AYESAŞ

Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŞ (AYESAŞ), Türk savunma sanayiinin önde gelen sistem tedarikçilerinden biri olarak, savunma ve havacılık sektöründe, komuta-kontrol sistemleri, aviyonik sistemler, elektronik ve elektro-mekanik sistemlerin üretimi ve tedariki konularında ileri ve gelişmiş çözümler üretmektedir. Şirket, tasarım ve geliştirmeden üretime, sistem mühendisliği ve entegrasyondan emniyet kritik gömülü yazılım geliştirmeye kadar



geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. AYESAŞ, yeni nesil Komuta Kontrol ve Platform Kontrol Konsol ve Kabinetleri, Helikopter Engel Tespit Sistemi, hava platformlarına yönelik Sayısal Kayan Harita ve Görev Planlama Sistemleri geliştirmektedir. AYESAŞ, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir. Şirketin önemli bir net varlık pozisyonu bulunmaması sebebiyle konsolide bilançoda kayıtlı değeri sıfır olarak alınmaktadır.

Enerji



Enerji

1993 yılında Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin kuruluşuyla temelleri atılan Zorlu Enerji Grubu, enerji sektörünün farklı alanlarında hizmetler sunan küresel ölçekte bir şirketler topluluğudur.





Enerji

“

ESG alanlarındaki faaliyetlerimize dair puanımızı, 2022 yılında Moody's tarafından yapılan değerlendirme sonucunda bir önceki yıla göre 4 puan daha yükselttik. Böylelikle toplamda 61 puanla notumuzu “İleri Düzey” seviyesine çıkardık. ESG faaliyetlerimizde gösterdiğimiz yüksek başarı ile küresel ölçekte aktif olarak değerlendiren 57 enerji şirketi arasında 4'üncü olduk.

”

**İbrahim Sinan Ak**

Zorlu Holding Enerji Grubu Başkanı

Geride bıraktığımız 2022 yılına bakacak olursak, dünya ekonomisi için en zorlu yıllardan biri oldu. Pandeminin gölgesinde geçen birkaç yılın ardından 2022'nin toparlanma yılı olacağı öngörülmüyordu. Ancak Dünyada iklim krizinin etkilerinin artmasıyla beraber kuraklık, kasırgalar ve seller gibi doğal afetlerin devam ettiği ve global sağlık krizinin kontrol altında tutulmaya çalışıldığı 2022 yılında bir de Rusya-Ukrayna gerginliğinin sert bir savaşa dönüşmesi nedeni ile ekonomi üzerindeki baskılar daha da arttı. Batılı ülkelerin yaptırımları, enerji piyasasındaki taşların da yerinden oynamasına sebep oldu. Petrol ve doğalgaz fiyatlarında 10 katlara varan artışlar gözlemlendi. Küresel enflasyonun şiddetlenmesine yol açan bu durum, dünyanın büyük ekonomilerinin yavaşlamasına ve pek çok gelişmiş ülkede yaşam maliyeti krizi baş göstermesine neden oldu.

Ekonominin baş aktörlerinden olan sektörümüzde ise enerji jeopolitiği uluslararası ilişkilerde belirleyici hale geldi. Enerji sektörünün faaliyet gündeminde ise ağırlıklı olarak arz güvenliği, iklim krizi, dijitalleşme, otomasyon, elektrifikasyon ve mobilite merkezli dönüşüm yer aldı. Zorlu Enerji olarak sahip olduğumuz 30 yıllık deneyim, yetenek ve teknolojiye ile dönüşen enerji sektörünün en önemli oyuncularından biri olmaya devam ettik. Bu doğrultuda üretim portföyümüzde yenilenebilir enerjinin payını artırmak ve kaynak çeşitliliğimizi geliştirmek adına çalışmalarımızı aralıksız sürdürdük. Özellikle elektrifikasyon ve enerji verimliliği odaklı işlere

yatırım yapmak ise ajandamızın en önemli gündemlerinden biri oldu. Tüketici markalarımız "ZES" ve "electrip" ile de hem güneş paneli hem elektrikli araç şarj istasyonları alanında çevre dostu ve sürdürülebilir iş modellerini hayata geçirmeye devam ettik. Amacımız, ülkemizde yakaladığımız başarıyı korumak ve edindiğimiz deneyimler ile yurt dışında da sürdürülebilir bir operasyon büyüklüğüne ulaşmak.

Sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizle dünyada 57 şirket arasında 4. olduk.

2022 yılının finansal olduğu kadar önemli bir diğer yatırımı da gerçekleştirdiğimiz paydaş, toplum ve gezegen odaklı çalışmalarımız oldu. ÇSY alanlarındaki faaliyetlerimize dair puanımızı, 2022 yılında Moody's tarafından yapılan değerlendirme sonucunda bir önceki yıla göre 4 puan daha yükselttik. Böylelikle toplamda 61 puanla notumuzu "İleri Düzey" seviyesine çıkardık. ÇSY faaliyetlerimizde gösterdiğimiz yüksek başarı ile küresel ölçekte aktif olarak değerlendiren 57 enerji şirketi arasında 4'üncü olduk. Hedefimiz notumuzu çok daha yükseklerle taşıyabilmek.

Koşullar ne olursa olsun, Zorlu Enerji olarak 2022'de sağlıklı bir büyüme ve kârlılık yakaladık.

Konsolide ciromuz 2022 yılında bir önceki yıla göre %158 artarak 30 milyar TL'ye ulaştı. Bu dönemde FAVÖK %121 büyüme 8,2 milyar TL olarak gerçekleşirken, Net Finansal Borç/FAVÖK oranımız ise 3,8'e geriledi. Ciro ve FAVÖK'te yaşanan güçlü büyüme sonucu 2022 yılını 111 milyon TL net kâr ile kapattık.

Kaynağımızı çeşitlendirerek, yazılım ve teknolojiye yapacağımız yatırım ile büyümeye devam edeceğiz.

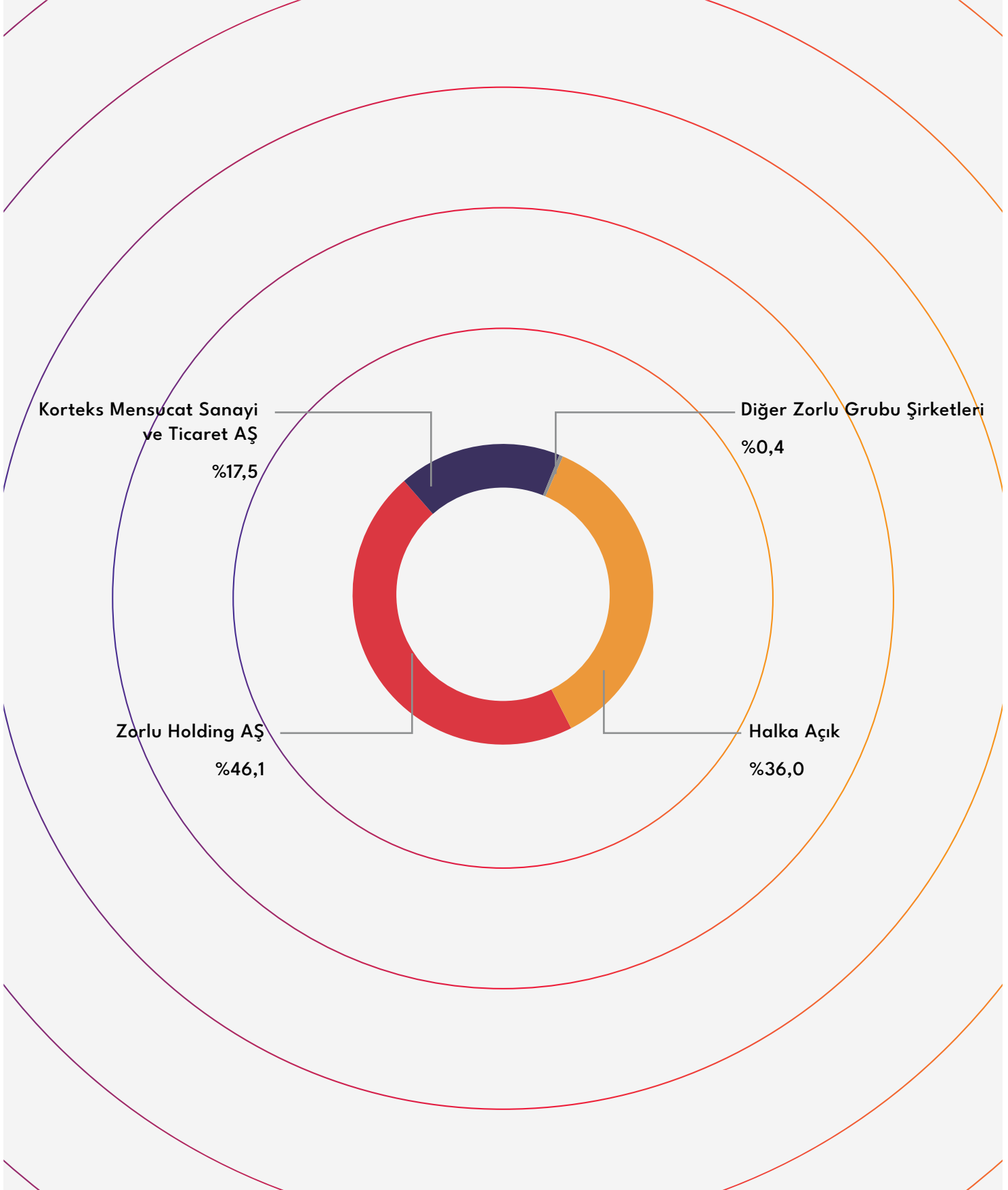
2023 yılı da kolay bir yıl olmayacak. Enerji alanındaki gelişmeler, ekonomik göstergelerin yine en belirleyici unsurlarından biri olacak.

Zorlu Enerji olarak 2023 yılında odağımızda yine sürdürülebilir büyüme olacak. Yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, depolama çözümleri ve elektrikli araç şarj istasyonları alanları odak alanlarımız. Özellikle yazılım ve dijital teknoloji altyapımızda yapacağımız yatırımlar ile enerji yönetiminde farklılaşmayı öngörüyoruz.

Ayrıca, BM İklim Hedefleri doğrultusunda faaliyet gösteren bir şirket olarak 2030'a kadar operasyon ve enerji üretimimizde net sıfır emisyonu ulaşmayı, 2040 yılına kadar bu hedefimizi tüm değer zincirimizi kapsayacak hale getirmeyi ve 2050 yılında net sıfır emisyonu ulaştığımız bir kurum olmayı planlıyoruz.

Hedeflediğimiz bu yolda özveriyle emek veren değerli çalışanlarımıza, kıymetli iş ortaklarımıza ve hissedarlarımıza, desteğini hiçbir zaman esirgemeyen değerli yönetim kurulumuza teşekkürlerimi sunuyor, Cumhuriyetimizin 100. yılını ve Holdingimizin 70. yılını şimdiden gönülden kutluyorum.

Ortaklık yapısı



ZORLU ENERJİ 2022 YILI FİNANSAL SONUÇLARI



NET SATIŞLAR

31.730

MİLYON TL

Zorlu Enerji 2022 yılında olumsuz konjoktüre rağmen operasyonlarını kesintisiz sürdürerek satış gelirlerini %172,7 artışla 31.730 milyon TL'ye yükseltmiştir.

Enerji

2022 yılında, 3 jeotermal santrali YEKDEM'den yararlanırken YEKDEM'e yapılan satışlar, Türkiye'de üretimden yapılan satışların önemli bir kısmını oluşturmuştur.

2022 YILINDA ZORLU ENERJİ'NİN FAALİYETLERİ

Elektrik Üretimi ve Satışı

2022 yılında brüt elektrik üretimi bir önceki yıla göre %1,8 azalarak 2.661 GWh olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılında hidroelektrik santrallerinin üretimi artarken, jeotermal santrallerinin ve Gökçedağ RES'in üretimleri önceki yıla göre sınırlı bir düşüş göstermiştir. Üretimdeki azalışa paralel olarak üretimden yapılan elektrik satışları da 2021'e göre %2,2 azalışla 2.397 GWh olarak gerçekleşmiştir. Ticari elektrik satışları ise elektrik talebindeki azalışa bağlı olarak %22'lik bir düşüş ile 6.687 GWh olarak gerçekleşmiştir. Böylece 2022 yılında toplam elektrik satışı %18 azalarak 9.084 GWh olmuştur. 2022 yılında, 3 jeotermal santrali YEKDEM'den yararlanırken YEKDEM'e yapılan satışlar, Türkiye'de üretimden yapılan satışların önemli bir kısmını oluşturmuştur. YEKDEM'de dolar bazında yapılan satışlar Şirketin kârlılığında olumlu bir etki sağlarken kur farkından kaynaklanan zararlara karşı da bir korunma mekanizması sunmuştur.

Elektrik Dağıtım

Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ), 2022 yılında yaklaşık 1,98 milyon aboneye net 6.810 GWh elektrik dağıtımını gerçekleştirmiştir. Dağıtılan elektrik miktarı 2021 yılına göre %1,7 azalış göstermiştir.



Doğal Gaz Dağıtım ve Satışı

2022 yılında, Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 1.431 milyar Sm³'ü konut ve serbest tüketici abonelerine, 656 milyon Sm³'ü başka tedarikçilerden doğal gaz satın alan ve taşıma hizmeti verilen serbest tüketicilere olmak üzere toplam 2.087 milyar Sm³ doğal gaz dağıtımını gerçekleştirmiştir. 2022 yılında, abonelere ve serbest tüketicilere yapılan doğal gaz satışı %6,5 artarken, taşıma hizmeti verilen serbest tüketicilere yapılan satış %26,7 azaldığından toplam dağıtılan doğal gaz miktarı %6,7 oranında azalmıştır.

Yurt İçi Yatırımlar

Jeotermal Enerji

Türkiye'nin jeotermal enerjideki toplam kurulu gücünün %18'ini karşılayan Zorlu Enerji, sahip olduğu lisans ve ön lisanslar dâhilinde jeotermal enerji santralleri projelerini hayata geçirerek bu alanda en az 400 MW'lık kurulu güce ulaşmayı hedeflemektedir. Türkiye'nin jeotermal enerji kaynaklarının %87'sine sahip olan Ege Bölgesi'nin en verimli sahalarında faaliyetlerini sürdüren Zorlu Enerji, aynı bölgedeki yatırımlarını sürdürerek büyüme odağını jeotermal enerjiye yöneltmektedir. Ege Bölgesi'nin yanı sıra, Doğu Anadolu Bölgesi'nde sahip olduğu jeotermal kaynak arama ruhsatları ile bu bölgelerdeki potansiyeli araştırmakta ve proje geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir. Bu alanda Türkiye'nin önde gelen şirketi olan Zorlu Enerji, jeotermal enerji konusunda geniş bilgi birikimi ve donanıma sahip yatırımcılardan biridir. Jeotermal enerjideki yüksek kapasite faktörü ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamında, jeotermal enerji santrallerine 10,5 ABD cent/kWh fiyatından sağlanan 10 yıl süreli alım garantisi ve yerli ekipman kullanımı için verilen 5 yıl süreli ek yerli aksam desteği, stratejik önem taşıyan bu alana öncelik verilmesinde önemli teşvik unsurlarıdır. YEKDEM kapsamında sağlanan dolar bazlı fiyat desteklerinden 30 Haziran 2021 tarihine kadar devreye giren yenilenebilir enerji santralleri yararlanmakta olup, bu tarihten sonra devreye girecek yenilenebilir enerji santralleri için 30 Ocak 2021 tarihinde yeni bir destek mekanizması açıklanmıştır. Önceki YEKDEM mekanizması kapsamında olan yenilenebilir enerji santralleri ise ilk 10 yıllık süreleri dolana kadar dolar bazında verilen fiyat ve yerli katkı payı desteklerinden yararlanmaya devam edecektir.

Kızıldere 1, 2, 3 Jeotermal Enerji Santralleri: Zorlu Enerji, Türkiye'nin ilk jeotermal enerji santrali olan 15 MW'lık Kızıldere 1 Jeotermal Enerji Santrali'nin ADÜAŞ özelleştirme ihalesini 2008 yılında kazanarak 30 yıl süreyle işletme hakkını devralmıştır. Kızıldere jeotermal sahasında mevcut Kızıldere 1 JES'e ek olarak, 2013 yılında 250 milyon ABD doları yatırımla 80 MW kurulu güce sahip Kızıldere 2 JES hayata geçirilmiştir. Akabinde yapılan rezervuar tetkikleri ve arama faaliyetleri sonucunda, 165 MW kurulu güce sahip olan Kızıldere 3 JES projesinin yatırımına başlanmış ve projenin 99,5 MW

kurulu gücündeki ilk ünitesi 320 milyon ABD doları yatırımla Ağustos 2017'de, 65,5 MW kurulu güce sahip ikinci ünitesi de 260 milyon ABD doları yatırımla Mart 2018'de devreye alınarak Zorlu Enerji'nin bu sahadaki toplam kurulu gücü 260 MW'a ulaşmıştır. Dünyanın sayılı büyük jeotermal enerji santrallerinden olan Kızıldere 3 JES, 165 MW kurulu gücüyle Türkiye'nin tek tesiste toplanmış en büyük jeotermal enerji santralidir. Zorlu Enerji, çevreci ve sürdürülebilir enerji santralleri olan Kızıldere 2 ve Kızıldere 3 JES ile yerel halkın kalkınmasına ve sosyal yatırımlara da destek sağlamaktadır. Jeotermal enerjinin entegre kullanımı sayesinde Türkiye'de bir ilk olan Kızıldere 2 JES, elektrik üretiminin yanı sıra doğal gaz dağıtım hattı bulunmayan Sarayköy ilçesindeki 2.500 konutun ısınma ihtiyacını karşılamaktadır. Aynı zamanda, içecek sektörüne ürün veren çevredeki endüstriyel gaz tesislerine karbondioksit gazı, termal otellere jeotermal su ve toplam 500 dönümlük seralara da ısıtma desteği sağlamaktadır.

EPDK tarafından yayınlanan yardımcı enerji kaynağının santrale kuruluma ilişkin yönetmelik kapsamında Kızıldere 1 JES'e 0,99 MWp, Kızıldere-2 JES'e 11,995 MWp Kızıldere 3 JES'e 24,75 MWp güneş enerjisi yardımcı kaynak kurulumu ile ilgili EPDK'ya yapılan başvurular uygun bulunmuştur. Kızıldere 1 ve Kızıldere 2 JES için yükümlülükler tamamlanmış olup tadil edilmiş lisanslar alınmıştır. Kızıldere 3 ÇED sürecinin tamamlanmasından ardından yeni kapasiteye göre düzenlenmiş üretim lisansının alınması planlanmaktadır.

Kızıldere 2 JES ve Kızıldere 3 JES ürettikleri tüm elektriği YEKDEM kapsamında dolar bazında teşvikli fiyatlardan satmaktadır. Bu santrallerde yerli üretim ejektör kullanan Zorlu Enerji, Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'ne bu konuda başvuru yapan ve jeotermal enerjide yerli aksam teşviki almaya hak kazanan ilk enerji şirketi olmuştur. Kızıldere 2 JES 2014 ve Kızıldere 3 JES de 2018 yılından beri ürettikleri elektriği YEKDEM'de satmaktadır. Kızıldere 3 JES 2022 yılında ürettiği elektriği jeotermal enerji santrallerine verilen 10,5 ABD doları cent/ kWh'lik garantili alım fiyatına ek olarak 0,7 ABD doları cent/ kWh tutarındaki yerli aksam desteğinden de yararlanarak toplamda 11,2 ABD doları cent/kWh fiyatından satarken, Kızıldere 2 JES ise yerli aksam desteği için verilen 5 yıllık süresinin dolması nedeniyle 10,5 ABD doları cent/ kWh fiyatından satmıştır. Kızıldere 3 JES'e yerli aksam desteği için verilen süre 2023 yılında dolmuş olup, her 2 santral de 2023 yılında tüm üretimlerini 10,5 ABD doları cent/ kWh fiyatından YEKDEM kapsamında satmaya devam edecektir.

Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali: 45 MW kurulu güce sahip Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali, Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Zorlu Jeotermal") tarafından Manisa Alaşehir jeotermal sahasında kurulmuştur. 178 milyon ABD doları yatırım ile hayata geçirilen Alaşehir JES'in inşasına 2014 yılı haziran ayında başlanmış ve çok kısa bir sürede tamamlanmıştır. Santralin 33,73 MW kurulu güce sahip buhar türbini 12 Eylül 2015'te, ikinci fazı oluşturan 11,27 MW'lık binary ünitesi ise 15 Ocak 2016'da devreye alınmıştır. EPDK tarafından yayınlanan

Enerji

Türkiye'nin jeotermal enerjideki toplam kurulu gücünün %18'ini karşılayan Zorlu Enerji, sahip olduğu lisans ve ön lisanslar dâhilinde jeotermal enerji santralleri projelerini hayata geçirerek bu alanda en az 400 MW'lık kurulu güce ulaşmayı hedeflemektedir.

yardımcı enerji kaynağının santrale kuruluma ilişkin yönetmelik kapsamında santrale güneş enerjisi yardımcı kaynak kurulumu ile ilgili EPDK'ya yapılan başvurular uygun bulunmuştur. 3,75 MWp'lik ek güneş kapasitesinin 3,588 MWp'lik arazi tipi kurulumu devreye alınmış olup 0,1663 MW'plik çatı kurulumu ise Ocak 2023 itibarıyla devreye alınmıştır.

Alaşehir JES ürettiği tüm elektriği YEKDEM kapsamında dolar bazında teşvikli fiyatlardan satmaktadır. Santral, 2022 yılında üretimini jeotermal enerji santrallerine verilen 10,5 ABD doları cent/kWh'lik garantili alım fiyatı kapsamında 2022 yılında satış yapılmış olup 2023 yılında da bu fiyattan satış yapılacaktır.

Devam Eden ve Planlanan Jeotermal Enerji Yatırımları

Alkan Jeotermal Enerji Santrali Projesi: Manisa Alaşehir sahasındaki ilave jeotermal potansiyelinin değerlendirilmesi amacıyla kurulması planlanan Alkan JES için Kasım 2017'de 24,9 MW kurulu güç için EPDK'dan 22 yıl süreyle geçerli üretim lisansı alınmıştır. Sondaj ve inşaat faaliyetleri devam eden projenin üretim lisansında yer alan kurulu güç, mevcut kaynak ve rezervuarın doğru yönetilmesi amacıyla, Aralık 2019'da 24,9 MW'tan 18,6 MW'a tadil edilmiştir.

Tekkehamam 2 Jeotermal Enerji Santrali Projesi: Eylül 2016 tarihinde kazanılan ihale doğrultusunda Denizli Büyükşehir Belediyesi'nden kiralanan jeotermal işletme ruhsatı kapsamında Denizli ili Sarayköy ilçesindeki ilgili sahada arama ve sondaj çalışmalarına başlanmıştır. Sahada kurulması planlanan 35 MW kurulu güce sahip olacak Tekkehamam 2 Jeotermal Enerji Santrali projesi için ön lisans almak üzere EPDK'ya yapılan başvuru Ocak 2020'de uygun bulunup projeye 30 ay süreyle geçerli önlisans verilmiştir. 2022 yılında EPDK'ya yapılan önlisans süre uzatım başvurusu uygun bulunmuş olup önlisans süresi 57 ay olarak tadil edilmiştir. Proje geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Alaşehir 3 Jeotermal Enerji Santrali Projesi: Alkan JES projesine ek olarak, üçüncü faz olarak kurulması planlanan Alaşehir 3 JES projesi için Nisan 2016'da 50 MW kurulu güç için EPDK'dan 30 ay süreli ön lisans alınmıştır. Ancak daha sonra yapılan kaynak arama çalışmaları sonucunda, projenin kaynak sıcaklığının öngörülenden düşük olduğu görüldüğünden ve ilgili bölgede yer alan komşu ruhsatlarda kurulan ve kurulması planlanan jeotermal enerji santralleri de dikkate alındığında jeotermal kaynağın basınç ve debisinde azalma yönünde bir eğilim gözlemlendiğinden, projenin ön lisansında yer alan kurulu gücün 50 MW'tan 10 MW'a tadil edilmesi için 3 Ocak 2022'de EPDK'ya başvuru yapılmış ve uygun bulunmuştur.

Kızıldere 4 Jeotermal Enerji Santrali Projesi: Zorlu Doğal'ın Kızıldere jeotermal sahasında dördüncü faz olarak kurmayı planladığı 24,9 MW güce sahip Kızıldere 4 JES projesi için yapılan kaynak arama çalışmaları sonucunda, projenin ön lisansında yer alan kurulu gücün 60 MW'a tadil edilmesi için EPDK'ya yapılan başvuru Temmuz 2017'de uygun bulunarak projeye 30 ay süreli ön lisans verilmiştir. İlk olarak Mayıs 2018'de yapılan başvuruya istinaden ön lisans süresi 54 aya uzatılmış ve ardından Şubat 2020'de yapılan başvuru sonucu ön lisans süresi 78 aya çıkarılmıştır.

Jeotermal Enerji Kaynak Arama ve İşletme Ruhsatları

Zorlu Enerji, jeotermal alanında devam eden yatırımları ve mevcut ön lisanslarının yanı sıra bu alanda büyümeyi sürdürme hedefiyle yeni jeotermal sahalara için açılan ihalelere katılmaktadır. Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal, 27 Ekim 2016 tarihinde Kütahya İl Özel İdaresi tarafından düzenlenen jeotermal kaynak arama ruhsatı ihalesine katılmış ve ihaleyi 450.000 TL artı KDV bedel ödemeyi kabul ve taahhüt ederek kazanmıştır. Zorlu Jeotermal, ihale kapsamında Kütahya ili, Simav ilçesi, Yeniköy mevkiinde yer alan 4.950 hektar büyüklüğündeki Yeniköy jeotermal sahasında jeotermal kaynak araması yapmaya hak kazanmıştır. 11 Kasım 2020 tarihinde Kütahya İl Özel İdaresi'ne yapılan başvuru sonucunda Zorlu Jeotermal'e jeotermal işletme ruhsatı verilmiştir. İşletme ruhsatının bitiş tarihi 11 Kasım 2050'dir. Sahada jeofizik ve jeolojik çalışmalar yapılarak

kuyu yerleri tespit edilmiştir. Zorlu Jeotermal, 24 Temmuz 2020 tarihinde Ağrı İl Özel İdaresi tarafından düzenlenen AR-30 ve AR-31 no'lu jeotermal kaynak arama sahalara ait arama hakkının verilerek ruhsatlandırılması ihalesini sırasıyla 175.000 TL ve 155.000 TL artı KDV bedel ödemeyi kabul ve taahhüt ederek kazanmıştır. Zorlu Jeotermal ihale kapsamında, Ağrı ili Diyadin ilçesi Gedik köyü mevkiinde yer alan 4.949 hektar büyüklüğündeki Gedik jeotermal sahası ile Ağrı ili Diyadin İlçesi Mutlu köyü mevkiinde yer alan 4.345 hektar büyüklüğündeki Mutlu jeotermal sahasında jeotermal kaynak araması yapmaya hak kazanmıştır. İlgili kaynak arama ruhsatlarının süresi 3 yıl olup 31 Ağustos 2023 tarihine kadar geçerlidir. Zorlu Jeotermal, 12 Nisan 2021 tarihinde Ayter Aydın Termal Turizm ve Jeotermal Sistemleri AŞ tarafından 2019-A/6 numaralı 3.144,23 hektarlık Kuyucak jeotermal kaynak arama ruhsat sahası için düzenlenen ihaleyi 6.250.000 TL + KDV ve 2019-A9 numaralı 3.403,14 hektarlık Nazilli/Diracık jeotermal kaynak arama ruhsat sahası için düzenlenen ihaleyi 600.000 TL + KDV bedel ödemeyi kabul ve taahhüt ederek kazanmıştır.

Rüzgar Enerjisi

Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali (Rotor): 135 MW kurulu gücüyle Türkiye'nin en büyük sekizinci rüzgar enerji santrali olan Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali (RES), Zorlu Enerji'nin yurt içindeki ilk rüzgar



Enerji

135 MW kurulu gücüyle Türkiye'nin en büyük sekizinci rüzgar enerji santrali olan Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali (RES), Zorlu Enerji'nin yurt içindeki ilk rüzgar enerji santralidir.



enerji santralidir. Temiz enerji sayesinde sağlanan sera gazı azaltımı ve sürdürülebilir kalkınmaya katkısı sebebiyle “Gold Standard” Sertifikası almaya hak kazanan Gökçedağ RES, 2013 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından “Çevresel ve Sosyal Performans” kategorisinde Sürdürülebilirlik Ödülü'ne layık görülmüştür. 2016 yılından itibaren YEKDEM'e dâhil olan Gökçedağ RES, 2020 yılında ürettiği tüm elektriği YEKDEM kapsamında, rüzgar santrallerine verilen 7,3 ABD doları cent/kWh garantili alım fiyatından satmıştır. Santral YEKDEM'den yararlanma süresinin dolması nedeniyle 2021 yılında serbest piyasada faaliyet göstermeye başlamıştır.

Gökçedağ RES'in üretim lisansının süresi, 2018 yılında 19 Aralık 2013 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde 30 yıldan 49 yıla uzatılmıştır. Santral kurulu gücünün artırılması kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda EPDK'ya yapılan 15,6 MW'lık ek kapasite projesi uygun bulunmuştur. TEİAŞ'ın bölgede açıklamış olduğu kapasite projeksiyonu kapsamında 31 MW'lık ek bir rüzgar projesi geliştirilmesi EPDK tarafından uygun bulunmuş olup bu kapsamda ÇED süreci devam etmektedir. ÇED sürecinin tamamlanmasından ardından yeni kapasiteye göre düzenlenmiş üretim lisansının alınması planlanmaktadır. Santrale yardımcı kaynak olarak 9,688 MWp'lik güneş santrali kurulumu için EPDK'ya başvuru yapılmış ve ilgili yükümlülükler tamamlanmıştır. Proje geliştirme aşamaları devam etmektedir.

Hidroelektrik

Zorlu Enerji'nin 2008 yılında ADÜAŞ özelleştirme ihalesini kazanarak 30 yıllığına işletme haklarını devraldığı toplam 119 MW kurulu güce sahip 7 hidroelektrik santralinin 3'ü kanal tipi ve 4'ü rezervuarlıdır.

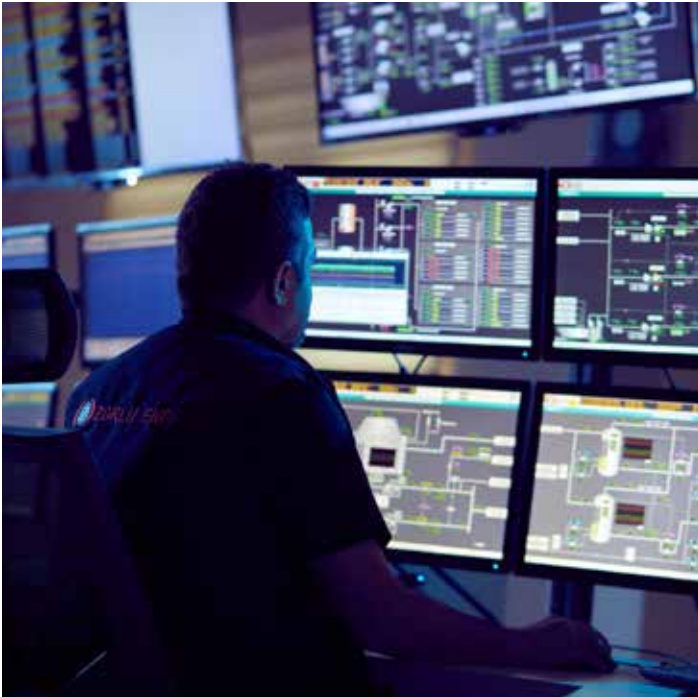
İkizdere Regülatörü ve HES: İkizdere Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali, Rize'nin İkizdere ilçesinde kuruludur ve Türkiye'de hidroelektrik enerji üretiminde ilk kilometre taşlarından biridir. Kurulu gücün 18,6 MW'tan 24,94 MW'a yükseltilmesi için Temmuz 2016'da başlayan ve Mart 2018 tamamlanan rehabilitasyon çalışmaları kapsamında yeni türbin ve jeneratörlerle teknolojik olarak güçlendirilen İkizdere HES, yenilenen ve genişletilen iletim tünelleri sayesinde aynı kaynaktan daha fazla üretim yapabilen bir enerji santrali olmuştur. Sorumlu yatırım yaklaşımı ile Zorlu Enerji, elektrik potansiyeli dikkate alındığında santralin kapasitesini daha fazla artıracakken yerel halka ve doğaya saygı ilkesine uyumlu olarak daha düşük bir kapasiteyle ilerlemeyi tercih etmiştir. Bunun yanı sıra, biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlamak amacıyla santrale ilk kez balık geçitleri eklenmiştir.

Doğal Gaz

Zorlu Enerji'nin Türkiye'de yaklaşık 84 MW elektrik ve 98 ton buhar/saat kurulu güce sahip 2 doğal gaz santrali bulunmaktadır.

Enerji

Zorlu Enerji'nin 2008 yılında ADÜAŞ özelleştirme ihalesini kazanarak 30 yıllığına işletme haklarını devraldığı toplam 119 MW kurulu güce sahip 7 hidroelektrik santralının 3'ü kanal tipi ve 4'ü rezervuarlıdır.



Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali Akışkan Yataklı Buhar Kazanı: Kırklareli'nin Lüleburgaz ilçesinde bulunan 49,53 MW kurulu güce sahip Lüleburgaz Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali'ne 2x40 ton/saat kapasiteli akışkan yataklı buhar kazanı tesis edilerek buhar üretim kapasitesi 98 ton/saat'e çıkarılmıştır. Bu ünite dışında santralde 18 ton/saat kapasiteli doğal gaz buhar kazanı da mevcuttur. Yeni buhar kazanının devreye girmesiyle elektrik ve buhar üretimi birbirinden ayrılarak Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali'nin daha esnek çalışabilmesi sağlanmıştır.

Güneş Enerjisi Alanındaki Hibrit Santral Projeleri

Kızıldere 3 Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) Projesi: Aydın ili Buharkent ilçesindeki 165 MWm/165 MWe kurulu güce sahip Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali'ne entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) kurmak amacıyla santralin mevcut elektrik üretim lisansının 189,75 MWm/165 MWe olarak tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na gerekli başvuru yapılmıştır. İlgili mevzuat kapsamında ÇED (Çevresel Etki Değerlendirmesi) süreci devam etmektedir.

Kızıldere 2 Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) Projesi: Denizli ili Sarayköy ilçesindeki 80 MWm/80 MWe kurulu güce sahip Kızıldere 2 Jeotermal Enerji Santrali'ne entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) kurmak amacıyla santralin mevcut elektrik üretim lisansının 91,995 MWm/80 MWe olarak tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuru Eylül 2022 tarihinde kabul edilmiştir.

Kızıldere 1 Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) Projesi: Denizli ili Sarayköy ilçesindeki 15 MWm/15 MWe kurulu güce sahip Kızıldere 1 Jeotermal Enerji Santrali'ne entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) kurmak amacıyla santralin mevcut elektrik üretim lisansının 15,99 MWm/15,00 MWe olarak tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuru Temmuz 2022 tarihinde kabul edilmiştir. Proje Çevresel Etki Denetimi'nden muaftr.

Gökçedağ Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak RES + Yardımcı Kaynak GES) Projesi: Osmaniye ili Bahçe ilçesindeki 135 MWm/135 MWe kurulu güce ve 150,6 MWm/150,6 MWe lisans gücüne sahip Gökçedağ Rüzgar Enerjisi Santrali'ne entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Birleşik Yenilenebilir

Enerji

Zorlu Enerji'nin Pakistan'da güneş enerjisi alanındaki ilk girişimi; Pakistan Hükümeti'nin Punjab eyaletinde toplam 1.000 MW kapasite ile kurmayı planladığı Quaid-e-Azam Solar Park ("QASP") projesi kapsamında hayata geçirilecektir.



Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak RES + Yardımcı Kaynak GES) kurmak amacıyla santralin mevcut elektrik üretim lisansının 160,209 MWm/150,6 MWe olarak tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuru Ekim 2022'de kabul edilmiştir.

Yurt Dışı Yatırımları

Pakistan Rüzgâr Enerji Santrali

Pakistan dünyanın en verimli rüzgâr koridorlarından biridir. Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Pakistan Ltd.'nin Pakistan'ın Sindh bölgesinde yer alan Jhampir'de Temmuz 2013'te faaliyete geçen 56,4 MW kurulu güce sahip bir rüzgâr enerji santrali bulunmaktadır.

Santralin faaliyet gösterdiği Gharo-Kheti Bandar-Hyderabad rüzgâr koridoru, yılın 12 ayı rüzgâr alan, bölgenin en verimli koridorlarından biridir ve yapılan çalışmalar bu bölgede 50.000 MW'lık rüzgâr potansiyelinin bulunduğunu göstermektedir.

İlgili mercilerle yapılan anlaşmaya göre, santral 20 yıl boyunca elektrik alım garantisinden yararlanmaktadır. Ayrıca, mevzuat değişikliği ve rüzgâr hızındaki olası dalgalanmalar gibi santralin elektrik üretimini etkileyebilecek risklere karşı Pakistan devletinin üretim garantisi bulunmaktadır. 2011 yılında Project Finance Dergisi tarafından "Orta Doğu'nun En İyi Yenilenebilir Enerji Finansmanı Ödülü"ne layık görülen Pakistan Rüzgâr Enerji Santrali için Zorlu Enerji, 2016 yılında da karbon kredisi ihraç etmek için "Gold Standard Sertifikası"nın gerekliliklerini sağlayarak Pakistan'da bu sertifikayı alan ilk şirket olmuştur.

Pakistan'da Devam Eden ve Planlanan Projeler

Zorlu Enerji'nin Pakistan'da güneş enerjisi alanındaki ilk girişimi; Pakistan Hükümeti'nin Punjab eyaletinde toplam 1.000 MW kapasite ile kurmayı planladığı Quaid-e-Azam Solar Park ("QASP") projesi kapsamında hayata geçirilecektir. Bu bölgede inşa edilecek ve 100 MW kurulu güce sahip olacak Bahawalpur 1 Güneş Enerji Santrali'ni ("GES") gerçekleştirmek üzere, Zorlu Enerji, Kasım 2016'da Pakistan'da kurulan Zorlu Solar Pakistan Limited şirketine %99,7 pay ile kurucu ortak olarak iştirak etmiştir. Zorlu Solar Pakistan'ın geliştirmeyi planladığı 100 MW'lık Bahawalpur 1 Güneş Enerji Santrali projesi için yaptığı ön lisans başvurusu Aralık 2016'da Punjab Power Development Board tarafından kabul edilmiştir. Bu, Pakistan Hükümeti tarafından 3 yıl sonra kabul edilen ilk yenilenebilir enerji ön lisans başvurusudur. Proje için Ağustos 2017'de Pakistan National Electric Power Regulatory Authority'den 25 yıl süreyle geçerli olacak üretim lisansı alınmıştır. Üretim lisansı 2022 yılında yenilenmiştir.

2017 yılında proje geliştirme çalışmalarına başlanan Bahawalpur 1 GES'in finansmanı için çeşitli bankalarla görüşmeler devam etmekte olup, santralin 2024 yılında devreye alınması planlanmaktadır. Zorlu Enerji yine QASP bölgesinde geliştirmeyi planladığı her biri 100 MW kurulu güce sahip olacak 2 güneş enerji santrali projesi için Pakistan Hükümeti ile Şubat 2017'de iyi niyet anlaşması imzalamıştır. Projeler 2022 yılında Pakistan hükümeti tarafından ihale kapsamına alınmıştır.

İsrail'deki Doğal Gaz Santralleri ve Projeleri

Toplam kurulu gücü 1.031 MW olan üç doğal gaz santralinden ortaklık payına düşen 290 MW kurulu gücüyle Zorlu Enerji, İsrail'de elektrik sektörünün önemli oyuncularından biridir. Zorlu Enerji'nin %25 oranında ortak olduğu 840 MW kurulu güce sahip Dorad Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali, İsrail'in en büyük özel sektör enerji santrali olup ülkenin elektrik ihtiyacının %7'sini karşılamaktadır. Santral, ayrıca elektrik maliyetlerinin düşürülmesine katkısı ve çevreci yapısı ile İsrail Enerji ve Su Altyapıları Bakanlığı'nın da destek verdiği bir tesis olma özelliğini taşımaktadır ve bu santralden üretilen elektrik, İsrail'deki resmi ve özel kurumlara satılmaktadır. Zorlu Enerji'nin %42,15 oranında iştirak ettiği Ezotech Electric Limited tarafından hayata geçirilen Ashdod ve Ramat Negev Doğal Gaz Kojenerasyon Santralleri toplam 191 MW kurulu güce sahip olup, her iki santral de 2015 yılının Aralık ayında devreye alınmıştır. Ashdod şehrinin kuzey bölgesinde yer alan ve Aralık 2015'te devreye alınan Ashdod Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali, yaklaşık 110 milyon ABD doları yatırımla inşa edilmiş olup 64,54 MW elektrik ve 40 ton/saat buhar üretim kapasitesine sahiptir. Zorlu Enerji'nin Neot Hovav bölgesinde 230 milyon ABD doları yatırımla 31 Aralık 2015'te faaliyete geçen İsrail'deki üçüncü projesi Ramat Negev Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali, 126,4 MW elektrik ve 70 ton/saat buhar üretim kapasitesine sahiptir. Sanayi bölgesinde yer alan iki santral de çevrelerindeki sanayi tesislerine hem elektrik hem de buhar satışı gerçekleştirmektedir. Dorad, Ashdod ve Ramat Negev santralleri için Delek Group ve Noble Energy ile doğal gaz tedarik anlaşmaları mevcuttur. Bunlara ilave olarak, 2017 yılında Energean Israel Ltd. ("Energean") tarafından İsrail karasularında geliştirilen Karish ve Tanin sahalarından doğal gaz tedarik etmek üzere Energean ile "Doğal Gaz Alım" anlaşması imzalanmıştır. Energean ile imzalanan anlaşmalar doğal gaz tedarik kaynaklarını çeşitlendirerek santrallerin ortalama gaz alım maliyetlerini düşürmeye ve arz güvenliğini artırmaya yardımcı olmaktadır. Energean'ın Karish ve Tanin sahalarından doğal gaz üretimine planlandığı gibi 2022 yılında başlamıştır. Ashdod için 332.862 bin İsrail şekeli, Ramat Negev için ise 687.566 bin İsrail Şekeli olmak üzere toplamda 1.020.428 bin İsrail Şekeli tutarındaki mevcut krediler daha uygun faiz oranıyla Mart 2019'da yeniden finanse edilmiştir. Kredi faizi, projelerin derecelendirmesine bağlı olarak değişkenlik gösterecektir. İsrail'de

dördüncü bir proje olarak planlanan Solad Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali'nin fizibilite çalışmaları ise devam etmektedir.

Filistin'de Mevcut Santraller ve Planlanan Projeler

Temiz enerji kaynağı güneş enerjisine yönelik yatırımlarını derinleştirme ve çeşitlendirme hedefi doğrultusunda, Zorlu Enerji, 2017 yılında Kudüs ve çevresine elektrik dağıtımını yapan ve Filistin'in elektriğinin %25'ini sağlayan Jerusalem District Electricity Company ("JDECO") ile güneş enerji santrallerinin kurulması ve işletilmesine yönelik "İyi Niyet Anlaşması" imzalamıştır. Bu konuda daha somut adımlar atmak üzere 2018'de "Ortak Girişim Anlaşması" imzalanmıştır. Anlaşma çerçevesinde Filistin'in elektrik ihtiyacını karşılamak üzere, ülkenin farklı bölgelerinde ilk etapta 30 MW olmak üzere toplamda 100 MW kurulu güce ulaşacak güneş enerji santralleri kurulması planlanmaktadır. Birinci etap projelerin ilki olan, Zorlu Enerji'nin %75, JDECO'nun %25 oranında ortak olduğu ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd. Co.'nun Filistin'in Jericho bölgesinde kurduğu 2x0,999 MWp (toplam 1,998 MWp) kurulu güce sahip Dead Sea Güneş Enerji Santrali Kasım 2020'de devreye alınmıştır. Söz konusu santral, ürettiği elektriği 25 sene boyunca elektrik satın alma anlaşması (PPA) kapsamında JDECO'ya satacaktır.

Diğer Yurt Dışı Proje Geliştirme Faaliyetleri

Zorlu Enerji, 2023 yılında da Orta Doğu, BDT (Özbekistan ve Kazakistan) ve Güney Asya ülkelerinde proje geliştirme faaliyetlerine devam edecektir.

Zorlu Enerji Grubu'nun, Zorlu Enerji altında yer alan yatırımlarının yanı sıra Rusya'da da yatırımı bulunmaktadır.

Zorlu Enerji Grubu'nun, elektrik üretimi alanında, halka açık şirketi Zorlu Enerji altında yer alan yatırımlarının yanı sıra, Zorlu Holding bünyesinde yer alan Rusya Moskova'da 217 MW elektrik ve 150 Gcal*/saat ısı üretim kapasitesine sahip kombine çevrim bir doğal gaz santrali (Tereshkovo Santrali) de bulunmaktadır. Kasım 2011'de basit çevrim olarak devreye alınan Tereshkovo Santrali, Mart 2012'den itibaren bölgesel ısıtma ve sıcak su sistemlerinin de devreye alınmasıyla birlikte kombine çevrim olarak üretime geçmiştir. Tereshkovo Santrali'nin yıllık elektrik üretimi yaklaşık 1,25 milyar kWh olup, santral ürettiği elektriği REK firmasına satmaktadır. Santralin yıllık ısı üretimi ise bölgenin ısı ihtiyacına göre 150-200 bin Gcal aralığında değişmekte olup santral ürettiği ısıyı MOEK firmasına satmaktadır.

Elektrik Dağıtım ve Perakende Satış

Satış ve dağıtım alanındaki altyapısıyla uçtan uca hizmet veren enerji şirketi anlayışını hayata geçiren ve enerji sektöründe 30 yılı yaklaşan deneyim ve uzmanlığa sahip Zorlu Enerji, 2 Şubat 2017

Enerji

Tedarik arzına büyük önem veren ve tüketicilere en iyi hizmeti sunmayı amaçlayan OEDAŞ, elektrik dağıtım hizmeti verdiği Osmangazi bölgesindeki eksiklikleri gidermek için 2022 yılında yapılan 1,820 milyar TL tutarındaki yatırımlar kapsamında 159 adet şebeke yatırımı projesi gerçekleştirilmiş, yaklaşık 900 km yeraltı şebekesi ve yaklaşık 460 km enerji nakil hattı tesis edilmiştir.

tarihinde Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (OEPSAŞ) şirketlerinin yönetimini devralmıştır. Afyon, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak'ı içine alan Osmangazi dağıtım bölgesinde 1,98 milyon aboneye elektrik dağıtım hizmeti sunulmaktadır.

OEDAŞ

2022 yılsonu itibarıyla yaklaşık 2 milyon aboneye hizmet veren OEDAŞ, Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ndeki elektrik dağıtım şebekesinin işletilmesinden, gerekli bakım, onarım ve yenileme işlemlerinden, genişleme, Ar-Ge, güç artışı ve teknoloji yatırımlarının yapılmasından, bölgedeki dağıtım sistemi kullanıcılarının sayaçlarının okunması ve bakımından, talep tahminlerinin ve yatırım planlarının hazırlanmasından, dağıtım bölgesindeki yerleşim yerlerinde bulunan otoyollar ve özelleştirilmiş erişme kontrollü karayolları hariç, kamunun genel kullanımına yönelik bulvar, cadde, sokak, alt-üst geçit, köprü, meydan, kavşak, yürüyüş yolu ve yaya geçidi aydınlatmasından ve bunlara ait gerekli aydınlatma ve ölçüm sistemlerinin tesis edilmesi ve işletilmesinden ve bölgedeki kayıp kaçak elektrik kullanımını telafi etmek için elektrik satın alınmasından sorumludur. Tedarik arzına büyük önem veren ve tüketicilere en iyi hizmeti sunmayı amaçlayan OEDAŞ, elektrik dağıtım hizmeti verdiği Osmangazi bölgesindeki eksiklikleri gidermek için 2022 yılında yapılan 1,820 milyar TL tutarındaki yatırımlar kapsamında 159 adet şebeke yatırımı projesi gerçekleştirilmiş, yaklaşık 900 km yeraltı şebekesi ve yaklaşık 460 km enerji nakil hattı tesis edilmiştir.

OEPSAŞ

Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ndeki görevli tedarik şirketi olan OEPSAŞ, bölgedeki düzenlemeye tabi tüketicilere EPDK tarafından onaylanan perakende satış tarifeleri üzerinden elektrik satışı gerçekleştirmektedir. Ayrıca bölge sınırlaması olmaksızın Türkiye genelinde de serbest tüketicilere elektrik satışı yapılmaktadır. OEPSAŞ'ın portföyünde düzenlemeye tabi tarifelerden enerji kullanan müşteri grubu (K1) ve serbest tüketici hakkını kullanarak ikili anlaşma yoluyla enerji alan müşteri grubu (K2) olmak üzere iki tür müşteri bulunurken her müşteri grubu için farklı kaynaklardan enerji tedarik edilmektedir. K1 portföyü için enerji alımları ağırlıklı olarak EÜAŞ ve EPIAŞ'tan karşılanırken K2 portföyü için ise ikili anlaşmalarla diğer tedarikçilerden ve EPIAŞ'tan enerji alınmaktadır. OEPSAŞ 2022 yılında serbest ve serbest olmayan yaklaşık 1,95 milyon tüketiciye toplam 4,6 TWh elektrik satışı gerçekleştirmiştir. Şirketin elektrik satışları 2021 yılına göre %21,5 oranında azalış gösterirken satışların %82'si K1, %18'i ise K2 portföyüne yapılmıştır.

Elektrik Ticareti ve Serbest Tüketicilere Elektrik Satışı

Zorlu Elektrik

2000 yılında kurulan Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ (“Zorlu Elektrik”), elektrik enerjisinin yurt içinden ve serbest bölgelerden satın alınarak yurt içinde toptan veya doğrudan satışıyla yurt dışı ülkelere ihraç edilmesini amaçlamaktadır. Zorlu Elektrik, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından verilen “Tedarik Lisansı” altında serbest tüketicilere elektrik satışı gerçekleştirmektedir.

Zorlu Elektrik’in temel faaliyetleri:

- Serbest tüketici kapsamındaki kişi ve kurumlara perakende elektrik satışı,
- EPİAŞ tarafından işletilen Organize Toptan Elektrik Piyasaları’nda elektrik alım-satımı,
- Tezgahestü (“OTC”) ve Vadeli İşlem ve Opsiyon (“VİOP”) Piyasaları’nda toptan elektrik ticareti,
- Elektrik ihracatı ve ithalatı,
- I-REC ve YEK-G yenilenebilir enerji sertifikalarının müşterilere satışı ve Dengeden sorumlu grup* yönetiminden oluşmaktadır.

Zorlu Elektrik, talep ve fiyat tahminleri, üretim planlaması, fiyatlandırma, satış, risk ve portföy yönetimi ile uzlaştırma ve faturalandırma işlemlerini temel faaliyetleri kapsamında gerçekleştirmektedir. Zorlu Elektrik, büyük kurumsal müşteriler ve sanayi müşterilerinin yanı sıra meskenlerden KOBİ’lere kadar geniş bir yelpazede serbest tüketici kapsamına giren kişi ve kurumlara doğrudan elektrik satışı gerçekleştirmektedir. Tüketicilere ikili anlaşmalarla saatlik, dönemlik ve piyasa fiyatlarına uyarlanmış alternatif fiyatlandırma seçenekleri sunulmaktadır. Uzman satış ve bilişim ekipleriyle güçlü bir hizmet altyapısı sunan Zorlu Elektrik, müşterilerin tüketim alışkanlıklarına en uygun fiyat paketini seçebilecekleri özel teklifler hazırlayarak tasarruf edebilmelerini sağlamaktadır. Serbest tüketiciler, her yıl EPDK tarafından belirlenen yıllık minimum elektrik tüketim miktarından (serbest tüketici limiti) daha fazla tüketimi olan ve bu sayede tedarikçisini seçme hakkına sahip olan tüketicilerdir. Serbest tüketici kapsamına giren tüketiciler elektrik ihtiyacını il ya da bölge sınırlaması olmaksızın istediği tedarikçiden ikili anlaşma yoluyla daha uygun şartlarda temin edebilmektedir. Elektrik sektöründe 2001 yılında başlayan özelleşme süreci doğrultusunda, serbest tüketici limiti 2002 yılından bu yana her yıl kademeli olarak düşürülerek serbest tüketici uygulamasının kapsamı genişletilmiş, böylece meskenler dâhil daha fazla sayıda elektrik abonesinin serbest tüketici kapsamına girmesi sağlanmıştır.

Serbest tüketici limiti her yıl EPDK tarafından belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Bu limit 2023 yılında ise 2022 yılına göre %9 azalışla 1.000 kWh olarak belirlenmiştir. Buna göre mesken aboneleri için aylık yaklaşık 145 TL, ticarethane aboneleri için yaklaşık 278 TL ve üzeri elektrik faturası ödeyen tüm tüketiciler tedarikçisini seçme hakkına sahip olmuştur. Son Kaynak Tedarik Tarifesi kapsamında değerlendirilecek müşteriler için 2022 yılında belirlenen tüketim limiti yıllık 3 milyon kWh olurken, 1 Temmuz 2022’de 1 milyon kWh’ye düşürülmüştür.

Doğal Gaz Dağıtım, Ticareti ve Satışı

Zorlu Enerji, 2018 Haziran ayında %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım AŞ aracılığıyla, doğal gaz dağıtım konusunda faaliyet gösteren Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ’nin paylarının %90’ını toplam 293 milyon TL bedelle Zorlu Grubu’ndan devralmıştır.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ (“Trakya Doğal Gaz”), 2005 yılında kurulmuş olup konut ve sanayi kuruluşlarına doğal gaz dağıtımını yapmak üzere faaliyet göstermektedir.

Trakya, 23 Haziran 2005 tarihinde EPDK tarafından Edirne, Kırklareli, Tekirdağ doğal gaz dağıtım bölgesi için düzenlenen ihalede; ilk beş yıl için sıfır abone bağlantı bedeli, ilk sekiz yıl için sıfır birim hizmet amortisman bedeli ve 2,5 milyon TL lisans bedeli teklif ederek ihaleyi kazanmış ve 25 Ocak 2006 tarihinde aldığı doğal gaz dağıtım lisansı kapsamında 30 yıl süre ile Edirne, Tekirdağ ve Kırklareli illeri ve bu illere bağlı Lüleburgaz, Çerkezköy, Muratlı, Kavaklı, Büyükkarıştıran, Evrensekiz, Kızılıpınar, Kapaklı, Karaağaç, Veliköy, Ulaş, Misinli, Velimeşe ve Babaeski ilçe ve beldelerinden oluşan dağıtım bölgesinde, dağıtım şebekesinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması, projelendirilmesi, inşası, işletilmesi, bakımı, genişletilmesi ve bu şebeke ile doğal gazın abonelere ve serbest tüketicilere teslim edilmek üzere nakli ile ilgili hizmetlerin yerine getirilmesinden sorumlu olmuştur. Trakya Doğal Gaz, 2015 yılında dağıtım lisansına Edirne iline bağlı Keşan, İpsala ve Süloğlu ilçelerini, 2016 yılında Tekirdağ iline bağlı Süleymanpaşa, Şarköy, Malkara, Hayrabolu, Ergene (Ulaş, Velimeşe ve Misinli Mh.) ve Saray ilçelerini, 2017 yılında Edirne iline bağlı Uzunköprü, Lalapaşa, Havsa, Meriç ve Enez ilçeleri ile Yenimuhacir Subaşı, Küplü ve Yenikarpuzlu beldelerini ve Kırklareli iline bağlı Pınarhisar, Vize ilçeleri ve Ahmetbey beldesini ve 2018 yılında da Kırklareli iline bağlı Pehlivan köy ilçesi ile, Üsküp, Alpullu, Büyükmandıra, ve Kaynarca beldeleri ve Edirne

* Dengeden sorumlu grup: Dengesizlik maliyetlerini azaltmak amacıyla piyasa katılımcılarının Piyasa İşletmecisi’ne (EPİAŞ) bildirmek suretiyle oluşturdukları ve grup içinden bir piyasa katılımcısının grup adına denge sorumluluğuna ilişkin yükümlülükleri üstlendiği grubu ifade etmektedir.

Enerji

Trakya Doğal Gaz, 2022 yılsonu itibarıyla 5.112 km hat uzunluğuna ulaşmıştır. 2022 yılı sonu itibarıyla 669 km çelik, 4.443 km polietilen hat, 35 adet Şehir Giriş İstasyonu (RMS-A), 15 adet CNG, 1 adet LNG deşarj istasyonu, 158 adet Bölge Regülatörü, 463 adet Müşteri İstasyonu ve 108.988 adet servis kutusu tesis edilmiş durumdadır.

iline bağlı Esetçe ve Beğendik beldesini dâhil ederek dağıtım lisans alanını genişletmiştir. Dağıtım lisansında belirtilen yükümlülüklerini zamanında ve eksiksiz yerine getiren Trakya, 2022 yılsonu itibarıyla 5.112 km hat uzunluğuna ulaşmıştır.

2022 yılında Trakya'nın faaliyet bölgesinde toplam 1,287 milyar Sm³ doğal gaz tüketimi gerçekleşmiştir.

Bu miktarın; 909 milyon Sm³'ü Trakya tarafından doğrudan müşterilerine satılırken, kalan 378 milyon Sm³ için toptan satış şirketlerine taşıma hizmeti verilmiştir. Yapılacak yatırımlar ve yeni aboneler ile Trakya'nın dağıtım bölgesindeki doğal gaz tüketiminin 2023 yılında 1,481 milyar Sm³'e ulaşması beklenmektedir.

2022 yılı sonu itibarıyla 669 km çelik, 4.443 km polietilen hat, 35 adet Şehir Giriş İstasyonu (RMS-A), 15 adet CNG, 1 adet LNG deşarj istasyonu, 158 adet Bölge Regülatörü, 463 adet Müşteri İstasyonu ve 108.988 adet servis kutusu tesis edilmiş durumdadır.

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Gazdaş"), 2005 yılında kurulmuş olup konut ve sanayi kuruluşlarına doğal gaz dağıtımını yapmak üzere faaliyet göstermektedir.

Gazdaş, 28 Temmuz 2005 tarihinde EPDK tarafından Gaziantep, Kilis, Nizip doğal gaz dağıtım bölgesi için düzenlenen ihalede; ilk beş yıl için 30 ABD doları abone bağlantı bedeli ve ilk 8 yıl için sıfır birim hizmet amortisman bedeli teklif ederek ihaleyi kazanmış ve 24 Şubat 2006 tarihinde dağıtım lisansını alarak ilgili bölgede doğal gaz dağıtım faaliyetine başlamıştır. Gazdaş, 2015 yılında dağıtım lisansına Gaziantep iline bağlı Oğuzeli, İslahiye ve Nurdağı ilçelerini, 2017 yılında Araban ve Yavuzeli ilçelerini, 2018 yılında Karkamış ilçesini ve 2020 yılı başında ise Kilis iline bağlı Polateli ilçesini dâhil ederek dağıtım lisans alanını genişletmiştir. Şirket bu lisans kapsamında, 30 yıl süre ile dağıtım bölgesinde, dağıtım şebekesinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması, projelendirilmesi, inşası, işletilmesi, bakımı, genişletilmesi ve bu şebeke ile doğal gazın abonelere ve serbest tüketicilere teslim edilmek üzere nakli ile ilgili hizmetlerin yerine getirilmesinden sorumludur.

2022 yılında Gazdaş'ın faaliyet bölgesinde toplam 800 milyon Sm³ doğal gaz tüketimi gerçekleşmiştir.

Bu miktarın; 522 milyon Sm³'ü Gazdaş tarafından doğrudan müşterilerine satılırken, kalan 278 milyon Sm³ için toptan satış şirketi BOTAŞ'a taşıma hizmeti verilmiştir. Yapılacak yatırımlar ve yeni aboneler ile Gazdaş Gaziantep dağıtım bölgesindeki doğal gaz tüketiminin 2023 yılında, taşıma hizmeti ile 883 milyon Sm³'e, 2036 yılında ise en az 2 milyar Sm³'e ulaşması beklenmektedir.

2022 yılı sonu itibarıyla 374 km çelik, 3.765 km polietilen hat, 6 adet şehir giriş istasyonu (RMS-A), 7 adet CNG, 106 adet bölge regülatörü, 94 adet müşteri istasyonu ve 98.887 adet servis kutusu tesis edilmiş durumdadır.

Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ

Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ, yurt içindeki üretim, ithalatçı ve diğer toptan satış şirketlerinden; doğal gazın iletim hattı vasıtası ile doğrudan ve/veya sıkıştırılmış doğal gaz (CNG) olarak ve/veya yurt dışından sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) halinde doğal gazın tekrar satış için toptan satın alınması; lisans sahibi toptan satış ve dağıtım şirketlerine, serbest tüketicilere doğrudan satılması, ihraç edilmesi veya ihracatçı şirketlere toptan satılması amacıyla, 2010 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan 10 yıllık süreli İthalat (Spot) Lisansı alınarak kurulmuştur. Zorlu Doğal Gaz Tedarik, EPDK'dan almış olduğu "İthalat (Spot)" lisansı çerçevesinde yurt dışından ithal edilen ve yurt içinde üretilen doğal gazı satın alarak ticaret yapabilmekte, ayrıca yurt içinde "toptan satış" faaliyetinde bulunabilmektedir. Söz konusu iş kolları çerçevesinde Zorlu Doğal Gaz Tedarik 2010-2020 yılları arasında lisansı doğrultusunda faaliyet göstermiş olup, 2020 yılı sonunda Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na başvuruda bulunarak lisansını 2050'ye kadar olacak şekilde 30 yıl süreyle uzatmıştır. Zorlu Doğal Gaz Tedarik'in paylarının

tamamı Aralık 2020'de Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı olan Zorlu Enerji Dağıtım AŞ tarafından 208,5 milyon TL bedelle Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinden devralınmıştır. Zorlu Doğal Gaz Tedarik, 2022 yılında yurt içinde doğal gaz üretiminde bulunan şirketlerden tedarik ettiği doğal gaz ile 150 milyon m³ doğal gaz ticareti yapmıştır. Doğal gaz ticareti alanında, sektörü yönlendirme ve doğal gaz piyasasında saygın şirketler arasında yer alma hedefi ile faaliyet gösteren Zorlu Doğal Gaz Tedarik, doğal gazı iletim ve dağıtım hatları üzerinden kesintisiz, kaliteli ve çevreye zarar vermeyecek şekilde serbest tüketicilerin hizmetine sunmaktadır.

PV MODÜL ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ

Zorlu Enerji, ülkemizin temiz, yeşil ve sürdürülebilir enerji anlamında yüksek potansiyele sahip olduğu alanlardan biri olan güneş enerjisi alanında araştırma ve yatırım çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda, 2016'nın ilk çeyreğinde kurulan Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ (Zorlu Solar), yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek, solar fotovoltaik (PV) panelleri satmak, satın almak, ihraç etmek, çatılara yerleştirmek ve buna ilişkin her türlü kurulum hizmeti ve danışmanlık hizmeti vermek ve yurt içinde elektrik enerjisi ve/veya kapasite toptan alım ve satım faaliyetlerinde bulunmaktadır.



Enerji

2022 yılı sonu itibarıyla Türkiye ve bölge ülkelerde satmış olduğu güneş enerjisi ürünleri ile 485 MW'ın üzerinde panel satışı, 180 MW'ın üstünde inverter ve aksesuarları satışı portföyüne ulaşan Zorlu Solar, sektöründeki lider konumunu pekiştirerek devam etmektedir.

Zorlu Solar, 2017 yılında güneş enerjisi alanında yenilikçi çözümler sunmak üzere bu alanda yeni nesil teknolojiler geliştiren First Solar, Inc. ("First Solar") ile özel bir iş birliği gerçekleştirerek Doğu Avrupa, Avrasya ve Doğu Akdeniz bölgelerinde yer alan 26 ülkede beş yıl boyunca First Solar'ın ürettiği performansı yüksek ince film fotovoltaik güneş panellerinin tek yetkili distribütörü olmuştur.

2019 yılı sonunda Zorlu Solar, inverter alanında optimizasyonlu panel yönetimi sisteminin mucidi, alanında sektör liderlerinden olan İsrail menşeli ve NASDAQ'a kote Solar Edge, Inc. ("Solar Edge") ile de anlaşmış, 2021 sonu itibarıyla da inverter ve optimizasyon sistemlerinin temsilcisi Solar Edge firmasının Türkiye'de en büyük distribütörü olmuştur.

Zorlu Solar, 2021 yılı içinde distribütörlüğünü yaptığı markaları arasında iki büyük isim daha katmıştır. Güneş paneli piyasasında bifacial, half-cut Mono-PERC hücre teknolojisini kullanan, A kalite (Tier 1) sınıfında %100 "bankable" firma olan Jinko Solar Co. Ltd. ("Jinko Solar") ile yüksek kapasiteli ticaret anlaşmaları imzalayan Zorlu Solar, ince film teknolojisi yanında kristal silikon teknolojili ürünlerin de lider tedarikçisi olmuştur. Jinko Solar'ın yanı sıra, son tüketici pazarının 2022-2023 yıllarında büyük gelişme göstereceği öngörüsüyle, güneş santrali pazarının yeni gelişmekte olan evsel kurulum ve öztüketim segmentinde önemli rol oynayacak mikroinverter teknolojisi için de dünya devi bir partner ile anlaşmıştır. ABD inverter pazarının %60'ını kontrol eden, mikroinverter teknolojisinin lider ismi Enphase Inc. ("Enphase") ile Türkiye pazarı başlangıç olmak üzere distribütörlük anlaşması imzalamıştır. Bunun yanında Birleşik Krallık inverter pazarı lideri Ginlong Solis firması ile de distribütörlük anlaşması imzalanmış, 2023'te 1 GW kapasiteli satış planlaması yapılmıştır.

2022 yılı sonu itibarıyla Türkiye ve bölge ülkelerde satmış olduğu güneş enerjisi ürünleri ile 485 MW'ın üzerinde panel satışı, 180 MW'ın üstünde inverter ve aksesuarları satışı portföyüne ulaşan Zorlu Solar, sektöründeki lider konumunu pekiştirerek devam etmektedir.

Güneş Santrali Komponentlerinde Yerli ve İthal Çözümler

Türkiye'nin yenilenebilir ve temiz enerji alanındaki önemli şirketlerinden biri olan Zorlu Enerji, endüstriyel çatılara güneş enerjisi sistemleri uygulamaları için global güneş paneli üreticileri ve invertör üreticileri ile iş birliği yaparak güneş paneli ile invertör satışı ve dağıtımına başlamıştır. Bu faaliyetinin yanı sıra Zorlu Enerji, ZES markası adı altında yerli güneş paneli üretimi için Tier 1 klasmanında üretim yapan firmalarla ilk sözleşmeleri tamamlamış, bu sözleşmeler ile 2022 yılı için belirlediği 100 MW'lık üretim planına ve hedefine

ulaşmıştır. Üretimi yapılan panellerdeki komponent listesi Faz 1 klasmanında üretim yapan firmalarla eşdeğer kalitededir ve mono-PERC half-cut hücre teknolojisi kullanılmıştır. 2022 yılında Türkiye ile yapılan pazar açılımının yanı sıra Avrupa'da gelişmekte olan solar pazarlarında ve ABD'de ilk satışların yapılabilmesi için de çalışmalar sürdürülmektedir.

Vestel Güneş Santrali Projesi

2021 yılı yaz sonunda pilot proje kapsamında Manisa'da bulunan Vestel City Yardımcı Tesisler alanında ilk güneş santrali kurulumu tamamlanmıştır. 150 kW güce sahip olan bu santralde Jinko Solar panelleri ve Solar Edge inverterleri kullanılmıştır. Projenin devamı olarak Yardımcı Tesisler Faz 2 ve Klima/Fırın/Bulaşık (KFB) tesisleri için de GES kurulumu sözleşmesi imza aşamasındadır. Sözleşme kapsamı 1.152 kW kapasiteyi işaret etmekte olup, kullanılan ürünlerin 450 W güç çıkışlı ZES yerli güneş panelleri ile çatı kurulumlarında güvenliği garanti eden Solar Edge inverter ve optimizör sistemleri olması planlanmaktadır. Bu projelerin de 2023 yılı içinde hayata geçmesi hedeflenmektedir. 2022-2023 yıllarında yine Vestel bünyesinde gerçekleştirilmesi planlanan 30 MW'a kadar kapasiteyle tasarlanmış güneş santrali için görüşmeler sürmektedir. Bu projelerde de yerli ZES panelleri kullanılması planlanmaktadır.

Geleceğe Yönelik Temiz Ulaşım Araçları

Küresel ölçekte insan kaynaklı karbon salımının yaklaşık %20'sini oluşturan karayollarındaki araçlar, karbon salımında önemli bir etkiye sahiptir. IEA'nın Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu'na göre, araç satışları içinde elektrikli araçların payının 2030 yılı itibarı ile %41'e ulaşması öngörülmektedir. Diğer yandan 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefleri dikkate alındığında, bu oranın %52'ye çıktığı görülmektedir. Zorlu Enerji de geleceğin yeşil ve temiz enerji şirketi olma misyonu ile hareket eden bir kurum olarak Türkiye'de ve yurt dışında elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşması için önemli yatırımlarda bulunmaktadır. Elektrikli araçların yaygınlaşması doğrultusunda, 2018 yılında faaliyete geçen Zorlu Energy Solutions (ZES) markasıyla şehir içinde ve şehirlerarası yollarda hızlı şarj istasyonları kurulumunu gerçekleştirmektedir.

ZES, şehir içi ve şehirler arası yollarda sunduğu hızlı şarj hizmetinin yanı sıra kullanıcıların talepleri doğrultusunda ev ve iş yerlerine de şarj istasyonu kurulumu yapmaktadır. 2020 yılında Türkiye'nin 81 ilinin tamamında faaliyete geçen ZES, 2021 yıl sonu itibarıyla 81 ilde toplam 934 noktada I-REC ile sertifikalandırılmış yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladığı temiz elektrik ile şarj hizmeti sunarken bu sayıyı 2022 yılında 81 ilde 1.570 noktaya ve 2.840 sokete (araç



Enerji

“Sürdürülebilir bir gelecek çevremizde iz bırakmamakla olur” anlayışıyla jeotermal faaliyet gösterilen alanlarda karbon salımını sıfıra indirmek için Jeotermal Gaz Emisyonlarının Kontrolü (Geothermal Emission Control - GEICO) Projesi hayata geçirildi.

şarj kapasitesi) çıkarmıştır. Şirket önümüzdeki dönemde hızlı şarj istasyonlarının yanı sıra belediyelerle yapılacak iş birlikleriyle konut ve iş yerlerinin yoğun olduğu yerleşim bölgelerinde standart şarj istasyonlarının sayısını da artırarak bu alandaki lider konumunu pekiştirmeyi hedeflemektedir. ZES, Kuzey Kıbrıs operasyonları kapsamında yaklaşık 15 lokasyonda son kullanıcılara hizmet verirken, Karadağ’da kazanılan UNDP ihalesi kapsamında ülkenin 13 farklı şehrinde 15 çift soketli elektrikli araç şarj istasyonları kurulumlarına devam etmektedir.

Zorlu Enerji Yönetim Sistemleri

Zorlu Enerji, Türkiye’de yerli enerji şirketleri içerisinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikası alan ilk şirket olmanın yanı sıra, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi sertifikaları ile ilgili standart gereksinimlerini yerine getiren Entegre Yönetim Sistemi’ne sahiptir.

AR-GE VE İNOVASYON

Ar-Ge Projeleri

Ufuk 2020 Projeleri

GeoSmart Projesi

GeoSmart Projesi ile yüksek performanslı yenilenebilir teknolojilerin kombine ısı-güç santrallerine uygulanması, saha uygulamalarının ülkeler arası gerçekleştirilerek yeni ekipman ve teknolojilerin test edilmesi ve bilgi birikiminin aktarılması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında Kızıldere Jeotermal Enerji Santralleri ile Almanya’nın Insheim sahasında denemeler gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Jeotermal akışkanın sıvı ve buhar fazında depolanması, jeotermal enerji santrallerine entegre edilebilecek Yoğunlaştırılmış Güneş Enerjisi (Concentrated Solar Power - CSP) ve biyokütle teknolojilerinin santral performansı üzerindeki etkilerinin incelenmesi ve reenjeksiyon sıcaklıklarının düşürülmesi projenin hedefleri arasında yer almaktadır.

GEICO Projesi

“Sürdürülebilir bir gelecek çevremizde iz bırakmamakla olur” anlayışıyla jeotermal faaliyet gösterilen alanlarda karbon salımını sıfıra indirmek için Jeotermal Gaz Emisyonlarının Kontrolü (Geothermal Emission Control - GEICO) Projesi hayata geçirildi. Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ çatısı altında uygulanan proje ile karbon ayak izinin azaltılması ve yeşil enerji payının %100’e çıkarılması hedeflenmektedir.

PlaMES Projesi

Geleceğin düşük karbonlu piyasasını yaratma ve şekillendirme amacıyla “Çoklu Enerji Sistemleri İçin Entegre Planlama” (Integrated Planning Of Multi Energy Systems - PlaMES) Projesi hayata geçirilmiştir. Üretim ve depolama sistemlerinin yanı sıra, iletim ve dağıtım şebekelerinin de planlama ve işletme aşamasında entegre bir şekilde yürütülmesinin verimliliği artırması beklenmektedir. Bu proje sayesinde karbon ayak izini azaltıp yeşil enerjiyi artırmak için enerjideki esnekliği kullanarak dağıtım ağı esnekliği ve ihtiyaç duyulan kapasite analiz edilebilecektir. Dağıtık enerji sistemleri odağa alınarak Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi’nde enerji üretim dağılımının en düşük maliyetle nasıl kurgulanması gerektiğine ışık tutacak planlama aracı oluşumunda, OEDAŞ’ın hizmet bölgesindeki farklı enerji üretim ve tüketim kaynakları kullanılacaktır. İlgili model enerji sektörünün tüm oyuncuları (elektrik, gaz, ulaşım, petrol ve ısınma) dikkate alınarak oluşturularak projenin etkinliğinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

GEOPRO Projesi

Proje, Düşük karbonlu ve iklime krizine dayanıklı bir gelecek için yenilenebilir enerji kaynakları kilit rol oynamaktadır. GEOPRO Projesi kapsamında, jeotermal kimyasal ve fiziksel özelliklerinin daha iyi anlaşılması için saha geliştirme ve işletme koşullarının iyileştirilmesi üzerine araştırmalara odaklanılmaktadır. Zorlu Enerji Elektrik Üretim

AŞ çatısı altında yürütülen proje sayesinde jeotermal enerjinin kullanımının yaygınlaştırılması ve yeni yöntemler geliştirilerek sektöre kazandırılması amaçlanmaktadır.

BD4OPEM Projesi

OEDAŞ Ar-Ge projesi olarak ilgili dijital teknolojilerin enerji sektörüne verimli bir şekilde entegrasyonunun sağlanması için Açık Enerji Pazarı İçin Büyük Veri Çözümleri (Big Data Solutions for Open Energy Marketplace - BD4OPEM) Projesi yürütülmektedir. Yeni teknolojilerin hayatlarımıza girmesi ve enerji üretim ve tüketim profillerindeki değişimlerin şebeke üzerindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla şebekeye bağlı ve entegre sistemlere olan ihtiyaç, enerji sektörünün en önemli konularından biridir. Bu probleme çözüm olması amacıyla tüm paydaşların buluşacağı bir açık inovasyon pazarı oluşturmak hedefiyle proje konsorsiyumu oluşturulmuştur. Konsorsiyum ortakları enerji sektöründe oluşan verinin toplanacağı ve işleneceği bir “Analytic Toolbox” geliştirmeyi hedeflemektedir. Toplanan verilerden elde edilecek analizler ve hesaplamalar aracılığıyla inovatif bir Pazar ortamı yaratılması amaçlanmaktadır. Proje ile geliştirilecek şebeke izleme, operasyon, bakım, planlama, kayıp ve kaçak takibi, akıllı ekosistem, enerji yönetimi ve blockchain uygulamalarının esnek piyasa yapısına hizmet etmesi öngörülmektedir. Bu uygulamaların toplam verimliliği artırması ve son kullanıcının sisteme maksimum katılımının sağlanması beklenmektedir.



Enerji

OEDAŞ Ar-Ge projelerinden birisi olan BD4NRG Projesi ile merkezi olmayan enerji sistemlerinin yönetimi ve optimizasyonunda karar vermeyi iyileştirmek için büyük veri ve AI teknolojilerinin potansiyeli kullanılarak bahse konu süreçlerin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.



FlexiGrid Projesi

OEDAŞ Ar-Ge projesi olarak geleceğin dağıtım şebekesine esneklik kazandırmak amacıyla hayata geçirilen projede son teknoloji enerji depolama, dağıtık enerji sistemleri ve talep tarafı katılım ekipmanları kullanarak lokal üretim-tüketim noktaları arasında esnek bir piyasa sistemi oluşturularak düşük maliyetli, esnek ve ölçeklenebilir dağıtım ağının kurulması hedeflenmektedir. Bu sistem oluşturulurken dijital akıllı şebeke teknolojileri, araçtan şebekeye enerji transferi teknolojileri, Nesnelerin İnterneti (Internet of Things - IOT) ve Blockchain teknolojisi kullanılarak şeffaf bir veri yönetimi sistemi ortaya konulacaktır. Projenin yürütülmesi için Bulgaristan, İsveç, İsviçre ve Türkiye olmak üzere dört pilot ülke belirlenmiştir. Türkiye’de projenin yürütüleceği bölge OEDAŞ’ın sorumluluğundaki bölgedir. İş paketi lideri konumunda olan OEDAŞ tarafından Eskişehir bölgesinde esneklik sağlama amacıyla Elektrikli Araçtan Şebekeye (Vehicle to Grid - V2G) uyumlu şarj istasyonu ve batarya depolama sistemini de içeren saha kurulumları gerçekleştirilmiştir.

BD4NRG Projesi

OEDAŞ Ar-Ge projelerinden birisi olan BD4NRG Projesi ile merkezi olmayan enerji sistemlerinin yönetimi ve optimizasyonunda karar vermeyi iyileştirmek için büyük veri ve AI (Yapay Zeka) teknolojilerinin potansiyeli kullanılarak bahse konu süreçlerin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında Akıllı enerji şebekelerinde, yapay zekâ tabanlı büyük veri yönetimi ve analitiği için veriye dayanan bir “Referans Mimarisi” geliştirilecektir. Etki alanları arası uç seviye analitik uygulamaları, bağlamlar arası öğrenmeyi ve tüm Elektrik Güç ve Enerji Sistemleri değer zincirlerini kapsayan veri kümeleri için, anlamsal ve ticari olarak birlikte çalışılabilir bir sistem geliştirilecektir. Avrupa çapında akıllı şebekeye güvenilen ve belgelendirilebilir canlı veri ekosisteminin temelini atarak AB ölçeğinde veri ekonomisinin etkisi arttırılacaktır. Gelişmiş yapay zekâ tabanlı büyük veri yönetimi, öğrenim ve analitik için bir TRL 7(technology readiness level/ teknolojiye hazırlık seviyeleri) teknolojisi uyarlanacak, geliştirilecek, ölçeklendirilecek ve dağıtılacaktır. OEDAŞ proje kapsamında ağırlıklı olarak orta gerilimde kestirimci bakım çalışmalarına önem verecektir.

eCharge4Drivers Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ’nin Ar-Ge projesi olarak, yeni nesil teknolojileri hayata geçirmek amacıyla yaptığı yatırımlardan elektrikli araç şarj istasyonları ağı ZES ve saatlik elektrikli araç kiralama platformu electrip markalarıyla; Avrupa’da aynı amaçla başlatılan eCharge4Drivers Projesi’nin ortakları arasında yer almaktadır. Avrupa genelinde hızla satışı artan elektrikli araçların sürücüleri hala uygun şarj seçeneklerini bulmakta zorluk yaşamakta ve bu durum elektrikli araçların kullanım kolaylığını sınırlamaktadır. Şehirlerde ve şehirlerarası yolculuklarda elektrikli araç şarj deneyimini

önemli ölçüde iyileştirmeyi amaçlayan eCharge4Drivers Projesi ile kullanıcıların; şarj seçenekleri, mobilite ve park alışkanlıkları konusundaki beklentileri doğrultusunda şehirlerin ve TransAvrupa Ulaşım Ağı'nın da dâhil olduğu Avrupa'daki 10 alanda pilot projeler geliştirmesi hedeflenmektedir.

JIDEP Projesi

İnovasyon ve Ar-Ge ekseninde büyüme stratejisini geliştirmeye devam eden Zorlu Enerji, Avrupa Birliği tarafından araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerine destek olmak amacıyla oluşturulan Ufuk 2020 (Horizon 2020) hibe programının devamı olan Ufuk Avrupa (Horizon Europe) programı kapsamında başvurduğu JIDEP (Joint Industrial Data Exchange Pipeline- Ortak Endüstriyel Veri Değişim Platformu) projesi için %100 hibe desteği almaya hak kazanmıştır. Otomotiv ve denizcilik sektörleri başta olmak üzere pek çok farklı sektörde kullanılan kompozit malzemelerin geri dönüşüme kazandırılması amaçlanan projeye, dögüsel ekonomiye ve atık yönetimine doğrudan katkı sağlanması hedeflenmektedir.

TÜBİTAK Destekli Projeler

ACT ERA-NET Programı SUCCEED Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin Ar-Ge projesi olarak ERA-NET ACT, Ufuk 2020 Programı'nın içerdiği "Güvenilir, Temiz ve Verimli Enerji" üst başlığı kapsamında desteklenmekte olan ve TÜBİTAK'ın da ortak olarak yer aldığı bir projedir. Proje kapsamında, karbon depolama ve tutma teknolojilerinin yaygınlaştırılması ve hızlandırılması alanında ulusal programların eşgüdümü, araştırma önceliklerinde birlik sağlanması ve veri paylaşımı planlanmaktadır. ERA-NET ACT Projesi ile karbondioksit yakalama ve depolama (Carbon Capture and Storage - CCS) teknolojilerinin gelişiminin hızlandırılması amacıyla Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri desteklenecektir. Bu program kapsamında başvuruda bulunulan Synergetic Utilisation of CO₂ Storage Coupled with Geothermal Energy Deployment (SUCCEED) Projesi hibe desteği almaya hak kazanarak Eylül 2019 itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Proje kapsamında jeotermal enerji santrallerinden kaynaklı karbondioksit emisyonlarının azaltılması amacıyla karbondioksitin jeotermal rezervuara süper kritik koşullarda geri basılması ile sürdürülebilirliğe katkı sağlanması hedeflenmektedir.

ITEA3 Programı - SMART-PDM Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin Ar-Ge projesi olarak Türkiye'nin de kurucuları arasında bulunduğu EUREKA, Avrupa ülkelerindeki sanayi ve araştırma kuruluşlarının dünya pazarlarında rekabet gücünü artıracak ileri teknolojilerin, ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilmesini ve ülkeler arasında ortak projeler oluşturulmasını

ve yürütülmesini teşvik etmek amacıyla kurulan bir uluslararası iş birliği platformudur. Türk ortaklar için gerekli hibe desteği TÜBİTAK tarafından sağlanmaktadır. SMART-PDM projesi ile kestirimci bakım teknolojisi kullanılmakta, böylece rüzgâr enerji santrallerinde işletme giderleri ve üretim kayıpları azaltılarak bu santrallerden sağlanan faydanın artırılması planlanmaktadır. Proje, Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali'nde kestirimci bakım teknolojisi ile uygulamaya alınacaktır.

Eurogia2020 Programı - Smart Wind Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin Ar-Ge projesi olarak, Türkiye, Almanya ve İspanya olmak üzere 3 ülkeden 6 şirket ve enstitünün yer aldığı projede, Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nin verimliliğinin artırılması ve birim elektrik maliyetlerinin azaltılması adına bir karar destek mekanizması geliştirilmesi hedeflenmektedir.

EPDK Destekli Ar-Ge Projeleri

OEDAŞ Ar-Ge Departmanı, e-mobilite enerji depolama, dijitalleşme ve yenilikçi konularda çalışmalarına devam etmektedir. Raporla yer verilen diğer EPDK destekli projelerle birlikte dağıtım sektöründe yenilikçi uygulamaların hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Elektrik Dağıtım Sektöründe Enerji Verimliliğinin Hasadı (HASAT) 2. Faz Projesi

HASAT projesinin 2. Fazı ilk fazı kapsamında incelenen ve fizibilite çalışması yapılmış olan yöntemlerin sahada pilot uygulamasını gerçekleştirmeyi amaçlamıştır. Bu kapsamda 18 EDAŞ bünyesinde trafolarda enerji verimliliği, enerji depolama, kompanzasyon, DC şebeke, gerilim seviyesi donuşumu, tarımsal sulama ve genel aydınlatma üzerine pilot uygulamalar yapılmıştır.

OEDAŞ'ın dâhil olduğu 2. İş paketinde dağıtık üretimin teknik kayıplara olan etkisinin araştırılması amaçlanmıştır. Bu kapsamda öncelikle iki EDAŞ bölgesindeki dağıtık üretim santrallerinin teknik kayıplara olan etkisi araştırılmış, dağıtım şebekesinde dağıtık üretim sistemlerinin optimum konumlandırılması için bir algoritma geliştirilmiştir. Algoritma aracılığı ile dağıtım şirketleri dağıtık üretim sistemlerinin teknik kayıpların azaltılmasını gözeterek konumlandırmasını yapabilecek ve böylece lisanssız üretim kapsamına giren yatırımların önceliklendirileceği alanlar oluşturulmuştur. Bu mobil enerji sistemi hem yenilenebilir enerji sistemi entegrasyonu hem de enerji depolama entegrasyonu ile uzak uç birimlerde mikro şebeke kurulumu altyapısını oluşturmuştur. Bu sayede uzak uç birimlerde hat yenileme, yeni hat kurma gibi maliyetlerin azaltılması ve bu maliyetlerin birleştirilerek öncelikli alanlara kaydırılması planlanmıştır.

Aynı zamanda T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından başlatılan bakım seferberliği kapsamında geliştirilen yenilikçi sistem,

Enerji

Yerli Enerji Yerli Teknoloji Projesi ile 21 EDAŞ'ta (Elektrik Dağıtım Şirketleri) yapılacak mevcut durum ve yerlileşme analizleri ile EDAŞ'lar özelinde yerli yazılım çözümlerine ulaşılması hedeflenmiş ve proje Haziran 2022 tarihinde tamamlanmıştır.



işletme maliyetlerini azaltırken kesinti sayısını da düşüreceğinden hem dağıtım şirketleri bünyesinde işletme maliyeti baskısını azaltacak hem de müşteri memnuniyetini artıracaktır. Bu iş paketinin son aşamasında iki elektrik dağıtım şirketinin bölgesinde yer alan mevcut dağıtık üretim santrallerinin reaktif güç kontrolünde kullanılmasıyla elde edilecek enerji verimliliği ölçümlenmiştir. Bu uygulamalar neticesinde ortaya çıkacak enerji verimliliğinin ölçülmesi, pilot uygulamaların yaygınlaşması sonucunda ortaya çıkacak enerji verimliliği potansiyelinin çalışılması ve Türkiye geneli için elektrik dağıtım sektörünün enerji verimliliği potansiyelinin hesaplanmasını amaçlamaktadır. Proje çıktısı olarak dağıtık üretim sistemlerinin konumlandırılması, uzak uç birimlerde mikro şebeke yapısının çalışması ve bunun hat yatırımları ile karşılaştırılması aynı zamanda yan hizmetler kapsamında mevcut dağıtık üretim santrallerinden sağlanan faydaların artırılması için düzenleyici kuruma öneriler sunulmuştur. Proje Ekim 2022 tarihinde tamamlanmıştır.

Tesisattan Bağımsız Elektrik Dağıtım Hizmeti için Altyapı Geliştirilmesi ve Pilot Uygulama Gerçekleştirilmesi Projesi

Enerjim Her Yerde: Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği'nin ("ELDER") koordinatörlüğünü üstlendiği bu projede OEDAŞ'ın da projeye dâhil edilmesi için uzlaşma oluşmuş ve gerekli çalışmalar başlamıştır. Enerjim Her Yerde projesi ile kamusal alanlarda elektrik enerjisine ihtiyaç duyulan durumlar (elektrikli araç şarj istasyonları vb.) için tesisattan bağımsız, dağıtım şirketince altyapısı sunulan, kullanım ve ödeme yöntemlerinin mobilleştirildiği bir sistem altyapısının geliştirilmesi, farklı hizmet sağlayıcıları için ortak bir elektrik ve teknoloji altyapısının geliştirilmesi ve bu altyapı ile kullanıcıların herhangi bir yerde ve istedikleri zaman diliminde elektrik enerjisi temin etmelerine imkân sağlanmasıyla, dağıtım şirketleri, tedarik şirketleri ve ileride çatı GES gibi tesise sahip tüketiciler için yeni iş modellerinin ortaya çıkmasının desteklenmesi amaçlanmıştır. Proje Ocak 2022 tarihinde tamamlanmıştır.

Yerli Enerji Yerli Teknoloji Projesi

Dağıtım şirketlerinin ana omurgasını oluşturan yazılımların yabancı menşeli olması ülkemiz için kritik olan enerji sektöründe dışa bağımlılık yaratmaktadır. Ayrıca bu yazılımlar yüksek satın alma ve üyelik yenileme ücretleri ile bakım maliyetlerine sahiptir. Katlanılan maliyetler enerji sektöründe enerji maliyetlerine yansımakta ve enerjiden faydalanan kesimin bu yüksek bedellere katlanmasına sebep olmaktadır. Yıllık bakım maliyetleri düşünüldüğünde ve dağıtım sektörünün süreklilik arz eden bir sektör olmasından dolayı sürekli olarak verilen bakım bedelleri de ülkemizde büyük bir cari açığa ve dışa bağımlılığa yol açmaktadır. Bu alanda büyük ölçüde kendi kendine yeten bir ülke haline gelmemiz için ülkemizin kalkınma hedefleri ve milli kaynakların verimli kullanılması doğrultusunda

21 EDAŞ'ta (Elektrik Dağıtım Şirketleri) yapılacak mevcut durum ve yerleşme analizleri ile EDAŞ'lar özelinde yerli yazılım çözümlerine ulaşılması hedeflenmiş ve proje Haziran 2022 tarihinde tamamlanmıştır. Ardından tamamlayıcı nitelikte Temmuz 2022'de yine ELDER koordinatörlüğünde başvuru ve kabul gören "Yerli Yazılım Ekosistemi" Projesi ile yerleştirme analizi sonuçlarına göre sektörde yerli yazılım havuzuna sahip olması hedeflenmektedir.

Milli Akıllı Sayaç Sistemleri Projesi (MASS)

Türkiye Akıllı Şebekeler (TAŞ) 2023 projesi çerçevesinde akıllı şebeke dönüşümü kapsamında gerçekleştirilecek olan akıllı sayaç sistemlerinin asgari özelliklerinin belirlenerek ülke geneli uygulama birliğinin sağlanması, bunun tarifeye etkisinin belirlenmesi ve uygulamanın yaygınlaştırılması için akıllı sayaç sistemleri ile ilgili mevzuatların ve şartnamelerin düzenlenmesi amaçlanmıştır.

Tüm bu çalışmalarla beraber ELDER koordinatörlüğünde haberleşme protokolünden modeme ve farklı kullanıcı gruplarına göre sayaçların oluşturulmasına kadar Yerli ve Milli Akıllı Sayaç Sistemi'nin tüm bileşenleriyle birlikte geliştirilmesi, bu kriterlere uygun üretilecek prototiplerle pilot uygulamalarının gerçekleştirilmesi ve ölçüm, analiz ve raporlamalarının yapılması amaçlanan Milli Akıllı Sayaç Sistemleri projesi Ekim 2022 tarihinde tamamlanmıştır. Ardından tamamlayıcı nitelikte Temmuz 2022'de yine ELDER koordinatörlüğünde başvuru ve kabul gören DOMİ (Dağıtım özgü Milli İşlemci) ve MASS Entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme projelerinin çalışmaları başlatılacaktır.

Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz 2 (Platform F2)

Dağıtım şirketlerinin Ar-Ge projeleri hakkında kamuoyu ve özellikle sektör ihtiyaçları hakkında araştırma ve geliştirme ile ilgili faaliyet gösteren kişi ve kuruluşların bilgi edindiği, uygun görülüp hayata geçirilen EPDK projelerinin ara ve final raporlarının yayımlandığı bir platform bulunmaktadır. Raporların yalnızca yayınlanmasının yeterli olmadığı bilinciyle hayata geçirilen Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi ile, OFGEM, Avrupa Birliği Ufuk 2020, TÜBİTAK vb. örneklerinde olduğu gibi, tüm proje süreçlerinin bütüncül olarak profesyonel elektronik bir platform üzerinde değerlendirileceği, yönetileceği ve gerek EPDK gerekse dağıtım şirketleri tarafından sistematik takibinin ve raporlamasının gerçekleştirileceği bir EPDK Ar-Ge Platformu'nun hayata geçirilmesi amaçlanmıştır. Proje Haziran 2022 tarihinde tamamlanmıştır. Ardından Temmuz 2022'de yine ELDER koordinatörlüğünde başvuru ve kabul gören Argenerji PRO (Ar-Ge Platformu Geliştirme Faz3) proje çalışmaları başlatılacaktır olup, amacı; "Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi

Faz 2 (Platform F2)" esnasında kurulan bu yapının geliştirilerek ortaklaştırılmış ve standartlaştırılmış bir proje yönetim sistemini tüm EDAŞ'ların kullanımına sunmaktır.

Yeni Nesil Şebeke /ENH Tasarımı Projesi

Yeni Nesil Şebeke Tasarımı Projesi EPDK desteği ile Elder koordinatörlüğünde, Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş yürütücülüğünde ve elektrik dağıtım şirketlerinin tamamının paydaşlığında Mart 2022 tarihinde başlamıştır. Proje kapsamında, dağıtım şirketlerinin enerji nakil hatlarında yaşadıkları, direk kaynaklı devrilme, çökme ve hat kopmaları sonucu oluşan dağıtım sıkıntılarının ve İSG kazalarının önlenmesi adına iklim değişikliği başta olmak üzere meteorolojik ve coğrafi koşullara bağlı faktörler de göz önüne alınarak mevcut hat tasarımlarına yönelik çözümler geliştirilmesi hedeflenmektedir. Proje kapsamında mevcut rüzgâr yükü, buz yükü haritalarının ve enerji nakil hattı tasarımının yenilenmesi, dağıtım şirketlerinin mevcut hat tasarımları ile ilgili yaşadıkları sıkıntıların belirlenmesi, yeni teknolojiler ve yurt dışı örnekler ile kıyaslama çalışmalarının yapılması ve malzeme teknolojilerindeki gelişmeler ışığında yeni nesil direk tasarımlarının ortaya konması hedeflenmektedir. Proje ile güzergâh modelleme ve yapısal analizler kapsamında gelinen son durumda güzergâh modellemesi tamamlanarak yüklemeler programa girilmiştir. SAP programında her direk için tepe kuvvetleri simüle edilmekte olup kapasite dayanım, aşım noktaları görüntülenebilmektedir. Güzergahtan bağımsız yüklenmeler girilerek yapılan simülasyonlarda özellikle BER tipi direktte (3/0 AWG) bazı noktalarda kapasite aşımının gözlemlenmiştir. 477 direk modellerinin tamamlanmıştır. SAP aktarımı sonrası 2 adet pilot güzergâh için çalışmaların tamamlanacak olup swallow güzergâh için çalışmalara başlanması yönünde karar alınmıştır.

Türkiye Elektrik Dağıtım Şebekesinin Deprem ve Diğer Doğal Afet Durumlarına Karşı İncelenmesi, Olası Deprem Sonrası Performans Analizlerinin Yapılması ve Acil Eylem Planlarının Geliştirilmesi Projesi

EPDK desteği ile Elder koordinatörlüğünde, TRAKYA Elektrik Dağıtım A.Ş yürütücülüğünde ve elektrik dağıtım şirketlerinin tamamının paydaşlığında yürütülmekte olan proje Mart 2022 tarihinde başlamıştır. Proje kapsamında, deprem odağındaki doğal afetler göz önüne alınarak elektrik dağıtım şebekesinin depreme hazırlık durumlarına ilişkin ihtiyaçların belirlenmesi, deprem sürecinde ve sonrasında yapılacak operasyonel faaliyetlerin düzenlenmesine katkı sunulması adına bilgi akışının oluşturulması hedeflenmektedir. Afet durumu esnasında ve sonrasında şebekenin yönetimi ile ilgili planların geliştirilecek yazılım tarafından otomatik olarak hazırlanarak

Enerji

Zorlu Enerji ve Akıllı Sistemler Yaklaşımı
Zorlu Enerji başta elektrikli araçlar
olmak üzere; dijitalleşme, Ar-Ge
ve inovasyon alanlarındaki farklı
çalışmalarına, 2017 yılında geleceğin
enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda
kurulmuş olan Akıllı Sistemler
Departmanı çatısı altında hız kesmeden
devam etmektedir.

kullanıcıya sunulması hedeflenmektedir. Bununla birlikte, şebeke işletimi ile ilgili elektriksel verilerin yanı sıra opsiyonel olarak sunulan sismik deprem analizleri ile bu çalışmalardan elde edilecek sonuçların yine yazılım içerisindeki analizlerde dikkate alınması planlanmaktadır.

Araç Üstü Radyofrekans Kısmi Deşarj Tespiti Ar-Ge Projesi (Mobil RFKD)

EPDK tarafından Ocak 2022 döneminde kabul edilen bu projede orta gerilim havai hatlarındaki kısmi deşarj kaynaklı arızaların önüne geçebilmek adına kısmi deşarjın hızlı bir şekilde tespit edilebilmesi için bir ürün geliştirilecektir. Proje kapsamında kurulumu yapılacak sistem tamamen yerli imkânlarla geliştirilecek ve bu sayede dışa bağımlılık azaltılacaktır. Ayrıca kısmi deşarj tespiti için nesnel, birbiriyle karşılaştırılabilir ve yorumlaması kolay sonuçlar sunan ölçüm aletlerinin kullanım bilgisi sektöre sunulacaktır. Kısmi deşarj kaynaklı arızaların önüne geçilerek kesintilerin azaltılması hedeflenmektedir. Proje çıktılarına sahasında uygulamak isteyen elektrik dağıtım şirketleri için finansal kazançlar oluşacak ve kaliteli ve devamlı enerji arzından dolayı bir saygınlık kazancı sağlanacaktır. Proje çerçevesinde yerli hammadde kullanılmaktadır. Bunun da ülke ekonomisine faydası olacağı düşünülmektedir.

Temmuz 2022 tarihi ile aşağıda belirtilen 10 proje EPDK Ar-Ge komisyonu tarafından kabul edilmiş olup, sözleşme süreci devam etmektedir.

- 1- ArcOS (Arc Flash Safety Operation System) Bakım ve Operasyon Sırasında Çalışmaların Ark Flaş Tehlikesine Karşı Arttırılmış Güvenlik Sistemi Projesi
- 2- Argenerji PRO (Ar-Ge Platformu Geliştirme Faz3) Projesi
- 3- Dijital Olgunluk Değerlendirme Modeli ve Gelişim Yol Haritası Projesi
- 4- DÖMİ (Dağıtım Özgü Millî İşlemci) Faz-1 Projesi
- 5- Dağıtım Transformatörlerinin Primer ve Sekonder Sargılarında Meydana Gelen Arızaların Tespiti İçin Test Cihazı Geliştirilmesi (DTR-SAFE) Projesi
- 6- Kırsal Kesim Sokak Armatürleri İçin Uzaktan Güvenli Aktif Etme Sistemi Ar-Ge Projesi
- 7- Noca Platform Kodsuz Uygulama Geliştirme Platformu
- 8- MASS Entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme Projesi
- 9- Veri Merkezli Güvenlik ve Uyumluluk Platformunun Geliştirilmesi Projesi
- 10- Yerli Yazılım Ekosistemleri Projesi

Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi

Dijital dönüşüm yaklaşımı ve uygulamaları

Zorlu Enerji ve Akıllı Sistemler Yaklaşımı Zorlu Enerji başta elektrikli araçlar olmak üzere; dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon alanlarındaki farklı çalışmalarına, 2017 yılında geleceğin enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda kurulmuş olan Akıllı Sistemler Departmanı çatısı altında hız kesmeden devam etmektedir. Akıllı Sistemler Departmanı sayesinde müşterilerin ve çağın ihtiyaçları daha iyi anlaşılmakta ve yeni nesil çözümlere dair bulunan fikirler teknoloji ile entegre edilerek pratiğe dökülmektedir. Akıllı Sistemler Departmanı, inovatif fikirler üretmek ve dijitalleştirilebilecek süreçler üzerinde yoğunlaşmak temel hedefiyle müşterilerin işlemlerini tamamen dijital platformlar üzerinde gerçekleştirmeleri için gerekli platform ve mobil uygulamaları geliştirmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

Akıllı Sistemler Departmanı'nda öncelikli konular arasında yer alan İnovasyon ve Yeni İş Modelleri başlığı ile paralel olarak yürütülen projeler; elektrikli araç kiralama, elektrikli araç şarj istasyonları, akıllı ev sistemleri ve akıllı enerji yönetim sistemleri farklı alanlarda yenilikçi çözümler sunma hedefiyle yürütülmektedir. Dünyadaki gelişmelere paralel olarak enerji sektörünün de dijitalleşmesi ve örnekleri gün geçtikçe artan elektrikli araç/elektrikli araç şarj istasyonu ve farklı enerji depolama alternatifleri alanlarındaki bu çalışmaları sürdürmektedir.

Değişen ve gelişen alternatif enerji kaynakları ve Paris İklim Anlaşması hedefleri göz önüne alındığında yeni teknolojilerin kullanılması kesintisiz bir hizmet için şart olmaktadır. Bu anlamda sahadan gelecek kesintisiz ve doğru bilgi ile yeni uygulamaların hayata geçirilmesi Zorlu Enerji ve iştiraklerince yüksek önem arz etmektedir. 2020 yılında hayata geçirilen enerji izleme projesi ile IOT (Internet of Things - Nesnelerin İnterneti) cihazlar kullanılarak elektrik üretim ve tüketimleri izlenebilmekte, böylece hem enerji üretim ve tüketim takibini hem de raporlama süreçlerini dijitalleştirerek iklim krizi ile mücadeleye ve sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır. Bununla birlikte hem şirket hem de ülke ekonomisine katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilen diğer tüm Ar-Ge ve dijitalleşme projelerine ilişkin detaylar aşağıda yer almaktadır.

Dijital Abonelik Hizmetleri Projesi

Sektörde bir ilke daha imza atılarak devreye alınan Dijital Abonelik Hizmetleri Projesi ile Zorlu Enerji'den perakende elektrik ve gaz hizmeti alan tüketiciler için tüm işlem kanallarından mesafeli abonelik işlemlerinin (müşteri hizmet merkezleri, e-devlet, online işlemler, çağrı merkezi) kolayca gerçekleştirilmesi sağlanmıştır. İş süreçlerini hızlandırmayı ve müşteri memnuniyetini artırmayı hedefleyen bu hizmet ile Zorlu Enerji müşterileri abonelik işlemlerini imzaya gerek olmadan gerçekleştirebilmekte, tüm sözleşmelerini dijital olarak görüntüleyebilmekte ve birçok abonelik sürecini yine dijital olarak



Enerji

Çevre dostu, yenilikçi çözümler sunmak amacıyla şehir içinde ve şehirlerarası yollarda kurulumu gerçekleştirilen hızlı şarj istasyonlarında fiziksel ZES kartlar ile yapılan şarj işlemlerini artık tüm kullanıcılar 2019 yılında dinamik sürüm olarak hayata geçirilen ZES mobil uygulaması üzerinde diledikleri yerden dijital olarak tamamlayabilmektedir.

tamamlayabilmektedir. Dijitalleşme ile tüketicilerin online olarak tüm abone ve fatura detaylarına erişebilmesi, abonelik ve tahliye işlemlerini gerçekleştirebilmesi, tüm taleplerini yönetebilmesi, fatura ödemesi yapabilmesi gibi imkânlar sağlanmaktadır.

Bu anlamda 2022 yılı için elektrik abonelik hizmetleri için 250 binin üzerindeki abonelik işlemlerinin %80'nin dijital kanallar aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Gaz dağıtımı için mobil abonelik hizmetleri üzerinden yapılması proje kapsamında tamamlanmıştır. Dijital abonelik hizmetlerinin hayata geçirilmesi sonucunda kağıt, su, yakıt tasarrufu sağlanarak iklim krizi ile mücadelede önemli kazanım sağlanmıştır.

ZES Mobil Uygulaması

Çevre dostu, yenilikçi çözümler sunmak amacıyla şehir içinde ve şehirlerarası yollarda kurulumu gerçekleştirilen hızlı şarj istasyonlarında şarj işlemleri yalnızca fiziksel ZES kartlar ile yapılabilmekteydi. Süreçlerin dijitalleşmesi için gösterilen çaba sonucu artık tüm kullanıcılar şarj işlemlerini 2019 yılında dinamik sürüm olarak hayata geçirilen ZES mobil uygulaması üzerinde diledikleri yerden dijital olarak tamamlayabilmektedir.

İnovasyon

Yenilikçi Çözümler

Düşük karbonlu ekonomiye geçişin en önemli bileşenlerinden biri yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasıdır. Ülkemizin yenilenebilir enerji kaynaklarını azami ölçüde kullanma ilkesini benimsemekte olarak Zorlu Enerji, yerli kaynak kullanımına özen göstererek yerel ekonomiye katkı sağlamaktadır. Geliştirdiği sürdürülebilir çözümler ve akıllı teknoloji esaslarını temel alan Ar-Ge çalışmalarıyla sektöre öncülük etmektedir.

Zorlu Enerji kurum vizyonunun temel yapıtaşlarından biri olan Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) ve inovasyon çalışmaları, çalışanların Ar-Ge ve İnovasyon kültürünü benimsemesi ve bu kültürün şirketin tüm kademelerine yayılması için büyük önem teşkil etmektedir. Tüm paydaşlar tarafından benimsenen ve yapılan çalışmaları sürekli geliştiren bir araştırma/geliştirme ekosistemi yaratmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda Şirket, kurum içerisindeki fikir ve projelere karşı destekleyici bir yaklaşımı ve iş birliği fırsatlarını değerlendirmeyi taahhüt etmektedir.

Ar-Ge çalışmalarını yürütecek yönetim yapılarını kendi bünyesinde oluşturarak inovasyon çalışmalarını özenle yürütmekte olan Şirket, 2021 yılında Ar-Ge Müdürlüğü'nü yapılandırmıştır. Sürdürülebilirlik Kurulu içerisinde Etki Odaklı Büyüme Alt Çalışma Grubu kapsamında ele alınan konu üzerine 2022 yılında da çalışılmaya devam edilmiştir. Tüm gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarında Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları'na hizmet ederek küresel standartlara uyumlu bir şekilde ilerlenmektedir.

Ülkemizdeki elektrik ve doğal gaz dağıtım sistemlerinin küresel kalite standartları düzeyine çıkarılarak sistemlerin işletimi için en son teknolojilerin geliştirilmesi ana hedefler arasında yer almaktadır. Bu amaç doğrultusunda bilgi üretilmesi, yenilikçi fikirler ve uygulamalar için uygun ortam sağlanması, verimlilik ve hizmet kalitesinin artırılması ve maliyet ve hizmet kayıplarının düşürülmesine ilişkin çalışmalar yapılmaktadır. Zorlu Enerji, elektrik ve doğal gaz dağıtım lisansı sahibi tüzel kişilerin araştırma, geliştirme ve yenilik faaliyetlerinin desteklenmesi ve teşvik edilmesine ilişkin kuralları belirleyen EPDK mevzuatına uyum sağlamakta, iş modellerini bu mevzuat kapsamında sürekli geliştirmektedir.

İş Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Zorlu Enerji Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü tarafından iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik ve İSG-Ç Direktörlüğü tarafından sürdürülebilirlik süreçlerimizin dijitalleştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. İlgili süreçlerin yönetimine yönelik altyapısı tasarlanan QDMS platformu üzerinden süreçler takip ederken Ensemble platformu ile aylık olarak İSG-Ç Kurum karneleri ile performans takibi yapılmaktadır.

Çevresel ve Sosyal Katkılı Ürün ve Hizmetler

Zorlu Enerji bünyesi altında 4 Ufuk 2020, 1 Ufuk Avrupa ve 4 TÜBİTAK, Zorlu Enerji'nin %100 dolaylı bağlı ortaklığı olan OEDAŞ çatısı altında da 4 Ufuk 2020 ve 15'ten fazla EPDK destekli Ar-Ge projesi yürütülmektedir. Avrupa Birliği Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa çerçeve programı destekli projelerin raporlamaları, projelerin ana koordinatörleri tarafından Avrupa Komisyonu Portalı üzerinden yapılmaktadır. TÜBİTAK projeleri ise ARBİS Portalı üzerinden benzer şekilde raporlanarak Zorlu Enerji tarafından finansal, teknik ve idari açıdan desteklenmektedir. EPDK destekli projelerde ise OEDAŞ tarafından altı aylık periyotlarda EPDK'ya raporlama yapılmaktadır.



Enerji

Zorlu Enerji bünyesi altında 4 Ufuk 2020, 1 Ufuk Avrupa ve 4 TÜBİTAK, Zorlu Enerji'nin %100 dolaylı bağlı ortaklığı olan OEDAŞ çatısı altında da 4 Ufuk 2020 ve 15'ten fazla EPDK destekli Ar-Ge projesi yürütülmektedir.

Temiz ve güvenilir enerjiyi erişilebilir kılma motivasyonu ile hareket eden Şirket, işletmekte olduğu yenilenebilir enerji santralleri ve elektrik dağıtım hizmetleri ile ülkemizde elektrikli araç şarj istasyonu altyapısının geliştirilmesinde de öncü rol oynamaktadır. İnovasyonu önceliklendiren vizyonunu hedeflerine de yansıtarak 2030 yılına kadar yenileyici ve etki odaklı işlerinin ciroya katkısını %20'ye çıkarmayı amaçlamaktadır. 2022 yılında Ar-Ge harcamalarına yapılan yatırım 25 milyon TL'ye ulaşmıştır. Ufuk 2020, Ufuk Avrupa Programları, EPDK ve TÜBİTAK iş birliği ile yürütülen ulusal ve uluslararası projeler sayesinde Ar-Ge kapasitesinin güçlenmesine ve gelişmesine yönelik önemli destek sağlamaktadır. Zorlu Enerji ve dolaylı bağlı ortaklığı bulunan OEDAŞ, "Ufuk 2020'de En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları Listesi"nde en başarılı şirketler listesinde üst sıralarda yer almaktadır.

2022 yılı Ar-Ge harcamaları

Kurum	Tutar (TL)
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	16.173.841,95 TL
Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ	9.680.703,68 TL

İNSAN KAYNAKLARI

Çalışanlar, şirketler için değişen dünyaya uyum sağlayabilmenin, dolayısıyla sürdürülebilir bir başarının en önemli anahtarıdır. Bu bağlamda Zorlu Enerji, çalışan profilini değer zincirinin en önemli bileşenlerinden biri olarak görmektedir. Zorlu Holding'in ortaya koyduğu Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirliği iş modeline entegre ederek hem Şirket için hem de etki ettiği çevre için olumlu etki çemberini genişletmektedir. Yenilenebilir kaynaklardan sağlanan temiz enerji yatırımlarıyla geleceğe emin adımlarla ilerlerken yetkin çalışan profiliyle hem dünyaya hem de ülkemize katkı sağlayan konumunu sağlamlaştırmaktadır.

İnsan Hakları

Zorlu Enerji, adımlarını sürdürülebilir büyüme odağında attığı adımlarda yapıtaşının insan olduğu farkındalığıyla hareket etmektedir. İş süreçlerinde çalışanların olumsuz etkilenmemesine önem vererek insan kaynakları politikasını çalışanların görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkesi çerçevesinde ele almaktadır. Bu yaklaşımında çalışma hayatını ele alan mevzuatın yanı sıra, Zorlu Enerji, sürdürmekte oldukları bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürüteceğini taahhüt etmektedir.

Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik

Zorlu Enerji, büyümenin ve gelişmenin ancak birlikte başarılacağı inancıyla hareket etmektedir. Akıllı Hayat 2030 doğrultusunda hem çalışma hayatında hem de toplumsal yaşamda çeşitlilik ve kapsayıcılığı, yenilikçi ve yaratıcı bir iş kültürünü yaygınlaştıracak bir anlayışı benimsemektedir. Yalnızca Zorlu Enerji içinde değil, değer zincirinin genelinde cinsiyet ve fırsat eşitliğini destekleyen uygulamaları hayata koymaktadır. Zorlu Enerji, sektörde kendini toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğini savunan ve önyargılarla mücadele eden bir Şirket olarak konumlandırmaktadır. Bu amaç doğrultusunda kadınların iş hayatındaki varlıklarını güçlendirecek ve dezavantajlı çalışan grubuna istihdam yaratacak projeler yürürlüğe koymaktadır. Şirketin iş yapış stratejisi Zorlu Holding'in tüm Zorlu Grubu şirketleri için geçerli olan Zorlu Holding Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu etrafında şekillendirilmektedir. Zorlu Enerji bu manifesto ile;

- Kadınların iş gücüne katılım oranının artırılmasını ve toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlenmesini,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin bir kurum politikası haline getirilerek tüm insan kaynakları süreçlerini buna göre yönetilmesini,
- Üst yönetimde kadın temsiline artırılmasını,

- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığın söylemlere, iç ve dış iletişimin her alanına yayılmasını ve
- Tedarikçilerinden müşterilere, tüm paydaşların bu konuda bilinçlendirilmesine ve farkındalığına katkıda bulunmayı taahhüt etmektedir.

Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda sorumluluk bilinciyle hareket ederek cinsiyet eşitliğini farklı ve sürdürülebilir bir yaklaşımla ele almaktadır. Bu yaklaşım çerçevesinde toplumsal cinsiyet eşitliği; söylem, iş ortamı ve iş birlikleri olmak üzere üç temel odak ekseninde yönetilmektedir. Kurum içinde ve dışında eşitlikçi söylemlerin teşvik edilmesi ve ayrımcı ifadeler kullanılmaması konusunda Zorlu Enerji özen göstermektedir. İş ortamındaki çalışma koşullarında herhangi bir ayrımcılığa izin vermeden, cinsiyet, yaş, dil, ırk, etnik köken, fiziksel yapı, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhepten bağımsız olarak eşit ve adil bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

Cinsiyetçi söylemlerden arınmış, çalışma koşulları iyileştirilmiş yenilikçi bir iş ortamı için iş birliğinin önemine inançla, sivil toplum, akademi ve iş dünyasıyla ortaklıklar kurulmaktadır. "Herkes İçin Eşit Bi" Hayat Mümkün" mottosuyla inşa edilen bu yolda, paydaşlardan alınan güçle yeni uygulamalar hayata geçirilmektedir. 2020 yılından beri UN Women (BM Kadın Birimi) ve UN Global Compact'ın ortak inisiyatifi olan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların iş ortamında ve toplumda güçlendirilmesi konusunda şirketlere yol haritası sunan



Enerji

Zorlu Enerji, sektörde kendini toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğini savunan ve önyargılarla mücadele eden bir Şirket olarak konumlandırmaktadır. Bu amaç doğrultusunda kadınların iş hayatındaki varlıklarını güçlendirecek ve dezavantajlı çalışan grubuna istihdam yaratacak projeler yürürlüğe koymaktadır.

prensiplerden oluşan WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı bir kurum olan Zorlu Enerji, ayrıca Jeotermalde Kadınlar (Women in Geothermal - WinG) Platformu, Yenilenebilir Enerjide Türk Kadınları (TWRE-Turkish Women in Renewable Energy) Grubu ve EBRD dâhil olmak üzere pek çok kurumla da iş birliği içerisinde.

Çalışan Hakları ve Mutluluğu

Çalışanların emeğinin karşılığını adil bir şekilde alması Şirket için önemli bir değerdir. Ücretlendirme prensiplerini adil, rekabetçi ve yüksek performansı ödüllendirme etrafında şekillendirmektedir. Bunlara ek olarak; “Eşit işe eşit ücret” ilkesiyle, ücretlendirme esaslarında din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin hareket edilmektedir. Zorlu Enerji, tüm ücretlendirme ve yan haklar süreçlerinde ücret piyasasını, faaliyet gösterilen sektör standartlarını, Zorlu Holding pratiklerini ve ulusal ve küresel makroekonomik göstergelerini esas almaktadır. Unvandan ve fonksiyondan bağımsız olarak işin içeriğine dayalı bir performans değerlendirme sistemi uygulanmakta ve iş büyüklüklerine ve içeriğine göre seviyelere ayrılarak ücret politikası detaylandırılmaktadır. Bunlara ek olarak her yıl ücret araştırmalarına katılım sağlanarak ücretlendirme ve yan hak stratejileri yeniden ele alınmaktadır.

Çalışanların motivasyonlarını yüksek tutacak adil bir ücret sistemi hedefiyle Zorlu Enerji, çalışanların performansını ödüllendirmektedir. Ücretlendirme stratejisi; bireysel performans değerlendirmesi, yapılan ücret araştırmaları, ulusal ve küresel ekonomik göstergeler ve şirket içi dengeleri temel almaktadır.

Çalışan Eğitim ve Gelişimi

Çalışanlar, Zorlu Enerji için değer zincirindeki en etkili ve önemli bileşenlerdir ve hedeflere giden yolda kilit bir rol oynamaktadır. Kesintisiz enerji rotasını ancak çalışanların gücü ve bağlılığı ile çizebileceğinin farkında olan Şirket, İnsan Kaynakları politikasını bu anlayış doğrultusunda “İnsana değer verme” vizyonuyla şekillendirmektedir. Nitelikli çalışanları bünyesine katmak ve mevcut çalışanların donanımlarını, refahlarını ve bağlılıklarını artırmak için gayret etmektedir. Bu bağlamda şeffaf ve standart bir işe alım süreci yürütülerek tüm adaylara karşı herhangi bir ayrımcılık olmaması konusunda hassasiyet göstermektedir. Süreçte adayların sadece pozisyona uygunluğu ve niteliği baz alınarak mesleki ve kişisel gelişime yatkınlıkları değerlendirilmekte ve din, dil, ırk, cinsiyet vb. konularda bir ayırım yapılmadan adil bir işe alım süreci yürütülmektedir. İşe alım sürecinden sonra da çalışanların memnuniyeti, mutluluğu ve motivasyonu kurumun öncelikleri arasında yer almakta, çalışanlar için iş-özel hayat dengesini koruyacak bir iş yapış biçimini benimsemektedir.

Zorlu Enerji’de, çalışanların memnuniyeti, mutluluğu ve motivasyonunu da bireysel ve kurumsal gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir. Bu anlayışla çalışanların performanslarına ve yaşam kalitelerini etkileyebilecek sorunların çözümüne yönelik yöntem ve çözüm kanalları geliştirilmektedir.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Zorlu Enerji’de, çalışanların memnuniyeti, mutluluğu ve motivasyonunu da bireysel ve kurumsal gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir. Bu anlayışla çalışanların performanslarına ve yaşam kalitelerini etkileyebilecek sorunların çözümüne yönelik yöntem ve çözüm kanalları geliştirilmektedir. Sadece bununla kalmayıp, kendilerine dünya için iyi olanı yapabilecekleri bir iş ortamı sunarak toplumsal konularda da çalışmalarına imkân sağlanmaktadır.

Her iki yılda bir yapılan çalışan bağlılığı anketi 2021 yılında da yapılmıştır ve çalışan bağlılığı oranı bir önceki dönem gerçekleşen anket olan 2019’a göre artış göstermiştir. 2023 yılında yapılması planlanan bir sonraki araştırmaya dek, 2021 yılında tüm iş birimleri ile sonuçların iletişimi yapılmış olup özellikle gelişim alanları için iyileştirme aksiyonları planlanmıştır. Bu bağlamda gerek yönetim ve insan kaynaklar tarafındaki planlar gerekse departmanların alacakları aksiyonlar düzenli olarak takip edilmektedir. Şirket, çalışanların iş süreçlerine kattıkları değer farkında olarak başarılarını takdir etmekte ve ödüllendirme araçları ile motivasyonlarını desteklemektedir.

Farklı lokasyonlarda görev yapan çalışanların kurum içinde seslerini duyabilmek için “Yönetim Çalışan Elçisi” program başlatılmıştır. Bu program sayesinde çalışanlar tüm taleplerini ve sıkıntılarını kendi bölgelerine atanan Çalışan Elçisi aracılığıyla iletebilmektedirler. Ek olarak her ay düzenli toplantılarla saha ve merkez arasındaki iletişim üst düzeyde tutularak gelen mesajlar değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Çalışanların görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkelerini temel alan İnsan Kaynakları Politikası, olası kurumsal yeniden yapılanma (şirket satışı, şirket birleşmesi, şirket bölünmesi, iş süreçlerinde yaşanacak değişimler vb.) süreçlerinden çalışanların olumsuz etkilenmemesini önceliklendirmektedir. Daha önce bahsedildiği üzere, İnsan Kaynakları Politikası’na ek olarak “Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi” ile çalışma hayatını düzenleyen mevzuatın yanı sıra Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü’nün temel ilkeleri başta olmak üzere ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirmeye ve uyum sağlamaya da özen gösterilmektedir.

Enerji

Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda oluşturulan ve holding genelindeki tüm grup şirketlerini kapsayan kurumsal gönüllülük hareketi “Kıvılcımlar” ile Zorlu Enerji çalışanlarının sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklenmekte ve toplum ile Zorlu Enerji arasındaki bağın kuvvetlenmesi amaçlanmaktadır.

Örgütlenme Hakkı

Tüm çalışanların hakları ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu’nu kapsamında korunurken, Şirket bünyesinde çalışanların örgütlenmesi desteklenmekte ve sendikalaşma hakkı gözetilmektedir. Şirketin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ’de Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamında çalışan 721 personel bulunmaktadır ve bu çalışanlar sendikal haklarından yararlanmaktadır. İnsan kaynakları çatısı altında söz konusu sendika ve OEDAŞ yöneticileri arasında her iki senede bir yeniden imzalanan sözleşme tüm sendika üyelerini kapsamaktadır. Ayrıca TİS yasal olarak da Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi temel alınarak hazırlanmaktadır.

Zorlu Enerji, kurum kültürünün önemli parçalarından biri olan sorumluluk bilincini çalışanlarına aşılama için çalışmalar ve projeler gerçekleştirmektedir. Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda oluşturulan ve holding genelindeki tüm grup şirketlerini kapsayan kurumsal gönüllülük hareketi “Kıvılcımlar” ile Zorlu Enerji çalışanlarının sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklenmekte ve toplum ile Zorlu Enerji arasındaki bağın kuvvetlenmesi amaçlanmaktadır. Çalışanların gelişimini hedefleyen ve çalışanları değer merkezine koyan Eğitim ve Yetenek Yönetimi sayesinde çalışanların kişisel ve mesleki yetkinliklerinin artırılması sağlanmaktadır. Bununla birlikte çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında kurum kültürünün çalışanlardan başlayarak genele yayılmasını sağlayacak çalışma ve eğitimler gerçekleştirilmektedir.

Çalışan Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmalar

Çalışanların yetenek ve kariyer yönetimleri kapsamında, görev tanımları ile bütüncü, mesleki yetkinliklerini geliştirecek eğitimler sunulmaktadır. Ayrıca çalışanların kişisel gelişimlerini de önemseyen Zorlu Enerji, farklı hobi ve ilgi alanlarına yönelik eğitimler sağlayarak çalışan bağlılığına da katkıda bulunmaktadır. Zorlu Akademi ve üçüncü taraf eğitim firmalarıyla sınıf içi ve online eğitimler planlanarak yönetim seviyesine yönelik yönetim günleri düzenlenmektedir. Bu kapsamda 2022 yılında toplam 31.665 saat eğitim gerçekleştirilmiş ve 1.705 Zorlu Enerji çalışanı Zorlu Akademi üzerinden online eğitimlere katılmıştır. 2022 yılı için tüm çalışanların %75’ine eğitim imkânı verilmiştir ve eğitime harcanan bütçe 1.791.895 TL’ye ulaşmıştır.

Parlak Bi’Fikir Projesi

Zorlu Enerji, insan sermayesinin yeteneklerini ortaya koyacak, girişimci ruhu destekleyecek ve yenilikçi kurum kültürünü güçlendirmeyi sağlayacak çalışmalarda yer almaya özen göstermektedir. Bu doğrultuda Zorlu Holding’in kurum içi girişimcilik programı olan Parlak Bi’Fikir aracılığıyla açık inovasyon çalışmaları desteklenmektedir.

İnovasyon kültürünün ve girişimcilik ruhunun gelişmesi için parlak bir fikri olan Zorlu çalışanları, sorunları teknolojiyle birleştirerek bir çözüm önerisi sunmaktadır. Bu fikirler çeşitli değerlendirmelerden geçtikten sonra Zorlu Grubu'ndan yatırım olarak hayata geçirilmek üzere desteklenmektedir.

İki döngü ile yürütülen programa, toplamda 1.000'den fazla fikir iletilmiş, Zorlu Enerji çalışanları da 49 fikirle destek vermiştir. Üst yönetimin de dâhil olduğu jüri değerlendirmesinin ardından seçilen 15 fikirden bir tanesi Zorlu Enerji çalışanlarına ait olmuştur. İnovasyon kültürünün ve girişimcilik ruhunun gelişmesi için parlak bir fikri olan Zorlu çalışanları, sorunları teknolojiyle birleştirerek bir çözüm önerisi sunmaktadır. Bu fikirler çeşitli değerlendirmelerden geçtikten sonra Zorlu Grubu'ndan yatırım olarak hayata geçirilmek üzere desteklenmektedir.

Çalışanların Yönetim Süreçlerine Katılımı

Çalışanlar aşağıdaki yönetim süreçlerine dâhil olmaktadır;

- SA 8000 kapsamında yürütülen Sosyal Performans Takımı Toplantıları
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında yürütülen İSG Kurulu Toplantıları
- Sürdürülebilirlik çalışma grupları kapsamında yürütülen Toplantılar

Hesap verebilirlik ve Etik

Zorlu Enerji, etik değerleri kurum işleyişinin merkezine koymakta ve kültürünü bu değerler temelinde şekillendirmektedir. Sadece kurum kültürü değil, bu kapsamda yasal mevzuatları ve uluslararası standartları da takip etmekte, iş süreçlerini 4857 sayılı Türk İş Kanunu ve Uluslararası Çalışma Örgütü'ne (ILO) uyumlu bir şekilde gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırmaya karşı mücadele, toplu sözleşme ve çalışanların örgütlenme özgürlüğü başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde çalışan haklarını öne koymaktadır. Çalışanların haklarını yürürlükteki yasal mevzuat, çalışan ve işveren arasında akit altına alınmış iş sözleşmeleri ve etik kurallar çerçevesinde korumakta ve yönetmektedir. Şirket sadece Zorlu Enerji bünyesinde değil, iş birliği yaptığı tüm tedarikçilerin ilgili konuları gözetmesi konusunda yönlendirici ve gözetici olmaktadır. Tüm paydaşlarını çalışan hakları ve etik konular kapsamında esas alınan kurallara uygun hareket etmek konusunda sorumlu tutmakta ve iş yapış biçimlerini bu doğrultuda düzenlemeleri için teşvik etmektedir. Herhangi bir etik veya hak ihlali durumunda, Zorlu Enerji'nin de içinde bulunduğu Zorlu Holding Etik İlkeleri esas alınarak denetleyici ve düzenleyici aksiyonlar ele alınmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sağlık ve Güvenlik

Zorlu Enerji için çalışanlar dönüşen dünyaya uyum sağlaması için en önemli bileşenlerdir. Bu nedenle çalışanların sağlığı ve güvenliği her zaman birinci öncelik olarak görülmekte ve tüm çalışmalar sıfır iş kazası odağıyla yürütülmektedir.

Enerji

Tüm iş yapış biçimlerinde iş sağlığı ve güvenliğini merkeze alan kurallar ve yönergeler takip edilmektedir. Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası rehberliğinde tüm faaliyetler iş sağlığı ve güvenliğini gözetilerek yürütülmekte, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Tüm iş yapış biçimlerinde iş sağlığı ve güvenliğini merkeze alan kurallar ve yönergeler takip edilmektedir. Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası rehberliğinde tüm faaliyetler iş sağlığı ve güvenliğini gözetilerek yürütülmekte, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda operasyonlar sürekli olarak İSG risk değerlendirmelerine tabi tutularak gerekli önlemler alınmakta, düzenlemeler ve iyileştirmeler yapılmaktadır. Tüm çalışanlara saha faaliyetlerine başlamadan önce İSG bilgilendirilmesi yapılarak donanımlı hale gelmeleri sağlanmaktadır. Bu sayede çalışanlar alınması gereken tüm tedbirlerin farkında olmaktadır. Ek olarak verilen eğitimler sonucu çalışanların yönergelere uyumları da titizlikle takip edilmektedir. Sadece ulusal mevzuat yükümlülükleri değil, İSG alanında güncel gelişmeler de yakından takip edilerek değişiklikler konusunda saha yöneticileri sürekli bilgilendirilmektedir. Çalışanların güvenle hareket edebilmeleri için operasyonların gerçekleştiği tüm saha ve lokasyonlarda tehlike tanımları yapılarak riskler değerlendirilmekte ve iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır.

Çalışanların İSG konusunu içselleştirmesi adına operasyonlar Zorlu Enerji tarafından sıkıca takip edilmekte ve katkı sağlayan çalışanlar için bir ödüllendirme sistemi bulunmaktadır. Bu sayede İSG kapsamında şirket bileşenlerinin iş birliği artırılmaktadır. Herhangi bir olay veya kaza durumunda tekrarının önlenmesi ve İSG performansının geliştirilmesi adına hızlıca aksiyon olarak durum raporlanmaktadır. Şirkette meslek sınıfı olarak iş kazası görülme sıklığının ve riskinin yüksek olduğu inşaat ve üretim gibi operasyonlar belirlenerek azami önem gösterilmektedir. İşle ilgili tehlikeleri tanımlamak ve riskleri azaltmak için ISO 45001'de belirlenen kontroller hiyerarşisi uygulanmakta ve sonuçlar yönetim gözden geçirme toplantılarında düzenli olarak değerlendirilmektedir.

OEDAŞ'da İSG tespitleri günlük olarak il bazında işletme müdürlerine, faaliyet alanının tamamını kapsayacak şekilde hazırlanan İSG Gün Sonu Raporu ise üst yönetime her gün raporlanmaktadır. Haftalık olarak açık uygunsuzluk ve aksiyon içeren durumlar yine üst yönetim bilgilendirilerek müdürlere iletilmektedir. Zorlu Enerji geneli için İSG performansına dair aylık olarak hazırlanarak yayımlanan müdürlük faaliyet raporu, Genel Müdür ve Direktör seviyesinde üst yönetimin de katıldığı toplantılarda değerlendirilmekte, bu sayede tüm şirket seviyesinde İSG konuları ele alınmaktadır. Ek olarak, yeni iş süreçlerinin geliştirilmesi ve tesislerin açılması gibi durumlarda meslek hastalıkları ve riskleri projelendirilme aşamasında dikkate alınarak daha güvenli bir iş ortamı hedeflenmektedir.

İSG gelişim süreçlerinin iş birliğiyle daha da gelişeceği inancıyla, Zorlu Enerji paydaşları bu süreçlere dâhil edilmektedir. Aylık düzenlenen

İSG kurullarına davet edilen çalışan ve sendika temsilcileri, İSG konusunun şirket özelinde gelişimine katkı sağlamakta, Zorlu Enerji de dile getirilen meseleleri sıkı bir şekilde takip etmektedir. Sendika temsilcileri diledikleri zaman üst yönetim ile görüşebilmekte ve isteklerini iletebilmektedir. İSG Yönetim Sistemi kapsamında operasyonlar ve uygulamalar yılda en az bir defa hem iç denetim hem de bağımsız belgelendirilme kuruluşları tarafından iç denetime tabi tutulmaktadır.

Zorlu Enerji bünyesinde, il ve ilçe işletme binalarında çalışanların QDMS üzerinden ramak kala bildirimleri yapabilecekleri istasyonlar kurularak Görüntülü Teyit Sistemi vasıtası ile ramak kala durumlar tespit edilmekte ve dağıtımı yapılmaktadır. Tespit edilen bildirimler İSG-Ç Müdürlüğü vasıtasıyla takip edilmekte, değerlendirme ve alınacak aksiyonlar için gerekli kişilere yönlendirilmektedir. OEDAŞ uygulamalarında kullanılan talimatlarda; bu gibi ramak kala durumların fark edilmesi halinde kaçınılmasını ve çalışmaya devam edilmemesini ifade eden kısımlar yer almaktadır.

Talimatlara ek olarak çalışanların bu konudaki donanımı geliştirilmekte, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu'nun konu ile ilgili maddesini de işaret eden periyodik ve teknik eğitimler, çalışanlara sağlanmaktadır. Tüm çalışanların kanun çerçevesinde riskli gördükleri işleri reddetme hakkı mevcuttur. Bir kaza yaşandığı durumda, tekrarını önlemek amacıyla Kaza Olay Araştırma Prosedürü uygulanmakta, olay özelinde araştırma grupları kurularak kazanın kök sebep analizleri gerçekleştirilmektedir. Bu sayede iş sağlığı ve

güvenliği yönetim sistemlerine uygun proaktif önlemler tasarlanarak düzeltici ve iyileştirici faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

2020 yılı itibarıyla alt yüklenicilerin yasal zorunluluk harici sahalarda bağımsız bir C sınıfı uzman görevlendirme zorunluluğu, Trakya Gaz ve Gaziantep Gaz İSG çalışmaları kapsamında uygulanmaya başlanmıştır. Tam zamanlı uzman sayesinde operasyonlarda gerçekleşebilecek iş kazaları, "tehlikeli durumlar" ve "ramak kala"ların önüne geçilerek İSG performansına katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

Tüm bu adımlar çerçevesinde Zorlu Enerji'nin iş sağlığı ve güvenliği bakımından performansının iyileştirilmesi, çalışanlara sağlanan koşulların sektörde örnek teşkil etmesi ve gelişim alanlarının tespit edilerek hızlı aksiyonlar alınması hedeflenmektedir. Çalışan sağlığının performansın temelini oluşturduğu bilinciyle hareket ederek, tüm iş yerlerinde bulunan iş yeri hekimleri aracılığıyla çalışanların düzenli sağlık taramaları yapılmaktadır. QDMS platformu üzerinden tüm çalışanların erişimine açık şekilde sağlığa yönelik riskler değerlendirilmektedir.

Zorlu Enerji için, çalışan farkındalığının ve gelişiminin artırılması öncelikler arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda OEDAŞ bünyesinde



Enerji

2022 yılında Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında tüm çalışanlara ortalama 6,15 saat eğitim verilmiştir. Bütün yapılan bu çalışmalar sayesinde çalışanların İSG bilincinin artırılması, kaza ve kayıp gün sayılarının azaltılarak gelişmiş bir İSG performansı hedeflenmektedir.

OEDAŞ Akademi Bölümü kurulmuştur. Akademi sayesinde hem pratik hem teorik eğitimler sunulmaktadır. Çalışanların sahada karşılaşabilecekleri tüm tehlikeli durum ve davranışların tatbikatını içeren ve ortamda uygulamasını görebilecekleri OEDAŞ Akademi Uygulamalı ve Teorik Eğitim Sahası çalışmaları 2022 yılında da devam etmiştir. İSG Departmanı'ndaki eğitim sorumlusu sahaları gezerek yüksekte güvenli çalışma ve kurtarma, AG-YG manevra, topraklama, dağıtım sektöründe elektrik riskleri, KKD kullanımı gibi başlıca konularda eğitimler vermektedir.

2022 yılında Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında tüm çalışanlara ortalama 6,15 saat eğitim verilmiştir. Bütün yapılan bu çalışmalar sayesinde çalışanların İSG bilincinin artırılması, kaza ve kayıp gün sayılarının azaltılarak gelişmiş bir İSG performansı hedeflenmektedir.

Zorlu Enerji operasyonlarında 2022 yılında aylık ortalama 684 müteahhit personeli çalışmaktadır. Müteahhit personeline toplamda 6.590 saat İSG eğitimi verilmiştir. Kişi başına düşen ortalama eğitim saati 9,63 saattir.

OEDAŞ için aşağıdaki ortalama eğitim süreleri gerçekleşmiştir;

ÇALIŞANLARIN İSG KONUSUNDA ALDIĞI ORTALAMA EĞİTİM SAATI

	2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	1	14,8	20,32	34,01
Beyaz Yaka	1,5	0,7	20,32	20,2
Üst Yönetim	0,5	0,9	0	20

İSG KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN PROJELER

Görüntülü Teyit Sistemi

İSG kapsamında, İş kazaları, kayıp günler, yaralanmalar, ramak kala durumlar yaratabilen tehlikeli tutum ve davranışların önüne geçmek sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının anahtarıdır. Bu doğrultuda Zorlu Enerji, Görüntülü Teyit Sistemi'ni Haziran 2019 itibarıyla hayata geçirmiştir. İlk aşamada OEDAŞ Sistem İşletme Departmanı ve Dağıtım Hizmetleri Departmanı tarafından kullanılan sistem 2022 yılı itibarıyla kapsamı genişletilmiştir. Raporlama döneminde lisansı alınan sistemle birlikte personelin haberleşmesi sağlanmakta ve yürütülen işlerin canlı görüntü paylaşımı yapılmaktadır. Bu sayede çalışanlar işe başlamadan önce Ana Kontrol Merkezi ile iletişime geçmekte ve gerekli tüm İSG önlemlerini gerçekleştirerek söz konusu operasyon için onay almaktadır. Ana Kontrol Merkezi çalışanları ise çeşitli eğitimlerle yetkinlikleri konusunda geliştirilerek Elektrik Kuvvetli Akım Tesislerinde Yüksek Gerilim Altında Çalışma İzin Belgesi'ne (EKAT) sahiptirler.

Görüntülü Teyit Sistemi'nin uygulandığı sahalarda enerjiye kapılma, ark oluşması gibi şebeke kaynaklı iş kazalarının oranında ciddi azalma saptanmış, OEDAŞ diğer elektrik dağıtım şirketleri arasında iş sağlığı ve güvenliği bağlamında örnek olmuştur.

Zorlu Enerji kapsamında İSG kurallarına ve yönergelerine uyum sağlamayan çalışanlar için çeşitli yaptırımlar uygulanmaktadır. Uygun çalışmayan çalışan için operasyon yöneticisine, uygun olmayan çalışma koşullarına onay veren Ana Kontrol Merkezi çalışanı için de kendi yöneticisine aksiyon içeren durum ya da uygunsuzluk raporu düzenlenmektedir. Görüntülü Teyit Sistemi'nin uygulandığı her yüksekte çalışma, AG-YG enerji kesme-verme işleri, karayolları üzerinde çalışma gibi faaliyetler içeren operasyon alanlarında kullanımı zorunlu tutulmakta ve riskli durumları içeren sistem işletme ve dağıtım hizmetlerini kapsayan saha operasyonlarının tamamında uygun İSG şartları sağlanmaktadır. Kaza veya ramak kala olaylarına daha açık olan iş sahalarında İSG koşulları titizlikle takip edilmekte, projenin olumlu etkileri İSG performansına yansımaktadır. Görüntülü Teyit Sistemi'nin uygulandığı sahalarda enerjiye kapılma, ark oluşması gibi şebeke kaynaklı iş kazalarının oranında ciddi azalma saptanmış, OEDAŞ diğer elektrik dağıtım şirketleri arasında iş sağlığı ve güvenliği bağlamında örnek olmuştur.

Bağımsız Saha Denetimi ve Aksiyon Planlarının Çıkarılması

İSG konusunda ilgili yasal mevzuat, şirket tarafından konulan hedefler ve uluslararası yönergeler kapsamında OEDAŞ'ın denetlenmesi, denetim sonuçları doğrultusunda sistemin iyileştirilmesine yönelik öneri ve aksiyon planlarının oluşturulması ve sistemin sürekliliği adına danışmanlık alınması için 2021 yılında Bağımsız Saha Denetimi ve Aksiyon Planlarının Çıkarılması Projesi ortaya koyulmuştur. 2021 yılında 20 kişi*gün olarak yapılan denetimler 31.03.2022 tarihinde bulguları üst yönetim ile paylaşılmıştır.

Proje sayesinde üçüncü taraflarca çalışma sahasının gözlemlenmesi ve sistemsal gelişim alanlarının belirlenmesi amaçlanmıştır. Belirlenen gelişim alanlarına yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur. Bağımsız saha denetimlerinin gelecek yıllarda da düzenli aralıklarla yapılarak OEDAŞ iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine katkıda bulunması beklenmektedir.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kültür Seviyesi Ölçümü ve Aksiyon Planının Çıkarılması

İSG hedeflerine ulaşmada çalışanların eforları da büyük önem arz etmektedir. Bu doğrultuda ortaya koyulan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kültür Seviyesi Ölçümü ve Aksiyon Planının Çıkarılması projesi ile çalışanların İSG bağlamında kültür seviyesinin ölçülmesi ve sonuçlar doğrultusunda geliştirilmesi için aksiyon planlarının oluşturulması hedeflenmektedir. Çalışanlarla yüz yüze, çevrimiçi ve anket aracılığıyla iletişime geçilerek görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Enerji

Zorlu Enerji tüm faaliyetlerini, çevresel etkiyi azaltmanın ötesinde dengesi bozulan sistemlere pozitif katkı sağlama hedefiyle yürütmektedir. Bununla birlikte öncü uygulamalarla sektörün sürdürülebilir gelişimi için önemli adımlar atarak etkileşimde olduğu tüm diğer sektörlerle ve iş ortaklarına da katkıda bulunmaktadır.

2021 yılında başlayan bu proje ile 2022 yılında da tüm çalışanların İSG kültür seviyesi bu görüşmelerle değerlendirilerek artırma planları belirlenmiştir.

Teknik ve yönetsel değerlendirme, liderlik ve taahhüt, güvenlik kültürü, kurumsal - sosyal davranışlar, sorumluluk ve sahiplenme, iletişim, danışma, katılım, eğitim, yetkinlik, performans, sürekli iyileştirme ve psiko-sosyal riskler gibi kriterler dikkate alınarak gerçekleştirilen değerlendirmenin gelecek yıllarda kapsamının gelişerek devam etmesi beklenmektedir.

ZORLU ENERJİ GRUBU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevresel Katkı

Zorlu Enerji, sürekli değişen ve gelişen ekonomik ortamda doğal kaynakları korumanın önemini bilincindedir. Hızlı nüfus artışı ve sanayileşmenin de etkisiyle iyice büyüyen küresel iklim krizi göz önüne alındığında, dünyamızı yaşanabilir kılmak ve gelecek nesiller için sürdürülebilirliğini sağlamak adına hem devletlerin hem de şirketlerin etkin çözümler üretecek aksiyonlar alması gerekmektedir. Zorlu Enerji, global ölçekte yaşanan tüm gelişmelerin, faaliyetlerini sürdürmekte olduğu enerji sektörüne etkilerini yakından takip etmekte ve değişimlere uyum sağlayarak gerekli adımları atmaktadır. Zorlu Enerji tüm faaliyetlerini, çevresel etkiyi azaltmanın ötesinde dengesi bozulan sistemlere pozitif katkı sağlama hedefiyle yürütmektedir. Bununla birlikte öncü uygulamalarla sektörün sürdürülebilir gelişimi için önemli adımlar atarak etkileşimde olduğu tüm diğer sektörlerle ve iş ortaklarına da katkıda bulunmaktadır.

Zorlu Enerji, elektrik üretimi, elektrik ve doğal gaz satış ve dağıtım, solar çatı panelleri, elektrikli araç şarj altyapısının işletilmesi solar çatı paneli ve inverter ticareti, alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu faaliyetleri yürütürken sahip olduğu tüm sermaye kaynaklarını çeşitlendirmek için yenilikçi ve sürdürülebilir finansman araçları kullanmakta ve yatırımlarının faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayı desteklemesine özen göstermektedir.

Çevresel Yatırımlar

2020	1.451.022 TL *
2021	10.172.624 TL **
2022	7.838.884 TL ***

* OEDAŞ ve OEPSAŞ çevresel yatırımları dâhil edilmemiştir.

** 31.12.2021 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.

*** 31.12.2022 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan biri olan Amaç-7: Erişilebilir ve Temiz Enerji, temiz enerjinin teşvik edilmesini ve 2030 yılına kadar erişilebilir enerjiye herkesin kavuşmasını sağlamak için güneş, rüzgâr ve termal gibi temiz enerji kaynaklarına yatırım yapılmasını hedeflemektedir.

Çevre Duyarlılığı ve Yenilikçi Finansman Yapısı ile Sürdürülebilir Kalkınmaya Destek

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan biri olan Amaç-7: Erişilebilir ve Temiz Enerji, temiz enerjinin teşvik edilmesini ve 2030 yılına kadar erişilebilir enerjiye herkesin kavuşmasını sağlamak için güneş, rüzgâr ve termal gibi temiz enerji kaynaklarına yatırım yapılmasını hedeflemektedir.

Büyüme teşvik ederken çevreye de katkıda bulunan ve kritik önem taşıyan bu hedef doğrultusunda gelişmekte olan ülkelerin tümünde temiz enerji sağlayacak altyapının genişletilmesi ve yüksek teknoloji kullanımı için Zorlu Enerji, yurt dışı yatırımlarında, enerji talebinin hızla arttığı ve liberalleşme sürecinin devam ettiği Asya ve Orta Doğu pazarlarındaki potansiyeli değerlendirerek, yüksek potansiyele sahip alanlardan biri olan güneş enerjisi alanında araştırma ve yatırım çalışmalarına devam etmektedir.

Bu kapsamda; Pakistan Jhampir'de %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Pakistan tarafından inşa edilmiş ve ülkenin yabancı yatırımla gerçekleştirilmiş ilk rüzgâr santrali olan 56,4 MW'lık rüzgâr enerji santralinin ardından Pakistan'da güneş enerjisi alanında çalışmalara başlamıştır. Zorlu Enerji, Pakistan National Electric Power Regulatory Authority (NEPRA)*den 25 yıl süreli üretim lisansı olarak Pakistan'ın Punjab Eyaleti'nde güneş enerjisi alanında da çalışmalarına başlamıştır.

NEPRA'nın 2021 State of Industry raporuna¹ göre Pakistan toplam elektrik tüketimi yıllık 115.441,40 GWh'tir. World Banksitesine göre Pakistan'ın 2021 yılı toplam nüfusu ise 231.402.117 olup kişi başı elektrik tüketimi yıllık 548,64 kWh'dir. Zorlu Enerji'nin, Jhampir'de benchmark üretim değeri 115.431.836,00 kWh olan ve "Gold Standard" Sertifikası gerekliliklerine sahip rüzgâr enerjisi santrali yılda 179.242 kişiye elektrik sağlamaktadır.

Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji yatırımlarını derinleştirme ve çeşitlendirme hedefleri doğrultusunda, %75'ine ortak olduğu ZJ Strong Energy for Renewable Energy Ltd. Co.'nun Filistin'in Jericho bölgesinde kurduğu 2 MW kurulu güce sahip Dead Sea Güneş Enerji Santrali devreye alınmıştır.

Palestinian Central Bureau of Statistics 2020 verilerine² göre Filistin'in toplam elektrik tüketimi 6.475.000³ GWh'tir. World Bank'ın sitesine⁴ göre Filistin'in 2021 yılı toplam nüfusu ise 4.922.749 olup kişi başı elektrik tüketimi 1,146 kWh'dir. Bu veriler baz alındığında, Dead Sea'deki benchmark üretim değeri 3,159 MWh olan güneş enerjisi santrali 2.757 kişiye yıllık elektrik sağlamaktadır.

¹ <https://nepra.org.pk/publications/State%20of%20Industry%20Reports/State%20of%20Industry%20Report%202021.pdf>

² https://www.pcbs.gov.ps/Portals/_Rainbow/Documents/Energy_Consumption_2020_E.html

³ 2021 verileri mevcut değildir.

⁴ <https://data.worldbank.org/country/PS>

Enerji

Zorlu Enerji, Sürdürülebilirlik Politikası'nın ve stratejisinin bir parçası olarak, iklim krizi ile mücadele kapsamında yüksek teknolojiye yatırım yaparak enerji verimliliğini gözetirken yerli, yenilenebilir ve temiz enerjilere yatırım yapmaktadır. Zorlu Enerji'nin son yıllarda yaptığı yenilenebilir enerji yatırımlarıyla 2022 yılı sonu itibarıyla yenilenebilir enerjinin Türkiye'deki üretim portföyü içindeki oranı %87 olmuştur.

İklim Krizi ile Mücadele

Tüm sektörler için güvenilir ve sürdürülebilir enerji arzının öneminin bilincinde olan Zorlu Enerji, enerji kaynaklarının korunmasına, tüm faaliyetlerinde enerji kullanımının optimize edilmesine ve sorumlu enerji tüketimi bilincinin yaygınlaştırılmasına büyük önem vermektedir. Şirket, bu hedef doğrultusunda enerji tüketim seviyelerini ölçmekte, bulguları değerlendirmekte ve mümkün olan her yerde iyileştirmeler yapmaya çalışmaktadır.

Zorlu Enerji, enerji kaynaklarını verimli kullanmayı ve sorumlu enerji tüketimini teşvik etmeyi taahhüt eder. Şirket, enerji tüketim seviyelerini düzenli olarak değerlendirmekte ve mümkün olan yerlerde iyileştirmeler yapmaktadır. Yenilenemeyen enerji kaynağı olarak doğal gaz, motorin, benzin, LPG ve kömür tüketmektedir.

Zorlu Enerji, çevresel sorumluluk bilinciyle tüm çevre düzenlemelerine uymakta ve düzenli olarak çevresel risk değerlendirmeleri yapmaktadır. Şirket, inşaat, bakım ve onarım süreçleri de dâhil olmak üzere tüm faaliyetlerinde çevresel etkilerin en aza indirilmesine öncelik vermekte, çevre ve insan sağlığı üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkileri önlemek veya en aza indirmek için önlemler almaktadır. Bu önlemler, atıkların uygun bertaraf prosedürleriyle yönetilmesini, doğal kaynakların verimli kullanılmasını ve çevreye zarar verebilecek kaza ve afetlere karşı hazırlık yapılmasını içermektedir.

Zorlu Enerji, Sürdürülebilirlik Politikası'nın ve stratejisinin bir parçası olarak, iklim krizi ile mücadele kapsamında yüksek teknolojiye yatırım yaparak enerji verimliliğini gözetirken yerli, yenilenebilir ve temiz enerjilere yatırım yapmaktadır. Zorlu Enerji'nin son yıllarda yaptığı yenilenebilir enerji yatırımlarıyla 2022 yılı sonu itibarıyla yenilenebilir enerjinin Türkiye'deki üretim portföyü içindeki oranı %87 olmuştur. Şirket rüzgâr, hidroelektrik, güneş ve jeotermalde olduğu kadar güneş enerjisinde de Türkiye'de en etkin, vizyoner ve teknoloji geliştiricisi oyuncu olmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

İklim Krizi ile Mücadelede Önemli Adımlarımız

Bilim Temelli Hedefler Projesi (SBTi)

Zorlu Enerji olarak "geleceğin enerji şirketi olma" vizyonu ile belirlenen Sürdürülebilirlik Stratejisinin iklim krizi ile mücadele adımını sahiplenen "Onarıcı Operasyonlar & Değer Zinciri" değer alanı ile iklim eylemi boyutunda 2030 ve 2040 yılları için belirlenen "net

Zorlu Enerji, 2010 yılında Karbon Saydamlık Projesi'ne dâhil olarak, iklim değişikliği konusunda kurumsal politika ve hedeflerine, karbon emisyon miktarlarına ve azaltım hedeflerine yönelik bildirimde bulunmaya başlayarak Karbon Saydamlık Projesi (CDP-Carbon Disclosure Project)'ne Türkiye'den katılan ilk enerji şirketi oldu.

sıfır emisyon hedeflerini” “Bilim Temelli Hedefler**” doğrultusunda geliştirmek için taahhüt oluşturulmuştur.

Zorlu Enerji, Türk enerji sektöründe bir ilke imza atarak Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi)** üzerinden kamuyla paylaşılan taahhüt ile 2024 yılına kadar Paris İklim Anlaşması hedefleri doğrultusunda küresel GHG emisyon artışını 1,5°C ile sınırlamak için şirket olarak üzerine düşen sorumluluğu bilim temelli olarak oluşturarak izlenebilir biçimde yol haritasını tespit edeceğini beyan etmiş oldu.

Fortune Global 500'de yer alan şirketlerin beşte biri de dâhil olmak üzere 60 ülkeyi ve yaklaşık 50 sektörü kapsayan 1.300'den fazla şirket SBTi konusunda çalışmalara başlamış durumdadır.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP-Carbon Disclosure Project)

Zorlu Enerji, 2010 yılında Karbon Saydamlık Projesi'ne dâhil olarak, iklim değişikliği konusunda kurumsal politika ve hedeflerine, karbon emisyon miktarlarına ve azaltım hedeflerine yönelik bildirimde bulunmaya başlayarak Karbon Saydamlık Projesi (CDP-Carbon Disclosure Project)'ne Türkiye'den katılan ilk enerji şirketi oldu.

Zorlu Enerji proje kapsamında 2011 yılından beri her yıl karbon ayak izini kamuoyu ile şeffaf bir biçimde paylaşmaktadır.

ISO 14064 Sera Gazı Doğrulaması

Türkiye'de ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Standardı'na uygun olarak emisyon doğrulaması gerçekleştiren ve sertifikalandırılan ilk enerji şirketi olan Zorlu Enerji, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının takibi, kontrolü ve azaltılması konusunda çalışmaları gerçekleştirirken sera gazı emisyonlarının miktar ve ölçüm metodolojilerini düzenli olarak doğrulatmaktadır. Zorlu Enerji'nin emisyon yoğun elektrik üretim santrallerinde ve elektrik dağıtım bölgelerinde ISO 14064 Standardına uygun olarak Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulaması yapılmakta ve çalışmaları sertifikalandırılmaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

Zorlu Enerji 2019 yılında imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ile, kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz ilkeler uluslararası bir taahhüt çerçevesinde kurumsallaştırmıştır.

Enerji

Zorlu Enerji, iklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir gelecek için Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi ile mikro düzeyde de hayata geçirmektedir. İklim Değişikliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla katılım yapılan tüm fuar ve zirvelerde stand ziyareti yapan ziyaretçilerin ve standın karbon ayak izini hesaplanarak faaliyet yürütülen bölgelerde ağaçlandırma çalışmaları başlatmıştır.

2°C Bildirisi imzacısı ve İklim Platformu

Zorlu Enerji COP 17 Durban inisiyatifi olan 2°C Bildirisi imzacısı ve İklim Platformu-Türkiye İklim Değişikliği Liderler Grubu'nun kurucu üyesidir.

Gold Standard Uygulamaları

2010 yılında Osmaniye'de faaliyete geçirilen Gökçedağ Rüzgâr Santrali Projesi ile Gold Standard Sertifikası olarak ve Gönüllü Karbon Piyasası'na entegre olarak Türkiye'nin ilk karbon emisyon projesi gerçekleştirilmiştir. 135 MW kurulu güce sahip Gökçedağ Rüzgâr Santrali'nde yıllık emisyon azaltımı miktarı yaklaşık olarak 300 bin ton CO₂ eşdeğeridir.

Pakistan'ın ilk rüzgâr santrali olma özelliği taşıyan 56,4 MW'lık santrali, projelendirme, kurulum ve işletmesini üstlenen Zorlu Enerji, Pakistan'da Gold Standard sertifikası alan ilk şirket olmuştur. Yıllık 100 bin Ton CO₂ eşdeğeri emisyon azaltımı yapan santral ile Pakistan gibi ülkeler için yenilenebilir enerji yatırımları için kapasite oluşturulması ve teknoloji transferi açısından önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

Gold Standard' sertifikası, yenilenebilir enerji projelerini karbon emisyonlarında sağladığı düşüş, doğaya saygılı olması, toplumsal kalkınmaya sunduğu katkı gibi farklı kriterlere göre değerlendirerek verilen küresel ölçekli en itibarlı program olarak kabul edilmektedir. Dünyada 80'den fazla sivil toplum örgütü tarafından desteklenen ve 1.100 projenin de gelişmesi için çalışan program, Gold Standard Foundation tarafından yürütülmektedir.

Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi

Zorlu Enerji, iklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir gelecek için Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi ile mikro düzeyde de hayata geçirmektedir. İklim Değişikliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla katılım yapılan tüm fuar ve zirvelerde stand ziyareti yapan ziyaretçilerin ve standın karbon ayak izini hesaplanarak faaliyet yürütülen bölgelerde ağaçlandırma çalışmaları başlatmıştır. Sosyal/ çevresel sorumluluk projesi olarak yola çıkılan bu proje, 2017 yılında Tarım ve Orman Bakanlığına bağlı Orman Genel Müdürlüğü ile yapılan iş birliği ile genişletilmiştir.

Zorlu Enerji, Orman Genel Müdürlüğü Hatıra Ormanları yönetmeliği çerçevesinde faaliyet gösterdiği bölgelerde 2022 yılı sonu itibari ile 520 bin fidandan oluşan ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirdi. 1.150.000 fidan hedefi ile başlatılan proje kapsamında her yıl 90 bin fidandan oluşan ağaçlandırma çalışmaları yapılması hedeflenmektedir.

Zorlu Enerji operasyonlarını, sürdürülebilirlik stratejisinin kritik bir yönü olarak çevresel sorumluluğu ve doğayı korumayı teşvik etmeye yönlendirmiştir. Şirket, bu kapsamda stratejisinin “Doğa Yönetimi” bileşeni kapsamında 2030 yılına kadar biyoçeşitlilik ve doğa koruma faaliyetlerine 10 milyon TL ayırmayı taahhüt etmiştir. 2022 yılında şirket bu çalışmalar için toplam 1,5 milyon TL harcamıştır.

2017: 35 bin fidan Yeşenli/Tire-İzmir

2018: 70 bin fidan Yenicekent/Buldan-Denizli

2019: 90 bin fidan Salihli/Manisa

2020: 90 bin fidan Nurdağı/Gaziantep

2021: 90 bin fidan Nurdağı/Gaziantep

2022: 145 bin fidan Erzincan

GECO Projesi

Ülkemizde jeotermal kaynaklardan yapılan elektrik üretimi rezervuarın kendine has yapısı nedeni ile önemli ölçüde emisyon oluşturmaktadır. AB Ufuk 2020 programı kapsamında uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde başlatılan GECO Projesi ile jeotermal kaynak emisyonlarının yakalama ve yeraltında depolanması için çalışmalar yürütülüyor. Pilot karbon yakalama ve depolama tesisi Kızıldere III Jeotermal Santrali’nde kurulmuş ve yakalama ve depolama çalışmaları başlatılmıştır.

Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma

Zorlu Enerji operasyonlarını, sürdürülebilirlik stratejisinin kritik bir yönü olarak çevresel sorumluluğu ve doğayı korumayı teşvik etmeye yönlendirmiştir. Şirket, bu kapsamda stratejisinin “Doğa Yönetimi” bileşeni kapsamında 2030 yılına kadar biyoçeşitlilik ve doğa koruma faaliyetlerine 10 milyon TL ayırmayı taahhüt etmiştir. 2022 yılında şirket bu çalışmalar için toplam 1,5 milyon TL harcamıştır. Zorlu Enerji, mali taahhüdünün yanı sıra biyolojik ve doğal yaşamın korunmasına olan bağlılığını 2022 yılında yayınladığı Biyoçeşitliliğin Korunması Taahhüdünü yenilemesi ile de göstermiştir. Şirket, biyolojik ve doğal yaşamın korunmasını desteklemek için santrallerinin bulunduğu bölgelerde çeşitli faaliyetler geliştirmeyi ve uygulamayı taahhüt etmektedir.

Zorlu Enerji, Çevre Politikası’nın da gösterdiği gibi, çevresel sorumluluk ve doğa yönetimine güçlü bir bağlılığa sahiptir. Bu politika, şirketin tüm faaliyet ve yatırımlarında doğal varlıkların korunmasına ve çevresel etkilerin azaltılmasına öncelik vermektedir. Zorlu Enerji, bu hedeflere ulaşmak için olumsuz çevresel etkileri en aza indiren malzeme ve teknolojileri özenle seçmekte, enerji ve kaynakların verimli kullanımına büyük önem vermektedir. Bu, atık ve emisyonların izlenmesini ve çeşitli projeler aracılığıyla bunların azaltılmasına yönelik hedeflerin belirlenmesini içerir. Ayrıca Zorlu Enerji, paydaşları arasında çevre bilincini artırmak için adımlar atmakta ve çevresel etkilerine ilişkin bilgileri şeffaf bir şekilde

Enerji

Duyarlı ol projesi çalışma alanlarında farkındalık yaratarak kaynak tasarrufu sağlamayı amaçlayan farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Çalışanlarla atık yönetimi, su yönetimi, enerji yönetimi gibi alanlarda birey düzeyinde alabilecekleri tedbirler ve doğa dostu tercihlerin doğal kaynakların dönüşümündeki etkisi çalışılmaktadır.

paylaşmaktadır. Bu, paydaşlar arasında güven oluşturmaya ve hesap verebilirliği geliştirmeye yardımcı olur ve şirketin genel sürdürülebilirlik taahhüdünü destekler.

Projeler:

- Zorlu Enerji Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi
- Gökçedağ RES Kuşlar ve Memeli Hayvanlara Yönelik İzleme Sistemi
- Kızıldere JES Biyolojik Çeşitlilik Çalışması
- Kızıldere Jeotermal Santrallerinin Tarımsal Etkilerinin Belirlenmesi Projesi

“Duyarlı ol projesi”

Duyarlı ol projesi çalışma alanlarında farkındalık yaratarak kaynak tasarrufu sağlamayı amaçlayan farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Çalışanlarla atık yönetimi, su yönetimi, enerji yönetimi gibi alanlarda birey düzeyinde alabilecekleri tedbirler ve doğa dostu tercihlerin doğal kaynakların dönüşümündeki etkisi çalışılmaktadır. 1 döneminin 2023 sonu itibarıyla tamamlanması planlanan proje ile Su, enerji tasarrufu sağlanması ve atıkların azaltılması ile çalışan farkındalığı kanalıyla şirket ve paydaşlara örnek olunması amaçlanmaktadır. Duyarlı ol projesinin önemli bir çıktısı ise çalışanların bireysel tercihleri sayesinde doğal varlıklar üzerindeki etkilerinin aynı zamanda nasıl olup da finansal yaratılan değer üzerinde de etki ettiği konusundadır.

İklim Hedefleri için İş Birliği

Farklı alanlarda faaliyet gösteren birçok dernek ve kurumda üyeliği bulunan Zorlu Enerji, aynı zamanda çeşitli platformlarda varlığını devam ettirip inisiyatif kullanarak sektöre liderlik yapmayı hedeflemektedir.

Su Yönetimi

Zorlu Enerji, Doğal Kaynaklar Yönetimini, Değer Zinciri ile Sürdürülebilirlik Stratejisine dâhil etmiştir. Şirketin Çevre Politikası, doğal kaynakların korunmasına ve çevresel etkilerin azaltılmasına öncelik vererek tüm faaliyetlere ve yatırımlara yön vermektedir. Su, Zorlu Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir unsurudur ve su kaynaklarının verimli kullanılmasının önceliklidir. Zorlu Enerji, çevresel sorumluluk yaklaşımı doğrultusunda su kaynaklarının korunmasına ve çevresel etkisinin azaltılmasına öncelik vermektedir. Atık ve kirliliği azaltmak için uygun teknoloji ve yöntemleri benimsenirken, su tasarrufunun önemi konusunda da farkındalık yaratmaya çalışır. Şirket ayrıca su kullanım ve etki verilerini şeffaf

Zorlu Enerji, çevresel sorumluluk yaklaşımı doğrultusunda su kaynaklarının korunmasına ve çevresel etkisinin azaltılmasına öncelik vermektedir. Şirket, su kullanım ve etki verilerini şeffaf bir şekilde CDP Su programı aracılığı ile raporlamakta, su kullanımı yüksek olan santrallerde ISO 14046 standardı ile doğrulama yaparak paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

bir şekilde CDP Su programı aracılığı ile raporlamakta, su kullanımı yüksek olan santrallerde ISO 14046 standardı ile doğrulama yaparak paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Su, tüm canlılar için hayati bir kaynaktır ve aynı zamanda enerji üretim süreçlerinin temel bir bileşenidir. Kritik önemi göz önünde bulundurularak Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak sorumlu ve verimli su yönetimine öncelik vermektedir. Şirketin hedefi, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu ile uyumlu olarak, doğal kaynak kullanımını optimize etmek ve su tüketimini en aza indirmektir.

Zorlu Enerji, bu hedefe ulaşmak için suyla ilgili risk ve fırsatları iş planına entegre etmekte ve başta doğal gaz, jeotermal ve hidroelektrik santralleri olmak üzere su tüketim seviyelerini yakından takip etmektedir. Jeotermal enerji santralleri söz konusu olduğunda, şirket elektrik üretmek için yenilenebilir yeraltı sularını kullanır. Su-buhar karışımı, ayırıcılarda ayrıştırılarak buhar elde edilir ve daha sonra elektrik üretmek için türbinlere beslenir. Buhar kondenserde yoğunlaştırıldıktan sonra ortaya çıkan su soğutma kulelerine gönderilir ve üretim sürecinde kullanılan jeotermal akışkan tekrar yer altına enjekte edilir. İdari binalarda, ters osmoz (RO) sisteminde, soğutma kulesinde, yangın tanklarında ve sulamada kullanılan su, şebekeden temin edilmektedir.

Zorlu Enerji, verimli su kullanımını gözeterek, değerli bir kaynağı korumak ve gelecek nesiller için sürdürülebilirliğini sağlamak adına kritik adımlar atmaktadır.

Su Kullanım Detayları

	Birim	2020	2021	2022
Yüzey suları	m ³	67.916	22.666	875
Yer altı suları	m ³	76.158.612	89.479.983	95.617.391
Şebeke suyu	m ³	10.414	63.139	7.879
TOPLAM	m ³	76.236.942	89.565.788	95.626.145

Atık Su Arıtımı

Zorlu Enerji yurt içi ve yurt dışı operasyonlarından kaynaklanan atık su evsel nitelikte olup Kızıldere 3 JES ve İkizdere HES işletmelerinden kaynaklanan evsel atık su biyolojik paket arıtma ile arıtılmakta, diğer işletmelerden kaynaklanan evsel atıksu kanalizasyona deşarj veya geçici depolama yapılarak yönetilmektedir. 2022 yılında evsel nitelikli atıksu oluşumu 153.802 m³ olup CDP su programı raporlaması, ISO 14046 su ayak izi doğrulama çalışmaları ve yasal olarak Çevre Görevlisi tarafından yapılan kontroller sonucu uygunluk raporlaması yapılmaktadır.

Enerji

Atık yönetimi, Zorlu Enerji'nin çevre yönetiminin bir diğer önemli ayağıdır. Faaliyetlerinden kaynaklanan elektrikli ve elektronik atıklar, ambalaj atıkları ve kimyasallarla kirlenmiş atıklar da dâhil olmak üzere tüm atıklar, yetkili şirketler tarafından bertaraf edilmeden önce toplanmakta ve geçici olarak depolanmaktadır.

Sorumlu Atık Yönetimi

Atık yönetimi, Zorlu Enerji'nin çevre yönetiminin bir diğer önemli ayağıdır. Faaliyetlerinden kaynaklanan elektrikli ve elektronik atıklar, ambalaj atıkları ve kimyasallarla kirlenmiş atıklar da dâhil olmak üzere tüm atıklar, yetkili şirketler tarafından bertaraf edilmeden önce toplanmakta ve geçici olarak depolanmaktadır. ZES kapsamında gerçekleştirilen Elektrikli araç şarj istasyonları kurulum çalışmalarında oluşan kablo atıkları tekrar kullanılmakta, metal atıklar, hurda olarak değerlendirilerek döngüsel ekonomiye kazandırılmaktadır. Polietilen borular ve plastik malzemeler gibi geri dönüşümü mümkün olan atıklar düzenli olarak toplanmakta ve geri dönüştürülmektedir. Şirket ayrıca santral operasyonları için Endüstriyel Atık Yönetim Planları geliştirmiş ve onaylamıştır.

“Döngüsel Ekonomi Uygulamalarına katkıda bulunuyoruz”

Zorlu Enerji, Ar-Ge projeleri kapsamında yer alan JIDEP projesi ile ömrünü tamamlamış veya hasar alarak atık durumuna gelen rüzgâr türbini kanatlarının tekrar kullanımına yönelik çalışmalara liderlik etmektedir.

Bu bağlamda ilgili kanatların tamir ve bakımına yönelik Kızıldere santrallerinin olduğu bölgede başlatılmış olan “Kanat Tamir ve Bakım Atölyesi” çalışmaları tamamlanmıştır.

Atık Verileri

	Birim	2020	2021	2022
Tehlikeli Atıklar	Ton	21.268,16	19.456,57	22.576,3
Tehlikesiz Atıklar	Ton	46.157,18	38.451,63	40.393,75

Kurum Bazında Atık Verileri

Şirket	Birim	Tehlikeli Atık		Tehlikesiz Atık	
		2021	2022	2021	2022
Zorlu Enerji	Ton	18.087,195	121,817	25.581,376	34.198,887
OEDAŞ	Ton	1.368,786	925,58	12.866,97	3.948,53
OEPSAŞ	Ton	0,015	0,021	0,342	0,514
GAZDAŞ*	Ton	0,572	1,587	2,945	2,819

* Gaziantep Doğal Gaz ve Trakya Doğal Gaz'ı içermektedir.

Zorlu Enerji santrallerinden kaynaklı çevresel riski içeren emisyon değerleri ilgili yerel ve uluslararası beklentilere uygun olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Hava Kalitesi & Sera Gazı Emisyonları

Zorlu Enerji santrallerinden kaynaklı çevresel riski içeren emisyon değerleri ilgili yerel ve uluslararası beklentilere uygun olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Termik santrallerde kömürdeki cıva miktarı düzenli olarak takip edilmektedir. İleriye dönük planlar arasında termik santralde taban külünde, uçucu külde ve gaz fazında kalan cıva miktarları ayrı ayrı tespit edilecektir. Kömür fazında cıva miktarı, 08.10.2021 tarihinde 0,12 mg/kg olarak ölçülmüştür.

Lüleburgaz termik santrali özelinde kül analizi 24.11.2022 tarihinde gerçekleştirilmiş olup cıva değeri 0,0002 mg/l'nin altında ölçülmüştür.

04.11.2021 tarihinde gerçekleşen PM10 ölçüm sonuçları azami olarak 0,77 mg/Nm³ olarak gerçekleşmiş olup 40µg/m³ olarak verilen yasal sınırların altında çıkmıştır. Düzenli olarak ölçümler gerçekleştirilecektir.

Termik ve Jeotermal santraller için SEÖS izleme sistemi mevcut olup anlık ölçümler gerçekleştirilerek ilgili İl Çevre Müdürlüğü'ne raporlanması ve takibi yapılmaktadır.

Doğrudan emisyonlara yönelik ölçüm ve gerçekleştirmeler aşağıdaki gibi olmuştur;

Doğrudan emisyon ölçüm sonuçları

Parametre	Birim	2020	2021	2022	Değişim
NOx	ton/yıl	207,6	296,70	367,76	+
SO₂	ton/yıl	578,1	1.075,25	1.335,42	+
Toz	ton/yıl	1,23	8,85	9,89	+
CO	ton/yıl	14,98	52,75	54,06	+
PM10	mg/nm ³	-	0,77	-	N/A
H2S	Kg/sa	-	24,9	41*	-

* *EÖS tarafından Jeotermal santraller üzerinden tespit edilen yıllık ortalama değerlerin toplamıdır.

Enerji

Zorlu Enerji, hem faaliyet gösterdiği enerji sektörünün yüksek miktarda sera gazı emisyonuna neden olması, hem de iklim krizine yönelik olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla başta Paris İklim Anlaşması olmak üzere belirlenmiş hedeflere uyarak üzerine düşeni yapma sorumluluğu ile, 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşma hedefiyle yoğun bir şekilde çalışmaktadır.

GHG Emisyonlarımız

Zorlu Enerji, her zaman çevresel sorumluluk yaklaşımıyla ve yasal yükümlülüklerin ötesinde hareket etmekte ve tüm faaliyetlerinde enerji verimliliği, sürdürülebilir enerji üretimi, dağıtım ve tüketimi, su kaynaklarının verimli kullanılması ve sera gazı emisyonlarının azaltılması konularına odaklanmaktadır.

Zorlu Enerji, hem faaliyet gösterdiği enerji sektörünün yüksek miktarda sera gazı emisyonuna neden olması, hem de iklim krizine yönelik olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla başta Paris İklim Anlaşması olmak üzere belirlenmiş hedeflere uyarak üzerine düşeni yapma sorumluluğu ile, 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşma hedefiyle yoğun bir şekilde çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen, küresel ölçekte 1,5oC uyum hedefine endeksli olarak UN Global Compact tarafından uygulaması küresel ölçekte başlatılan “Bilim Temelli Hedefler (SBTi)” üzerine çalışmakta, 2024 yılına kadar hedeflerini vermeyi planlamaktadır.

ISO 14001 Standardı'nda hariç tutulan hiçbir madde olmayıp, Zorlu Enerji'nin tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan ve enerji dolaylı sera gazı emisyonları hesaplanmış ve doğrulanmıştır. Sektöründe karbon ayak izini ölçerek doğrulatan ve başta CDP platformu olmak üzere Sürdürülebilirlik ve Entegre Faaliyet Raporları'nda yatırımcılar ve diğer tüm paydaşları ile paylaşan Zorlu Enerji, OEDAŞ'ın bünyesine dâhil olması ile Elektrik Dağıtım Sektörü'nde karbon ayak izini hesaplayıp doğrulatan ilk şirket olmuştur.

Zorlu Enerji şirketlerinin faaliyetlerinden kaynaklanan toplam kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları 2022 yılında sırasıyla 1.063.477,93 tCO₂e ve 232.456,77 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Kapsam 1 ve 2'ye dâhil olmayan yakıtla ilgili faaliyetler, üretimden kaynaklı atıklar, satınalmalar, iş seyahatleri ve personel servislerinden kaynaklanan emisyonların dâhil edildiği kapsam 3 emisyonları ise 2022'de 212.703,06 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. OEDAŞ'ın kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonları 202.718 TCO₂e olarak gerçekleşirken, kapsam 3 emisyonları 30.291 tCO₂e elektrik dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan kayıp ve kaçaklar kaynaklı emisyonlar Kapsam 2 altında raporlanmaktadır.

Toplam GHG Emisyonları

	Birim	2020	2021	2022	Değişim
Kapsam 1	tCO ₂ e	1.209.770	1.093.383	1.063.477,93	-
Kapsam 2	tCO ₂ e	213.410	240.699	232.456,77	-
Kapsam 3	tCO ₂ e	4.008	466.473	212.703,06	-
TOPLAM	tCO₂e	1.427.188	1.800.555	1.508.637,76	-

2022 Yılı Sektör Kırımlı Emisyonlar

	Birim	Zorlu Enerji	OEDAŞ	GAZDAŞ
Kapsam 1	tCO ₂ e	1.049.209,38	3.552,02	10.716,51
Kapsam 2	tCO ₂ e	32.402,46	199.163,19	891,12
Kapsam 3	tCO ₂ e	181.292,20	30.291	1.119,85
TOPLAM	tCO₂e	1.262.904,05	233.009	12.727,49

Toplumsal Katkı**Yerel Sosyo-Ekonomik Etki**

Bir şirketin sürdürülebilir büyümesinde çevresel ve sosyal konulara ilişkin yaklaşımı, başarıyla yürüttüğü iş modeli ve güçlü finansal sermayesiyle aynı derecede öneme sahiptir. Zorlu Enerji, gelecek nesillere ve içinde faaliyet gösterdiği topluma yatırım yapmanın hem şirkete hem de ülkemizin geleceğine yapılan yatırım olduğuna inanmaktadır. Bölge halkının ihtiyaçları doğrultusunda hayata geçirilen sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal kalkınmaya her geçen yıl daha fazla önem ve destek verilerek insan yaşamına değer katmaya devam edilmektedir.

Şirket için etkileşimde olduğu tüm toplulukların gelişimi kritik önem taşımaktadır. Bu sebeple Zorlu Enerji, operasyonlarının gerçekleştirildiği bölgelerde yerel sosyo-ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmakta ve daima bu doğrultuda çalışmaya devam etmeyi planlamaktadır. Şirket stratejisi kapsamında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını merkeze alarak toplumsal yatırımların hayata geçirilmesi ve komşuluk ilişkisi içerisinde olunan yerel toplulukların Zorlu Enerji'nin karar verme süreçlerinin parçası haline getirilmeye devam edilmesi hedeflenmektedir. Şirket, tüm paydaşların ve ekosistemin içerisinde güven duyulan bir iş ortağı ve tedarikçi olmaya devam edeceğini taahhüt etmektedir.

Yatırım yapılırken; projelerin ilgili yörenin bir parçası olmasına ve yöre halkınca sahiplenilmesine önem verilmektedir. İlgili yerlerde halkı bilgilendirme ziyaretleri ve toplantıları düzenlenerek projelere başlamadan önce iletişimin güçlü kılınması sağlanmaktadır. Toplumun ihtiyaçlarına yönelik çok yönlü çözümler gerçekleştirilmekte ve farklı ihtiyaçlara yönelik toplumsal yatırımlar yapılmaktadır. Bu anlamda yapılan yatırımların bazıları; yerel sivil toplum kuruluşlarının desteklenmesi, yerel kültürün bir parçası olan etkinliklerin

Zorlu Enerji, gelecek nesillere ve içinde faaliyet gösterdiği topluma yatırım yapmanın hem şirkete hem de ülkemizin geleceğine yapılan yatırım olduğuna inanmaktadır. Bölge halkının ihtiyaçları doğrultusunda hayata geçirilen sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal kalkınmaya her geçen yıl daha fazla önem ve destek verilerek insan yaşamına değer katmaya devam edilmektedir.

Enerji

Zorlu Enerji'nin bütün faaliyetlerinde sosyal etki değerlendirmeleri yapılmakta ve planlanan yatırımların sosyal ve ekonomik etkileri detaylıca analiz edilmektedir. Yatırım sebebiyle oluşacak etkiler tespit edilerek projelerde bu etkinin öncelikli olarak ortadan kaldırılması ve azaltılması adına yönetim plan ve programları geliştirilerek uygulanmaktadır.

devamlılığına yönelik sponsorluklar, ortak kullanım alanlarının iyileştirilmesi, doğal hayatın korunması, eşitsizliklerin azaltılması, teknoloji ve burs desteği gibi sosyal hizmetler başta olmak üzere yapılan yatırımlardır. 2022 yılında Zorlu Enerji toplumsal yatırım projelerine yaklaşık 14,5 milyon TL kaynak sağlamıştır.

Zorlu Enerji'nin bütün faaliyetlerinde sosyal etki değerlendirmeleri yapılmakta ve planlanan yatırımların sosyal ve ekonomik etkileri detaylıca analiz edilmektedir. Yatırım sebebiyle oluşacak etkiler tespit edilerek projelerde bu etkinin öncelikli olarak ortadan kaldırılması ve azaltılması adına yönetim plan ve programları geliştirilerek uygulanmaktadır.

Zorlu Enerji yatırımlarını hayata geçirirken; inşaat ve işletme aşamasında, çevre ve yöre halkının sağlığını korumaya dikkat etmekte ve bu süreçte yaşanabilecek muhtemel etkileri yakından izlemektedir. Söz konusu projelerde; toprak koruma, ses, toz ve titreşim, su kalitesi, katı atık yönetimi, görsel etki, iş güvenliği, yaban hayatın etkileşimi ve doğal yaşam alanlarının korunması konularında yurt içi ve yurt dışından çeşitli kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri gerçekleştirmekte ve bu doğrultuda düzenli raporlar hazırlanmaktadır. Zorlu Enerji'nin faaliyetleri sonucunda, raporlama döneminde yerel halkın "yer değiştirmesi" gerekliliği ya da fiziksel veya ekonomik olarak yerinden olmasına neden olacak herhangi bir durum gerçekleşmemiştir.

Elektrik ve gaz dağıtım lisansları genelindeki yerel yönetimler tarafından oluşturulan koordinasyon gruplarında hem şebeke güvenliği hem de kullanıcı güvenliğini sağlamak için aktif olarak görev alınmaktadır. Bu kapsamda Valilik Yatırım İzleme Koordinasyon Kurulları, AFAD ve Belediye AYKOME kurullarındaki çalışmalara katkı sağlanmaktadır.

Sosyoekonomik uyum çerçevesinde yatırım yapılan bölgelerdeki gereksinimlerden yola çıkılarak şirket çalışanları, müşteriler, kamu kurumları ve bölge halkına yönelik çözüm mekanizmaları hayata geçirilmektedir. Santrallerin etki sahasında kalan köy okullarına ve çocuklara yönelik desteklerle başta iklim şartları olmak üzere, eğitim destekli çalışmalar yürütülmektedir. Doğal Gaz Kullanımı Bilinçlendirme ve Farkındalık Kampanyası ile güvenli doğal gaz kullanımı ve ihbar hattının kullanılmasını anlatan içerikler hazırlanarak faaliyet bölgesinde yaşayan vatandaşlara ulaştırılması üzere kamu kuruluşları ile çalışılmıştır. Geleceğin dünyasını

Zorlu Enerji içerisinde ve faaliyet gösterilen bölgelerde toplumsal cinsiyet eşitliğine Eşit Bi'Hayat programı ile katkıda bulunmaktadır. Kadın çalışanlar için fırsat eşitliği projeleri gerçekleştirilmekte, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı oluşturmak için okullarla iş birlikleri yapılmaktadır.

şekillendirecek çocukların, yenilenebilir enerji kaynaklarını tanıması ve yaşatması amacıyla eğitim programları oluşturularak binlerce çocuğa eğitim verilmiştir. Bölgesel yatırımlarda SKA hedeflerini ve toplumsal ihtiyaç analizlerini baz alarak yapılan uygulamalar hayata geçirilmeye devam edilmekte olup toplumun önemli bir kısmını oluşturan gençlerin mesleki ve sosyal gelişimlerine katkı sunacak faaliyetlerin genişletilmesi hedeflenmektedir.

Kurumsal kültürün temelinde yer alan güven, doğruluk, şeffaflık, hesap verilebilirlik, açık ve eşit iletişim değerleri ile sorumlu şirket anlayışı yaratılarak bağlı bulunan bölgelerdeki itibarın korunması ve artırılması sağlanmaktadır. Enerji sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak, sürdürülebilir bir geleceğin tahsisi adına yenilenebilir enerji yatırımlarının önceliklendirilmesi için çalışmalara devam edilmektedir. Ekonomik, toplumsal ve çevresel alanlarda yürütülen faaliyetlerde söz konusu kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve siyasi partilere eşit mesafede durma prensibi ile hareket edilmekte ve insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve etik konularında gelişmişlik endeksinin daha yukarılara taşınması hedeflenmektedir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirket, gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmak için insana ve çevreye duyarlı iş yapma yaklaşımı ve topluma karşı sorumluluk bilinciyle sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütmektedir. Zorlu Enerji içerisinde ve faaliyet gösterilen bölgelerde toplumsal cinsiyet eşitliğine Eşit Bi'Hayat programı ile katkıda bulunmaktadır. Kadın çalışanlar için fırsat eşitliği projeleri gerçekleştirilmekte, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı oluşturmak için okullarla iş birlikleri yapılmaktadır. Şirket, gençlerin yetkinliklerini artırmak, deneyim kazanmaları ve çeşitli imkânlarla ulaşabilmeleri için eğitim, kültür ve sağlık alanında destek sağlamaktadır. Gençlerin hayata bir adım önde başlamalarına yardımcı olmak amacıyla kurulan Mehmet Zorlu Vakfı'na geçmiş yıllarda olduğu gibi desteğini sürdürmektedir.

Zorlu Enerji, Tohum Türkiye Otizm Erken Tanı ve Eğitim Vakfı'nın 2013 yılından beri enerji ihtiyacını karşılamakta, Sporun her alanda desteklenmesi amacıyla yatırım bölgelerinde bulunan spor kulüpleri, sponsorluklarla desteklenmeye devam etmektedir. Sosyal hayata katılımı her yaş grubunda artırmak üzere Çocuk Sanat Festivali ve Yeni Yıl Çocuk Festivali sponsorluklarla desteklenmektedir. Zorlu PSM'de düzenlenen etkinliklerde çocukların eğlenerek alternatif enerji kaynaklarını öğrenmesi sağlanmıştır.

Enerji

Sürdürülebilir gelecek vizyonu ile çevre konusundaki çalışmalara özen gösterilmekte; toprak koruma, ses, toz ve titreşim, su kalitesi, katı atık yönetimi, görsel etki, iş güvenliği, yaban hayatın etkileşimi ve doğal yaşam alanları konularında yurt içi ve yurt dışından çeşitli kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri gerçekleştirilmektedir.

Burs programı kapsamında her yıl 300'ü aşkın üniversite öğrencisine 9 aylık süreyle burs sağlanmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliğini toplumun tüm kesimine yaymak üzere enerji sektöründeki teknik iş alanlarındaki kadın istihdamını artırmaya yönelik geleceğin kadın teknisyenlerini yetiştirmeyi hedefleyen Kadının Gücü Geleceğin Gücü programı ile Gaziantep'teki meslek liselerinde eğitim gören kız öğrencilere teorik ve saha uygulama eğitimleri verilmektedir. Yatırım bölgelerinde yer alan üniversiteler, öğrencilere degecek yardımlarla desteklenmekte; seminer, özel etkinlik ve teknolojik ekipman desteği konularında çeşitli yardımlar sağlanmaktadır. Osmangazi Üniversitesi'nin ilk elektrikli araç takımı olan Maveria Teknoloji Takımı'nın Ar-Ge ve inovasyon odaklı çalışmaları desteklenmekte, alternatif enerji kaynakları ve gelişmiş otomotiv teknolojilerini birleştirmek amacıyla yola çıkan İTÜ Güneş Arabası Ekibi'nin ana sponsorluğu üstlenilerek geleceğin teknolojisini üreten gençlere destek sağlanmaktadır.

Enerjimiz Bölgemiz İçin projesi kapsamında yöresel özel gün ve festivaller sponsorluk faaliyetleriyle desteklenmekte, köylerde temiz suya erişim sağlamakta, okulların enerji ihtiyaçları karşılanmakta ve yörenin ihtiyaçları doğrultusunda teknoloji ürünleri desteği sağlanmaktadır. Sporun her alanda desteklenmesi amacıyla yatırım bölgelerinde bulunan spor kulüplerine sponsorluk sağlanmaktadır. Dezavantajlı iklim bölgelerindeki çocuklara ise düzenli olarak kışlık kıyafet yardımı yapılmaktadır. Özel günler kapsamındaki şirket ihtiyaçları yatırım yapılan bölgedeki kadın kooperatiflerinden temin edilerek yereldeki kadınların üretimi ve ekonomik gelişimleri desteklenmektedir.

Can Dostlar Projesi ile 5 ilde 3 binin üzerinde sokak hayvanının, aralarında tümör ve göz rahatsızlıkları gibi ameliyatlarının da olduğu tedavileri gerçekleştirilmiş 900'den fazla kısırlaştırılma operasyonu yapılmıştır. Gaziantep'te Doğal Gaz Kullanımı Bilinçlendirme ve Farkındalık kampanyası hayata geçirilerek güvenli doğal gaz kullanımı ve ihbar hattının kullanılmasını anlatan içerikler hazırlanarak faaliyet bölgesinde yaşayan vatandaşlara kamu kurumları işbirliği ile ulaştırılmıştır. Proje kapsamında ildeki tüm kamu kuruluşlarının desteği alınarak 7'den 70'e bilinçlendirme çalışması yapılmaktadır. Kampanya, Gaziantep pilot uygulaması sonrasında faaliyette bulunulan diğer illerde yaygınlaştırılacaktır.

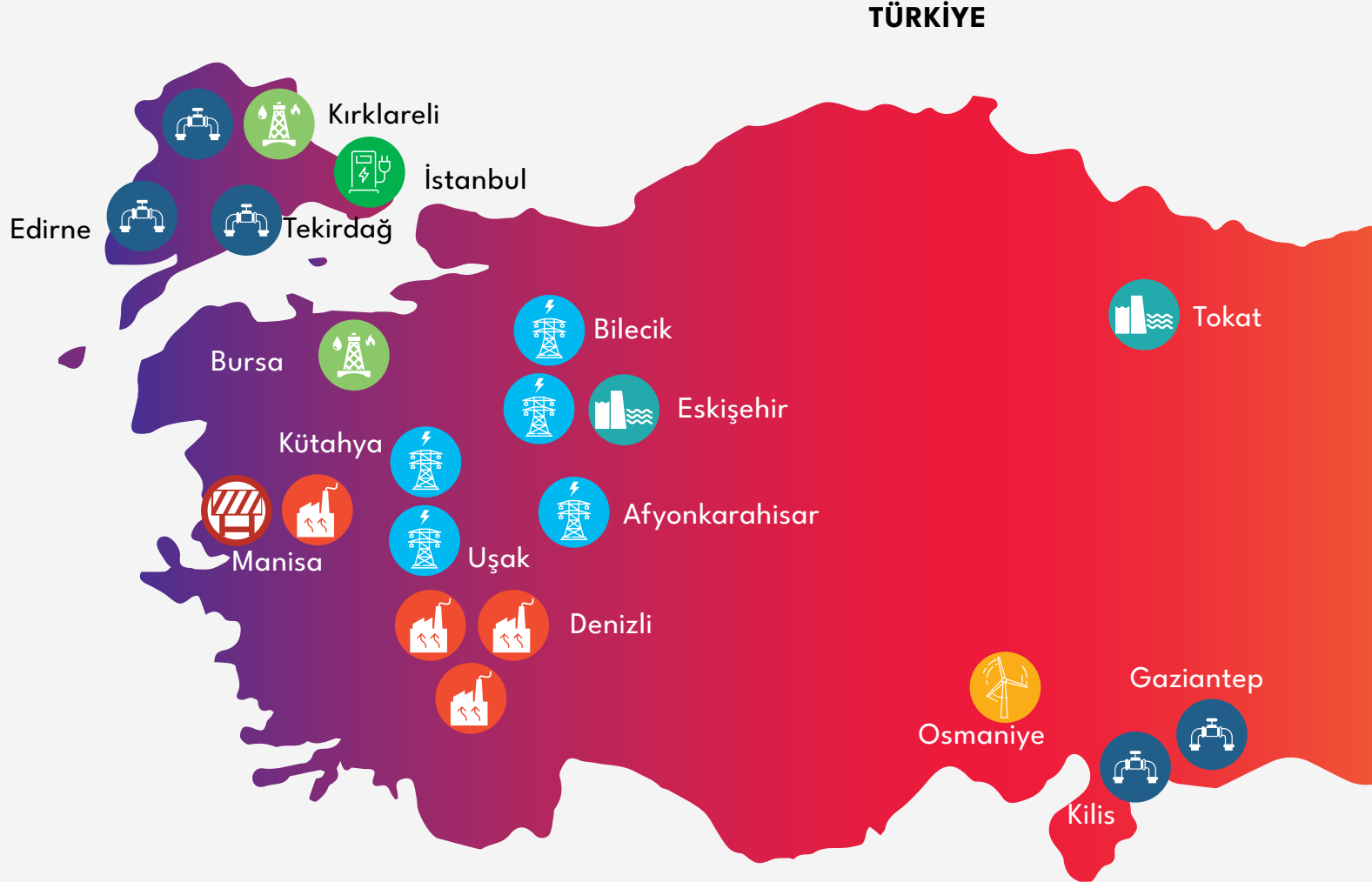
Çevre ve alternatif enerji kaynaklarının desteklenmesi kapsamında bilimsel temelli çalışmalar ve toplantılar desteklenerek sürdürülebilir bir dünya için sponsorluk çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Solar Vizyon Kongresi, Eco Love Festivali, Enerji Zirvesi ve IRENEC bu alanda desteklenen önemli sponsorlukların başında gelmektedir.

Sürdürülebilir gelecek vizyonu ile çevre konusundaki çalışmalara özen gösterilmekte; toprak koruma, ses, toz ve titreşim, su kalitesi, katı atık yönetimi, görsel etki, iş güvenliği, yaban hayatın etkileşimi ve doğal yaşam alanları konularında yurt içi ve yurt dışından çeşitli kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri gerçekleştirilmektedir. Çevre ve iklim değişikliği konusunda karar verme mekanizmalarına katkı sunmak amacıyla TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'na üye olunmuştur. 2017 yılından bu yana devam eden Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları projesi ile toplamda 520.000 fidan dikimi gerçekleştirilmiştir. Çevre ve alternatif enerji kaynaklarının desteklenmesi kapsamında bilimsel temelli çalışmalar ve toplantılar desteklenerek sürdürülebilir bir dünya için sponsorluk çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Solar Vizyon Kongresi, Eco Love Festivali, Enerji Zirvesi ve IRENEC bu alanda desteklenen önemli sponsorlukların başında gelmektedir.

İlk olarak Kars Çıldır HES'inde "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazanan Zorlu Enerji, ardından Trakya bölgesinde hizmet verdiği doğal gaz dağıtım noktalarında bu belgeye layık görülmüştür. Gaziantep bölgesinde kurulan ve örnek teşkil edebilecek Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan Sıfır Atık Belgesi alınmıştır. OEPSAŞ ile SKD Türkiye'nin başlattığı sürdürülebilir tüketim alışkanlıklarının iş dünyasında benimsenmesini amaçlayan Duyarlı Ol projesine dâhil olunarak; sürdürülebilir tüketim kültürü oluşturmak ve aynı zamanda şirket çalışanlarının günlük hayatlarında kaynak tüketimi ve geri dönüşüm konularında sorumlu bireylere dönüşmelerini sağlamak hedeflenmiştir. Çalışan gönüllülüğü kapsamında düzenli olarak orman temizliği yapılmakta ve böylece çalışanlara yönelik çevre bilinci artırılmaktadır.

Toplumsal kalkınma alanında SKA hedefleriyle ilintili olarak hayata geçirilen proje, bağış ve sponsorluklar kapsamında 2022 yılında 14,5 milyon TL'lik toplumsal yatırım gerçekleştirilmiştir.

Zorlu Enerji'nin Kurulu Gücü ve Yatırımları



ELEKTRİK ÜRETİMİ

- Türkiye'de 643 MW, İsrail'de 290 MW*, Pakistan'da 56 MW, Filistin'de 1,5 MW* ve Rusya'da 217 MW olmak üzere toplam 1.208 MW kurulu güç
- Türkiye'deki kurulu gücün %87'si, toplam kurulu gücün ise %51'i yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanmaktadır.
 - Doğal Gaz*: 591 MW (%49)
 - Rüzgâr: 191 MW (%16)
 - Jeotermal: 305 MW (%25)
 - Hidroelektrik: 119 MW (%10)
 - Güneş*: 1,5 MW (%0,1)

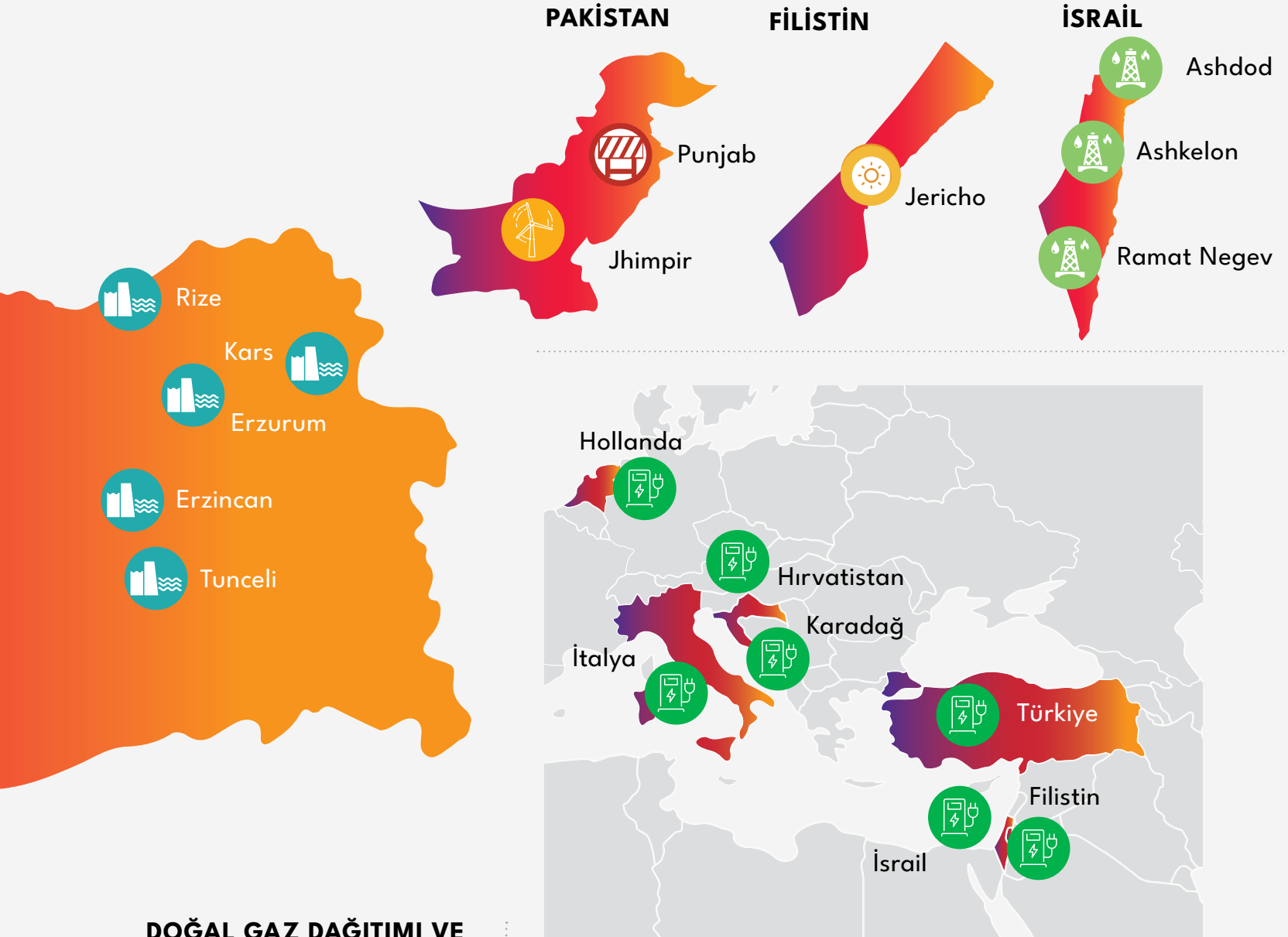
ELEKTRİK DAĞITIMI

- Toplam 2,8 milyon nüfusa sahip Eskişehir, Bilecik, Uşak, Afyonkarahisar ve Kütahya illerinde elektrik dağıtımı
- 1,98 milyon abone
- 6,8 TWh net dağıtılan elektrik
- %6,3 kayıp kaçak oranı

ELEKTRİK TİCARETİ VE SATIŞI

- Toplam 9.084 GWh elektrik satışı
- Türkiye'de üretimden yapılan satışların %72'si YEKDEM kapsamında
- Yaklaşık 1,94 milyon müşteri
- Müşteri portföyü (tüketime göre):
 - Ticarethaneler (%30),
 - Meskenler (%34),
 - Sanayi müşterileri (%25)
 - Diğer (%11)
- Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nın ilk piyasa yapımcılarından biri

* Ortaklık paylarına göre



DOĞAL GAZ DAĞITIMI VE TİCARETİ

- Dağıtım lisans alanı kapsamındaki Edirne, Kırklareli, Tekirdağ, Gaziantep ve Kilis illerindeki 3,4 milyon nüfusa sahip dağıtım şirketlerimizin;
- 5.095 km + 4.139 km = 9.234 km'ye ulaşan doğal gaz dağıtım şebekesi,
- 544 bin + 582 bin = 1,126 milyon adet abone,
- 909 milyon Sm³ + 522 milyon Sm³ = 1,431 milyar Sm³ doğal gaz satışı,
- 1,287 milyar Sm³ + 799 milyon Sm³ = 2,086 milyar Sm³ doğal gaz dağıtım faaliyeti bulunmaktadır.



DOĞAL GAZ SANTRALİ



JEOTERMAL ENERJİ SANTRALİ



HİDROELEKTRİK SANTRALİ



RÜZGÂR SANTRALİ



ELEKTRİKLİ ŞARJ İSTASYONU



DOĞAL GAZ DAĞITIMI



ELEKTRİK DAĞITIMI



GELİŞTİRME AŞAMASINDAKİ SANTRALLER



GÜNEŞ SANTRALİ

2022 Yılında Alınan Ödüller

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Ödülleri'nde gümüş başarı ödülü

Zorlu Enerji'nin iklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek adına hayata geçirilen Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi, Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği tarafından düzenlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Ödülleri'nde "İklim Eylemi" kategorisinde gümüş başarı ödülüne layık görüldü.

Zorlu Enerji, 2010 yılında, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı ve Mehmet Zorlu Vakfı ile başlatılan iş birliğiyle hayata geçirdiği proje kapsamında, 2030 yılına kadar her yıl 90 bin fidan dikimi gerçekleştirerek 1,2 milyon fidanı toprakla buluşturmayı hedefliyor.

Stevie® Awards'ta Zorlu Enerji Çağrı Merkezine Altın Ödül

Dünyanın en iyi işverenlerinin ve insan kaynakları uzmanlarının ödüllendirildiği tek global ödül programı 16. Stevie® Awards 'Satış ve Müşteri Hizmetleri Ödülleri'nde Zorlu Enerji, "Yılın İletişim Merkezi" seçilerek, Altın ödüle layık görüldü.

Zorlu Enerji'ye A.C.E Diamond Ödülü

A.C.E. (Achievement in Customer Excellence) Awards

2021'de 'Müşteri Deneyimini En İyi Yöneten Marka' seçilen

Zorlu Enerji, sektöründe 1. olarak "Diamond Ödülü"nü

kazandı. Zorlu Enerji, böylelikle 'Enerji' kategorisinde 4'üncü kez üst üste müşteri memnuniyetini en iyi sağlayan firma oldu.

Zorlu Enerji'ye "Etik ve Çevresel Sorumlulukta Liderlik" ödülü

Zorlu Enerji, Uluslararası Pazarlama ve İletişim Profesyonelleri Derneği'nin (AMCP) düzenlediği Communitas Awards'da, 'Etik ve Çevresel Sorumlulukta Liderlik' kategorisinde, "Zorlu Energy Solutions (ZES), Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi, Dijital Abonelik Projesi" gibi sürdürülebilirlik stratejisi odağında uyguladığı projeleri ile sektörünün en iyisi olarak ödüllendirildi.

Achievement Awards 2021'den Orta ve Doğu Avrupa En İyi Yeniden Yapılandırma Ödülü

Zorlu Yenilenebilir Enerji, Achievement Awards 2021 Yeniden Yapılandırma ve Finansman kategorisinde 300 milyon ABD doları tutarındaki tahvil ihracı ile Orta ve Doğu Avrupa En İyi Yeniden Yapılandırma Ödülü'nü almaya hak kazandı.

Zorlu Enerji'ye "Enerjimiz Geleceğimiz" ödülü

Zorlu Enerji'nin iklim krizinin etkilerini azaltmak için 2010 yılında hayata geçirerek, yaklaşık 420 bin fidan diktiği "Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları" Projesi, Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi kapsamında verilen "Enerjimiz Geleceğimiz" ödülünü aldı.

CIO Ödülleri'nden Zorlu Enerji'ye büyük ödül

Teknoloji dünyasında 2010 yılından bu yana takdim edilen CIO Ödülleri'nde, Zorlu Enerji "ZES Yurt İçi Şarj İstasyonu Kurulum ve Operasyon Yönetimi" projesi ile ödül almaya hak kazandı.

'Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri'nden Zorlu Enerji'ye ödül

Zorlu Enerji, Awards International tarafından düzenlenen Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri'nde 'Müşteri Deneyimi Dönüşümü' kategorisinde, enerji sektöründe müşteri memnuniyeti ve deneyimi için geliştirilen ilk proje olan 'Memnuniyet 4.0' isimli Ar-Ge projesi ile bronz ödüle layık görüldü.

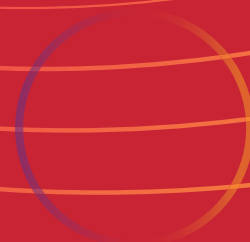
Zorlu Enerji, Platin Ligde Yer Alan Markalar ve 2022'nin Sembol Markaları arasında yer aldı.

Türkiye İtibar Akademisi tarafından Beykoz Üniversitesi iş birliği ile açıklanan Ekonomiye Fayda Endeksi (EFE) sonuçlarına göre Zorlu Enerji, Platin Ligde Yer Alan Markalar ve 2022'nin Sembol Markaları arasında yer aldı.

Achievement Awards 2021'den En İyi Sürdürülebilir Sukuk Ödülü

Zorlu Enerji, Achievement Awards 2021 İslami Finans kategorisinde 400 milyon TL tutarındaki SKA bağlantılı wakala sukuk programı ile En İyi Sürdürülebilir Sukuk Ödülü'nü almaya hak kazandı.

Tekstil



Tekstil

Zorlu Tekstil Grubu, Zorlu Grubu Akıllı Hayat 2030 stratejisi ile sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getirmiş olup ortaya koyduğu sürdürülebilirlik vizyonu, kalitesi, standartları ve uygulamaları ile küresel şirketlerin inovatif iş ortağıdır.





Tekstil



2023'te de daha yaşanılabilir bir dünya için çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda yarattığımız pozitif etkiyi büyütme hedefiyle çalışmaya devam edeceğiz. Bu anlayışla sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak en yenilikçi ve güçlü kasımız olan akıllı ve teknik tekstiller ile döngüsel ekonomiye olan yatırımlarımızı sürdüreceğiz.



Necat Altın

Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkanı

2022, değişken koşulların etkisi altında, pandemi sonrası ekonomide dengelerin yeniden kurulmaya başladığı zor bir yıl oldu. Küresel enflasyona bağlı olarak yükselen küresel faizler, enerji fiyatlarında devam eden yükseliş ve Rusya'nın Ukrayna'ya açtığı savaş, ekonomileri zorlayan temel unsurlar olarak dikkat çekti.

Bununla birlikte, enerji krizi sebebiyle Avrupa'da üretimde yaşanan sorunlar, Avrupa'nın hemen yanı başındaki üretici konumunda olan Türk tekstilcileri için, ihracat açısından fırsatlar yarattı. Enflasyon etkisi ile tüketicilerin satın alımlarını öne çekmesi ise, iç pazarda yıl boyunca hareketliliği belirli bir seviyede tuttu.

Geçen yıl olduğu gibi bu yıl da, makro ölçekte ana trend yeşil dönüşüm olmaya devam etti. AB Yeşil Mutabakat ile birlikte başlayan değişimin etkileri, tüm sektöre yayılmaya başladı. Zorlu Holding Tekstil Grubu olarak biz de, bu farkındalıkla yürüttüğümüz faaliyetlerimizle 2022'de başarılı bir yıl geçirdik. Avrupa'nın ev tekstilinde lider üreticisi Zorluteks ve Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi Korteks ile, etkimizi ve gücümüzü artırmayı sürdürdük. Akıllı Hayat 2030 stratejisi ile, sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getirerek uzun dönemde değer yaratacak aksiyonlar almaya devam ettik. Katma değerli akıllı ve sürdürülebilir tekstil ürünlerimiz, esnek ve çevik üretim yapımızla müşterilerimizin taleplerini hızla karşılayarak dünyada tercih edilen inovatif iş ortaklarından biri olduk.

Ev tekstilinde, Türkiye'nin lider ev tekstili üreticisi Zorluteks ile büyümemizi sürdürdük. Özellikle mağazacılık ve lisans anlaşmaları ile gücümüzü artırdık. Mağazacılıkla ev tekstilinde bizi bir moda ve stil markasına dönüştürecek bir yeniden yapılanma başlattık. Mağazacılıkla büyüme

stratejimiz kapsamında, pandemi sonrasında daha da odaklandığımız Merkez Mağazacılık ile büyümeye odaklandık. Bunun yanı sıra, online kanalları da geliştirerek çoklu kanal stratejisiyle mağazacılıkta etki alanımızı büyütmeye başladık. Disney Home markasının 80'i aşkın ülkede üretim, satış ve pazarlama hakkına sahip olan Zorluteks ile Disney'in dünyadaki 5 büyük oyuncusundan biri olarak büyümemizde önemli rol üstlenen lisans anlaşmalarını geliştirmeye devam ettik.

Zorluteks şirketimizde, bir yandan ev tekstili üretimine devam ederken, bir yandan da katma değeri yüksek teknik tekstillere odaklanmayı sürdürdük. Bu konuda üçü ana alan olmak üzere, farklı alanlarda çalışmayı sürdürüyoruz. Konveyör sistemleri üreten firmalara güçlendirilmiş kumaşlar, beyaz eşya sektörüne filtre kumaşı, güç tutuşur, anti-statik gibi özelliklere sahip fonksiyonel iş kıyafetleri, reklam sektörüne yönelik ışıklı pano kaplamalı kumaşlar, çadır, tente, uyku tulumu gibi daha birçok farklı alanda teknik tekstil ürünlerimizle katma değer yaratmaya devam edeceğiz.

Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi Korteks ile, hem polyester ipliğe olan talep artışının hızlandığı, hem de vergi korumalarının gerçekleştiği bir dönemde, kapasite, sürdürülebilirlik ve dögüsel üretim odaklı yatırımlarımızla büyümemizi sürdürdük. Kapasite artışı ve modernizasyon yatırımlarımızı 2022 yılında tamamladığımız Korteks'te, Akıllı Hayat 2030 stratejimize paralel olarak, sürdürülebilir ürünler kategorisine yaptığımız yatırımların meyvesini de toplamaya başladık. Yüksek teknoloji ve sürdürülebilirlik vizyonumuz ile ürettiğimiz Taç Reborn, Dope Dyed, Taç Bioloop ipliklerimizle pazarda öncü olduk. Bununla birlikte Korteks, ürün çeşitliliği, ürün kalitesi, hızlı ve esnek çözümleri ve teknik kapasitesi ile pazarda aranan marka özelliğini pekiştirmeye devam etti. Korteks'te önümüzdeki dönemde otomotiv sektörü, Biokomponent diye tanımlanan özel tasarımı mühendislik ürünleri, kompozit malzemelerden üretilen ürünler ve giyilebilir tekstil gibi teknik tekstil alanlarına odaklanmaya devam edeceğiz.

Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda sürdürülebilirlik kategorisinden ürünler geliştirmeye devam ederken bu konudaki sertifika ve belgelendirmeleri de almayı sürdürdük. FEM Higg Index ve FSLM Higg Index gibi birçok sürdürülebilirlik odaklı endekste sektörümüzden daha iyi durumdayız. Zorluteks'te ileride sipariş alma

mekanizmasını direkt etkileyeceğini düşündüğümüz Higg Index platformuna dâhil olduk. Burada ev tekstili ortalama skoru 64 iken biz 83 puan aldık. Geçen yıl aldığımız STeP by OEKO-TEX sertifikası ile Made in Green etiketi kullanma hakkı sayesinde müşterilerimiz bu sertifikalara sahip ürünlerimizi QR kod ile sürdürülebilirlik açısından izleyerek bizimle güvenle çalışabiliyorlar. Ayrıca 2022'de polyester iplik sektöründe ilk kez LCA (Yaşam Dögüsü Analizleri) ile 4 farklı ürün kategorisinde EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgesi yayınlamaya sürdürülebilirlik konusunda bu kategorideki ürünlerimizi belgelendirdik.

Ar-Ge inovasyon ile büyüme stratejimiz doğrultusunda, kendi Ar-Ge Merkezlerimiz ve iş birlikleriyle sürdürülebilirlik odaklı ürün ve çözümler geliştirmeye de devam ediyoruz. 2022'de Korteks'de PLASTICE Projesi ile Horizon Europe (Ufuk Avrupa) Programına ilk kez kabul edildi. Proje ile ayrıştırılması çok zor olan kompleks yapıdaki tekstil ve plastik atıklar, çevre dostu, inovatif, verimli yöntemlerle, akıllı ve dijital teknolojiler kullanılarak geri dönüştürülecek ve geri dönüştürülmüş hammaddelerden düşük karbon ayak izine sahip nihai ürünler imal edilerek dögüsel ekonomiye katkı sağlanacak. Ayrıca 2022'de açıklanan "Ar-Ge Merkezi 2021 Performans Endeksi" sonuçlarına göre Zorluteks'in Türkiye'nin en iyi Ar-Ge merkezleri sıralamasında ikinci sırada yer alması da Ar-Ge ve inovasyon odaklı çalışmalarımızı teyit eden önemli bir gelişme olarak bizi gururlandırdı.

Zorlu Tekstil Grubu olarak Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda 2023'te de daha yaşanılabilir bir dünya için çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda yarattığımız pozitif etkiyi büyüme hedefiyle çalışmaya devam edeceğiz. Bu anlayışla sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak en yenilikçi ve güçlü kasımız olan akıllı ve teknik tekstiller ile dögüsel ekonomiye olan yatırımlarımızı sürdüreceğiz. Sürdürülebilir şehirler için ev tekstili üretmeye kadar uzanan yeşil dönüşüm odaklı birçok yeniliği 2025'e kadar hayata geçirme hedefi doğrultusunda ilerlemeye devam edeceğiz.

Tekstil

Tekstil sektöründe dünyanın sayılı üreticileri arasında yer alan Zorlu Tekstil Grubu; yüksek üretim kapasitesi, güncel teknolojinin yeniliklerini yansıtan farklılaştırılmış ve kaliteli ürün gamı, üstün pazarlama ve dağıtım gücü ile küresel pazarda tercih edilen bir iş ve çözüm ortağı olarak konumunu pekiştirmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu

Tekstil sektöründe dünyanın sayılı üreticileri arasında yer alan Zorlu Tekstil Grubu; yüksek üretim kapasitesi, güncel teknolojinin yeniliklerini yansıtan farklılaştırılmış ve kaliteli ürün gamı, üstün pazarlama ve dağıtım gücü ile küresel pazarda tercih edilen bir iş ve çözüm ortağı olarak konumunu pekiştirmektedir.

Liderliğini Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ("Zorluteks") ve Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Korteks") yaptığı Zorlu Tekstil Grubu'nun ana faaliyet konusu polyester filament iplik, perde ve ev tekstili ürünlerinin üretimi ve pazarlamasıdır. Grup bünyesinde toplam 14 üretim ve pazarlama şirketi bulunmaktadır.

Ev tekstili alanındaki faaliyetleri yıllar içinde hızlı bir büyüme gösteren ve Türkiye'nin sınırlarını aşarak dört kıtaya yayılan Zorlu Tekstil Grubu'nun yarattığı ihracat hacmi 2022 yılında 197,1 milyon ABD dolarına ulaşmıştır. Zorlu Tekstil Grubu, 7.000'e yakın çalışanı ve toplamda 800.000 m²lik kapalı alana sahip üretim tesisleri ile dünyanın önde gelen polyester iplik ve ev tekstili üreticilerindedir.

Tekstilde dönüşüme yön veren Ar-Ge ve inovasyon yetkinliğiyle dünya devlerinin yenilikçi iş ortağı

Endüstri 4.0 çatısı altında gelişen ve hızla değişen teknolojiler ve süreçler ile birlikte dijitalleşmenin yönlendirdiği, dönüşüm ve yeni iş modelleri, iş dünyasında rekabeti farklı bir eşiğe taşımakta, yepyeni bir dönemin kapılarını açmaktadır.





Ekonomik aktörler, sınırları zorlayan rekabet koşulları altında sürdürülebilir bir geleceğin inşası için çaba göstermektedir. Bu gelişmeler, tekstil sektörünü de etkilemektedir. Yakın geçmişe kadar geleneksel yapıya sahip bir iş kolu olarak tanınan sektör, bugün yaşanan değişim ve dönüşümün merkezinde yer almakta, mega trendlerin en görünür yüzlerinden biri olarak dikkat çekmektedir.

Geleceğin bir parçası olmayı hedefleyen tekstil sektörünün oyuncularını, sadece çarşaf, perde veya iplik gibi ürünlere hayat vermekle kalmayıp teknolojinin tetiklediği toplumsal dönüşüme paralel hızla evrilen tüketici beklentilerini proaktif bir yaklaşımla karşılamak, hayatı değiştirmek ve yaşam kalitesini yükseltmek adına inovasyon üretmek durumundadır.

Sektöründe inovasyonla özdeşleşen ve inovasyonu hem ürünlerinde hem de pazarlama faaliyetlerinde etkin bir şekilde kullanan Zorlu Tekstil Grubu, tüketicilerin beklentilerine cevap verecek inovatif ürünleri geliştirip üretmek üzere önemli yatırımlar yapmaktadır.

Teknik tekstil alanında rekabetçi ve lider konuma sahip Zorlu Tekstil Grubu'nun başarısını ortaya koyan kendini temizleyen stor ve kumaş perde, serin tutan pike, ortam havasını temizleyen perde, antibakteriyel nevresim takımı ve maske, LED ışıklı perde,

otomotiv proje iplikleri gibi yenilikçi sayısız ürünün arkasında grubun benimsediği güçlü inovasyon yaklaşımı yer almaktadır.

Ar-Ge tekstil sektöründe küresel ölçekteki yoğun rekabetin belirleyicilerindedir. Zorlu Tekstil Grubu sahip olduğu üç Ar-Ge Merkezi'nden aldığı güçle dünya devlerinin yenilikçi ve rekabetçi iş ortağı konumunu daha da güçlendirmekte ve geleceğe taşımaktadır.

Teknoloji yoğun iş modeli ve dijitalleşmenin gücü

Orta ve uzun vadede küresel pazarlarda varlığını sürdürebilmenin ancak üst düzey teknoloji kullanmak ve teknolojiye yatırım yapmakla mümkün olduğu gerçeğinden hareket eden Zorlu Tekstil Grubu; teknolojiye sürekli yatırım yapmakta, üretim sürecinde dünyanın en iyi dijital baskı makinelerini kullanmaktadır.

Tüketici beklentilerinden fazlasını karşılayabilen ürünler, kişiselleştirilmiş tasarımlar

Tüketicinin ihtiyaç ve beklentilerinin doğru yönetilmesinin yanı sıra daha işlevsel, daha yenilikçi, daha insan odaklı, daha kişiselleştirilmiş ve daha dikkat çekici tasarımların geliştirilmesi tekstil sektöründe rekabetin önemli etkenlerinden biri olarak ortaya çıkmaktadır.

Tekstil

Zorlu Tekstil Grubu sahip olduğu üç Ar-Ge Merkezi'nden aldığı güçle dünya devlerinin yenilikçi ve rekabetçi iş ortağı konumunu daha da güçlendirmekte ve geleceğe taşımaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, başta Avrupa olmak üzere dünya piyasalarında tüketici eğilimlerini doğru öngörmekte, insan odaklı tasarım anlayışıyla beklentilerin ötesine geçmektedir.

İş döngüsünün bütününe kucaklayan 360 derece sürdürülebilirlik yaklaşımı

Günümüzde sürdürülebilirlik, ekonomik, çevresel ve toplumsal yönleriyle bütüncül ve 360 derecelik bir yaklaşımla ele alınmakta ve iş döngüsünün bütününe kucaklamaktadır. Dünyanın önde gelen perakendecileri, tedarikçilerin sürdürülebilirlikle ilişkili kalite, norm ve standartları eksiksiz karşılamaları konusunda yüksek bir hassasiyet göstermektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, Zorlu Grubu Akıllı Hayat 2030 stratejisi ile sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getirmiş olup ortaya koyduğu sürdürülebilirlik vizyonu, kalitesi, standartları ve uygulamaları ile küresel şirketler tarafından en çok tercih edilen bir iş ve çözüm ortağıdır. Sürdürülebilir bir dünya hedefiyle gelecek için bugünden başlayarak kaynakların etkin kullanılmasını ilke edinen Zorlu Tekstil Grubu, doğaya dost ürünler geliştirmektedir. Zorlu Tekstil Grubu aynı zamanda Türkiye'nin ilk ekolojik üretim tesisine sahiptir.



Endüstri 4.0 ile akıllı süreçler

Cihazların birbiri ile iletişiminin yanı sıra insanların cihazlarla etkileşimini ve ahenkli çalışan bir ekosistemin oluşturulmasını öngören Endüstri 4.0 hızla değişen, rekabetçi iş dünyasında yer almanın anahtarlarından biridir.

Endüstri 4.0 fabrikaların, tesislerin, tedarikçilerin ve iş ortaklarının yer aldığı büyük ve yeni bir evreni işaret etmektedir.

Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirme sürecinde bulunan Zorlu Tekstil Grubu, dünyanın dört bir yanındaki müşterilerinin taleplerini anında karşılamakta, akıllı iş yönetim süreçlerine yaptığı yatırımların meyvelerini hızla toplamaktadır.

Made by Zorlu: Özgünlüğü ve katma değeri ile öne çıkan küresel bir marka

Üreticilerin en önemli hedefleri özgün olabilmek ve tüketiciye sunulan değeri en yüksek düzeye çıkarmaktır.

Tüketiciler; özgün olduğu kadar, kendilerini özel ve iyi hissettiren, bir başka ifadeyle salt bir ürün olmanın ötesine geçebilen, katma değeri

yüksek markaları tercih etmektedir. Özellikle tekstil alanında global rekabetin temel bileşenlerinden biri olarak ortaya çıkan bu olgu, tekstil firmalarını, esnek üretim kabiliyetlerini geliştirirken bir yandan da müşterileri için daha fazla değer yaratmaya yöneltmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu'nun, "Made by Zorlu" markasını tüm dünyaya kabul ettirmesinin arkasında benimsenen bu yaklaşım yer almaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, iç ve dış pazarlarda lider markalarıyla tüketiciye ulaşmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, TAÇ markalı perde ve nevresim ürünleri ile Türk ev tekstili sektörünün lideri konumundadır.

Zorlu Tekstil Grubu, Türkiye'nin ilk uluslararası ev tekstili mağazalar zinciri olan Linens markası ile sektöre yenilikçi ve öncü bir ev tekstili mağazacılık anlayışını kazandırmıştır.

Grubun diğer bir markası olan Valeron ise öncelikle Avrupa pazarında tanıtılmış, daha sonra iç pazarın beğenisine sunulmuştur.



Tekstil

Yeni nesil dijital baskı makinesi parkuru, Zorluteks'i rekabetin önünde konumlandırırken, başta Avrupa olmak üzere uluslararası piyasalarda tercih edilen tekstil şirketlerinden biri olmasını desteklemektedir.



Zorlu Tekstil Grubu'nun yurt içi ve yurt dışında yaygın bir perakende yapılanması bulunmaktadır. Grup, bu geniş fiziki yapılanmaya ek olarak; e-ticaret, alternatif kanallar ve toptancı kanalını da yoğun olarak kullanmaktadır.

Geniş bir tasarım ekibine sahip olan grubun, ev tekstili alanındaki bir diğer önemli rekabet avantajı, müşteriye özel koleksiyon tasarlayabilmesi ve esnek adetlerde hızlı üretim gerçekleştirebilmesidir.

ZORLUTEKS

Ev tekstilinde global ve lider oyuncu

Zorluteks, sahip olduğu perde ve ev tekstili üretim tesisleri, pazarlama şirketi ve dünyaca ünlü markaları ile ev tekstilinin global ve lider kuruluşlarından biridir.

Zorluteks, Lüleburgaz Kırklareli'nde bulunan dev üretim tesislerindeki yüksek üretim kapasitesi, 4.500 kişiyi aşan istihdamı, üstün ürün kalitesi, çevre ve çalışan sağlığına verdiği önem ve çalışma koşulları ile dünyanın en modern ve en büyük entegre tekstil şirketleri arasında yer almaktadır.

Pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın en büyük entegre üreticisi

Zorluteks, sahip olduğu 273 adetlik modern makine parkuru ile brode ve terbiye işletmelerinden oluşan; dokuma, örme ve çözümlü faaliyetlerini sürdürdüğü 60.000 m² kapalı alana sahip tesislerinde perde üretimi gerçekleştirmektedir. Şirketin perde üretim kapasitesi, 20 milyon m/yıl ve 6 milyon adet hazır perdedir.

Zorluteks, aynı zamanda, 108.000 m² kapalı alanda 96 milyon m/yıl nevresim, pike, yastık kılıfı, çarşaf, yorgan, masa örtüsü, yatak örtüsü, pamuklu perdelik kumaş, havlu ve örme kumaştan lastikli çarşaf ve yastık kılıfı gibi farklı ev tekstili ürünlerini de üretmektedir.

Zorluteks'in Türkiye'nin yanı sıra Çin'de üretim tesisi ve New York, Londra, Münih, Şangay ve Fransa'da da pazarlama ofisi bulunmaktadır.

Dünyanın en büyük dijital baskı makinesine sahip sayılı tesislerden biri

Zorluteks, uluslararası müşterilerinin ürün talebini en kısa sürede karşılamak adına dijital baskı makineleri alanında da önemli yatırımlar gerçekleştirmektedir.

Tekstil

TAÇ, Linens ve Valeron gibi Türkiye'nin önde gelen ev tekstili markaları için üretim gerçekleştiren ve pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın en büyük entegre üreticisi olan Zorluteks, ev tekstili üretiminin %60'ını başta Avrupa, Amerika, Uzak Doğu ülkeleri ve Rusya olmak üzere dünyanın farklı bölgelerine ihraç etmektedir.

Zorluteks bünyesinde Ağustos 2011'de faaliyete geçen birinci dijital baskı üretim makinesi (reaktif baskı) Türkiye'nin 3,2 m eninde kumaşa baskı yapabilen ilk makinesidir. Zorluteks, ikinci dijital baskı makinesini (dispers baskı) Mayıs 2013'te, üçüncü makinesini ise (reaktif baskı) Haziran 2014'te devreye almıştır. Temmuz 2014'te devreye alınan dördüncü makine (pigment baskı) ise 1,8 m eninde baskı yapabilmektedir. Küresel ölçekte az sayıda firmanın sahip olduğu, dünyanın en büyük dijital baskı makinesini de satın alarak makine parkına dâhil eden Zorluteks, teknolojiye verdiği önemi bir kez daha göstermiştir.

Teknolojiyi faaliyetlerinin merkezine alan Zorluteks, fotoğraf baskı sisteminin uygulanmasında dünya lideridir. Bu sistem, herhangi bir fotoğrafın, istenilen ebatlarda kumaş üzerine basılabilmelerini mümkün kılmaktadır. 3D (üç boyutlu görünüm) özellikte desenler de Türkiye'de ilk olarak Zorluteks nevresim ürünlerinde basılarak tüketicilerin beğenisine sunulmuştur.

Düşük ve sürdürülebilir enerji maliyetleri, çevreci ve esnek üretim, müşterilerin taleplerine hızlı cevap verme ve istenilen miktarlarda üretim yapabilme gibi pek çok imkân sunan yeni nesil dijital baskı makinesi parkuru, Zorluteks'i rekabetin önünde konumlandırırken, başta Avrupa olmak üzere uluslararası piyasalarda tercih edilen tekstil şirketlerinden biri olmasını desteklemektedir.



Tekstil

‘Made in Green’ etiketiyle üretim yapabildiğini tescillemiş olan Zorluteks, düşük karbon yüküne sahip ilk ürün kategorisi olan Ecodesign ürün kategorisiyle, karbon ayak izinin en az %50 oranında azaltılmasını sağlamıştır.

4 milyon ABD dolarlık yatırım ile iki yeni dijital baskı makinesi (single pass ve multi pass) yatırımını gerçekleştiren Zorluteks, önümüzdeki yıllarda da yeni dijital baskı tekniklerini kullanmayı sürdürecektir.

Türkiye’de ev tekstili sektöründe “Yetkilendirilmiş Yükümlü Statü Belgesi”ni alan ilk firma

Zorluteks, güvenilir firmaların gümrükteki prosedürlere takılmadan hızlı bir şekilde işlem yapabilmeleri için geliştirilen “Yetkilendirilmiş Yükümlü Statü Belgesi”ni (AEO - Authorized Economic Operator) Türkiye’de alan ilk ev tekstili firması olmuştur.

Şeffaflık, izlenebilirlik, hesap verebilirlik ve tesis güvenliği konularında talep edilen standartların karşılandığının teyidi olan Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü Belgesi, Zorluteks’e gümrükler nezdinde güç kazandırmıştır.

Zorluteks, makine, ekipman ve malzemelerin ömrünün uzatılmasını ve kaynakların gereksiz kullanımını azaltmayı amaçlayan RECLAIM projesi ile Avrupa Birliği’nin araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerine destek olan Ufuk 2020 Programı çerçevesinde Hibe Programı’na kabul edilmiştir.

Zorluteks, 2022 yılında da ihracat ağırlıklı satışlarını sürdürmüş, 5 kıtada 70 ülkeye ulaşmıştır.

TAÇ, Linens ve Valeron gibi Türkiye’nin önde gelen ev tekstili markaları için üretim gerçekleştiren ve pamuklu ev tekstilinde Avrupa’nın en büyük entegre üreticisi olan Zorluteks, ev tekstili üretiminin %60’ını başta Avrupa, Amerika, Uzak Doğu ülkeleri ve Rusya olmak üzere dünyanın farklı bölgelerine ihraç etmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, Türkiye tekstil ihracatının nevresim grubunda %23’ünü, perde grubunda ise %17’sini tek başına gerçekleştirmektedir. Zorluteks, perde üretiminin %34’ünü ihraç ederken, %66’sını ise TAÇ, Linens markalarıyla yurt içinde satmaktadır. Ev tekstilinde sadece Türkiye’de değil, toplam 700 milyon nüfusa sahip çevre ülkelerde de mağazacılıkla büyüme hedefiyle hareket edilirken, 2022 yılında da perakendecilik atağı sürdürülmüş, farklı coğrafyalarda mağaza ve satış noktası sayısı artırılmıştır.

2022 yılında 134,5 milyon ABD doları ihracat gerçekleştiren Zorluteks ürünlerini 57 ülkeye sunmuş, özellikle Orta Doğu, Balkanlar ve Gürcistan’ın da aralarında yer aldığı 20’ye yakın ülkede TAÇ markasıyla satış gerçekleştirmiştir. Şirketin gelecek dönem için hedefi güçlü bir konuma sahip olduğu Avrupa pazarındaki varlığını geliştirmek ve Orta Doğu bölgesinde yeni pazarlara girmektir.

Avrupa’da büyük perakendecilerle çalışan Zorluteks; uzun soluklu, güçlü ilişkiler kurmayı ve ticari faaliyetlerinin devamlılığını sağlamayı amaç edinmiştir. Altyapısı hazır olan mağazalarda stokları online

Tekstil

Zorluteks, Global Organic Textile Standard-GOTS Sertifikası'yla Türkiye'de %100 organik ev tekstili mamulleri üreten ve ekolojik üretim tesisine sahip ilk üreticidir.

olarak takip edebilen Zorluteks, ihtiyaca göre üretimi ve ihracatı hızlı bir şekilde gerçekleştirebilmektedir.

'Made in Green' etiketiyle sürdürülebilir tekstil üretimi

Sürdürülebilir bir çevre anlayışıyla, ev tekstilinin geleceğini tasarlarken aynı zamanda kaynakları da verimli kullanmayı hedefleyen Zorluteks, üretim tesisi içerisinde kullanılan makinelerin, elektrik, su, doğal gaz ve buhar tüketimlerini anlık olarak izleyebileceği, "Temiz Üretim Yazılımı"nı geliştirmiştir. Yeni geliştirilen bu yazılım sayesinde üretimde kullanılan kaynakların takibi ile kaynak kullanım miktarının minimum seviyeye indirilmesi hedeflenmektedir.

Fabrikalarında STeP ("Sustainable Textile Production" - Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) sertifikasyon sürecini tamamlayarak sürdürülebilir bir tekstil üreticisi olduğunu belgelendiren Zorluteks, Standart 100 by Oeko-Tex ve STeP by Oeko-Tex belgeleriyle kullanılan 'Made in Green' etiketiyle üretim yapabildiğini de tescillemiştir.

Düşük karbon yüküne sahip ilk ürün kategorisi olan Ecodesign ürün kategorisiyle, karbon ayak izinin en az %50 oranında azaltılması sağlanmıştır. Daha az su, enerji ve kimyasal kullanılarak üretilen Ecodesign ürün gamı kapsamında nevresim takımı, masa örtüsü, dekoratif yastık kılıfı gibi birçok ürünün üretilmesi hedeflenmektedir.

LEED-BREEAM sertifikalı sürdürülebilir şehirler için ev tekstili üretmeye kadar uzanan yeşil dönüşüm odaklı birçok yeniliğin 2025'e kadar hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Türkiye'nin ilk %100 organik ev tekstili mamulleri üreticisi ve ilk ekolojik üretim tesisleri

Zorluteks; teknolojiye sürekli yatırım yapmakta, üretim sürecinde dünyanın en iyi dijital baskı makinelerini kullanmakta, çevreci ve yüksek tasarruf sağlayan en yeni teknolojilerden faydalanmaktadır.

Sürdürülebilirliği, gelecekte var olma açısından temel bir öncelik ve rekabetin belirleyicisi olarak kabul eden Zorluteks, Global Organic Textile Standard-GOTS Sertifikası'yla Türkiye'de %100 organik ev tekstili mamulleri üreten ve ekolojik üretim tesisine sahip ilk üreticidir.

Küresel bazda sektöründe ilk entegre üretim tesisi yatırımını hayata geçiren Zorluteks, sahip olduğu üretim süreçleri ile sürdürülebilir ekonomiye katkıda bulunmakta ve her yönüyle desteklemektedir.

Türkiye'nin üç Ar-Ge Merkezi ve aynı zamanda Tasarım Merkezine sahip tek tekstil şirketi olarak faaliyet gösteren Zorluteks'in Ar-Ge çalışmalarının önemli bir kısmını da sürdürülebilirlik odaklı çalışmalar oluşturmaktadır. Kendi Ar-Ge merkezinde geliştirdiği projelerin yanı sıra üniversite işbirlikleri yapan Zorluteks, ayrıca Avrupa Birliği'nin Ar-Ge projelerine de dâhil olmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu'nun küresel faaliyet ağı

Zorlu Tekstil Grubu, yurt içinde ve yurt dışında müşterilerine binlerce noktadan ulaşarak geniş bir ürün gamı sunmaktadır.

TAÇ



YURT DIŞINDA

36 ÜLKEDE
110 MAĞAZA
750 SATIŞ NOKTASI



YURT İÇİNDE

1.888 SATIŞ NOKTASI
16 İLDE 29 FABRİKA SATIŞ
MAĞAZASI

LİNENS



YURT DIŞINDA

7 ÜLKEDE
8 MAĞAZA



YURT İÇİNDE

28 İLDE
72 MAĞAZA

VALERON



YURT DIŞINDA

41 ÜLKEDE
200'E YAKIN SATIŞ NOKTASI
ABD'DE TOPLAM
11 FARKLI SATIŞ KANALINDAN
PERDE VE NEVRESİM SATIŞI



YURT İÇİNDE

1 MAĞAZA

Zorlu Tekstil Grubu üretiminin %60'ını ihracat kanalıyla küresel müşterilerine ulaştırmaktadır.

KORTEKS

50'YE YAKIN ÜLKEDE
300'DEN FAZLA MÜŞTERİYE
İHRACAT



ZORLUTEKS

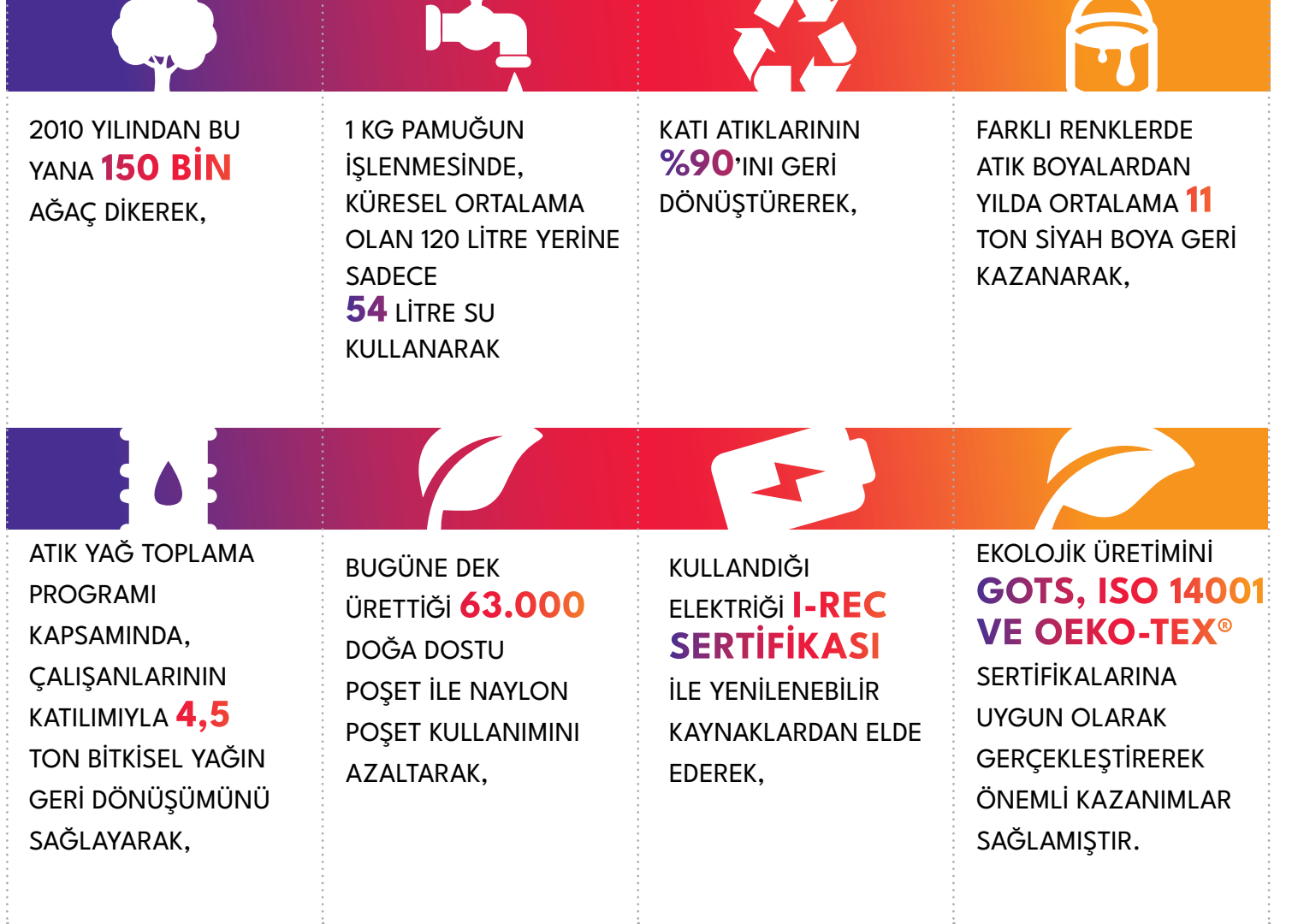
70 ÜLKEYE İHRACAT



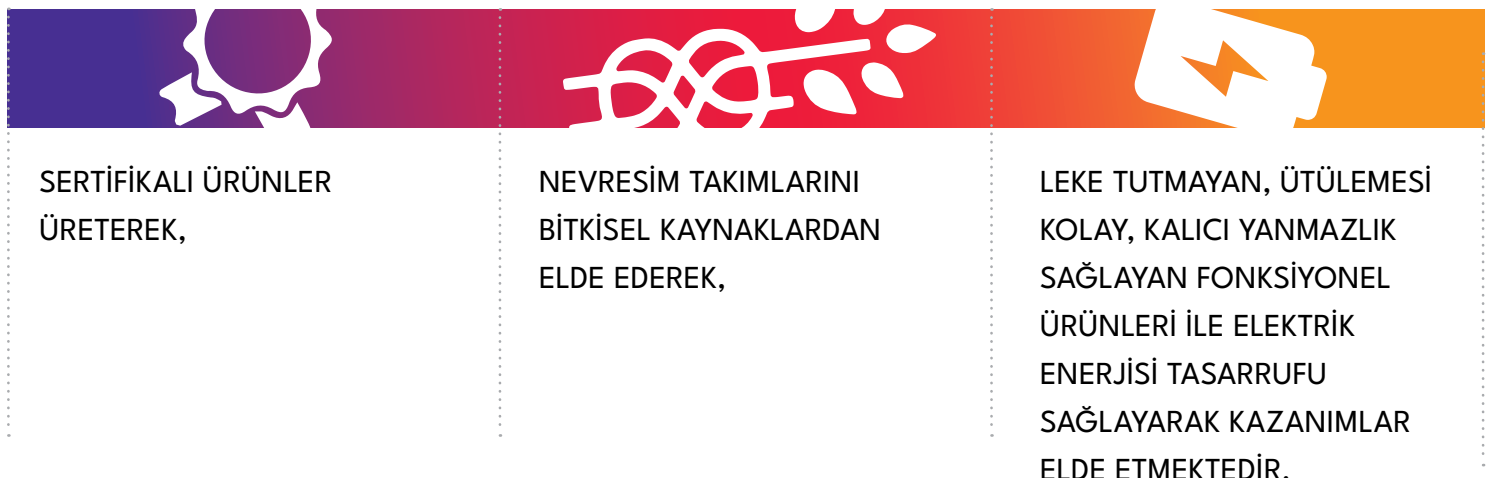
BAŞLICA MARKALAR

TAÇ, LINENS, VALERON, BIANCA LUNA, KRİSTAL, CASABEL, BRIELLE

Zorluteks üretim döngüsünde;



Zorluteks tüketim döngüsünde;



KORTEKS

Avrupa'nın en büyük entegre ve yenilikçi polyester iplik üretim merkezi

Dünyadaki tekstil hammaddelerine bakıldığında polyester tabanlı ürünler, toplam iplik arzının üçte ikisinden fazlasını oluşturmaktadır. Küresel ölçekte tekstilin en önemli hammaddesi olan polyester, birden çok kullanım alanına sahip, çok yönlü ve esnek bir ürün oluşu nedeniyle tekstil sektöründeki konumunu giderek güçlendirmektedir.

İlk aşamada Zorlu Tekstil Grubu'nun ürettiği tekstil ürünlerinin ihtiyacının karşılanması hedefiyle yapılan polyester iplik üretimi, zaman içinde Grubun içinde ayrılarak Korteks bünyesinde önemli bir iş koluna dönüşmüştür.

Kurulduğu günden itibaren sadece Türkiye'nin değil, dünyanın da sayılı polyester iplik üreticileri arasında hep ilk sıralarda yer alan Korteks, zaman içinde sistematik yatırımlarla kapasitesini artırmış ve teknolojisini yeniliklerle desteklemiştir.

Sürdürülebilir Ar-Ge yatırımları ile mikro iplik teknolojisinde dünya öncülüğü

Korteks, teknoloji mühendisliğini kabiliyeti ile uluslararası pazarlardaki varlığını daha da geliştirmek adına temel rekabet üstünlüklerinden biri olarak kabul ettiği ve büyük önem verdiği sürdürülebilir Ar-Ge yatırımları sayesinde yurt içi ve yurt dışındaki partnerlerine yenilikçi çözümler üretmekte, mikro iplik teknolojisinde dünya öncülüğünü elinde bulundurmaktadır.

1989 yılında kurulan ve polimerizasyon tesisini, Türk mühendislerin sayesinde 580 ton/gün seviyesine çıkarma başarısını gösteren Korteks, ürün kalitesini geliştirmeye yönelik Ar-Ge çalışmalarına ve teknoloji geliştirme yatırımlarına devam etmektedir. Şirketin üretim ve tekstüre makinalarından oluşan pilot tesisi ile güncel teknolojiyi temsil eden test ve analiz cihazları, Ar-Ge faaliyetlerinin sürekli ve hızlı bir şekilde yapılmasına olanak sağlamaktadır.

Yüksek nitelikli ve inovatif ürün gamı ile desteklenen küresel ölçekte rekabet üstünlüğü

Müşteri eksenli, inovatif ve değer katan ürünler ile pazar payını artırarak büyümeyi hedefleyen Korteks, küresel arenada birçok



Tekstil

Kurulduğu günden itibaren sadece Türkiye'nin değil, dünyanın da sayılı polyester iplik üreticileri arasında ilk sıralarda yer alan Korteks, teknoloji mühendisliğini kabiliyeti ve Ar-Ge yatırımları sayesinde mikro iplik teknolojisinde dünya öncülüğünü elinde bulundurmaktadır.

tekstil firmasına kaliteli, özgün, yenilikçi ve çevre dostu polyester iplik ürünleri sunmaktadır.

Korteks, ürün çeşitliliğinin farklı ve yenilikçi opsiyonlarla geliştirilmesi kapsamında pek çok yeni ve fonksiyonel ürünü portföyüne katmaktadır. Tekstil pazarlarında rekabet gücü yüksek olan bu ürünler; döşemelik, halı, havlu, medikal, polar, üst ve spor giyim, dış ortam ve otomotiv kumaşları gibi farklı alanlarda kullanılmaya başlanmış ve müşterilerin beğenisini kazanmıştır.

Korteks, TAÇ markalı süper parlak, yarı mat olarak polyester tekstil cipsleri ve süper parlak/mat/yarı mat/ful mat olarak ekru ve polimerden boyalı polyester POY, FDY, tekstüre, elastanlı, hava tekstüre, düz, bobin boyalı ve bükümlü, monoflaman ipliklerin üretimini yapmaktadır. Korteks'in üretim tesislerinin tamamı "high count" gibi nitelikli ve özellikli filament iplikler üretebilecek yapıda tasarlanmıştır.

Şirket; POY, FDY ve Tekstüre ipliğın yanı sıra eriyikten boyalı (dope-dyed) 3.000'den fazla renk seçeneği ile farklı kullanım alanlarına özel puntalı, torksuz, efektli, fantezi bükümlü, elastanlı iplikler de üretmektedir.

Korteks'in ürün yelpazesinde DRY TOUCH®, TAÇ FLAME RETARDANT, TAÇ COTTON-LIKE, TAÇ ANTISTATIC ve TAÇ UV RESISTANT gibi markalı ürünler ile teknik tekstil sektörüne yönelik ürünler de yer almaktadır.

Korteks, teknolojiyi yenilikçilikle birleştirerek ileri seviyede müşteri memnuniyeti elde etmeyi hedeflemektedir. Korteks, yeni ürünlerle sürekli genişlettiği ürün gamı ve ödün vermediği kalitesiyle her zaman müşterilerinin ilk tercihi olmak için çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

Korteks, ürün satışlarının ortalama olarak %85'ini, yıllık yaklaşık 1 milyon ton seviyesinde polyester iplik tüketiminin gerçekleştiği Türkiye pazarına yönlendirmektedir. Korteks, bugün Türkiye'nin iplik ihtiyacının %17'sini tek başına karşılamaktadır.

Şirket, Avrupa ihracat pazarında da aktif bir oyuncu olup, özellikle otomotiv sektörünün ihtiyaç duyduğu katma değeri yüksek, özel proseslere ihtiyaç duyan, ileri teknoloji ürünü teknik tekstil iplikleriyle piyasadaki varlığını her geçen gün daha da artırmaktadır.

2022 yılında 5 kıtada 50'ye yakın ülkeye gerçekleştirdiği 55 milyon ABD doları tutarındaki ihracatla Türkiye'nin lider ihracatçılarından biri olan Korteks, ürünlerini Almanya, Belçika, Çin, İngiltere, İtalya, İspanya, Fransa, Polonya, Portekiz, Mısır, ABD, Kanada, Meksika ve Güney Afrika gibi birçok farklı ülkeye ihraç etmektedir. 2022 yılında Korteks'in ihracat yaptığı ilk üç ülke sırasıyla Almanya, İtalya ve Belçika olmuştur.

Sürdürülebilirliğe katkı sağlayan teknolojik yetkinlikler

Korteks, kurumsal sürdürülebilirliğini ISO 9001, IATF 16949, ISO 10002 ve ISO 14001 Yönetim Sistemleri'ni uygulayarak sağlamaktadır.

Korteks, ISO 14064 Sera Gazı Doğrulamalarını düzenli olarak yayınlamakta ve tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Korteks, ürünlerinin insan sağlığı açısından güvenilirliğini 25 yılı aşkın süredir uluslararası geçerliliği olan Oeko-Tex 100 Sertifikası ile belgelemekte olup, her yıl düzenli olarak yenilemesini yapmaktadır.

Korteks, teknolojik yetkinliklerini sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kullanarak gerek üretim süreçlerinde gerekse yeni ürün geliştirmede çevreyi gözetten bir yaklaşım benimsemiştir.

Sağlamlık ve kaliteyi ön planda tutan Korteks ürünleri, çevre dostu ve ekolojik olmalarının yanı sıra insan sağlığına uygun, her çeşit kimyasal maddeden arındırılmış olarak üretilmektedir. Korteks, yerli ve yabancı müşterilerine; giyimden ev tekstili ve otomotive kadar polyesterin kullanıldığı tüm alanlarda kullanılabilen, çevreci bir üretim tekniğiyle üretilmiş, geniş bir ürün yelpazesi sunabilmektedir.

Korteks, Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getiren Akıllı Hayat 2030 strateji doğrultusunda 10 milyon ABD doları yatırımla devreye aldığı Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek %100 geri dönüşümlü polyester iplik üretmektedir. Tesiste, atık PET şişelerden ve üretim fitesi ipliklerden, polyesterin ana hammaddesi olan RPET Cıps üretilerek geri dönüşümlü bir ürün olan filament polyester iplik elde edilmektedir.

Polyester iplik sektöründe yayınlanan ilk EPD belgeleri

Toplam 17.000 m² kapalı alanda aylık 600 ton üretim kapasitesine sahip olan Polimer Geri Dönüşüm Tesisi'nde dönüştürülen şişelerden elde edilen iplik ile Korteks, virgin PES iplik tesisinde sıfır üretim fitesiyle üretim yapabilmektedir.

Bu yenilikçi geri dönüşüm süreci, geleneksel üretim uygulamalarına kıyasla daha az enerji gerektirdiğinden sadece enerji tasarrufu sağlamakla kalmıyarak, aynı zamanda sera gazı emisyonlarının azaltılmasına da katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik adına önemli kazanım sağlayan bu sürecin LCA (Life cycle assessment=Yaşam döngü analizi) çalışmaları tamamlanarak Polyester İplik Sektöründe ilk EPD belgeleri yayınlanmıştır.



Tekstil

Korteks, 10 milyon ABD doları yatırımla devreye aldığı Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye’de bir ilki gerçekleştirerek %100 geri dönüşümlü filament polyester iplik üretmektedir.

Ticari ve ekonomik döngü boyunca verimliliği artırmayı hedefleyen Endüstri 4.0 uygulamaları

Zorlu Tekstil Grubu, üretimden pazarlamaya ticari ve ekonomik döngünün tamamında verimliliği artırmayı hedefleyen Endüstri 4.0 projeleri yürütmektedir.

Endüstri 4.0’ı benimsemiş bir üretici olan Korteks, bu alanda ihtisaslaşmış bir ekibe sahiptir. Endüstri 4.0, Korteks’in üretim teknolojisine uygun bir sistem olup, bu kapsamdaki her türlü otomasyon süreci, şirket içinde özel olarak tasarlanmaktadır. Korteks, Endüstri 4.0 alanında iş ortakları ile de iş birliği içinde çalışmaktadır. Şirketin uzun yıllardır iş birliği yaptığı küresel ölçekli bir makine tedarikçisi, Korteks’i Endüstri 4.0 alanında uygulama partneri olarak seçmiştir. Bu ortak projenin hedefi, dünyaya pazarlanabilecek bir sistemi iş birliği içinde geliştirmektir.

Korteks, üretim süreçlerinin farklı aşamalarında çok sayıda ve değişik fonksiyonlarla donatılmış robotlar kullanmakta ve otomasyonla paketleme gerçekleştirmektedir.



Gayrimenkul



Gayrimenkul

Akıllı Hayat 2030 vizyonu çerçevesinde sürdürülebilirliği iş yapış şekli olarak içselleştirmiş olan Zorlu Gayrimenkul Grubu, inovasyon kültürünü teknolojiyle şekillenen akıllı proje ve uygulamalarıyla sürdürülebilirlik temelli kazanımlara dönüştürmekte; insanların hayatını kolaylaştıran yenilikçi yaşam alanları sunmaktadır.





Gayrimenkul



Zorlu Grubu'nun ortak vizyonu olan Akıllı Hayat 2030 doğrultusunda; Zorlu Gayrimenkul çatısı altında faaliyetlerimize, yenilikçi yaşam alanlarımızda sürdürülebilir çözümlerin en güzel örneklerini sunarak devam ettik. Atık yönetiminden yüzde yüz yenilenebilir enerji kullanımına, daha verimli su ve enerji tüketimi sağlayan akıllı sistemlerden doğa dostu etkinliklere kadar uzanan 360 derecelik bir yaklaşımla sürdürülebilir bir yaşam için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



İlker Özcan

Zorlu Center Genel Müdürü

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye'de 2022 yılında, pandemi etkisinin giderek azalması, bireylerin ertelediği ihtiyaçlarını karşılamaya yönelmesi, sanat etkinliklerine katılım göstermeye ve seyahat etmeye başlaması sonucunda ekonomide büyüme odaklı bir eğilim yaşandı. Bu sayede 2022 yılı, değişken koşulların etkisine rağmen, dünyada değişim ve dönüşümün devam ettiği, ülkemiz ve Zorlu Gayrimenkul Grubu adına oldukça verimli bir yıl olarak kayda geçti. Zorlu Center, 2022 yılında da marka karmasını genişleterek, misafirlerine benzersiz bir alışveriş deneyimi sunmaya devam etti. Ziyaretçi sayısını önceki yıla göre %50'den fazla artırırken, açılışından bu yana geçen 9 yılda 120 milyon kişiyi ağırladı.

Zorlu Grubu'nun ortak vizyonu olan Akıllı Hayat 2030 doğrultusunda; Zorlu Gayrimenkul çatısı altında faaliyetlerimize, yenilikçi yaşam alanlarımızda sürdürülebilir çözümlerin en güzel örneklerini sunarak devam ettik. Atık yönetiminden yüzde yüz yenilenebilir enerji kullanımına, daha verimli su ve enerji tüketimi sağlayan akıllı sistemlerden doğa dostu etkinliklere kadar uzanan 360 derecelik bir yaklaşımla sürdürülebilir bir yaşam için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Özellikle deneyim odaklı özgün projelerle ziyaretçilerimize bu alandaki farkındalıklarını artırıp, yeni alışkanlıklar edinebilecekleri fırsatlar yarattık. Teknoloji ve inovasyonu bu çalışmaların bir parçası haline getirerek misafirlerimize dijital deneyim konusunda da iyi örnekler sunduk.

Bu kapsamda Zorlu Center'da, iyi yaşam tutkunları ve sürdürülebilirlikle değişim yaratanları bir araya getirdiğimiz "Eco Love Fest" in ikincisini düzenledik. Akıllı Hayat 2030 stratejimizin en kritik kaldıraçlarından olan teknoloji ve dijitalleşmeden faydalandığımız, festival kapsamında düzenlenen Tree Mapping Digital Art Show (Ağacın Nefesi Projesi) ile misafirlerimize unutulmayacak bir deneyim yaşattık. Festival çerçevesinde hazırlanan birçok iyi örnek, sürdürülebilirliği 360 derecelik bir anlayışla yönetme prensibimizin güzel birer yansıması oldu.

Yurt içi ve yurt dışından sürdürülebilirlik alanında yetkin isimlerin katılım gösterdiği "Eco Love Fest" in ilki, 2022 yılında Marcom Awards'tan Platinum ve sektörün en önemli ödül programlarından olan European Council of Shopping Places'in düzenlediği Solal Marketing Awards tarafından gümüş ödüle layık görüldü. Uluslararası Hermes Yaratıcılık Ödüelleri'nde "Sürdürülebilirlik Farkındalığı" ve "Halkla İlişkiler ve İletişim Alanı Özel Etkinlik" kategorilerinde 2 platin ödül alırken, bir ödülümüz de İletişim Danışmanlığı Şirketleri Derneği (İDA) tarafından düzenlenen PRİDA İletişim Ödüllerinde "En İyi Etkinlik İletişimi" kategorisinden geldi. "Eco Love Fest" in birçok uluslararası ödüle layık görülmesi, projemizin başarısını tescilleyen kıymetli bir gösterge oldu.

Kültür ve sanatın buluşma noktası olan Zorlu PSM ile sektörün eski günlerine dönme yolunda önemli adımların atıldığı bir yıl olan 2022'de, dünya çapında müzisyenlerin, oyuncuların yer aldığı çeşitli etkinliklerle ve yüz binlerce sanatseverin desteğiyle başarılı bir yıl geçirdik. 2022 yılında tamamen Zorlu PSM'nin yapıcılığını üstlendiği PSM prodüksiyonu tiyatro oyunlarını sahneye koymaya başlaması da Türkiye'de ilkleri başaran bir kurum olarak bizi heyecanlandıran gelişmelerin arasında yer aldı. Yine aynı anlayışla ülkemizde tiyatronun sürdürülebilirliğini sağlamak üzere hayata geçirilen PSM Atölye'nin ilk yılını tamamlaması ve mezunlarımızın hem Zorlu PSM prodüksiyonlu yapımlarda hem de sektördeki farklı tiyatro yapımlarında görev almaya başlaması bizim için oldukça anlamlı ve değerliydi. Toplumsal fayda yaratma odağıyla gerçekleştirilen "İlk Konserim, İlk Tiyatrom PSM'de" projesi de toplumun farklı kesimlerinin nitelikli kültür-sanat etkinliklerine erişimini artırmak adına attığımız önemli adımlardandı. 2022 yılının son çeyreğinde #OnlarıÇokSevıyoruz mottosuyla 10. sezonunu Fazıl Say ve Refik Anadol'u aynı sahnede buluşturarak, Fazıl Say'ın yeni eseri Hayat Ağacı'nın prömiyeriyle açan Zorlu PSM, iki sanat türünü bir araya getirerek üç duyuya hitap eden büyüleyici deneyimle dünyada bir ilki gerçekleştirerek

hepimizi gururlandırdı. Bu proje ayrıca ülkemizin en prestijli pazarlama ve iletişim ödülleri arasında yer alan Felis ödülleri, "Digital & Mobile Felis Teknolojinin Yenilikçi Kullanımı" kategorisinde "Felis Başarı Ödülü" kazandı.

Diğer yandan 2022 yılında ilk kez yaz ayları boyunca Zorlu PSM'yi festival alanına dönüştürmek üzere hayata geçirilen "PSM Loves Summer" konser serisi kapsamında Arctic Monkeys, üç yıl sonra çıktığı dünya turnesinin ilk iki konserini Zorlu PSM'de gerçekleştirdi.

Zorlu PSM, müzik alanında önemli bir ilke daha imza attı. EFG Londra Caz Festivali, geçtiğimiz 2022'nin Mayıs ayında, tarihinde ilk defa Londra sınırları dışına çıkarak, Zorlu PSM iş birliğiyle "Zorlu PSM Meets EFG London Jazz Festival" İstanbul'da gerçekleştirildi.

Sanatseverler için özgür, yaratıcı, dönüştüren ve geliştiren bir sahne yaratan Zorlu PSM Galatasaray Üniversitesi'nin 17. EN Ödüelleri'nde Galatasaray Üniversitesi öğrencileri tarafından 2022 yılında "Yılın Kültür Sanat Kurumu" seçildi.

Dünyanın en özel, üst segment otellerinden biri olan Raffles İstanbul Zorlu Center, Türkiye dâhil dünyanın farklı ülkelerinden seçkin ziyaretçilerin İstanbul'daki adresi olmaya devam etti. Otel, 2022 yılı boyunca 105.753 yerli ve yabancı misafiri ağırladı. Açıldığı yıldan bu yana birçok ödüle layık görülen Raffles İstanbul, 2022 yılında da Türkiye'de üst üste dördüncü kez Forbes Travel Guide tarafından Beş Yıldız ödülünü almaya hak kazandı. Raffles İstanbul ayrıca uluslararası yayınlar arasında seyahat sektöründe bir otorite olarak kabul edilen Conde Nast Traveler tarafından düzenlenen ve sadece okuyucuların oylamalarıyla belirlenen Readers Choice 2022'de Türkiye ve Yunanistan'ın en iyi, dünyanın ise en iyi 4. oteli seçildi. Dünyada en çok takip edilen seyahat yayınlarından Travel + Leisure tarafından sadece misafir oylamaları ile belirlenen Dünyanın En İyileri ödülleri ise İstanbul'un en iyi, Avrupa'nın en iyi 4. ve dünyanın en iyi 16. oteli seçildi.

Tüm bu gelişmelerle birlikte, Zorlu Gayrimenkul Grubu olarak 2022 yılını oldukça başarılı işlere imza atarak tamamladık. 2023 yılında da yarattığımız yenilikçi projeler ve deneyimlerle akıllı yaşam alanlarına yönelik en iyi örnekleri sunarak sektörümüzde öncü olmayı sürdüreceğiz.

Gayrimenkul

Zorlu Center'da bulunan akıllı ev ve akıllı enerji yönetimi sistemleri, elektrikli araçlar için ZES şarj üniteleri, müşteri trendleri takip sistemi ve elektrikli açık hava bankları sakinlerin ve misafirlerin hayatlarını kolaylaştıran uygulamalardandır. Ayrıca, Zorlu Center'da otopark ve vale ödemeleri Zorlu World ile mobil ortama taşınmıştır.

İnovatif ve sürdürülebilir yeni nesil yaşam merkezi: Zorlu Center

Zorlu Gayrimenkul Grubu, Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesi Zorlu Center ile inovatif ve sürdürülebilir yeni nesil yaşam alanlarının en güzel örneklerinden birini sunmaktadır.

Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu Performans Sanatları Merkezi, Raffles İstanbul Zorlu Center, rezidanslar ve ofislerden oluşan 5 fonksiyonlu Zorlu Center, sadece Türkiye'de değil, dünyada da eşine az rastlanır karma kullanım projesi örneklerinden biridir. Zorlu Gayrimenkul Grubu, Zorlu Center'ı sürdürülebilir teknolojilerin hayata geçirildiği, akıllı teknoloji sistemlerinin kullanıldığı, yeni nesil bir yaşam alanı olarak her geçen gün daha da geliştirmektedir.

Zorlu Center'da bulunan akıllı ev ve akıllı enerji yönetimi sistemleri, elektrikli araçlar için ZES şarj üniteleri, müşteri trendleri takip sistemi ve elektrikli açık hava bankları sakinlerin ve misafirlerin hayatlarını kolaylaştıran uygulamalardandır. Ayrıca, Zorlu Center'da otopark ve vale ödemeleri Zorlu World ile mobil ortama taşınmıştır. Türkiye'de bir alışveriş merkezinde ilk kez hayata geçirilen bu uygulama misafirlere büyük kolaylık sağlamaktadır.

Çevresel etkiyi azaltma, sürdürülebilirliğe katkı artırma hedefi

Zorlu Gayrimenkul Grubu, misafir ve sakinlerin yaşamlarını iyileştiren projeleri hayata geçirirken bir iş yapış şekli olarak gördüğü sürdürülebilirliği, yaptığı yenilikçi uygulamalar ve devreye aldığı akıllı sistemlerle tesislerinde yaygınlaştırmaya devam etmektedir. Grup, bu kapsamda çevresel etkilerin azaltılması, sosyal etkinin artırılması ve yönetişimin güçlendirilmesi yönünde önemli adımlar atmaktadır.

Zorlu Center'da, 120 m²'lik alanda faaliyet gösteren katı atık dönüşüm odası, atık camları toplayacak alanlar, restoranlardaki atık yağlar da dâhil olmak üzere yetkili kuruluşlar tarafından düzenli olarak toplanan ve geri dönüşüme kazandırılan atıklar, çevresel etkiyi azaltan iyi uygulamaları yansıtan örneklerden sadece birkaçıdır.

Zorlu Center'da, enerji tasarrufunu artıracak birçok akıllı sistem de etkin olarak kullanılmaktadır. Ortak alan aydınlatmalarında LED dönüşümü ve Akıllı Enerji Yönetimi ile önemli oranda enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Çevresel etki bütünsel olarak yönetilmekte, sadece Zorlu Center'ın bulunduğu alanda değil tüm İstanbul'da çevre bilincini artıracak uygulamalar da hayata geçirilmektedir.

Yenilikçi uygulamalarla yüksek enerji ve su tasarrufu

Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma projesi Zorlu Center'da, yaşamı en üst seviye konforda ve güvende tutmak, kaliteyi sürdürülebilir kılmak



için kapsamlı bir operasyon yönetilmektedir. Rezidans sakinlerinin her türlü talebi çözüm odaklı bir yaklaşımla karşılanırken, enerji ve su tasarrufu konusunda kazanım sağlayacak inisiyatifler hayata geçirilmektedir.

Kullanımda olan SkySpark programı ile Zorlu Center genelindeki tüm enerji tüketim verileri tek bir çatı altında toplanmakta, belirlenen koşullara göre yorumlanarak proje genelindeki tüm sistemlerin daha az enerji tüketimi ile daha verimli bir şekilde çalışması sağlanmaktadır.

Zorlu Center'da, enerji performansını sürekli iyileştirmek, yasal ve diğer gerekliliklere uymak, ilişkide olunan tüm tarafların bu politikaya katılımını sağlamak, her kademede verilecek eğitimler ile Enerji Yönetim Sistemi bilincini kurumsal bir kültüre dönüştürmenin yanı sıra çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilirliği sağlamak için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuştur.

ISO 50001 kapsamında, Zorlu Center'ın sera gazı emisyonlarının azaltılması, daha az atık üretilmesi ve daha fazla verimliliğe ulaşılması adına kazanımlar elde edilmektedir. Bu çalışmalar sonucunda karbon emisyonu düşürülerek iklim değişikliğinin yavaşlatılmasına, fosil yakıt kullanımının azaltılmasına, sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılmasına ve karbon ayak izinin küçültülmesine katkı sağlanmaktadır. Tüm bunların yanı sıra Zorlu Center, Zorlu Enerji ile yaptığı işbirliğiyle alışveriş merkezinde kullandığı enerjiyi Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası(I-REC) ile belgelendirmiştir.

Zorlu Center'da engellere geçit yok

Zorlu Gayrimenkul, sürdürülebilirlik odaklı çevresel katkısının yanı sıra sosyal etki yaratacak alanlarda da çok sayıda başarılı çalışmaya imza atmaktadır. Misafirlerin, ofis çalışanlarının ve rezidans sakinlerinin hayatını kolaylaştıracak uygulamaların geliştirilmesine devam edilirken; engelli bireyler ile ilgili olarak toplumda farkındalık yaratan projelere destek olma yolunda önemli adımlar atılmaktadır.

Bu kapsamda Zorlu Center'ı engelli bireyler için erişilebilir kılmayı ve sosyalleşebilecekleri bir lokasyona dönüştürmeyi hedefleyen "Zorlu'da Engel Yok" projesi 2016 yılında Rehber Köpekler Derneği iş birliği ile hayata geçirilmiştir. Bu çerçevede, Zorlu Alışveriş Merkezi'ndeki yeme içme alanlarında çalışan tüm personele işaret dili eğitimi verilmiş, tüm restoranların menüleri Braille alfabesi ile de basılmıştır. Bu iş birliği çerçevesinde, derneğe Zorlu Center'da ücretsiz ofis de tahsis edilmiştir.

Zorlu'da Engel Yok projesi ile Zorlu Center, Uluslararası Alışveriş Merkezleri Konseyi (ICSC) tarafından Avrupa'da "Toplumsal Destek" ve dünyada da "ICSC Foundation Albert Sussman" Ödülü'ne layık görülmüştür. Kazanılan bu ödüller ile derneğe 25.000 ABD dolarlık maddi destek sağlanmıştır. Tüm misafirlerinin rahatlığı ve konforu için çalışan, misafirlerinin hiçbir engel ile karşılaşmaksızın keyifle vakit geçirmelerini amaçlayan Zorlu Center, bu projesini geliştirerek devam ettirmeyi hedeflemektedir.

Gayrimenkul

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında, Zorlu Center'ın sera gazı emisyonlarının azaltılması, daha az atık üretilmesi ve daha fazla verimliliğe ulaşılması adına kazanımlar elde edilmektedir. Ek olarak, Zorlu Center, Zorlu Enerji ile yaptığı işbirliğiyle alışveriş merkezinde kullandığı enerjiyi Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası(I-REC) ile belgelendirmiştir.

2022 Yılı Faaliyetleri

'Eco Love Fest' iyi yaşam tutkunlarını ikinci kez bir araya getirdi.

Zorlu Grubu'nun Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda sürdürülebilirliği bir yaşam biçimi olarak ele alan Zorlu Gayrimenkul, sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmak amacıyla hayata geçirdiği "Eco Love Fest" 2022'de ikinci kez düzenlenmiştir. Festival, farklı konuları sahiplenen, Türkiye'de alışveriş merkezleri içerisinde hayata geçirilmiş ilk sürdürülebilirlik festivali olarak dikkat çekmektedir. Zorlu Center Meydan Katı'nda gerçekleşen ve 5 gün süren festival kapsamında sürdürülebilirliği ön planda tutan ve farkındalığı artıracak çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Doğaya saygılı, sürdürülebilir üretim yapan yerel markalara destek amacıyla planlanan sürdürülebilir pazarda 20'ye yakın yerel marka yer almıştır. Etkinliğe yerli ve yabancı birçok uzman isim konuşmacı olarak katılmıştır. Etkinlikte sürdürülebilirlik söyleşileri, çocuklar ve yetişkinler için ekolojik atölyelerin yer aldığı farklı içerikler düzenlenmiştir. "Kendine ve Birbirine İyi Bakarken Sürdürülebilir Yaklaşımlar", "Sağlıklı Mutfak İyi Gelecek", "Suyun Geleceği", "Sürdürülebilir Gelecek & Happy Future", "Ezra Tuba X Ben De Buradayım", "Eataty Locals Talk" söyleşileri gibi farklı söyleşiler gerçekleştirilmiştir. Basın ve influencerlar için hazırlanan hediyelerin "atık brandalardan ileri dönüştürülmüş" çantaların olduğu, menülerin sıfır atık olarak oluşturulduğu, etkinlikte kullanılan tüm çiçeklerin etkinlik sonunda doğayla buluşması gibi farkındalık yaratan detaylar da projeye değer katmıştır.

'Eco Love Fest'te Tree Mapping Digital Art Show büyük ilgi gördü.

'Eco Love Fest' kapsamında doğaya ve ağaçlara verilen önemin vurgulandığı Ağacın Nefesi Digital Art Show büyük ilgi görmüştür. Teknoloji ile doğayı ortak dilde buluşturan Tree Mapping Digital Art Show, "Dijital olanaklar, sanılanın aksine, ormanın ruhunu duyabilmemize yardımcı olabilir mi?", "Görünmeyeni görünür kılabilir mi?", "Doğa ile yeni bir bağ kurmamıza aracı olabilir mi?" sorularına cevap arayan bir proje olarak dikkat çekmektedir. Bu kapsamda Tree Mapping Digital Art Show - "Ağacın Nefesi" çalışması, Zenger sanatçılarından Ali Aşkın Elibol'un kreasyonu ile 14-18 Eylül tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Doğaya ve ağaçlara verilmesi gereken önemi vurgulamak amacıyla ve bu konuda farkındalık yaratmak adına hayata geçirilen bu projede mapping sırasında ağacın farklı yerlerine bağlanacak sensörler ile biyoelektrik sinyallerinden toplanarak üretilen nota ve ritimlere filtreler uygulanarak, harikulade müzikler üretilmiş, ziyaretçiler için benzersiz bir deneyim fırsatı sunularak, ağaçların doğal yaşam içerisindeki benzersiz rolü hakkında farkındalığın artırılması sağlanmıştır.

Gayrimenkul

Zorlu Grubu'nun Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda sürdürülebilirliği bir yaşam biçimi olarak ele alan Zorlu Gayrimenkul, sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmak amacıyla hayata geçirdiği "Eco Love Fest" 2022'de ikinci kez düzenlenmiştir.



'Eco Love Fest' birçok ödüle layık görüldü.

Kendi sektöründe ilk ve en kapsamlı sürdürülebilirlik festivali olma özelliği taşıyan ve isminin tescillendiği 'Eco Love Fest' ile Zorlu Center birçok ödüle layık görülmüştür. Uluslararası Hermes Yaratıcılık Ödülleri'nde "Sürdürülebilirlik Farkındalığı" ve "Halkla İlişkiler ve İletişim Alanı Özel Etkinlik" kategorilerinde 2 platin ödül alınırken, bir ödül de İletişim Danışmanlığı Şirketleri Derneği (İDA) tarafından düzenlenen PRIDA İletişim Ödüllerinde "En İyi Etkinlik İletişimi" kategorisinden gelmiştir. 2022 yılında ayrıca Marcom Awards'tan Platinum, European Council of Shopping Places'in düzenlediği Solal Marketing Awards tarafından da gümüş ödüle layık görülmüştür. Zorlu Center şu ana kadar birçok ödüle layık görülen 'Eco Love Fest'in devamlılığı ve sürdürülebilirliği için çalışmaktadır.

Sinemaseverler Zorlu Center Açık Hava Sineması'nda buluştu.

Zorlu Center, 2022'de Atelier Gelarto sponsorluğunda özel bir yaz programı hazırlayarak sinemaseverlere Açık Hava Sineması'nda film izleme keyfi yaşatmıştır. Romantik fantastik müzikal filmi 'Güzel ve Çirkin', 6 Oscar ödüllü 'La La Land' (Aşıklar Şehri), kara komedi türündeki 'Büyük Budapeşte Oteli', en çok izlenen filmler arasında yer alan 'Interstellar (Yıldızlararası)', fantastik-macera filmi 'Alis Harikalar Diyarında: Aynanın İçinden', 1970'lerin Londra'sında punk rock devriminin ortasında geçen 'Cruella', ABBA'nın popüler şarkılarının yer aldığı bir müzikal olan Mamma Mia'nın devam filmi 'Mamma Mia! Yeniden Başlıyoruz', J.J Abrams'ın yönetmenliğinde çekilen ve serinin üçüncü üçlemesinin ilk filmi olan 'Star Wars: Güç Uyanıyor' sinemaseverlerle buluşturularak eşsiz bir sinema şöleni sunulmuştur.

Yeni yıl coşkusu 'Zorlu Yılbaşı Festivali'nde yaşandı.

Zorlu Center 2022 yılında da yeni yıl coşkusu yaşatmıştır. Türkiye'nin ilk yeni yıl köyü olarak dikkat çeken Zorlu Yeni Yıl Köyü, Zorlu Center Meydan katında dokuzuncu kez misafirlerini ağırlamış, çok özel markaların birbirinden farklı hediye seçenekleri ve şık tasarımlarının yanı sıra özel tasarım takı ve aksesuarlardan tekstil ürünlerine, yılbaşı süslerinden dekorasyon malzemelerine, her zevke uygun binlerce hediye alternatifi bir arada sunulmuştur. Ay boyunca gerçekleştirilen müzik performansları ve Usta sanatçı Nükhet Duru ve ünlü piyanist Emir Ersoy konseri ise festivale renk katmıştır.

Zorlu Açık Hava Konserleri, izleyicilerden büyük ilgi gördü.

Zorlu Center'ın "Hikayede Kalmasın" sloganıyla açık havaya özel hazırladığı Zorlu Açık Hava Konserleri büyük ilgi görmüştür. Zorlu Açık Hava Konserlerine söylediği şarkılarla beğeni toplayan ünlü

Gayrimenkul

Zorlu Center gerçekleştirdiği etkinliklerle ve memnuniyet odaklı yaklaşımı sayesinde, 2022 yılında bir önceki yıla oranla ziyaretçi sayısını %50'den fazla artırmış, 2019 öncesi seviyeye yaklaşmıştır.

oyuncu Gökçe Bahadır, ünlü müzisyen Emir Ersoy'un Latin tınılarıyla dolu sahnesine, en sevdiği şarkılardan seçtiği repertuarıyla konuk olmuştur. İki sezon 'Alt Tarafı Bi' Talk Show'da birlikte çalışan Türk televizyonlarının öne çıkan komedyeni Kaan Sekban ve müzisyen Emir Ersoy seyircilere keyifli anlar yaşatmıştır. Kaan Sekban burada ilk konserini gerçekleştirerek bir ilke daha imza atmıştır.

Tango severler Zorlu'da buluştu.

Zorlu Center, Latin rüzgarları estiren bir Milonga gecesinde Tango severleri bir araya getirirken tango ve dans performanslarıyla adlarından söz ettiren Ali Alper Özdemir ve Özge Çolak, geceye özel gösterileriyle Zorlu Center misafirleriyle buluşmuştur. Ayrıca La Fortune The Tango Orkestrası canlı performansı, Zorlu Center Meydan Katı'nda, herkesin ücretsiz katılımına açık olarak gerçekleşmiştir.

Zorlu Center, İstanbulluları sanatın özgün örneklerini sunmaya devam etti.

Seramik ve heykel sanatçısı Prof. Dr. Erdiñ Bakla'nın eserleri, Zorlu Center Meydan Katı'nda sanatseverlerle buluşmuştur. Eserlerini Türkiye'nin farklı yerlerinde gerçekleşen arkeolojik kazılarda çıkarılan eserler ve elde edilen bilgilerden esinlenerek yapan Erdiñ Bakla'nın sanat koleksiyonunda; Hitit, Göbeklitepe, Truva gibi farklı kültürlerden yorumladığı eserler yer almaktadır. Prof. Dr. Erdiñ Bakla'nın 30'dan fazla eserinin yer aldığı, ISD ART küratörlüğünde gerçekleşen Anadolu Medeniyetleri Sergisi büyük beğeni toplamıştır.

Zorlu Center sosyal sorumluluk projeleriyle tüm sektörlere ilham oldu.

Zorlu Center, sosyal sorumluluğa her zaman olduğu gibi 2022 yılında da önem vererek bu konuda birçok proje hayata geçirmiş ve sektöre ilham olmuştur. Bu kapsamda Memorial Sağlık Grubu'nun "Kadınlar Omuz Omuza" sergisine destek vermiştir. Proje kapsamında Meme kanseri hakkında bilinçlendirme için yine Memorial Sağlık Grubu ile birlikte "Memorial Pembe Farkındalık Festivali" gerçekleştirilmiştir. Meme kanserinde farkındalığı artırmak ve erken tanının önemine dikkat çekmek için Zorlu Center'da düzenlenen festivalde, kanseri atlattığı ve hala tedavi gören kişiler bir araya gelip deneyimlerini birbirleriyle paylaşmıştır. Bu projenin yanı sıra Zorlu Gayrimenkul Grubu, "Cinsiyete Dayalı Şiddetle Mücadelede 16 Günlük Aktivizm" kampanyasına destek amacıyla Levent 199'u ve Zorlu Center'ı turuncu renkle aydınlatmıştır. Bununla birlikte 2016 yılında hayata geçirilen "Zorlu'da Engel Yok" projesi de Zorlu Center'ın büyük bir titizlikle geliştirdiği projelerden biri olarak yarattığı sosyal etkiyi büyütme devam etmiştir.



Zorlu Center markalarına yenileri eklendi.

Zorlu Center, 2022 yılında da marka karmasını genişleterek, misafirlerine eşsiz bir alışveriş deneyimi sunmaya devam etmiştir. Estetik ve konforu sanatla harmanlayarak sunan Casa Mobilya, sağlık ve güzellik bakım zincir mağazası Watsons, tüketici elektroniğinin 1 numaralı markası Mediamarkt, şahsına münhasır lezzetlerin adresi Nev Lokanta Meze, ev tekstilinin vazgeçilmez markası Zara Home ve klasik saatçilik sanatı ile mücevherciliğin birleşimi Chopard yeni eklenen markalar arasında yerini almıştır.

Turist sayısı bir önceki yıla göre %91,25 arttı.

Zorlu Center gerçekleştirdiği etkinliklerle ve memnuniyet odaklı yaklaşımı sayesinde, 2022 yılında bir önceki yıla oranla ziyaretçi sayısını %50'den fazla artırmış, 2019 öncesi seviyeye yaklaşmıştır. 2023 yılında ise bu sayının çok daha fazla artacağı beklenmektedir. Zorlu Center'a 2022 yılında gelen turist sayısında da büyük bir artış olmuştur. Zorlu Center'da 2022 yılında kayıtlı turist sayısı bir önceki yıla göre %91,25 artmış; turist cirosu ise bir önceki yılın turist cirosu toplamının 3 katından fazla olmuştur.

ZORLU PERFORMANS SANATLARI MERKEZİ

Pandeminin etkilerinin azaldığı 2022 yılı, kültür-sanat sektörünün canlandığı, sektörün eski günlerine dönme yolunda önemli adımların atıldığı bir yıl olmuştur. Zorlu PSM 2022 yılını milyonlarca sanatseverin desteğiyle başarılı bir şekilde tamamlamış ve yıl boyunca dünyaca ünlü müzikallerden, dünya çapındaki müzisyenlere, büyük prodüksiyonlu tiyatrolardan tek kişilik performanslara kadar uzanan nitelikli kültür sanat etkinliklerini sanatseverlerle buluşturmuştur.

Zorlu PSM, tamamladığı faaliyet yılı boyunca pek çok yeniliğe ve ilke imza atmıştır. Dünya çapındaki festivallerin Türkiye ayağına ev sahipliği yapan ve kendi bünyesinde de sevilen yerli ve yabancı isimlerle farklı festivaller gerçekleştiren Zorlu PSM, tarihinde ilk kez, yaz aylarına yayılan yeni bir konser serisi başlatmıştır. "PSM Loves Summer" konser serisi İstanbul'un yaz döneminde değişen atmosferinin nabzını tutarak alternatif pop ve rock müziğin dev isimlerini müzikseverlerle buluşturmuştur. #BuYazıÇokSeveceksin mottosuyla dünya müzik sahnesinin efsaneleşen isimleri 2022'nin Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarında Zorlu PSM sahnelerinde

Gayrimenkul

Zorlu PSM 2022 yılını milyonlarca sanatseverin desteğiyle başarılı bir şekilde tamamlamış ve yıl boyunca dünyaca ünlü müzikallerden, dünya çapındaki müzisyenlere, büyük prodüksiyonlu tiyatrolardan tek kişilik performanslara kadar uzanan nitelikli kültür sanat etkinliklerini sanatseverlerle buluşturmuştur.

ağırlanmıştır. Arctic Monkeys, Placebo, ALT-J, Chet Faker, Warpaint, DIIV, Vendredi Sur Mer, Half Moon Run ve Agnes Obel konserlerine binlerce müziksever yoğun ilgi göstermiştir. 3 yıl sonra çıktığı dünya turnesinin ilk iki konserini 9-10 Ağustos tarihlerinde Zorlu PSM Türkcell Sahnesi'nde gerçekleştirerek 6.500 kişiye unutulmaz iki gece yaşatan Arctic Monkeys ve yaklaşık 4.000 kişinin katılımıyla unutulmaz bir geceye dönüşen Placebo konserleri 2022 yılının en büyük ve konuşulan konserleri olmuştur. Arctic Monkeys'in Zorlu PSM konseri uluslararası basının da yakın takibinde kalmıştır.

Uluslararası etkinliklerine ve iş birliklerine devam eden Zorlu PSM müzik alanında önemli bir ilke imza atmıştır. Dünya caz müziğine yön veren ve bugün dünyaca ünlü pek çok isme verdiği destekle bilinen EFG Londra Caz Festivali, geçtiğimiz 2022'nin Mayıs ayında, tarihinde ilk defa Londra sınırları dışına çıkarak uluslararası boyuttaki ilk organizasyonunu Zorlu PSM iş birliğiyle İstanbul'da gerçekleştirmiştir. İki ülke arasındaki kültürel etkileşimi pekiştiren "Zorlu PSM Meets EFG London Jazz Festival" konser serisi, İngiliz caz müzik sahnesinin en popüler isimlerini Zorlu PSM'de müzikseverlerle buluşturmuştur. EFG Londra Caz Festivali ile uluslararası iş birliğini 2022 yılı boyunca devam ettiren Zorlu PSM, ülkemizin önemli müzikal miraslarından Anadolu saykedelik müziğini İngiliz müzikseverlerle



Gayrimenkul

Türkiye'nin en iyi tiyatro yapımları olarak nitelendirilen pek çok oyunu sanatseverlerle buluşturan ve daha önce pek çok kez ortak yapım oyunlara imza atan Zorlu PSM, kültür sanat merkezi olmanın bir adım ötesine geçerek 2022 yılında yapımcılığını tamamen üstlendiği PSM prodüksiyonu tiyatro oyunlarını sahneye koymaya başlamıştır.

buluşturan "Air Anatolia" projesini de hayata geçirmiştir. Anadolu saykedelik müziğini temsil eden kült isimler ve genç sanatçılar İngiliz prodüktörlerin iş birliği ile "Air Anatolia" isimli proje kapsamında önce İstanbul'da ardından Londra Caz Festivali kapsamında Londra'da sahne almıştır.

Zorlu PSM, müzikseverleri dünya müziğinden indie rock'a, elektronik müzikten pop ve rock'a uzanan geniş yelpazede bir programla buluşturmaya 2022 yılında da devam etmiştir. Zorlu PSM, Yasmin Levy, Imany, Kovacs, Metronomy, Kid Francescoli, Jungle, Woodkid, Mitski, Maceo Plex, Charlotte Cardin ve John Grant gibi müzisyenleri ve grupları sahnede ağırladı. Avrupa'nın en prestijli müzik festivallerinden biri olarak kabul edilen ve her yıl büyük bir merakla takip edilen Sónar İstanbul'a bir kez daha ev sahipliği yapan Zorlu PSM, festival kapsamında 6 bin müzikseveri dünya çapında sanatçılarla bir araya getirmiştir. Diğer yandan sanat dünyasının en önemli isimlerinden Monica Bellucci, canlı performansıya Türkiye'de ilk kez Zorlu PSM sahnede izleyicilerle buluşmuştur.

Programında yerli ve yabancı önemli isimlerin konserlerine, dans gösterilerine yer verirken Türkiye'nin en iyi tiyatro yapımları olarak nitelendirilen pek çok oyunu sanatseverlerle buluşturan ve daha önce pek çok kez ortak yapım oyunlara imza atan Zorlu PSM, kültür sanat merkezi olmanın bir adım ötesine geçerek 2022 yılında yapımcılığını tamamen üstlendiği PSM prodüksiyonu tiyatro oyunlarını sahneye koymaya başlamıştır. Bu kapsamda Şehirde Kimse Yokken ve Kum Zambakları oyunu izleyiciyle buluşmuştur. Ortak yapımlarını da sürdüren Zorlu PSM, Akbank Çocuk Tiyatrosu'nun 50. yılına özel olarak Akbank Sanat'la iş birliği yaparak çocukların olduğu kadar yetişkinlerin de ilgisini gören bir dünya klasiğinden uyarlanan Peter Pan ile Var Olmayan Ülke müzikalini sahnelemeye başlamıştır.

Pandemiden en çok etkilenen kültür-sanat sektörünün sürdürülebilirliğini sağlamak üzere harekete geçen, bu kapsamda tiyatro alanına yazar, yönetmen ve yapımcı olarak yeni yetenekler kazandırmak için, kendi ekosisteminde yer alan başarılı yazar, yapımcı, yönetmen ve oyuncularla PSM Atölye projesini hayata geçiren Zorlu PSM, projenin ilk dönemini 2022 yılında başarılı bir şekilde tamamlamıştır. Yapılan açık çağrı sonucunda 400 başvuru içerisinde seçilen 18-30 yaş aralığında, gelecek vadeden 26 kişinin kabul edildiği PSM Atölye'de katılımcılar, tiyatro alanında en çok ihtiyaç duyulan Dramatik Yazarlık, Tiyatro Yönetmenliği ve Tiyatro Yapımcılığı bölümlerinde dersler almıştır. Katılımcıların 7 aylık teorik ve pratik eğitimlerinin sonunda oluşturdukları rejiyi ortaya koydukları 10 farklı oyun, 2022 yılı Haziran ayında "Kısalık Maratonu" olarak sahnelenmiştir. PSM Atölye eğitimlerini tamamlayan birçok katılımcı hem Zorlu PSM'de hem de sektörde istihdam edilmiştir. Büyük ilgi gören projenin ikinci dönemi devam etmektedir.

Gayrimenkul

Kültür sanat sektörünün öncü kurumlarından biri olarak, toplumsal, çevresel ve ekonomik eşitsizliklerin azaltılmasında dönüştürücü ve yol gösterici bir rol oynamayı hedefleyen Zorlu PSM “İlk Konserim, İlk Tiyatrom PSM’de” projesine imza atmıştır.

Zorlu PSM, çok ses getiren yaz döneminin ardından yeni sezonunu kültür sanat sektörünün ülkemizde ve uluslararası alanda yeniden güç kazanması misyonuyla karşılamıştır. Yenilikçi, dinamik, iddialı ve sıra dışı yapısıyla kültür sanat sektörünün gelişimine katkı sağlayan Zorlu PSM 2022 yılının son çeyreğinde, #OnlarıÇokSevıyoruz mottosuyla 10. sezonuna başlamış ve sezon açılışında kendi alanlarında imza attıkları büyük başarılarla dünya çapında tanınan iki büyük sanatçımızı bir araya getirmiştir. Zorlu PSM, dünyada bir ilki gerçekleştirerek dünyaca ünlü besteci ve piyanist Fazıl Say ve dünyaca ünlü yeni medya sanatçısı Refik Anadol’u aynı sahnede buluşturarak sanatseverlere ilham verici ve üç duyuya hitap eden büyüleyici bir deneyim yaşatmıştır. Unutulmaz gecede, Fazıl Say’ın Zorlu PSM’nin 10. sezon açılışına özel olarak bestelediği “Hayat Ağacı” süiti dünya prömiyerini gerçekleştirirken, esere eşlik eden, Refik Anadol’un Hayat Ağacı’ndan ilhamla hareket eden Yapay Zeka Veri Heykeli ve yapay zekanın yarım milyondan fazla koku molekülünü öğrenerek ortaya çıkardığı özel koku, seyircileri dünyada ilk kez gerçekleştirilen bu unutulmaz deneyimin bir parçası haline getirmiştir.

Zorlu PSM 10. sezon programında yerli ve yabancı tiyatro oyunları, konserler, müzikaller ve dans gösterilerine yer verirken toplumun tüm kesimini sanatla tanıştırmayı ve sanatla yakınlaştırmayı amaçlayan yeni bir projeyi daha hayata geçirmiştir. Kültür sanat sektörünün öncü kurumlarından biri olarak, toplumsal, çevresel ve ekonomik eşitsizliklerin azaltılmasında dönüştürücü ve yol gösterici



Gayrimenkul

Raffles İstanbul, büyük hassasiyet ile ölçülen misafir memnuniyeti değerlendirmelerinde, bağlı olduğu Accor Grubu'nun tüm otelleri arasında en yüksek "misafir memnuniyeti" sonuçlarını elde etmiş; açıldığı günden bu yana %43,3 seviyesinde bir tekrar gelen misafir (repeat) oranına ulaşmıştır.

bir rol oynamayı hedefleyen ve bu kapsamda Zorlu Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı Akıllı Hayat 2030'u referans alan Zorlu PSM "İlk Konserim, İlk Tiyatrom PSM'de" projesine imza atmıştır. İstanbul'da dezavantajlı bölgelerde yaşayan, hayatında hiç konsere ya da tiyatroya gidememiş yetişkinler ve çocuklar, alanında uzman sivil toplum kuruluşları SosyalBen ve Toplum Gönüllüleri Vakfı'nın ortaklığında "İlk Konserim, İlk Tiyatrom PSM'de" projesiyle PSM'deki konser ve tiyatro etkinliklerinde ağırlanmaya başlanmıştır. Zorlu PSM bu projeye toplumun farklı kesimlerinin nitelikli kültür sanat etkinliklerine erişimini artırmayı hedeflemektedir.

Raffles İstanbul Zorlu Center, dünyanın en iyi otelleri arasındaki yerini koruyor.

Dünyanın en özel üst segment otellerinden biri olan Raffles İstanbul Zorlu Center, Türkiye dâhil dünyanın farklı ülkelerinden seçkin ziyaretçilerin İstanbul'daki adresi olmaya devam etmiştir. Otel 185 oda ve 66 rezidansı ile 2022 yılında toplam 110.262 yerli ve yabancı misafiri ağırlamıştır.

Şehrin kalbindeki konumu ve üstün hizmet anlayışıyla fark yaratan ve duygusal lüksü sahiplenen Raffles İstanbul, büyük hassasiyet ile ölçülen misafir memnuniyeti değerlendirmelerinde, bağlı olduğu Accor Grubu'nun tüm otelleri arasında en yüksek "misafir memnuniyeti" sonuçlarını elde etmiştir. Yüksek memnuniyet sonuçlarının bir sonucu olarak otel açıldığı günden bu yana %43,3 seviyesinde bir tekrar gelen misafir (repeat) oranına ulaşmıştır.

Açıldığı yıldan bu yana sayısız ödülle takdir toplayan Raffles İstanbul 2022 yılında da çeşitli ödüllere layık görülmüştür. Otel, 2022 yılında Türkiye'de üst üste dördüncü kez Forbes Travel Guide tarafından Beş Yıldız ödülü almaya hak kazanmıştır.

Raffles İstanbul uluslararası yayınlar arasından seyahat sektöründe bir otorite olarak kabul edilen Conde Nast Traveler tarafından düzenlenen ve sadece okuyucuların oylamaları ile belirlenen Readers Choice 2022'de Türkiye ve Yunanistan'ın en iyi ve dünyanın en iyi 4. oteli olarak seçilmiştir.

Dünyada en çok takip edilen seyahat yayınlarından Travel + Leisure tarafından sadece misafir oylamaları ile belirlenen Dünyanın En İyileri ödüllerinde İstanbul'un en iyi, Avrupa'nın en iyi 4. ve dünyanın en iyi 16. oteli seçilmiştir.

Toplantı ve etkinlik açısından şehrin en popüler oteli konumuna oturan Raffles İstanbul 1.200 kişilik balo salonu ile şehirde en çok düzenlenen organizasyonuna ev sahipliği yapan otel konumundadır. Yıl

Gayrimenkul

Yıl boyunca yoğun şekilde Rusya, ABD, Ortadoğu, Avrupa ve Türkiye’de sürdürülen satış, pazarlama ve halkla ilişkiler faaliyetleri sonucunda otelin odalarının ve diğer hizmetlerinin tanıtımlarının yer aldığı haberlerin toplam reklam eşdeğeri yüksek bir seviyeye ulaşmıştır.

boyunca yoğun şekilde Rusya, ABD, Ortadoğu, Avrupa ve Türkiye’de sürdürülen satış, pazarlama ve halkla ilişkiler faaliyetleri sonucunda otelin odalarının ve diğer hizmetlerinin tanıtımlarının yer aldığı haberlerin toplam reklam eşdeğeri yüksek bir seviyeye ulaşmıştır.

Deneyimi odak noktasına koyan ve eşsiz dokunuşlarıyla gastronomi arenasında da adından söz ettiren Raffles İstanbul, Mart ayında Fairmont Jaipur’dan İstanbul’a gelen şefler ‘Kundan Negi’ ve ‘Robin Verma’ ile Rocca Restaurant’da Hint mutfağının özgün lezzetlerini gastronomi tutkunlarıyla buluşturmuştur. Şef Negi ve Şef Verma’nın, Raffles İstanbul misafirleri için, geleneksel hint baharatlarıyla tatlandırılmış çorbalar, “tandoori” tekniği ile hazırlanmış birbirinden lezzetli damak hoşlukları, tavuk, kuzu eti ve balıkları yeniden yorumladığı ana yemeklere, Hindistan’ın en geleneksel garnitürlerinin yanı sıra kişniş, zerdeçal, kimyon, zencefil tatlari da bu yolculuğun modern lezzet yorumuna eşlik etmiştir. Kakule, safran, altın yaprağı ile hazırlanmış birbirinden egzotik tatlılar a la carte veya tadım menüsü olarak misafirlere sunulmuştur.

Bunun yanı sıra Rocca, otelin imzası niteliğinde olan ve Pazar günlerinin şehir klasiğine dönüşen Raffles Brunch’ı ve Ramazan boyunca devam eden zengin Raffles İftarları ile İstanbullu yeme içme severler için sofistike deneyimler sunmuştur.



Gayrimenkul

Levent 199’da, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir yönetim politikası izlenerek 2022 yılı içerisinde tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmiş elektrik enerjisi kullanılmış, yenilenebilir enerji kullanımı uluslararası geçerliliği olan I-REC belgesi ile de sertifikalandırılmıştır. Bu sayede elektrik tüketiminden kaynaklı olarak yıllık karbon salımı miktarı 3.370 ton azaltılmıştır.

Otel bünyesinde yer alan efsanevi Long Bar, imza kokteylleri ve düzenlediği markalaşmış etkinlikleriyle öne çıkarken; Lavinia Lounge, İstanbul’da çay saati severlerin uğrak adresi haline gelmiştir.

Gün ışığı alan ve 3.000 metrekare gibi oldukça geniş bir alana yayılmış olan Raffles SPA, ziyaretçilerine fark yaratan bakım ürünleri ve zengin çeşitlilikteki bakım programlarıyla benzersiz bir ‘wellness’ deneyimi yaşatmaya devam etmektedir. Raffles SPA içinde hem bakımlarda kullanılan hem de misafirlere satışa sunulan üst segment SPA ürünlerine, Gulsha markasının ürünleri de eklenmiştir.

Otelin birinci katında yer alan ve ismiyle İstanbul’dan Tokyo’ya kadar uzanan Pan Asya’yı ifade eden ISOKYO, açıldığı 2018 yılından bu yana yeme-içme dünyasına yenilikler getirmeye devam etmektedir. Şehrin buluşma noktalarından biri haline gelen restoran, misafirlerine doğunun modern şekilde yorumlanmış ambiyansında dünyanın yeni ve yükselen yemek trendi olan Pan Asya mutfağının en güzel tatlarını sunmaktadır.

LEVENT 199: Türkiye’nin LEED Gold Sertifikası’na sahip ilk büyük çaplı A+ ofis projesi

İstanbul’un en işlek lokasyonlarından biri olan Levent’te konumlanan Levent 199, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi’nden (U.S. Green Building Council/USGBC) LEED Gold Sertifikası alan, Türkiye’de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesidir. Levent 199 bu sertifikayı; enerji verimliliğine büyük katkısı olan cam kaplamalar ile bütün aydınlatma sistemlerinde kullanılan LED ürünler, elektrikli araçlar için özel park yeri, bisiklet parkı, ısı geri kazanımlı taze hava sistemleri ve toplam 10 bin m²’lik geniş peyzaj alanı gibi çevre dostu bina özellikleriyle almıştır.

Levent 199 projesi, 2010 yılında dünyanın mimarlık ve gayrimenkul yatırımları alanında en prestijli ödüller arasında yer alan International Property Awards (Uluslararası Gayrimenkul Ödülleri) yarışmasında ticari binalar kategorisinde Avrupa-Afrika Bölgesi’ndeki “en iyi ofis mimarisi” dalında ödüle layık görülmüştür. Ayrıca Türkiye’nin En Başarılı Emlak Yatırımları yarışmasında 2012 yılında ofis kategorisinde İkincilik Ödülü’ne layık görülmüştür.

Akıllı yaşam konseptine uygun olarak; sürdürülebilirlik odaklı teknolojilerin etkin bir şekilde kullanıldığı Levent 199’da, İstanbul’da bir ilk olan ve ortalama asansör bekleme süresini 27 saniyeye indiren double-deck asansörler sayesinde minimum %50 enerji tasarrufu

Gayrimenkul

sağlanmaktadır. Ayrıca Levent 199'da geri dönüşüme uçtan uca destek verilerek, atıkların bertaraf edilmesi, arıtma sistemi ile lavabolardan çıkan gri suyun arıtılarak yeşil alanların sulanmasında kullanılması gibi birçok çalışma hassasiyetle yürütülmektedir.

Sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir yönetim politikası izlenerek 2022 yılı içerisinde tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmiş elektrik enerjisi kullanılmış, yenilenebilir enerji kullanımı uluslararası geçerliliği olan I-REC belgesi ile de sertifikalandırılmıştır. Bu sayede elektrik tüketiminden kaynaklı olarak yıllık karbon salımı miktarı 3.370 ton azaltılmıştır.

Araçlarda fosil yakıt tüketiminin azaltılmasını teşvik etmek üzere Levent 199'da elektrikli araçlar için Zorlu Enerji'nin yeni nesil enerji markası ZES'e ait toplamda 8 adet şarj istasyonu kurulumu gerçekleştirilmiştir. Bu şarj istasyonları da elektrikli otomobillere sağladığı elektriği temiz enerjiden elde etmektedir. İlerleyen dönemlerde kurulu elektrikli araç şarj istasyonlarının sayısının artırılmasına yönelik planlamalar yapılarak elektrikli araçların tamamen hayatın bir parçası haline gelmesi amaçlanmaktadır.

Su kaynaklarının verimli ve etkin kullanılması adına 2022 yılı boyunca toplamda 2.912 metreküp yağmur suyu toplanarak tekrar kullanıma kazandırılmıştır. Bu sayede Levent 199'un yıllık toplam su tüketiminin %8'lik kısmı yağmur suyundan karşılanmaktadır.

Levent 199, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından 2022 yılı içerisinde Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Bina genelinde konumlandırılmış olan 49 toplama noktasında toplanan atıklar lisanslı firmalara verilerek 2022 yılında yaklaşık 14 ton değerlendirilebilir atığın geri dönüşümü ve kazanımı sağlanmıştır.



2022 Yılında Alınan Ödüller

Eco Love Fest'e uluslararası ödüller

Zorlu Center Eco Love Fest ile Uluslararası Hermes Yaratıcılık Ödüllerinde "Sürdürülebilirlik Farkındalığı" ve "Halkla İlişkiler ve İletişim Alanı Özel Etkinlik" kategorilerinde 2 platin ödül, İletişim Danışmanlığı Şirketleri Derneği (İDA) tarafından düzenlenen PRİDA İletişim Ödüllerinde "En İyi Etkinlik İletişimi" Marcom Awards'tan Platinum, European Council of Shopping Places'in düzenlediği Solal Marketing Awards tarafından da gümüş ödüle layık görülmüştür.

Forbes Travel Guide'dan 5 yıldız

Yıllık olarak dünyanın en prestijli otellerinin değerlendirildiği Forbes Travel Guide "Star Rating" listesinde; son 4 yıldır üst üste Türkiye'de 5 yıldız kategorisine layık görülen ilk ve tek otel Raffles İstanbul Zorlu Center olmuştur. Küresel ölçekte turizm sektöründe ödüllerin zirvesi olarak konumlanan listede yer alan Raffles İstanbul Zorlu Center, Forbes tarafından seçilen dünyanın en seçkin 210 oteli arasında yer almıştır. Forbes Travel Guide tarafından 5 yıldızla layık görülmek, bugüne kadar alınmış sayısız ödülün arasında otelcilikte lüks segmentin zirve ödülü olarak değerlendirilebilir.

Raffles İstanbul uluslararası yayınlar tarafından dünyanın ve Avrupa'nın en iyi otellerinden biri seçildi.

Raffles İstanbul uluslararası yayınlar arasından seyahat sektöründe bir otorite olarak kabul edilen Conde Nast Traveler tarafından düzenlenen ve sadece okuyucuların oylamaları ile belirlenen Readers Choice 2022'de Türkiye ve Yunanistan'ın en iyi ve dünyanın en iyi 4. oteli olarak seçilmiştir.

Dünyada en çok takip edilen seyahat yayınlarından Travel + Leisure tarafından sadece misafir oylamaları ile belirlenen Dünyanın En İyileri ödüllerinde İstanbul'un en iyi, Avrupa'nın en iyi 4. ve dünyanın en iyi 16. oteli seçilmiştir.

Maden- Metalurji



Maden- Metalurji

Madenden konsantre nikel ve kobalt üretimi gerçekleştiren Meta Nikel Kobalt Madencilik, önümüzdeki dönemde ileri teknolojileri kullanarak katma değeri yüksek uç ürünlerin ve nadir toprak elementlerinin üretimine geçmeyi hedeflemektedir. Bu proje, Meta Nikel Kobalt Madencilik'i küresel bir tedarikçi konumuna taşıyacaktır.





Maden- Metalurji

“

META, yüksek kalitede nikel ve kobalt formlarının üretilmesinin yanı sıra nikel ve kobalt dışında kalan diğer metallerin kazanımı, özellikle nadir toprak elementlerinin değerlendirilerek üretime geçirilebilmesi için çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir.

”



Dr. Orhan Yılmaz

Zorlu Holding Maden Grubu Başkanı

Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ (META) Türkiye'nin sahip olduğu nikel potansiyelini ekonomiye kazandırma odağında arama, işletme, ihracat, Ar-Ge ve yatırım faaliyetlerine başarıyla devam etmektedir.

META'nın kendi segmentinde dünyadaki ilk 10 tesis arasında yer alan Manisa, Gördes'teki nikel-kobalt maden işletmesinin yanı sıra Eskişehir ve Uşak'ta da nikel rezervleri de bulunmaktadır.

Yer üstündeki topraktan aldığı cevheri kapalı sistemde işleyerek çevreyle dost üretim gerçekleştiren Gördes işletmemiz, “yeni ve sürdürülebilir maden ve metalurji işletmeciliği anlayışı” ile sektöre dinamizm getirmiştir.

META, inovasyon odaklı iş yaklaşımının sunduğu güç ve öğrenme sürecinin yanında sahip olduğu bilgi birikiminin de desteği ile madenden konsantre nikel ve kobalt üretimi yapacak yetkinliğe ulaşmıştır.

META, yüksek kalitede nikel ve kobalt formlarının üretilmesinin yanı sıra nikel ve kobalt dışında kalan diğer metallerin kazanımı, özellikle nadir toprak elementlerinin değerlendirilerek üretime geçirilebilmesi için çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. Şirketimiz, yüksek saflıkta nikel ve kobalt ürünleri elde ederek ve enerji depolama sistemlerinin bileşimi olan pil ve batarya gibi ürünleri geliştirerek, satılabilir ürün grubunu genişletme stratejisini benimsemiştir.

META, izlediği akılcı politika ile maden ve metalurji sektöründeki gelişmeleri yakından takip ederek stratejilerini proaktif bir yaklaşımla tasarlayan bir üretim merkezidir. Şirket, aynı zamanda özgün Ar-Ge projesi üretebilecek ve endüstride faydalı buluş yaparak bilimsel çalışmalarını yürütüp başarıyla sonuçlandırabilecek, iyi eğitilmiş, bilim ve teknolojiyi yakından takip eden güçlü bir çalışan ekosistemini sürdürmeye odaklıdır.

2018 yılı ilk çeyreğinde Ar-Ge Merkezi unvanını alan META, kendi alanında bir Ar-Ge üssüne dönüşme yönündeki çalışmalarına emin adımlarla devam etmektedir. Yeni ürünler geliştirmeyi, ürün kalitesini artırmayı ve operasyon maliyetlerini minimuma indirmeyi hedefleyen Ar-Ge merkezi, sahip olduğu bilgi birikimi ile de kendi alanında bir kültür oluşturmayı ilke edinmiştir.

META'da başlıca hedefimiz, planlanan yatırımların ve iyileştirmelerin tamamlanmasının ardından önümüzdeki yıllarda tam kapasite üretime ulaşmak ve katma değerli ürünler üretmektir.

Yapılacak yeni yatırımlar ile Gördes işletmesi, kendi girdisini üretebilme kabiliyetine sahip entegre bir işletme yapısına kavuşacak; uluslararası değişimlere ayak uydurabilecek hız ve verimlilikteki faaliyetleriyle piyasa talebine hızlıca cevap verebilecek bir konuma ulaşacaktır.

Yerli hammadde olanaklarını kullanarak katma değeri yükseltmek için tüm koşulları kullanan, araştıran ve geliştiren kurum vizyonu ile META önümüzdeki yıllarda yapılacak planlı yatırımlarda kullanacağı teknoloji, makine ve teçhizatın büyük bölümünü yerli ve milli üretimi destekleyen bir anlayış ile yurt içinden karşılamayı; Türkiye ve sektörüne ekonomik katkısını artırmayı amaçlamaktadır.

Yeni küresel düzende teknolojinin değişim hızına ve keskin rekabet ortamına uyum sağlayan META, sahip olduğu üretim yetkinlikleri ve teknik bilgi birikimiyle son kullanıcının beklentilerine en iyi şekilde cevap vererek, uluslararası pazarlardaki varlığını güçlendirmeyi ve nikel-kobalt alanında küresel bir tedarikçi olmayı hedeflemektedir.

Dünyada üretilen nikelin yaklaşık %69'luk kısmı paslanmaz çelik endüstrisinde, %6'lık kısmı ise, batarya/pil endüstrisinde kullanılmaktadır. Paslanmaz çelikte tedarik zincirinin en büyük halkalarından Çin, talep cephesinde liderlik koltuğunda oturmaktadır. Çin'deki pandemi kapanmaları devam ederken son dönemde nikel olan talebin azalması nedeniyle mevcut kapasiteler fazla gelerek, arz/talep dengesi açık vermiştir.

2022 yılının ilk çeyreğinde Avrupa'da başlayan savaş gerginliği nedeniyle nikel fiyatlarında anormal artış gözlenmiş, LME (Londra Metal Borsası) nikel satış fiyatlarını sabitleyerek piyasaların normalleşme sürecine girmesini desteklemiştir. Bu müdahale sonrası, LME (Londra Metal Borsası) metal fiyatlarının çekilmesi ile nikel fiyatı 27.000-30.000 ABD doları seviyelerine gelmiştir.

Uzun dönem yatırım projelerimiz arasında yer alan sülfürik asit üretim tesisinin tesis kurulum süreci için firmalar ile teknik görüşmeler ve ön fizibilite çalışmaları yürütülmektedir. Sülfürik asit üretim tesisinde sülfürik asidin yanı sıra proses çıktısı olarak yüksek ve düşük basınçlı doymuş buhar da üretilen ve buhar sayesinde tesis kendi iç ihtiyacı olan elektriği üretebilecektir.

Elde edilen bu yüksek enerjili doymuş buhar ile hem elektrik üretimi gerçekleştirilerek META'nın dışa bağımlılığı

Maden- Metalurji



Yeni ürünler geliştirmeyi, ürün kalitesini artırmayı ve operasyon maliyetlerini minimuma indirmeyi hedefleyen Ar-Ge merkezi, sahip olduğu bilgi birikimi ile de kendi alanında bir kültür oluşturmayı ilke edinmiştir.



azaltılacak hem de nikel üretim tesisinin doaygun buhar ihtiyacı karşılanarak işletme maliyetlerine olumlu katkı sağlanacaktır.

META olarak hedefimiz çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini en iyi şekilde kullanmalarını sağlamak, işletmeye olan katkılarını en üst seviyeye taşımak ve tüm çalışanların iş-yaşam kalitesini yükselterek sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaktır. İşimizin en büyük değerinin, makine ve teçhizat değil, “insan” olduğuna inanıyoruz. META'nın maden ve metalürji yaklaşımının odağında, deneyimli ve yetenekli mühendisler ve teknikerler ile çalışanları vardır. Görevi ne olursa olsun bizi “biz” yapan bu insan gücünün desteğini her zaman yanımızda hissederek, küresel bir tedarikçi olma yolunda sağlam adımlarla ilerlemeye devam edeceğiz.

Maden- Metalurji

META, Manisa-Gördes'teki nikel-kobalt maden işletmesinde faaliyetlerinin yanı sıra, Eskişehir'de rezerv geliştirme ve cevher üretimi, Uşak'ta jeolojik etüt çalışmaları ve Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde de nikel kobalt maden arama çalışmaları yürütmektedir.

Yeni ve sürdürülebilir bir maden ve metalürji anlayışı ile üretim

Türkiye'de nikel madenciliği META'nın 2000 yılının başında kurulması ile başlamıştır.

2007 yılından bu yana faaliyetlerine Zorlu Grubu ortaklığında sürdüren Şirketin paylarının tamamı 2016 yılında Zorlu Grubu'na geçmiştir. 2018 Haziran ayında, Şirketin %50 hissesi Vestel Elektronik tarafından 250 milyon ABD doları bedelle Grup'tan satın alınmıştır. Şirket faaliyetlerini Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Meta Nikel Kobalt Madencilik" veya "META") unvanı altında sürdürmektedir.

META, Manisa-Gördes'teki nikel-kobalt maden işletmesinde faaliyetlerinin yanı sıra, Eskişehir'de rezerv geliştirme ve cevher üretimi, Uşak'ta jeolojik etüt çalışmaları ve Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde de nikel kobalt maden arama çalışmaları yürütmektedir.

Yılda 1,7 milyon ton mertebesinde cevher beslemesi ve 10.000 ton nikel metal üretimi gerçekleştirilecek şekilde tasarlanan Gördes Meta-Nikel projesi kapsamında yatırım faaliyetlerine 2011 yılında başlanmıştır. Tesis kurulumu 2014 sonunda tamamlanarak devreye alma çalışmaları başlatılmış; ilk ürün ihracatı 2015 yılı Mayıs ayında gerçekleştirilmiştir.

2016 yılında 136 gün çalışarak 1.790 ton nikel metali eşleniği üretim gerçekleştiren tesis, 2017 yılında 230 çalışma gününe ulaşarak yaklaşık 4.000 ton, 2018 yılında 242 çalışma günü karşılığı 5.001



Maden- Metalurji

Kendi alanında dünyadaki ilk 10 üretim noktası arasında bulunan Gördes tesisinde, topraktan çıkarıldığında içerisinde yaklaşık %0,7 oranında nikel içeren cevher, ileri teknoloji ve gelişmiş prosesler ile ayrıştırılarak, zenginleştirilmekte ve proses sonucu çıkan üründe nikel oranı %38'e yükselmektedir.

ton, 2019 yılında planlı bakım ve iyileştirme çalışmalarının yapılması ve düşük nikel fiyatları nedeni ile 138 gün çalışarak 2.175 ton, 2020 yılında 292 gün çalışma karşılığında 4.723 ton, 2021 yılında 276 gün çalışma karşılığında 5.810 ton konsantre ürün üretmiştir.

Tesisin 2022 yılındaki 264 gün çalışma karşılığında elde ettiği nikel metal eşleniği konsantre ürün miktarı 6.384 ton olmuştur.

Tesis son 6 yılda toplam 28.078 ton nikel metal eşleniği konsantre ürün üreterek tamamını ihraç etmiştir.

META, maden ve metalürji faaliyetleri ile birlikte, metalürji ve kimya bilimlerini kullanarak katma değeri yüksek, yenilikçi ürünler üretmeye odaklanmaktadır.

Kendi alanında dünyadaki ilk 10 üretim noktası arasında bulunan Gördes tesisinde, topraktan çıkarıldığında içerisinde yaklaşık %0,7 oranında nikel içeren cevher, ileri teknoloji ve gelişmiş prosesler ile ayrıştırılarak, zenginleştirilmekte ve proses sonucu çıkan üründe nikel oranı %38'e yükselmektedir.

META açık ocak madenciliği yaparak yer üstündeki topraktan aldığı cevherden, son nesil teknolojiyle nikel ve kobalt elementlerini hidroksit formunda (Mixed Hydroxide Precipitate-Karışık Hidroksit Çökeleği) üretmekte ve tamamıyla ihracata yönelik çalışmaktadır.

Nikel ve kobalt elementlerinin farklı formlarda üretilmesi, cevher içerisindeki nadir toprak elementlerinin değerlendirilmesi ve Türkiye ekonomisine kazandırılması vizyonunu benimseyen META, üretim kapasitesini kademeli olarak artırarak küresel bir tedarikçi olmayı hedeflemektedir.

META orta vadede

- Zorlu Holding'in sanayici ve yatırımcı kimliğini Ar-Ge ve inovasyon ile birleştirerek oluşturacağı güçle, konsantre nikel ve kobalt üretimini farklı formlarına dönüştürerek yaptığı işin katma değerini daha da artırmayı,
- Kuracağı yeni yardımcı tesislerle kendi girdisini kendi üretebilen, atıl durumdaki ısı enerjisini kazanarak enerji verimliliğini en üst düzeye çıkartabilen kombine tesisler oluşturmayı,
- Yerli ve milli üretim yaparak Türkiye'nin yurt dışına olan bağımlılığının ve dolayısıyla cari açığın azaltılmasına katkıda bulunmayı azaltmayı

hedeflemektedir.

Nikel; paslanmaz çelik endüstrisi başta olmak üzere, korozyona karşı dirençli alaşımlar, zırh kaplama ve savunma sanayiinde kullanılmaktadır. Günümüzde elektrikli araçlar ve enerji depolama

Maden- Metalurji

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulayan META, sürekli iyileştirme anlayışı çerçevesinde Kasım 2022'den itibaren ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulumu çalışmalarına başlamış olup, Kasım 2023'e kadar belgelendirmenin tamamlanması öngörülmektedir.

sistemlerinde kullanılan bataryaların kompozisyonunda nikel ve kobalt elementleri bulunmaktadır. Gelişen teknoloji paralelinde yapılan çalışmalar sonucunda, kompozisyondaki nikel oranının yükseltilmesiyle batarya kullanım ömrünün uzadığı tespit edilmiştir. Yakın bir gelecekte batarya ve enerji depolama sistemlerindeki nikel kullanım oranının kademeli olarak yükseltilmesi sonucunda nikel olan talep artacaktır.

Yürütülen proje ve yatırımlar

Sürdürülebilir bir üretim anlayışı çerçevesinde, Gördes işletmesinde temiz su kullanımını azaltmak amacıyla atık depolama tesisine gönderilen proses atıklarındaki sular değerlendirilerek proseste tekrar kullanılmak üzere geri beslenmektedir.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulayan META, sürekli iyileştirme anlayışı çerçevesinde Kasım 2022'den itibaren ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulumu çalışmalarına başlamış olup, Kasım 2023'e kadar belgelendirmenin tamamlanması öngörülmektedir.

META, proses tesisi atıklarını depolamak için 3 kademedden oluşan, toplam kapasitesi 25 milyon m³ olacak atık depolama tesisine sahiptir. Şirket, 3.834 hektar ile kendi alanında verilen en büyük ÇED izninin de sahibidir.

Farklı üniversiteler, TÜBİTAK ve sanayi ile yapılan Ar-Ge iş birliklerini devam ettiren META, Türkiye'nin yeni nesil madencilik alanındaki çalışmalarını Mart 2018'de almış olduğu "Ar-Ge Merkezi" Belgesi ile taçlandırmıştır.

Tesisin verimliliğinin artırılması ve tam kapasite üretime ulaşabilmesine yönelik iyileştirme ve araştırma çalışmaları ile yeni ürün elde edilmesine yönelik Ar-Ge ve yatırım projeleri, hem yönetimin hem de teknik personelin özverili çabaları ile sürdürülmektedir. Bu kapsamda 2022 yılında yürütülen çalışmalar ana başlıklar halinde aşağıda özetlenmiştir.

- Cevherin yerinde elenmesi ve maliyet avantajı sağlanması için sabit elek sistemi yatırımı tamamlanmıştır.
- TEI ile yürütülen yüksek safiyette metalik nikel ve kobalt eldesine yönelik pilot tesis kurulumu yapılarak metalik nikel ve metalik kobalt ürünlerin eldesi gerçekleştirilmiştir.
- MHP ürününden Li-İyon bataryalar için yerli katot aktif malzeme üretimi gerçekleştirilerek, TÜBİTAK RUTE ile kese tipi pil çalışmaları yapılmış ve 28 adet 10 Ah kapasiteli kese tipi hücre üretimi gerçekleştirilmiştir.

Maden- Metalurji

Ar-Ge çalışmaları ile süreçlerde sorunların giderilmesi, maliyetin düşürülmesi, ürün yelpazesinin genişletilmesi, ileri teknoloji ürünler için hammadde üretilmesi ve pil katot hammaddesi geliştirilmesi kapsamında üç projeye TÜBİTAK desteği sağlanarak, tüm projeler başarı ile tamamlanmıştır.

- Atık depolama tesis kapasitesinin yükseltilmesine yönelik 3. kademe 2. faz inşaat yatırımı,
- Cevher içerisinde bulunan, bir nadir toprak elementi olan “skandiyum” ara ürünü yatırım tesisin fizibilite çalışmaları,
- Gördes’te bulunan doğal gaz hattının işletmeye taşınması için doğal gaz boru hattı yatırımları,
- HPAL sisteminde kullanılan, otoklava buhar besleyen hatların optimize edilerek enerji verimliliği sağlama yatırımları,
- Ara ürün karışık hidroksit çökeleğinden lityum pillerde ana bileşik olarak kullanılan sülfat alaşımli nikel ve kobalt üretilmesine yönelik Nikel - Kobalt Sülfat/Türevleri Üretim Tesisi yatırımı,
- Sülfürik asit maliyetini düşürmek ve çevresel etkileri önlemek için 550.000 ton/yıl kapasiteli Sülfürik Asit Tesisi yatırımı çalışmaları,
- 2. faz olarak planlanan MHP ve Nikel - Kobalt Sülfat/Türevleri Üretim Tesisi yatırımı,
- Elde Edilen MHP ürününden elektroliz yöntemi ile metal nikel, metal kobalt eldesi çalışmaları,
- Atık azaltma ve atıkların geri kazanılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Cevher hazırlama, su arıtma ve atık depolama tesisi alanlarında yapılması planlanan iyileştirme çalışmalarının tamamlanması ile Gördes tesisinin çalışma gün sayısı ve üretim kapasitesinin artırılarak önümüzdeki yıllarda tam kapasite üretime ulaşılması hedeflenmektedir. Ekipman ve teçhizat ömürlerinin uzatılmasına yönelik TÜBİTAK ve üniversitelerle iş birliği çalışmaları da devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmaları

Zorlu Holding bünyesindeki sürdürülebilirlik çalışma gruplarına META da katılım sağlamaktadır.

Çalışanlar Çalışma Grubu’nda, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda Zorlu Grubu’nda düzenlenen çalışmalara katılım sağlanmakta, alınan kararlar üst yönetimle paylaşılmakta ve farkındalığı artırma konusunda çalışmalar devam etmektedir. Kadın çalışan sayısını her pozisyonda artırma konusunda öneriler sunulmakta, kadın çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak imkânlar araştırılmaktadır. Meta Nikel Kobalt Madencilik AŞ, 2019 yılında Zorlu Grubu’nda başlatılan Kıvılcımlar Hareketi gönüllülük çalışmalarına 54 kişilik bir ekiple katılmış, 2021 yılı içerisinde toplamda 213 saatlik gönüllü çalışma, 2022 yılında ise toplamda 244 saatlik gönüllü çalışma yapılmıştır.

Maden- Metalurji

2022 yılı içerisinde atık su kullanım kapasitelerinin artırılmasına yönelik projenin 1. kademesinin tamamlanması ve üretimde kullanılabilir her noktada atık suyun kullanılmasıyla 2022 yıl sonu itibarıyla atık su kullanım oranı %51,7 olarak gerçekleşmiştir.

Ar-Ge çalışmaları ile süreçlerde sorunların giderilmesi, maliyetin düşürülmesi, ürün yelpazesinin genişletilmesi, ileri teknoloji ürünler için hammadde üretilmesi ve pil katot hammaddesi geliştirilmesi kapsamında TÜBİTAK desteği sağlanan üç projeden ikisi 2021 yılında başarı ile tamamlanırken, “Yerli Hammaddelerden Katot Aktif Malzeme Üretimi Prosesinin Geliştirilmesi, Pilot Ölçekli Proses Ekipmanları Tasarımı, Prototip Batarya İmalatı ve Etkinlik Testlerinin Gerçekleştirilmesi” Projesi ise 30.06.2022 tarihinde tamamlanmıştır.

META Atık Su Geri Kazanım projesinin ilk safhası 2017 yılında hayata geçirilmiştir. Atık barajında biriken su yeniden tesise pompalanarak, tesisin yıllık su ihtiyacının yaklaşık %50’i karşılanmıştır. 2022 yılında ise 1,28 milyon metreküp su yeniden tesise beslenmiş, bu sayede doğadan temin edilen su miktarı bu oranda azalmıştır. Entegre olan bu projenin, diğer bileşenleri olan Atık Susuzlaştırma ve Atık Su Arıtma Tesisi yatırımları da tamamlanmış olup, test çalışmaları devam etmektedir. 2022 yılı içerisinde atık su kullanım kapasitelerinin artırılmasına yönelik projenin 1. kademesinin tamamlanması ve üretimde kullanılabilir her noktada atık suyun kullanılmasıyla 2022 yıl sonu itibarıyla atık su kullanım oranı %51,7 olarak gerçekleşmiştir. Mart 2023 itibarıyla projenin 2. kademesinin tamamlanmasıyla tesisin ihtiyacı olan suyun yaklaşık %60’ının geri dönüşümlü sağlanması öngörülmektedir. Akıllı Hayat 2030 çerçevesinde, 2050 yılına kadar doğadan su kullanımının sıfıra indirilmesi hedeflenmektedir.



Diğer Faaliyet Alanları



Diğer Faaliyet Alanları

Zorlu Air Havacılık AŞ (Zorlu Air)

Zorlu Air, 1992 yılında Korteks çatısı altında faaliyet göstermeye başlamıştır. 1996 yılında ayrı bir hava taksi şirketi olarak yoluna devam etme kararı alan Zorlu Air 2022 yılı itibarıyla sahip olduğu 6-8 yolcu kapasiteli 2016 model AW-139 VIP helikopter ve 6 yolcu kapasiteli 2002 model Bell-430 VIP helikopter ile müşterilerine güvenli ve yüksek kaliteli uçuş hizmetleri sunmaktadır.

Zorlu Air'in envanterindeki tüm hava taşıtları, üretildikleri yıl filoya katılmıştır.

14 yolcu kapasiteli 2012 model Gulfstream G-450 Large Cabin hava aracı 2021 yılında gerçekleştirilen satış nedeniyle Şirket envanterinden çıkmıştır.



Zorlu Faktoring

Zorlu Faktoring AŞ ("Zorlu Faktoring"), 2012 yılının sonunda yurt içi ve yurt dışında faktoring hizmeti vermek amacıyla kurulmuştur.

Ana faaliyet konusu yurt içi kabili rücu faktoring işlemleri olan Zorlu Faktoring, orta ve büyük ölçekli firmaların yanı sıra faaliyet gösterdikleri sektörlerde öne çıkan, yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip şirketlere de odaklanmıştır.

Çatısı altında yer aldığı Zorlu Grubu ilkeleri doğrultusunda çalışmalarına devam eden Şirket, Türkiye ekonomisine yön veren tüm sektörlerle ve şirketlere saygın ve istikrarlı hizmet vermeyi öncelik olarak belirlemiştir.

Zorlu Grand Hotel

Trabzon, şehir merkezinde 1997 yılında hizmet sunmaya başlayan Zorlu Grand Hotel, Grubun ilk turizm yatırımdır. Otel, 14'ü süit, 26'sı deluxe olmak üzere toplam 160 odada 335 yatak kapasitesine sahiptir.

Şehrin merkezi konumunda havalimanına 4 km mesafede konumlanan Zorlu Grand Hotel, 6 çok amaçlı toplantı salonu, spa merkezi ve restoranlarıyla bölgenin ilk beş yıldızlı otelidir.

Otel, bölgenin en önemli kongre, seminer, iş toplantıları ve davetlerine ev sahipliği yapmaktadır.

Zorlu Grand Hotel, özgün mimarisi ve konforuyla bölgenin hizmet sektöründeki öncüsü olarak yeşil yıldız alan ilk otelidir.



ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ | JULES VERNE BUSINESS MICE TRAVEL

Jules Verne Business Mice Travel, 1998'den bu yana, 75 kişilik deneyimli ekibi ile dünyanın her köşesinde fark yaratan “Kurumsal Seyahatler”, “Kurumsal Etkinlikler & Organizasyonlar” ve “Kişiyeye Özel Bireysel Seyahatler” gerçekleştirmekte, kurumsal ve bireysel hizmetleri ile kurumların ve bireylerin çözüm ortağı olmaktadır. 2004 yılında Zorlu Grubu'na katılan ve daha da güçlenen Jules Verne Business Mice Travel'in vizyonu; küreselleşen rekabet ortamında güvenilir, yaratıcı, dinamik, global düşünen, çözüm odaklı, konusunda uzman ve müşterilerine değer katan, öncü ve örnek bir kuruluş olmaktadır. Gerçekleştirdiği yaratıcı, yenilikçi projeler ve sınır tanımayan seyahatlerle trendleri belirlemekte; yola birlikte çıktığı tüm kurumlara ve bireylere farklı deneyimler yaşatmaktadır.

Jules Verne Business, kurumların tüm seyahat ihtiyaçlarında; yurt içi ve yurt dışı uçak bileti, konaklama, vize, araç kiralama ve transfer ve VIP hizmetleri ile turizmin her alanında kurumlara maksimum verimlilik, tasarruf, güvenlik ve memnuniyet sağlamak için hizmet vermektedir. 2020 itibarıyla özellikle Kurumsal Seyahat teknolojilerine yönelik ürün geliştirme & yatırımlarında önemli adımlar atarak “Dijital Sıçramaya” odaklanmış ve Kurumsal Seyahat Yönetimi için çok önemli bir “Online İş Seyahati Satınalma ve Rezervasyon Platformu” nu hayata geçirmiştir: JVSMART. JVSmart, kurumların iş seyahatlerini -acente ile e-posta ya da telefon iletişimi olmaksızın- bilgisayarlarından ya da cep telefonlarından kendi başlarına hızlıca planlamalarını sağlayan, önceden belirleyecekleri seyahat politikaları ile şirket içi onay süreçlerini hızlıca çözebilecekleri, anlık online raporlar oluşturarak süreçlerin seyahat politikalarına uygunluğunu kolaylıkla kontrol edebilecekleri, kural oluşturma mekanizmaları ve online takip sayesinde masraf yönetimi yapabilecekleri, bu sayede kurumun seyahat harcamalarını optimize ederek tasarruf etmelerini sağlayabilecek bir “Online İş Seyahati Satınalma ve Rezervasyon Platformu” ve yurt içi, yurt dışı tüm uçak bileti, konaklama, araç kiralama ve transfer hizmetleri rezervasyon ve satın almalarını seyahat politikaları çerçevesinde hızlı ve güvenli bir şekilde 7/24 tek bir platform üzerinden yönetebilecekleri akıllı bir sistemdir.

Jules Verne Mice, Türkiye’de ve dünyanın her noktasında ürün lansmanlarından bayi toplantılarına, gala gecelerinden roadshow organizasyonlarına, basın toplantılarından protokol gezilerine, kongre ve seminerlerden ödül seyahatlerine, basın gezilerinden özel davetlere, fuar katılımlarından eğitim toplantılarına uzanan yaratıcı hizmetleri ile fark yaratmaktadır. Yenilikçi, meraklı, gelecekte ilham alan, yaratıcılıkta sınırları aşan deneyimli ve dinamik ekibi ile tüm kurumların hayallerindeki etkinlik ve organizasyonları gerçekleştirmektedir.

Jules Verne Travel, keşfetmekte sınır tanımayan, seyahat tutkunu ve tecrübeli seyahat tasarımcısı ekibi ile kişiye/gruba özel seyahatler ile dünyanın tüm noktalarını ulaşılabilir kılmakta, beklentilere ve yaşamak istenilen deneyimlere göre kişiye/gruba özel hazırlanan seyahat programları ile hayalleri gerçekleştirmektedir. Jules Verne Travel, 2021 Aralık itibarıyla, Virtuoso statüsüne sahip olmuştur. Virtuoso, dünyanın en iyi seyahat danışmanlarından ve en yenilikçi yaklaşımla hareket eden seyahat firmalarından oluşan, gezginlere olağanüstü deneyimler sunan, özel olanaklara, özel seyahat tekliflerine ve nadir deneyimlere ayrıcalıklı olarak erişim sağlayan ve yalnızca davet etme sistemiyle çalışan özel bir topluluktur. Jules Verne Travel, bu küresel ağın bir parçası olarak misafirlerine Virtuoso ayrıcalıkları ile ek avantajlar sunarak seyahatlerini daha da ayrıcalıklı ve keyifli hale getirmektedir.

www.julesverne.com.tr

İnsan

Kaynakları



İnsan Kaynakları

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı olarak amacımız çeşitliliği ve yenilikçiliği teşvik eden, yüksek performans kültürünü esas alan öncü insan kaynakları uygulamalarımızla Grubumuzu geleceğe taşıyacak yetenekleri kazanmak ve sürdürülebilir gelişimlerini desteklemektir.





İnsan Kaynakları



Başarıyı ödüllendiren bir çalışma ortamında, insan kaynağımızın yeteneklerini tam anlamıyla kullanabilmesi için kapsayıcı bir kurum kültürünü geliştirmeye odaklıyız. Çalışanlarımızın daha iyi bir gelecek ve daha sürdürülebilir bir dünya hayalinin bir parçası haline gelmeleri için imkân yaratıyoruz.



Necmi Kavuşturan

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanı

Zorlu Grubu olarak, çalışma arkadaşlarımızın en büyük değerimiz olduğuna inanıyoruz. Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda geleceği, insan kaynağımızın gücü ile şekillendiriyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın bağlılığı ve tutkusu, vizyonumuzu hayata geçirmemizde çok önemli bir rol oynuyor.

Bu anlayışla başarıyı ödüllendiren bir çalışma ortamında, insan kaynağımızın yeteneklerini tam anlamıyla kullanabilmesi için kapsayıcı bir kurum kültürünü geliştirmeye odaklıyız. Çalışanlarımızın daha iyi bir gelecek ve daha sürdürülebilir bir dünya hayalinin bir parçası haline gelmeleri için imkân yaratıyoruz.

Motivasyonu yüksek, nitelikli ve alanında yetkin çalışanlar

Zorlu Grubu'nda etkin performans yönetimi, kariyer yönetimi ve eğitim çalışmaları, sürekli gelişim, dijitalleşen İK uygulamaları, genç yeteneklerin kazanımı ve gelişimi; geleceğin iş yapış şekillerine uyum insan kaynakları alanında öne çıkan başlıca konulardır. Bunlar, aynı zamanda motivasyonu yüksek, nitelikli ve alanında yetkin çalışanlardan oluşan bir yapının sürdürülebilirliği açısından anahtar öneme sahiptir.

Küresel ölçekte yeni ve trend belirleyici insan kaynakları uygulamalarını takip ediyor, içselleştirerek yaratıcı ve üretken yeteneklerin yetişmesine olanak tanıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz çeşitli eğitim programları ile çalışma arkadaşlarımızın hem kendilerini geliştirmelerine hem de Grubumuza değer yaratacak altyapının oluşturulmasına imkân sağlıyoruz.

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu'nun değişmez hedefi, kalıcılığı pekiştirmek ve Grubumuzu yarınlar taşıyacak profesyonel insan kaynağını istihdam ederek yetişmesini sağlamaktır. Zorlu Holding, tüm insan kaynakları süreçlerini KAGİDER'in Fırsat Eşitliği Modeli uyarınca ulusal ve uluslararası kamuoyu nezdinde tescil ettirmiştir.

Türkiye ekonomisinin lider aktörlerinden biri olan Zorlu Grubu, 60'ı aşkın şirkette 34 bine yakın kişiye istihdam imkânı sunmaktadır.

İnsan kaynağı, Zorlu Holding'in en değerli varlığıdır. Zorlu Holding nitelikli ve mutlu çalışanların üreteceği yenilikçi fikir ve projelerin, faaliyet gösterilen tüm sektörlerde rekabet gücünü daha da pekiştireceğini ve sürdürülebilir büyümeyi sağlayacağını öngörmektedir.

İnsan kaynakları uygulamalarını, küresel ve ulusal iyi örnekler ışığında geliştiren Zorlu Holding İnsan Kaynakları, çalışanların çalışmaktan memnun olacakları bir iş ortamı sunmaya ve en iyi istihdam koşullarını sürdürmeye odaklıdır. Grup, aynı zamanda, insan kaynağının kendisini her yönüyle geliştirmesi için sistematik eğitim ve bireysel gelişim olanakları da sağlamaktadır.

Zorlu Holding, istihdam sürecinde önceliğini; gelişime ve yeniliğe açık, Zorlu Grubu'nun kurumsal kültürüne kolaylıkla uyum sağlayabilecek kişilerden yana kullanmaktadır.

Zorlu Holding ve iştiraklerinde, işe alım aşaması da dâhil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde, dil, din, ırk ve cinsiyet temelli bir ayırım yapılmamaktadır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) bir imzacısı olarak Zorlu Holding, iş ortamı ve insan hakları başlıklarında, 10 Küresel İlke'ye tam uyumu hedeflemekte, taahhütlerini yerine getirmek için sürekli çalışmaktadır.

Zorlu Grubu'nda 2022 yılsonu itibarıyla toplam 33.888 kişi görev almaktadır. Çalışanların %70'i mavi yakalı, %30'u ise beyaz yakalıdır.

ZORLU GRUBU SEKTÖR BAZLI ÇALIŞAN DAĞILIMI

Sektör	Çalışan Sayısı* (31.12.2022)
Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya	21.603
Tekstil	6.579
Enerji	3.461
Gayrimenkul	910
Maden-Metalurji	712
Diğer	623
Toplam	33.888

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Politikası

Zorlu Holding insan kaynakları yönetimi uygulamalarını hayata geçirirken, kurumsal hedeflerine ulaşmadaki en önemli gücün; işini tutkuyla yapan, başarıya azmi yüksek ve konusunda profesyonel, nitelikli çalışanlar olduğunun bilincindedir.

Holding şirketlerinde insan kaynağı; beklentilerinin yanı sıra hayalleri olan, iyi ile yetinmeyip mükemmeli arayan ve aynı değerleri paylaşan adayların fırsat eşitliği ilkesi gözetilerek herhangi bir ayrımcılık yapılmadan seçilmesiyle oluşturulmaktadır.

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamalarının temelini;

- başarıyı ödüllendiren ücretlendirme sistemi ve şeffaf performans yönetimi,
 - gelişime odaklanan kariyer yönetimi ve
 - eğitimler
- oluşturmaktadır.

Kariyer Yönetim Sistemi

Zorlu Holding Kariyer Yönetim Sistemi, çalışanlara kapsamlı gelişim ve ilerleme olanakları sunmaktadır. Zorlu Holding şirketlerinin ihtiyaçları ve çalışanların kariyer gelişimleri için terfi ve yatay ilerleme sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemlerle, şirketlerin geleceğe yönelik hedefleriyle çalışanların bireysel hedefleri koordine edilmektedir. Bu kapsamda, çalışanların mevcut yetkinliklerinin geliştirilmesi, mesleki donanımlarının zenginleştirilmesi ve gelecekte görev alacakları pozisyonlar için gerekli yeni yetkinliklerin kazandırılması hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları

Zorlu Grubu eğitim ve gelişim uygulamaları fırsat eşitliği prensibine dayanmaktadır. İnsan kaynağı alanında geçerli, analitik metotlar ışığında gerçekleştirilen eğitim ve gelişim çalışmaları; çalışma arkadaşlarımızın mesleki ve kişisel yetkinliklerini artırmak, çalışanın mesleğinin yanı sıra çalıştığı sektöre yönelik gelişmeleri de yakından takip etmesini sağlamak adına önem taşımaktadır.

Zorlu Holding Kariyer Yönetim Sistemi, insan kaynağı açısından dikey gelişim imkânları sunduğu gibi, yatay olarak da fırsatlar üretmektedir. Çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerinin çeşitlendirilmesi için şirket veya Grup içinde farklı görevlerde yer almalarını sağlayan rotasyon sistemi uygulanmaktadır.

Aynı zamanda yönetim kadrolarının kariyer planlamasına yönelik çalışmalar da yapılmakta, Grubun gelecekteki başarısını da sürdürülebilir kılmak adına liderler için gelişim programları tasarlanmaktadır. Yöneticiler, oluşturulan yedekleme planlarıyla kariyer hedeflerini destekleyecek şekilde gelecekteki rollerine hazır hale getirilmektedir.

Ücret Yönetim Sistemi

Zorlu Holding Ücret Yönetim Sistemi, piyasa koşulları ve Grup içi dengeler kapsamında; iş kademeleri, Grubun ücret politikası ve performans parametrelerine bağlı olarak belirlenmektedir.

Zorlu Holding Ücret Politikası, Grup şirketlerinin mevcut ücret yapıları, piyasadaki konumları ve rekabet koşulları göz önüne alınarak şirketler bazında farklılık gösterebilmektedir. Ayrıca Ücret Politikası dâhilinde çalışanlara unvanlarına göre çeşitli yan haklar da sunulmaktadır.

Eğitim ve Gelişim

Grup bünyesinde insan kaynağının yetkinliklerini artırmak amacıyla eğitim ve gelişim planlama uygulamaları yürütülmektedir.

Zorlu Grubu eğitim ve gelişim uygulamaları fırsat eşitliği prensibine dayanmaktadır. İnsan kaynağı alanında geçerli, analitik metotlar ışığında gerçekleştirilen eğitim ve gelişim çalışmaları; çalışma arkadaşlarımızın mesleki ve kişisel yetkinliklerini artırmak, çalışanın mesleğinin yanı sıra çalıştığı sektöre yönelik gelişmeleri de yakından takip etmesini sağlamak adına önem taşımaktadır.

Grup bünyesinde ayrıca, kişiye özel tasarlanmış, yönetici düzeyine yönelik yetkinlik geliştirme eğitimleri de gerçekleştirilmektedir.

Zorlu Akademi

Grup çalışanları hem kişisel hem de profesyonel gelişim yolculuğunda rehberlik eden online eğitim platformu "Zorlu Akademi" üzerinden, birçok farklı konuda hazırlanan e-egitimlerden faydalanabilmekte ve hazırlanan eğitim kataloglarından kendi gelişim alanlarını destekleyecek eğitimleri talep edebilmektedir. Zorlu Akademi, ilham verici farklı konulardaki zengin içeriklerle keyifli bir öğrenme deneyimi sunmaktadır.

Yönetim Akademisi

Zorlu Grubu olarak Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atarak yenilikçi bir yaklaşımla dönüşümü yönetilmektedir. Bu dönüşümün merkezine insanı alarak; çevik, dinamik ve inovasyon odaklı çalışma kültürüyle yetenek gelişimini destekleyen, yeni yetkinlik ve beceriler kazandırmak üzere tasarlanan gelişim programları hayata geçirilmiştir.

Grubumuzun sürdürülebilir başarıyı sağlayacak, bu değişim ve dönüşüme liderlik edecek yöneticilerimize yönelik ilham veren rol modeller olmalarını güçlendirecek Yönetim Akademisi gelişim programı, Müdür unvanındaki yöneticilerimizin katılımlarıyla devam etmektedir. Yönetim Akademisi programı Boğaziçi Üniversitesi işbirliğiyle yürütülmektedir. Program “Yeni Dünya Düzeni”, “Etkin Yönetim” ve “Çevik Liderlik” başlıklarında 3 modül olarak yapılandırılmıştır.

Yönetim Akademisi gelişim programıyla Grup bünyesinde yer alan yöneticilerimizin liderlik yetkinliklerine değer katmak ve onların liderlik yolculuğundaki gelişimlerine katkı sağlamak hedeflenmiştir.

Vestel Teknoloji Akademisi

Çalışanların mesleki, teknik ve düşünsel yetkinlikleri, düzenlenen eğitim programları ve akademiler sayesinde sürekli olarak geliştirilmektedir. Eğitim programlarına, akademi ve bilim dünyasından katılımcıların yanı sıra kendi alanında uzman kişiler de katılmakta; düzenlenen eğitimler yeni teknoloji ve inovasyonların hayata geçirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Eğitim ve Gelişim Programları ile Vestel Teknoloji Akademisi bünyesinde, çalışanlara eğitim seviyelerini artırma ve kendilerini geliştirme fırsatı sunulmaktadır.

Vestel Şirketler Grubu ve Özyeğin Üniversitesi işbirliğiyle faaliyet gösteren Vestel Teknoloji Akademisi, yaşam boyu eğitim olanağı sunmakta ve teknik anlamda mühendis kadrolarının kendi alanlarında bilgi ve deneyimlerini artırmalarını amaçlamaktadır. Bu vizyon ile Vestel Teknoloji Akademisi'nde 2022 yılı programı kapsamında Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Endüstri, Makine Mühendisliği ve Veri Bilimi alanlarında verilen lisansüstü eğitimlere devam edilmiştir.

Proje uygulanmaya başlarken belirlenen “üniversite kampüsünü şirkete getirme” hedefi bütünüyle gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında Vestel Teknoloji Akademisi kapsamında 180 öğrenci aktif olarak öğrenim görmüş, 366 mezun verilmiştir.

Çalışanların öğrenim hayatına katkıda bulunan programa ayrıca, öğrenciler tarafından açılması istenen ders taleplerine cevap verebilmek, şirket bünyesindeki doktora eğitimini tamamlamış çalışanların akademik bilgi birikimi ve kariyer tecrübelerinden

faydalanmak amacıyla gerekli ön koşulları sağlayan iş akademisyenler de dâhil edilmiştir.

Bu amaçla öz geçmişler Özyeğin Üniversitesi tarafından değerlendirilmiş ve çalışanlar “Adjunct Faculty” (Misafir Öğretim Üyesi) olarak programa atanmıştır. 2021-2022 akademik yılı içinde bu kapsamdaki 2 çalışan da uzmanlık alanında ders vermeye başlamıştır.

Vestel İç Eğitim Yetiştirme Programı

Eğitimi iç kaynaklarımızla gerçekleştirerek kendi iç dinamiklerimizi daha verimli kullanmak amacıyla İç Eğitim Yetiştirme Projesi devreye alınmıştır. Başarılı çalışmalarını sürdüren 16 iç eğitimimiz 2022 yılından bugüne kadar teknik ve kişisel gelişim konularında 831 çalışana 12.528 saat eğitim vermiştir.

Etkili sonuçları ve yarattığı katma değer ile dikkat çeken Vestel İç Eğitim Yetiştirme Projesi, TEGEP tarafından İç Eğitim Gelişim Programı kategorisinde Gümüş Ödüle layık görülmüştür.

Vestel 1 Milyon İstihdam Projesi

Vestel'in yeni nesil perakende konsepti ekspres mağazacılık yayılımı doğrultusunda; Hazine ve Maliye Bakanlığının “1 milyon istihdam” projesi kapsamında düzenlenen protokolle, mağazacılık tarafında yetenekli ve yetkin çalışanların kuruma kazandırılması hedeflenmektedir. Vestel Perakende Akademisi tarafından verilen eğitimlerle sektöre nitelikli çalışan kazandırılmasının yanı sıra istihdama da katkı ile yeni nesil “Dijital Perakende Uzmanları” yetiştirilmektedir.

Sektörde yol gösterici olmak amacıyla kurulan ve bugüne kadar ödüllü birçok eğitim hizmetiyle sektöre değer katan Vestel Perakende Akademisi'nin kurum içi eğitimleri tarafından özel olarak hazırlanan dijital eğitim serisi üniversite mezunları ve adaylarını hedeflemektedir. Vestel Perakende Akademisi Dijital Perakende Uzmanlığı eğitimini ve işe alım süreçlerini başarıyla tamamlayan kişiler Vestel'de istihdam edilecektir.

Zorluteks Akademi

Zorlu Tekstil Grubu Türkiye'nin tekstil ihracatında çok önemli bir role sahiptir. Bu rolün verdiği sorumlulukla insan kaynağını sürekli geliştirmeye yönelik eğitim çalışmalarına odaklanılmıştır.

Zorlu Tekstil bünyesinde yabancı dilini geliştirmek isteyen tüm çalışanlarımıza tamamen şirket sponsorluğunda online dil öğrenme imkânı sunulmaktadır. Çalışanlar online bir platform vasıtasıyla dünyanın birçok noktasındaki yabancı eğitimler ile 7/24 dil öğrenme imkânı bulabilmektedirler.

İnsan Kaynakları

Zorluteks Akademi çatısı altında çalışanlara kişisel gelişim, mesleki gelişim, liderlik gelişim programları sunulmaktadır.

Bahçeşehir Üniversitesi işbirliği ile hazırlanan yüksek lisans ve doktora programı ile çalışanlara kariyerlerini geliştirmeleri için eşit eğitim fırsatı ve akademik eğitim desteği sağlanmaktadır.

Zorlu Tekstil, Turquality Marka Yönetici Geliştirme Programı kapsamında Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İstanbul Üniversitesi işbirliğinde hayata geçirilen Executive MBA eğitim programı katılımcıları arasında yer almıştır.

Zorlu PSM Akademi

Sektörün beslediği insan kaynağı yetkinliklerinin artırılması ve kurumun insan kaynakları alanında sürdürülebilirliğini desteklemek için Bilgi Üniversitesi ve Galatasaray Üniversitesi ile işbirliği başlatılarak "Zorlu PSM Akademi" projesi hayata geçirilmiştir. Bu proje kapsamında yapılan "Sahne Teknisyenliği Yetiştirme Programı" tamamlanarak 29 kişi "Katılım Belgesi" almaya hak kazanmıştır. Zorlu PSM Akademi kapsamında, "Dijital İçerik Yönetimi", "Sahne Amirliği Yetiştirme Programı" ve "Prodüksiyon Yönetimi" konu başlıklarında yeni eğitimlerin hayata geçirilmesi için alt yapı çalışmaları tamamlanmıştır.

Performans Yönetim Sistemi

Zorlu Holding, performans yönetimi uygulamalarını yüksek performans kültürünü destekleyecek şekilde yürütmekte ve şirket stratejileri doğrultusunda performans sistemini geliştirmektedir.

Merkezine sürekli geri bildirim ve gelişimi alan performans değerlendirme sistemi ile Grup içerisinde yüksek performans kültürünün oluşması ve yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak belirlenen hedeflerin üst yönetimden başlayarak çalışanlara doğru yayılımı sağlanmaktadır.

İnsan Kaynakları Dijital Dönüşüm Programı

İnsan kaynakları süreçlerine yönelik dijital dönüşüm programı ile birlikte çalışan deneyimini ve süreçlerin verimliliğini en üst seviyede tutulması hedeflenmektedir. Özellikle pandemi dönemindeki uzaktan çalışma koşullarında insan kaynakları uygulamalarının dijital ortamda olmasının oldukça kritik olduğu deneyimlenmiştir. Zorlu Grubu Dijital Dönüşüm Programı kapsamında; işe alım, performans yönetimi, eğitim ve gelişim konularında hayata geçirilen projelere son olarak 2022 yılında çalışan ana veri yönetimi projesini de dâhil edilerek kullanıma açılmıştır. 2023 yılında kariyer gelişimi ve yetenek yönetimi ile ilgili projelerinin de hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Bu projelerle birlikte uçtan uca tüm insan kaynakları süreçleri tek platform üzerinde, birbiri ile entegre olarak çalışabileceklerdir.

Yetenek Yönetimi

Grup genelinde ortak bir yaklaşım oluşturarak Kariyer ve Yetenek Yönetimi süreçlerini destekleyecek şekilde tüm beyaz yakalı çalışanlara potansiyel değerlendirme yapılmaktadır. Bu yaklaşımla birlikte yetenek havuzu belirlenmiş, pozisyonların kritiklik seviyeleri değerlendirilerek kritik işler de saptanmıştır. Yedekleme planlarına ve diğer İK süreçlerine çıktı teşkil edecek olan kritik çalışan matrisi oluşturulmuştur.

Geleceğe Bi'Adım Staj Programı

Zorlu Holding'in, üniversite öğrencilerinin pandemi koşullarında staj yapabilmelerini sağlayan ve dört hafta süren Geleceğe Bi'Adım online staj programı, 56 üniversiteden 137 öğrencinin katılımıyla 2022 yılı Ağustos ayında gerçekleştirilmiştir. Gençlerin hayata bir adım önde başlamaları için hazırlanan staj programında, 81 farklı departman yöneticisi, stajyerlere bilgi ve deneyimlerini aktarırken; kurum içinden 112 staj koçu da öğrencilerin öğrenme yolculuklarına rehberlik etmiştir.

Alanında uzman isimlerin katılımıyla hayat bulan 4 haftalık staj programı kapsamında, iş deneyiminden kişisel gelişime birçok farklı konuda zengin içerikli webinar'lar, e-egitimler, proje çalışmaları ve yöneticilerle dijital buluşmalar düzenlenerek, gençleri iş dünyasına hazırlamak adına deneyim fırsatları sunulmuştur. Yeni kazanımlar ve keşiflerle dolu zengin içeriğiyle üç yıldır devam eden eğitim programında öğrenciler, 23 saat proje çalışması gerçekleştirmiş, 21 saatlik iş deneyimi edinmiştir.

Programın içeriğinde; Zorlu Akademi'de yer alan e-egitimler, makaleler, TED videolarına stajyerler için erişim hakkı sağlanmasının yanı sıra Vestel Perakende Akademisi iç eğitimleri de gençlere açılmıştır. Kişisel gelişim eğitimleri, alanında uzman konuklar ile webinar'lar, şirket yöneticileri ile kariyer yolculuklarını ve tavsiyelerini

aktardıkları “Dijital Yönetici Buluşmaları”, deneyimleyerek öğrenmeye zemin açan interaktif atölye çalışmaları, Zorlu Grubu şirketlerinin İnsan Kaynakları Yöneticileri ile sohbet imkânları sunulmuştur.

Geleceğe Bi’Adım Bilgi Teknolojileri Yeni Mezun Programı

Bu program Zorlu Holding Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanlığı bünyesinde farklı ekiplerde konumlandırmak üzere, eğitim programları ile kariyerlerini ve eğitimlerini destekleyerek, yaratıcı, yenilikçi ve dinamik yeni mezun yetenekleri Zorlu Holding’e kazandırmak amacıyla hayata geçirilmiştir.

Geleceğe Bi’Adım Bilgi Teknolojileri Yeni Mezun programı kapsamında, Türkiye genelindeki farklı üniversitelerden yeni mezun olmuş adaylar arasından seçilen genç yetenekler Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanlığı bünyesinde farklı sektörlere hizmet veren yazılım geliştirme, proje yönetimi, sistem ve network, test yönetimi ekiplerinde konumlandırılmıştır.

Geleceğine Zorlu Holding Bilgi Teknolojileri yeni mezun işe alım programıyla bi’adım atan gençler için; iş alanları odağında, iş hayatına uyumlanılmasına destek olmak, ilişkide olunacak ekosistem ile güçlü iletişim için hizalanmaya ve ortak dil oluşturmaya katkıda bulunmak amacıyla Sabancı Üniversitesi iş birliği kapsamında, Veri Bilimine Giriş, İş Hayatı 101, İnovasyon ve Dönüşüm olmak üzere 3 ayrı modülden oluşan detaylı bir eğitim programı tasarlanmış ve yeni mezun çalışma arkadaşlarımıza teknik ve kişisel gelişim odaklı eğitimler verilmiştir.

Vestel Yetenek Yönetimi Yaklaşımı

“Yetenek nerede ise orada olmak” fikrinden yola çıkan Vestel, değişim ve gelişim stratejilerini oluşturmaktadır. Hızlı büyüme nedeniyle kurumun ihtiyaç duyduğu çok sayıda genç yeteneği Vestel’e kazandırmak amacıyla; 2013 yılından itibaren “Kampüsler Vestelleniyor” projesiyle işveren markası yolculuğuna çıkmıştır. 2022 yılından itibaren ise Vestel’le Olur Neden Olmasın mottosu ile çalışmalara devam edilmektedir. Vestel’in bu projedeki hedefi, nitelikli adaylara ulaşma konusunda mevcut araçların dışında yeni kaynaklar üretmek ve yetenekleri daha mezun olmadan kampüslerde keşfetmektir.

Gençlerin fikirlerine ve yaratıcılıklarına önem veren Vestel, 2022 yılı boyunca genç yeteneklerle bir araya gelmek için kariyer merkezleri ve öğrenci topluluklarıyla işbirliği yaparak 60 farklı kariyer etkinliğine katılım göstermiştir. Bu fuarlara, seminerlere ve atölye çalışmalarına katılarak öğrencilerle birlikte farklı projelerde yer alınmış, öğrencilerin gelişimlerine katkı sağlarken onların yaratıcı fikirlerini gözlemleme şansı da elde edilmiştir.

Vestel’in faaliyet alanları doğrultusunda en çok istihdam sağladığı alanları mühendislik bölümleri oluşturmaktadır. Ülkemiz üniversitelerinde eğitim gören mühendislik öğrencilerinin mezun olmadan önce tamamlaması gereken zorunlu stajları bulunmaktadır. Vestel, bu kapsamda her yıl çok sayıda mühendislik öğrencisine hem üretim hem de Ar-Ge alanlarında kısa dönem staj imkânı sunmaktadır. Mühendislik öğrencilerinin yanı sıra, deneyim kazanmak ve gelişim fırsatlarını değerlendirmek için İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve diğer alanlarda eğitim alan öğrencilere de Vestel’de Mali İşler, Satış, İnsan Kaynakları gibi departmanlarda staj olanakları sağlanmaktadır.

Vestel MT Programı

Vestel MT Programı’nın hedefi geleceğin yönetici adaylarının yetiştirilmesi ve Vestel’e katma değer yaratılmasıdır. Vestel’de yeni mezunlara yönelik olarak uygulanan Yönetici Adayları (MT) Programı ile hem teknik alanda kendini yetiştirmek isteyen mühendislik bölümlerinde, hem de teknik olmayan alanlarda kariyer planlayan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve benzeri bölüm son sınıf öğrencisi olan, Türkiye’nin dört bir yanından başarılı öğrencilerin Vestel’de bir araya getirilmesi amaçlanmaktadır.

Yüksek potansiyele sahip adayları Vestel’in gelecekteki yönetim ekibi için hazırlamak üzere tasarlanan Program, 2010 yılından itibaren düzenli olarak yapılmaktadır. 13. MT Programı 2022 yılında tamamlanmıştır.

MT Programı’na başvuru yapan genç yetenekler süreç boyunca birçok değerlendirme aşamasından geçmektedir. 2022 yılında gerçekleştirilen 13. MT Programı’na toplam 8.978 başvuru yapılmıştır. Yapılan bu başvurular arasından tüm aşamaları başarı ile tamamlayıp titizlikle değerlendirilen 18 aday, Vestel’in 13. MT Programı’na seçilmiş ve eğitime başlamıştır.

18 katılımcı, programa başladıkları ilk günden itibaren 4 aya yayılan bir sürede pek çok alanda kendilerini geliştirme imkânı bulmuştur. Koç Üniversitesi işbirliği ile gerçekleşen program kapsamında, katılımcıların yeni başlayacakları iş hayatlarında yol gösterici bilgileri içeren akademik ve kişisel gelişim eğitimleri düzenlenmektedir.

Aynı zamanda şirket içinde gerçekleştirilen staj programı ile yönetici adayları için teorik bilgi birikimlerinin iş hayatındaki yansımalarını pratikle buluşturan, deneyim odaklı, zenginleştirilmiş bir program sunulmaktadır.

Zorluteks MT Programı

Zorlu Tekstil Grubu belirli periyotlarla gerçekleştirdiği Yeni Mezun Programı ile gelecekte Zorlu Grubu’nun başarısını üst seviyelere çıkaracak yeni mezun gençlere kapılarını açmaktadır. MT programına

İnsan Kaynakları

katılabilmek için farklı aşamalardan geçen genç yetenekler, programa başladıkları ilk günden itibaren 4 aya yayılan bir sürede pek çok alanda kendilerini geliştirme imkânı bulmaktadır.

Üniversitelerle işbirliği gerçekleştirerek yürütülen Yetenek Havuzu programı ile yetkin üniversite öğrencilerine okullarının son döneminde yarı zamanlı iş ve öğrenme imkânı sunulmaktadır. Bu program dâhilinde yer alan öğrencilere kişisel gelişim ve teknik eğitimler sunulmakta ve de mentorluk desteği sağlanmaktadır. Programın sonuna gelindiğinde başarılı olan öğrenciler işe alınmıştır.

Korteks 2244 Sanayi Doktora Programı

Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında TOBB Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve Uludağ Üniversitesi ile iş birliği faaliyetleri devam etmektedir. Tekstil sektöründe ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite-sanayi işbirliği ile yetiştirilmesine yönelik "2244 Sanayi Doktora Programı" Uludağ Üniversitesi ile yürütülmektedir.

SENERJİ Genç Yetenek Programı

Zorlu Enerji'yi özel bir çalışma yerine çeviren değerleri vurgulamak, rekabetten ayırmak ve şirketin insan odaklı bakışını paylaşmak amacıyla SENERJİ işveren markası oluşturulmuştur. Yeni işveren markası kapsamında tüm ekip arkadaşlarımız ve ileride bizimle çalışma fırsatı bulacak çalışan adayları ile daha iyi iletişim kurabilmek, uyum içinde çalışabilmek ve Zorlu Enerji'deki çalışma deneyimlerini zenginleştirebilmek hedeflenmektedir. Bu doğrultuda "Senin Enerjin, Bizim Sinerjimiz" mottosuyla yola çıkılan SENERJİ marka çatısı altında; bir yandan çalışma arkadaşlarımızla bir araya gelinerek performans yönetim sistemi, yetenek yönetimi, onboarding, eğitim ve gelişim süreçlerinde yeni projeler hayata geçirilmekte, bir yandan üniversitelerin etkinliklerinde yer alınarak ekibe katılmak isteyen yeni adaylarla iletişime geçilmekte, potansiyel çalışan adaylara Zorlu Enerji tanıtılmaktadır. Bu sayede hem iç hem dış iletişimde SENERJİ markasıyla daha görünür olunmaktadır.

Zorlu Enerji Türkiye'de enerji sektörünün önde gelen markalarından biri olarak, işgücünü yüksek performanslı ve yetenekli çalışanlardan oluşturmak amacıyla SENERJİ Genç Yetenek Programı'nı hayata geçirmiştir. Program sayesinde gençleri şirket kültürüne uygun bir biçimde iş yaşamına hazırlarken, işveren markasını güçlendirerek bilinirliğini artırmıştır. Maksimum 12 ay süren programda üniversitelerin 4. sınıf öğrencilerinin haftanın en az 3 günü çalışarak gerçekleştirilen projelere katılmaları sağlanırken, bir yandan da eğitim ve mentorluk faaliyetleriyle öğrencilerin gelişimlerine destek olunmaktadır. Genç yetenekler, iş birimlerinin süreçlerine katkı sunacak fikirleriyle proje geliştirmeleri için teşvik edilmektedir. Staj sürecinin sonunda projelerini sunmalarına imkân verilerek ilgili ekiplerde istihdam sağlanması planlanmıştır.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, Zorlu Holding'in sürdürülebilir başarı ve performansında temel unsurlardandır.

En önemli değer insan kaynağı olduğuna inanan Zorlu Holding, Grup şirketlerinin başarılı ve sürdürülebilir performans sergilemesi için çalışanların motivasyonunun yanı sıra kurumsal bağlılıklarının ve aidiyetlerinin de güçlendirilmesine yönelik planlı çalışmalar yürütmektedir.

Grup bünyesinde düzenli olarak çalışan bağlılığı araştırmaları yapılmakta; çeşitli araçlarla bağlılık ve memnuniyet ölçümlenmektedir. Bu çalışmalara ek olarak özellikle çalışan sadakatini sağlayan unsurların tespitine yönelik analizler gerçekleştirilerek ve aksiyon planları hazırlanarak, çalışan bağlılığını pekiştirecek ve çalışan deneyimini geliştirecek uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yaklaşımı

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımıyla iş gücüne eşit katılımı sağlamak konusunda üzerine düşen rolü sahiplenen Zorlu Holding, etkin bir kurumsal liderlikle bu konuda iş dünyasına örnek olma sözünü vermektedir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) referans alan Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda ilerleyen Zorlu Holding ve Grup şirketleri; toplumsal gelişimin her alanında etkin çalışmalar yapmak için gereken kaynaklara ve tutkuya sahiptir.

Tüm iş süreçlerinde dinamizme, yenilikçiliğe ve yaratıcılığa değer veren Zorlu Holding, kapsayıcılık ve çeşitlilikten beslenen bir kurum kültürü oluşturmaya ve iş dünyası başta olmak üzere toplum genelinde eşitliği sağlamaya bir adım daha yaklaşmaya odaklıdır.

Zorlu Holding ve Grup şirketlerinde kadınların toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlendirilmesi ve iş gücüne katılım oranının artırılması desteklenirken, bu konunun kurum politikası haline getirilmesine önem verilmekte ve insan kaynakları süreçleri buna uygun olarak tasarlanmaktadır.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinde kadın rol model ve liderlerin sayısının artırılmasına ve üst yönetimde eşit temsilin sağlanmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığın söylemlere ve iç ve dış iletişimin her alanına yansıtılmasını taahhüt eden Grup, birlikte çalışılan tedarikçilerden müşterilere, tüm paydaşlarının farkındalığına katkıda bulunmaya da odaklıdır.

Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili tüm çalışmalar Eşit Bi'Hayat yaklaşımı çatısı altında yürütülmektedir. Yayınlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu ışığında üst yöneticilerden oluşan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi ve Zorlu Grubu çalışanlarının gönüllülük esası ile katılım sağladığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu, yeni projeleri hayata geçirmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

2020 yılında yayınlanan ve Zorlu Holding ile tüm Grup şirketlerini kapsayan Ev İçi Şiddet Önleme Politikası tüm çalışanların fiziksel ve psikolojik sağlık ve güvenliklerinin sağlanmasını; eşitlikçi, güvenli ve şiddetin hiçbir türüne hoşgörü göstermeyen bir iş ortamının oluşturulmasını hedeflemektedir. Politikada tüm çalışanların ev içi şiddet konusunda farkındalığının artırılacağı, ev içi şiddete maruz kalan çalışanların ve çocuklarının içinde buldukları durumu güven ve gizlilik içinde paylaşabilecekleri destek ve yardım mekanizmalarının oluşturulacağı taahhüt edilmektedir. Zorlu Holding, iş hayatında kadın-erkek eşitliğinin sağlanması hedefi doğrultusunda, 2015 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri (United Nations Women's Empowerment Principles/WEPs) ve 5. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı çerçevesinde, Grup şirketlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmektedir. Zorlu Holding, işe alım, eğitim, kariyer planlama ve geliştirme gibi süreçlerdeki eşitsizlikleri saptamak ve iş yaşamında cinsiyet ayrımcılığına dayalı yaklaşımlara son vermeyi hedefleyen İşte Fırsat Eşitliği Modeli (FEM)'ni desteklemektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda etkisini artırmak amacıyla Zorlu Holding, Türkiye'nin önemli sivil toplum kuruluşları ile farklı işbirlikleri yapmaktadır.

Zorlu Grubu'nda 2022 yıl sonu itibarıyla insan kaynağının %32'sini kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Zorlu Holding ve Grup şirketlerinde çalışan kadın sayısının artırılması stratejik bir hedef olarak benimsenmiştir.

Zorlu Holding, Eşit Bi'Hayat toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında, dilimize yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınılması için yol gösterici bir rehber olması adına

Eşit Bi'Hayat Sözlüğü'nü yayına almıştır. Tüm paydaşların erişimine açık, kurumsal web sitesi üzerinden erişilebilen sözlükte, eşit ve kapsayıcı bir bakış açısıyla kullanılacak alternatif söylemler bir araya getirilmiştir. Bu çalışmaya paralel, tüm yazışmalarda eşitliği savunan, kapsayıcı bir dil kullanabilmek ve öz denetim yapabilmek amacıyla "Söylem Denetimi Mekanizması" hayata geçirilmiştir.

2022 yılında, çalışanların toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalıklarını artırmak üzere yaklaşık 34 bin Zorlu Grubu çalışanını kapsayan toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerine başlanmıştır. Eşitlik ve Kapsayıcılık konusunda uzman olan danışmanın içeriğini oluşturduğu, oldukça kapsamlı bir müfredata sahip bu eğitim aracılığıyla toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili temel kavramların pekiştirilmesi, konuyla ilgili bilgi düzeyinin ve duyarlılığın bir adım öteye taşınması amaçlanmaktadır. Eğitim, kurumsal eğitim platformu Zorlu Akademi üzerinden dijital olarak sunulmaktadır.

Mavi yaka çalışma arkadaşlarımızın da bu eğitime erişebilmeleri adına tüm lokasyonlardaki İnsan Kaynakları ekiplerimiz, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi özelinde 'eğiticinin eğitimi' eğitimi olarak ilgili aktarımı saha çalışanlarımıza yapmıştır.

Geleceğin enerji şirketi olma vizyonuyla faaliyetlerini sürdüren Zorlu Enerji'nin Perakende Elektrik Satış Şirketi OEPSAŞ, geçtiğimiz yıla göre kadın çalışan sayısını artırarak kadın-erkek çalışan sayısını eşitlemiştir. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı öncelikleri arasına alan OEPSAŞ, faaliyet alanı olan Eskişehir'de yönetici pozisyonunda bulunan kadın çalışan oranını %50'ye çıkarırken, Bilecik ve Afyonkarahisar'da ise yönetimi kadın yöneticilere teslim etmiştir.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinde kadın rol model ve liderlerin artması ve üst yönetimde eşit temsilin sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır. Zorlu Holding ve Grup şirketlerinde, insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliğini sağlamak üzere hayata geçirilen KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikasına paralel fırsat eşitliği esasıyla hareket edilmektedir. Bu kapsamda, Zorlu Holding'in 2018 yılında almaya hak kazandığı KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası için 2022 yılında Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel, Zorluteks, Zorlu Enerji ve Zorlu Gayrimenkul Grubu'nun insan kaynakları süreçleri toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla tarafsız bir denetim firması tarafından incelenerek denetimden geçirilmiştir.

Aynı zamanda Vestel'de KAGİDER ile ortak mentorluk projesi yürütülmüştür. Vestel'de çalışan orta ve üst düzey 20 gönüllü mentor yönetici ile gönüllü menteeeler ayda bir görüşerek iş hayatındaki deneyimleri üzerine paylaşım yapmaktadır. 2022 yılı Eylül ayında başlayan projenin 2023 Nisan ayında tamamlanması planlanmaktadır.

İnsan Kaynakları

Zorlu Enerji, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kurum politikamız çerçevesinde, kadınların toplumsal hayatın her alanda güçlenmesi, enerji sektöründe kadın istihdamının artırılması hedefiyle Kadın Teknisyen Yetiştirme Programı “Kadının Gücü, Geleceğin Gücü” Gaziantep Bölgesinde hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında teknik lise ve meslek yüksek okullarının teknik bölümlerinde okuyan geleceğin kadın teknisyen adaylarına teorik, saha eğitimleri, farklı birimler arası rotasyon ve mentorluk programları sağlanarak sektöre ve iş hayatına hazırlanmaları yönünde katkı sağlanacaktır.

23 Haziran Dünya Kadın Mühendisler Günü kapsamında farklı üniversitelerin mühendislik fakültelerinde okuyan geleceğin kadın mühendis adaylarıyla bir araya gelinmiştir. Etkinlik sırasında organize edilen bilgi yarışmalarını kazanan katılımcılara SENERJİ Genç Yetenek Programına katılım hakkı ve Zorlu Enerji Kadın Liderlerinden mentorluk desteği sağlanmıştır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği bakış açısıyla TWRE'nin (Yenilenebilir Enerji ve Enerji Sektörü Türk Kadınları) 2022 yılında 2. kez uyguladığı “Woman to Woman Mentorluk Programı”na 7 yöneticimiz ile mentorluk desteği sağlanmıştır.

Kurumsal Esenlik Programı “Birlikte İyiyiz”

Hem fiziksel hem de psikolojik olarak herkese iyi geleceği düşünülen Zorlu Grubu Kurumsal Esenlik Programı “Birlikte İyiyiz”i, Nisan 2020 itibarıyla hayata geçirilmiştir. Birlikte İyiyiz platformu sayesinde, çalışma arkadaşlarımız ve aile bireyleri, özel olarak hazırlanmış çağrı hattı, Zorludabirlikteiyiyiz.com web sitesi ve Wellbees mobil uygulaması üzerinden konusunda uzman psikolog, sağlıklı beslenme alanında uzman diyetisyen ve spor eğitmenlerinden destek alabilmektedirler. Bu imkânların yanı sıra şirket içerisindeki etkileşimi ve sinerjiyi daha yukarı taşımak üzere 2022 yılı içerisinde Birlikte İyiyiz çatısı altında çalışan esenliğini artırmaya yönelik çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

Alanında uzman konukların ağırlandığı webinar serilerinde çalışanların bir araya gelerek interaktif bir gelişim yakalamaları yönünde olanak sağlanmaktadır. Birlikte İyiyiz çatısı altında gerçekleştirdiğimiz “Ebeveyn Okulu” webinar programının ilk döneminde; bebek bekleyen ve yeni ebeveyn olmuş çalışanlar ile ailelerine bu yolculukta destek vermek amacıyla çeşitli eğitimler gerçekleştirilmiştir. Programın ikinci döneminde ise alanında uzman bir ekip ile ebeveynler için tüm yaş gruplarındaki çocuklara hitap edecek kapsayıcı bir program hazırlanmıştır. Soru ve cevap bölümleriyle interaktif bir şekilde geçen programda; ebeveynin büyüyen çocuğuna sağlıklı rehberlik edebileceği pozitif ebeveynlik önerilerini, iletişim ve yol gösterici olmanın önemini belirten yaklaşımlar, bağlanma temelli ebeveynlik ve sağlıklı sınırlar konuları ele alınmıştır.

Birlikte İyiyiz Kurumsal Esenlik Programımız kapsamında ayrıca Grup bünyesinde sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda faaliyet gösteren kulüpler, çalışanların hobilerinin gelişimine destek olmakta ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Kulüpler aynı zamanda, iş ve özel yaşam dengesini kurmaya imkân tanımakta, çalışanlar arasındaki iletişimin ve iş birliğinin artmasına fırsat sunmaktadır. “Sağlıklı Yaşam ve Spor Kulüpleri”nin çalışanlardan oluşan kadın futbol takımı, basketbol takımı ve karma voleybol takımları kurumsal liglerde Zorlu Grubu’nu başarı ile temsil etmektedir.

Kıvılcımlar Hareketi

Zorlu Holding kültüründe yer alan yardımseverlik ve dayanışma anlayışı doğrultusunda yürütülen kurumsal gönüllülük çalışmaları büyük önem taşımaktadır.

Zorlu Grubu’nun toplumsal fayda odaklı yaklaşımı ile uyumlu kurumsal gönüllülük projelerini tek çatı altında toplayan Kurumsal Gönüllülük Programı “Kıvılcımlar Hareketi” kapsamındaki çalışmalar, 2022 yılında da devam etmiştir. Programın başladığı 2018 yılından 2022 yılı sonuna kadar 2.300’den fazla gönüllü ile 60’tan fazla gönüllülük projesi gerçekleştirilmiş ve toplamda 11.700 saatten fazla gönüllülük saatine ulaşılmıştır.

Zorlu Holding’in toplumsal fayda odaklı yaklaşımı doğrultusunda iş birliği içinde olunan Açık Açık platformu üyesi sivil toplum örgütleri ile e-gönüllülük projeleri gerçekleştirmeye devam edilmiştir. Bu kapsamda mentorluk, farklı çocuk grupları ile masal atölyeleri, yabancı dil mentorluğu, özel ders gönüllülüğü gibi birçok farklı projede Kıvılcımlar Hareketi yer almıştır.

Sivil toplum kuruluşları ile gerçekleştirilen gönüllülük projelerine ek olarak Kıvılcımlar’ın kendi geliştirdikleri yeni gönüllülük projeleri de hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda 2022 yılında Kıvılcımlar Hareketi’nin geliştirdiği e-gönüllülük projesi olarak tasarlanan “Keşif

Atölyeleri” ile ilkökul 3. ve 4. sınıf öğrencisine bilim, çevre ve sanat konularında farkındalık kazandıracak atölyeler düzenlenmiştir. Atölyelerde 80’den fazla Kıvılcımımız 300’den fazla çocuk ile birlikte atölyeleri gerçekleştirmiştir. Önümüzdeki dönemde de Kıvılcımlar’ın geliştirdiği projeler hayata geçirilmeye devam edilecektir.

Özel Sektör Gönüllüler Derneği (ÖSGD) tarafından, özel sektördeki gönüllülük çalışmalarının desteklenerek yaygınlaşmasını sağlamak ve toplumda fark yaratan iyi örnekleri ödüllendirmek amacıyla geliştirilen çalışan gönüllülüğü alanında en prestijli ödül olan “15. Gönülden Ödüller” kapsamında Kıvılcımlar Hareketi, Keşif Atölyeleri Projesi ile “En Başarılı E-Gönüllülük Projesi Ödülü” kategorisinde ödül almaya hak kazanmıştır.

Kurumların ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini proaktif olarak değerlendirip, büyük etki yaratan projeleri öne çıkarmak amacıyla 2022 yılında 9’uncusu düzenlenen “Sürdürülebilir İş Ödülleri”nde Zorlu Holding “Çalışan Katılımı” kategorisinde kurumsal gönüllülük programı Kıvılcımlar Hareketi ile ödüle layık görülmüştür.

Hedefi gönüllülük kültürün yaygınlaştırmak ve toplumla buluşturmak olan Kırmızı Yelek Uluslararası Gönüllülük Ödülleri kapsamında Kıvılcımlar Hareketi “Özel Sektör” ödülünün sahibi olmuştur.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Zorlu Holding, tüm Grup şirketlerinde, mevzuatın ilerisinde ve uluslararası standartlarda, her zaman çalışanı ve insan hayatını ön planda tutan sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmaya ve sürdürmeye odaklıdır.

Holding’in temel sorumluluklarından biri de insan kaynağının etkin ve verimli çalışarak yüksek bir performans göstereceği koşulları sağlamaktır.

Zorlu Holding İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası’nın temelini, çalışmaya uygun koşulların sağlanması, faaliyet alanında olası risklerin değerlendirilerek bunlara karşı önlemler alınması ve özel durumdaki kişilerin çalışma şartlarının düzenlenmesi oluşturmaktadır.

Zorlu Holding’in değişmez hedefi sıfır kaza ağırlık oranını sürdürmektir.

Zorlu Holding bünyesinde sistematik ve planlı olarak düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve çalışanların bilinçlendirilmesini amaçlamaktadır.

Grup genelinde, çalışanların iş ortamında karşılaşabilecekleri iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı uygulamalı ve interaktif eğitimler gerçekleştirilmekte; İSG konulu senaryolar ile tatbikatlar yapılmakta ve bilgilendirme broşürleri dağıtılmaktadır.

Zorlu Holding, sıfır kaza ağırlık oranı hedefini devam ettirmek adına her türlü faaliyetinde iş güvenliğine odaklanmaktadır.

Zone: Zorlu Holding çalışanlarını tek bir çatı altında toplayan iletişim platformu

Tüm Zorlu Grubu çalışanlarının erişimine açık olan Zorlu Holding intranet platformu Zone, farklı lokasyonlardaki çalışanları bir araya getiren bir iletişim platformudur. Zorlu Holding ve Grup şirketlerine yönelik bilgi ve faaliyetlerin yanı sıra düzenlenen etkinlikler ve haberler ile sosyal içerikli bilgiler de Zone’da paylaşılmaktadır.

Çalışanlara Yönelik Hayata Geçirdiğimiz Etkinlikler: Diyalog Konferansı, CEO ile Bi’Arada, Küçük Bi’Mola

Zorlu Holding CEO’su Ömer Yüngül’ün ev sahipliğinde, Türkiye ve dünyanın ekonomik, politik ve sosyal gündemine ilişkin farklı bakışları açmaları kazandıran, Zorlu Grubu çalışanlarının vizyonunu genişletmek amacıyla farklı konuklar ve temalarla düzenlenen Diyalog Konferansı’nda 2022 yılının ilk çeyreğinde 3.000’den fazla çalışan bir araya gelmiştir. Söz konusu etkinlik, çalışanların dünya ve Türkiye gündemine ilişkin bilgilerini zenginleştirmeyi; ekonomik, politik, sosyal gelişme ve dönüşüm alanlarını, uzman isimleriyle ve farklı bakış açılarıyla değerlendirmelerine zemin açarak diyalog ortamını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Zorlu Holding CEO’su Ömer Yüngül’ün ev sahipliğinde, Zorlu Grubu’ndan çalışanların katılımıyla gerçekleştirilen CEO ile Bi’Arada buluşmalarında çalışanların fikir alışverişinde bulunması, birbirlerini daha yakından tanıma fırsatı sağlanması ve Grup şirketleri arasında sinerji ortamının yaratılması hedeflenmektedir. Küçük Bi’Mola ise çalışanlar nezdinde sürdürülebilir esenliği desteklemeyi; yılmazlık ve çeviklik ilkesiyle bireysel ve iş hayatında hareket etmelerini sağlamayı amaçlayan bir etkinlik serisidir. Etkinlik; sağlıklı beslenme, sürdürülebilirlik alanında bireysel olarak atılabilecek adımlar, fiziksel ve ruhsal sağlığa yönelik konuşma ve atölyeler gibi farklı başlıklarda her ay gerçekleştirilmektedir.

Farklı alanlarda uzman kişilerin konuşmacı olarak katıldığı ve sunumlar gerçekleştirdiği bu etkinliklerde her yıl 5.000’e yakın çalışan bir araya gelmektedir.

Mehmet Zorlu Vakfı



Mehmet Zorlu Vakfı

Eğitim, kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşma konularına odaklanan Mehmet Zorlu Vakfı, Türkiye'nin geleceğine yatırım ilkesini benimsemiş bir kurumsal sorumluluk inisiyatifidir.





Mehmet Zorlu Vakfı



Mehmet Zorlu Vakfı (MZV) aracılığıyla 1999 yılından bu yana, başta eğitim olmak üzere kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşmayı kapsayan konularda çalışmalar yapıyoruz.



Necmi Kavuşturan

Mehmet Zorlu Vakfı Yürütme Kurulu Üyesi

Zorlu Holding olarak kurulduğumuz ilk günden bugüne attığımız her adımda ülkesi için üreten ve değer yaratan bir kurum felsefesiyle hareket ediyoruz. Faaliyette bulunduğumuz iş alanlarının toplumun sorunlarını çözen ve toplum için ortak değer ve ortak fayda yaratan bir niteliğe kavuşması için çaba gösteriyoruz.

Bu vizyonu aldığımız Grubumuzun kurucusu Hacı Mehmet Zorlu'nun adını taşıyan Mehmet Zorlu Vakfı (MZV) aracılığıyla 1999 yılından bu yana, başta eğitim olmak üzere kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşmayı kapsayan konularda çalışmalar yapıyoruz.

Bugünden geleceği tasarlayan bir Grup olarak, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda odaklandığımız ve değer verdiğimiz alanlardan birisi nitelikli eğitim. Bugün tüm dünyada baş döndürücü bir dönüşüm yaşanırken dünyanın kazandığı ivme ve yeni iş yapış şekillerinin gençleri derinden etkilediğine, okulda aldıkları eğitimin yetersiz kaldığına inanıyoruz.

Toplumun karşılaştığı problemleri gören ve geleceğe yatırım yapan bir Grup olarak yaptırdığımız okullar, sağladığımız burslar ve paydaşı olduğumuz MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'yla gençlerin yeni dünya düzeninin gerektirdiği yetkinlikleri kazanmasını hedefliyor, nitelikli insan kaynağının gelişmesine katkı sağlayarak ülkemiz için kalıcı fayda ve değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Bu doğrultuda bizimle aynı hedefe gönül koyan, çalışan, değer yaratan, faaliyetlerimizde doğrudan ve dolaylı desteğini sunan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Zorlu Holding, kurumsal sorumluluk faaliyetlerini MZV aracılığıyla hayata geçirmektedir.

Zorlu Holding, topluma kalıcı değer katmayı hedefleyen kurumsal sorumluluk faaliyetlerini, 25 Nisan 1999'da kurulan Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı ("MZV") aracılığıyla yürütmektedir.

MZV; eğitim, kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşma konularına odaklanmıştır. Türkiye'nin geleceğine yatırım mottosunu benimseyen MZV, özellikle gençlerin eğitim, kültür-sanat ve spor alanlarındaki faaliyetlerine sağladığı katkıyı artırarak sürdürmeyi amaçlamaktadır.

MZV, kurumsal sorumluluk faaliyetlerini, Zorlu Grubu şirketlerinin yaptığı bağışların yanı sıra kira ve faiz gelirleri ile finanse etmektedir.

2021-2022 eğitim dönemi de dâhil olmak üzere MZV bugüne kadar 28 binden fazla öğrenciye burs imkânı sağlamıştır.

Eğitim alanında çeşitli burslar veren MZV; okul, dernek ve vakıflara aynı ve nakdi yardımda bulunmaktadır. Her yıl yaklaşık 2.000 öğrenciye burs imkânı sunulmaktadır.

Burs desteği, öğrencilerin başarı ve ihtiyaç kriterlerine göre, öğrenciler mezun olana kadar sürdürülmektedir. 2022 yıl sonu itibarıyla Türkiye'de 34 üniversite MZV'nin burs kapsamı dâhilindedir.

MZV bursiyerlerinin %40'ı ilköğretim ve lise, %60'ı ise üniversite öğrencilerinden oluşmaktadır.

MZV sağladığı bursların yanı sıra hayallerine hayat vermek isteyen çocukların ve gençlerin eğitim hayatlarını daha iyi koşullarda sürdürmeleri için ülkemizin farklı yerlerinde okullar kurmaktadır. Bugüne kadar toplam 8 okul yaptıran MZV ayrıca, pek çok üniversite, lise ve ilköğretim okulunun yapımının tamamlanmasına ve yenilenmesine de destek olmuştur.

2003 yılından beri faaliyet gösteren Zorlu Çocuk Tiyatrosu ile 18 yılda 14 farklı oyun ve 2 bine yakın sahnelemeyle 900 bini aşkın çocuğa ulaşılmıştır. 2020 yılında 3. kez düzenlenen "Bir Hayal Bir Oyun" hikaye yarışmasında birinci seçilen Elif Sude Dobra'nın "Acayip Teknolojik Masallar" hikayesi, pandemiden dolayı 2022 yılında Özlem Saraç Özcan tarafından senaryolaştırılıp Gaye Cankaya tarafından yönetilerek Kusursuz Dünya adı ile Zorlu Çocuk Tiyatrosu kapsamında sahnelenmeye başlanmıştır.

MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı: Gençlere bilgi, deneyim ve yetkinliklerini artırma imkânı sunan kapsamlı bir eğitim programı

Toplumsal projelerinin odağına gençleri alan MZV; MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'nın paydaşı olarak gençlerimizin kendilerini geleceğe hazırlamaları için akademik, teknik ve profesyonel bilgilerinin yanı sıra 21. yüzyıl için gereken yaşam becerilerini ve adaptasyon yetkinliklerini de geliştirmeyi hedeflemektedir.

2016 yılında başlayan ve her sene geliştirilen içeriği ile MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı; Kariyer Planlama, Sunum Teknikleri & Takım Çalışması, Sunumlar & Yazılı İçerik Hazırlama, Algoritmik Düşünmeye Giriş, Excel ile Modelleme, Teknoloji Okuryazarlığı, 21. Yüzyıl Okuryazarlıkları, Girişimcilik, Sürdürülebilirlik ve Sosyal İnovasyon, Öz Gelişim & Aktif Vatandaşlık, Liderlik, GirişGen ve İş Dünyasına Geçiş dersleriyle üniversite ve lise düzeyindeki gençlere değişen ve dönüşen dünyaya ve ihtiyaçlarına ayak uyduracak ve adapte olmalarını sağlayacak donanımı vermek, yaşam becerilerini geliştirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla gerçekleştirilmektedir.

2022 yılında programın 2. dönemine 2.005 öğrenci katılmış, 1.278 öğrenci sertifika almaya hak kazanmıştır. 2022 yılı sonu itibarıyla 8.000'i aşkın öğrenci YetGen 21. Yüzyıl Eğitim Programı'na katılmıştır.

2022 yılında ilk defa hayata geçirilen YetGen Öğretmen Eğitimi Programı ile kendini geliştirme ve dünyayı değiştirme heyecanı olan öğretmenlerin öğrencilerine rehberlik ederken ihtiyaç duyacakları yetkinliklerle ilgili farkındalık kazandırılması hedeflenmiştir.

Mayıs ayında başlayan 10 haftalık programa 75 ilden ve 22 farklı branştan 1.000'in üzerinde öğretmen katılım göstermiştir. YetGen Öğretmen Eğitim Programı'nın kapanışı niteliğinde gerçekleştirilen Öğretmen Zirvesi'ne ise 690 öğretmen katılmıştır.

Program süresince online yayınlanan eğitimler YouTube'da 234.400 izlenim elde etmiştir.

MZV'den sağlık alanında sistematik katkı

Sağlık alanında yardım talep eden kişilere ilaç yardımı ve çeşitli tıbbi ürün ve malzeme desteği sağlayan MZV, aynı zamanda, birçok kuruma ve derneğe sağlık konusunda destek vermekte ve yardımlarda bulunmaktadır.

MZV'nin Paydaşı Olduğu Kurumlar

MZV; Türkiye'de toplumsal ve ekonomik gelişmeyi sağlayacak eğitim reformu politikalarının geliştirilmesini amaçlayan, "Herkes için kaliteli eğitim" hedefiyle çalışan Eğitim Reformu Girişimi ile öğretmenlerin kişisel ve mesleki gelişim yolculuklarına destek olan, öğretmenlerin ihtiyaçlarına öğretmenlerle birlikte çözüm geliştiren, eğitim alanında ihtiyaç duyulan kaynakları birbirleriyle buluşturarak sürdürülebilir güçlenmeyi mümkün kılan bir topluluk oluşturan Öğretmen Ağı'na destek vermektedir. Öğretmen Ağı'nın bünyesinde bugüne dek, 57 farklı şehirden 665 Değişim Elçisi öğretmen ve 350'yi aşkın paydaş kişi ve kurumla işbirliği içinde, yüz yüze ve online mecralarda 1.400'ü aşkın etkinlik ve buluşma yapılmış, öğretmenler aracılığıyla 300 bini aşkın öğrenciye erişilmiştir. MZV, aynı zamanda öğretmenlerin her gün karşılaştığı problemlere yaratıcı çözümler geliştirme becerilerini artırmaya ve pekiştirmeye yönelik düzenlenen Yaratıcı Özgüven Festivali'nin ana partneri olmuştur.

Denetim



Denetim

“

Denetim çalışmalarının etkin ve verimli şekilde gerçekleştirilmesinin yanı sıra, Grup çaplı fonksiyonların geliştirilmesini öngören projelerin yürütülmesini sağlamak her zaman öncelikli hedefimizdir.

”

**Billur Demet Atan**

Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanı

Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı, Grup faaliyetlerinin etkin, şeffaf ve verimliliği temel alan bir bakış açısıyla, ilgili kanun ve yasal düzenlemeler çerçevesinde, eksiksiz ve doğru bir biçimde yürütülmesi için çalışmakta ve Zorlu Grubu'nun hedeflerini gerçekleştirmesine katkıda bulunmaktadır.

Denetim çalışmalarının etkin ve verimli şekilde gerçekleştirilmesinin yanı sıra kısa vadede olduğu gibi orta ve uzun vadede de Grup çaplı fonksiyonların geliştirilmesini öngören projelerin yürütülmesini sağlamayı öncelikli bir hedefimiz olarak değerlendiriyoruz.

Denetim Grubu Başkanlığı Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren ve Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir.

İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmektedir.

İç Denetim Bölümü, her denetim sonrası hazırladığı denetim raporlarının yanı sıra yıllık faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır. Aynı bilgi paylaşımı, Denetim Komiteleri ve Sektör Başkanları yapılanmasını tamamlanmış olan şirketlerin söz konusu birimlerine de yapılmaktadır.

Tüm Grup şirketlerinde finansal denetim yapmak üzere 2011 yılında kurgulanmış olan Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri 2012 yılında denetim faaliyetlerine başlamıştır. 2013 yılının son çeyreğinde İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır.

Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır.

Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesindeki iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır.

1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün, vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmış, İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri faaliyetleri etik fonksiyonu da eklenmek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup, bölüm faaliyetlerine 1 Aralık 2021 itibarıyla İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarıyla Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmaları kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile birlikte doğrudan Holding Yönetim Kurulu'na bağlı çalışacak şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları, çalışma şekli ve yapısı; Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve Grup şirketlerine duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk tabanlı hazırlanan ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır.

Denetim saha çalışması esnasında ise etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir.

Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

İç Denetim Bölümü, yıl içerisinde Denetim Komiteleri yapılanmasını tamamlamış şirketlerle periyodik toplantılar gerçekleştirmekte; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme gibi faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları tespit edilerek gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

9 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE vb.) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Ekte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) bulunmaktadır.

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Çalışmaları

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Hâlihazırda bu bölümlerde sırasıyla 8 ve 4 kişi olmak üzere toplam 12 kişilik bir ekip, denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına, denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, Finansal Denetim Ekibi, ilgili dönemler itibarıyla halka açık Grup şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim Ekibi'nde 4 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), Vergi Denetim Ekibi'nde ise 3 SMMM bulunmaktadır.

iç Kontrol



İç Kontrol

“

Değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, ihtiyaçlara ve risk bazlı bir plana bağlı şekilde, Grubumuzun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunuyoruz.

”

**Arzu Pişkinoğlu**

Zorlu Holding İç Kontrol Genel Müdürü

Zorlu Holding İç Kontrol Genel Müdürlüğü, Grubumuzun stratejik hedefleri çerçevesinde, süreç ve risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesi, standartların sağlanması, bütünsel değer zincirinin desteklenmesi, şirketler arasında “iyi uygulama” örneklerinin paylaşarak uygulanmasını sağlayacak iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi için çalışmaktadır.

Söz konusu çalışmalar kapsamında, Grup şirketlerine süreç geliştirme, bilgi teknolojilerinden yararlanma, iç kontrol yapılarını güçlendirme, kurumsal hafızalarını sağlamlaştırma gibi konularda aktif destek verilmektedir. Bu konularda, ilgili yöneticilere ve çalışanlara rehberlik yapıp önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve verimlilik açısından sürekli gelişim sağlamaya katkıda bulunmaktadır.

Bu doğrultuda, değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, ihtiyaçlara ve risk bazlı bir plana bağlı şekilde, Grubumuzun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunuyoruz.

İç Kontrol Genel Müdürlüğü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde İç Kontrol fonksiyonu, Zorlu Holding çatısı altında koordine edilerek merkezi bir yapıda yürütülmektedir.

Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesindeki iç kontrol faaliyetlerinin ayrı birimler tarafından yürütülmesine yönelik organizasyonel yapılanma süreci 2017 yılı içerisinde tamamlanmış ve bunu takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü, 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarına bağımsız bir bölüm olarak devam etmeye başlamıştır.

Merkezi bir koordinasyon olmakla birlikte, İç Kontrol Bölümü içinde, sektör ve şirketlerin iç kontrol çalışmalarından sorumlu, bazıları bizzat sahada faaliyet gösteren ve birbirlerini yedekleyen ekip yapıları oluşturulmuştur.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitapçığı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır.

İç Kontrol Bölümü'nün misyonu; Grup şirketlerinde, hedeflere yönelik, tutarlı ve entegre şekilde işleyecek, risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesini, şirketlerin "iyi uygulama" örneklerinin paylaşılmasını, çoğaltılmasını ve yaygınlaştırılarak uygulanmasını sağlayacak bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesini ve sürdürülmesini koordine etmektir.

İç Kontrol Bölümü, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında yöneticilere ve çalışanlara destek olmaktadır. Bölüm ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta, süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkıları sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Denetim ve Risk Komitesi ile Yönetim Kurulu ve

yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık İç Kontrol çalışma planı, Zorlu Holding CEO'sunun görüş ve onayına, Denetim ve Risk Komitesi'nin görüş ve bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta ve ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitimler, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konular da Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirme

Zorlu Grubu şirketlerinde, hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlayacak şekilde iç kontrol sistemlerini geliştirmek ve uygulamak, tüm yöneticilerin ve çalışanların sorumluluğundadır. Ayrıca Zorlu Holding İç Kontrol Genel Müdürlüğü, Zorlu Grubu şirketlerine, risk bazlı, etkin ve verimli iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesinde, karar verilmiş iç kontrol aksiyonlarının uygulama çalışmalarında, aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılması konularında destek olmakta ve rehberlik etmektedir. Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı da bağımsız olarak, risk bazlı yıllık denetim planı doğrultusunda, Zorlu Grubu şirketlerinde iç kontrol sisteminin varlığı ve/veya etkinliğine yönelik denetim çalışmalarını yürüterek raporlarını Yönetim Kurulu'na ve Denetim Komitesi'ne sunmakta, raporlarında belirtilen tespitlerin aksiyonlarını da düzenli olarak denetleyerek sonuçlarını yine bu mercilere iletmektedir.

Kurumsal Yönetim



Kurumsal Yönetim

ZORLU HOLDİNG KURUMSAL YÖNETİM ÇERÇEVESİ

Zorlu Holding, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni şirketin geleceğinin inşası için temel değerlerinden biri olarak görmektedir. Bu anlayışla, Vestel Beyaz Eşya, Vestel Elektronik ve Zorlu Enerji olmak üzere bünyesinde Borsa İstanbul'da işlem gören üç halka açık şirket bulunduran Zorlu Holding, tüm grubun kurumsal yapısını adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk prensipleri doğrultusunda şekillendirmektedir.

YÖNETİM KURULU YAPISI

Zorlu Holding Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, prensip olarak çoğunluğu icrada görevli olmayan ve yeterli sayıda bağımsız üyenin yer aldığı bir yapıya sahiptir. Yönetim Kurulu mevcut yapıda 2'si icrada görevli, 4'ü icrada görevli olmayan ve 3'ü bağımsız üye olmak üzere toplam 9 kişiden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu kompozisyonunda mesleki ve kişisel özellikler bakımından çeşitliliğe önem verilmektedir. Bu doğrultuda yönetim kurulunda çeşitli sektörlerde güçlü tecrübeye sahip üyelerin yanı sıra bankacılık, stratejik insan kaynakları, finansal yatırım ve denetim/muhasebe alanlarında uzmanlıkları bulunan üyeler yer almaktadır. Yönetim Kurulu'nda üçte bir oranında kadın üye yer almaktadır.

YÖNETİM KURULU FAALİYETLERİ

Yönetim Kurulu faaliyetleri, Holding'in önceliklerine göre oluşturulan yıllık çalışma planı doğrultusunda planlanmaktadır. Bu kapsamda, 2022 yılında her ay bir toplantı olmak üzere toplamda 12 yönetim kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş, toplantıların tamamına yönetim kurulu üyeleri tam katılım göstermiştir.

Yönetim Kurulu bu toplantılarda ana hatlarıyla, faaliyette bulunduğu sektörlerin güncel durumunun değerlendirilmesi, Holding'in bütünsel uzun vadeli stratejisinin belirlenmesi, bütünsel stratejinin onaylanması, yatırım kararlarının değerlendirilmesi, finansal ve finansal olmayan hedeflerin gerçekleştirme oranının takibi, düzeltici aksiyonların belirlenmesi ile bütçenin gözden geçirilmesi ve onaylanması işlevlerini yerine getirmiştir.

Yönetim kurullarının etkinliğini destekleyici araçlardan biri de gelişim alanlarının belirlenmesi ve buna göre yönetim kurulu kompozisyonu ve işleyişinde gerekli iyileştirmelerin yapılması amacıyla gerçekleştirilen yönetim kurulu performans değerlendirmesidir.

Zorlu Holding Yönetim Kurulu, 2022 yılındaki faaliyetleriyle ilgili öz değerlendirmesini danışman kuruluş moderasyonu ile 2023 yılının Ocak ayında gerçekleştirmiştir. Öz değerlendirme, akran değerlendirmesi ve genel değerlendirme olmak üzere üç seviyede gerçekleştirilen performans değerlendirmesi sürecinin sonunda yönetim kurulu etkinliğini daha ileriye taşımaya yönelik aksiyonlar belirlenerek 2023 yılında bu yönde adımlar atılmıştır.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Zorlu Holding Yönetim Kurulu'nun sorumluluklarını yerine getirmesini desteklemek üzere Yönetim Kurulu adına belli konularda daha yakından çalışmalar yürütmek amacıyla komiteler oluşturulmuştur. Komitelerin temel amacı, Çalışma Esaslarıyla belirlenen konular üzerinde Holding Yönetim Kurulu'ndan önce hazırlık çalışmaları gerçekleştirmek ve ilgili yönetici ve danışmanların da görüşlerini değerlendirerek Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde görüş sunmaktır. Bu şekilde, nihai karar alma yetkisi bulunmayan komiteler Yönetim Kurulu'nda değerlendirilecek konularla ilgili kapsamlı hazırlık çalışmaları gerçekleştirir.

Komiteler, bütün toplantılarını yazılı toplantı tutanağına dönüştürmekte, faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte ve gereği halinde çalışma yaptığı konuları Yönetim Kurulu onayına sunmaktadır.

Holding Yönetim Kurulu'nu desteklemek üzere kurulan beş komite şunlardır:

- Denetim Komitesi¹
- Risk Komitesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi
- Strateji ve Yatırımlar Komitesi
- Sürdürülebilirlik Komitesi

	<i>Denetim Komitesi</i>	<i>Risk Komitesi</i>	<i>Kurumsal Yönetim Komitesi</i>	<i>Strateji ve Yatırımlar Komitesi</i>	<i>Sürdürülebilirlik Komitesi</i>
Başkan	Tayfun Bayazıt	Tamer Saka	Ege Karapınar	Ahmet Zorlu	Ege Karapınar
Üye	Olgun Zorlu	Olgun Zorlu	Selen Zorlu Melik	Olgun Zorlu	Olgun Zorlu
Üye	Tamer Saka	Tayfun Bayazıt	Şule Zorlu	Tamer Saka	Selen Zorlu Melik
Üye	Arzu Pişkinoğlu	Billur Demet Atan	Necmi Kavuşturan	Tayfun Bayazıt	Ömer Yüngül
Üye				Ömer Yüngül	Cem Köksal
Üye				Cem Köksal	

2022 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri yıllık çalışma planlarına uygun bir şekilde toplanarak Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Komite Çalışma Esasları kapsamındaki görev ve sorumluluklarını yerine getirmiştir.

Zorlu Holding sürdürülebilirlik stratejisinin grup genelinde yönlendirilmesi sorumluluğunu üstlenen Sürdürülebilirlik Komitesi, bu kapsamda 2022 yılı boyunca bağımsız bir danışman kuruluştan hizmet almıştır.

Zorlu Grubu'nun Kurumsal Yönetim Çerçevesi'nin geliştirilmesi amacıyla faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim Komitesi de özellikle yönetim kurulu yapısının güçlendirilmesi ve aday havuzu oluşturulması konularında bağımsız danışmanlık hizmeti almıştır.

Komitelerin danışmanlık hizmeti aldığı her iki firma da bağımsızlık kriterlerine uygun çalışmalar gerçekleştirmiştir.

¹ 2022 yılında Denetim ve Risk Komitesi olarak faaliyet gösteren Komite, çalışmalarını 1 Ocak 2023 itibarıyla Denetim Komitesi ve Risk Komitesi olarak iki ayrı Komite olarak sürdürmektedir.

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

1. GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

Faaliyet Raporu 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemini kapsamaktadır.

Şirketin Unvanı ve Diğer Bilgiler

Ticaret Unvanı: Zorlu Holding AŞ

Merkez Adresi: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL

Ticaret Sicil No: 267687

Vergi No: 999 003 0324

Telefon: (0212) 456 20 00

Faks: (0212) 422 03 40

İnternet Sitesinin Adresi: www.zorlu.com.tr

Mersis Numarası: 0999003032400010

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içinde Şirket Esas Sözleşmesi'nde değişiklik yapılmamıştır.

Dönem İçinde Görev Alan Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu:

Adı ve Soyadı	Görevi	Görev Süresi	
		Başlangıç	Bitiş
Ahmet Nazif ZORLU	Başkan	15.06.2022	15.06.2025
Olgun ZORLU	Başkan Vekili	15.06.2022	15.06.2025
Selen ZORLU MELİK	Üye	15.06.2022	15.06.2025
Şule ZORLU	Üye	15.06.2022	15.06.2025
Bekir Cem KÖKSAL	Üye	15.06.2022	15.06.2025
Ömer YÜNGÜL	Üye	15.06.2022	15.06.2025
Tamer SAKA	Üye	15.06.2022	15.06.2025
Ege KARAPINAR	Üye	15.06.2022	15.06.2025
Tayfun BAYAZIT	Üye	15.06.2022	15.06.2025

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu gereğince Zorlu Holding AŞ'nin bağımsız denetime tabi bir şirket olması nedeniyle Şirketin 2022 yılı hesap ve işlemlerinin bağımsız denetimi için aşağıda bilgilerine yer verilen Arılar Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Ticaret Unvanı:	Arılar Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik AŞ
Hesap Dönemi:	01.01.2022 - 31.12.2022
Bağımsız Denetim Resmi Sicil Numarası:	49667
Adres:	Altınova Mah. Fuar Cad. Buttım Plaza No: 63/1703 16090 Osmangazi/BURSA

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle, kendileri veya başkaları adına yaptığı işlem veya rekabet yasağı kapsamında yaptığı faaliyet bulunmamaktadır.

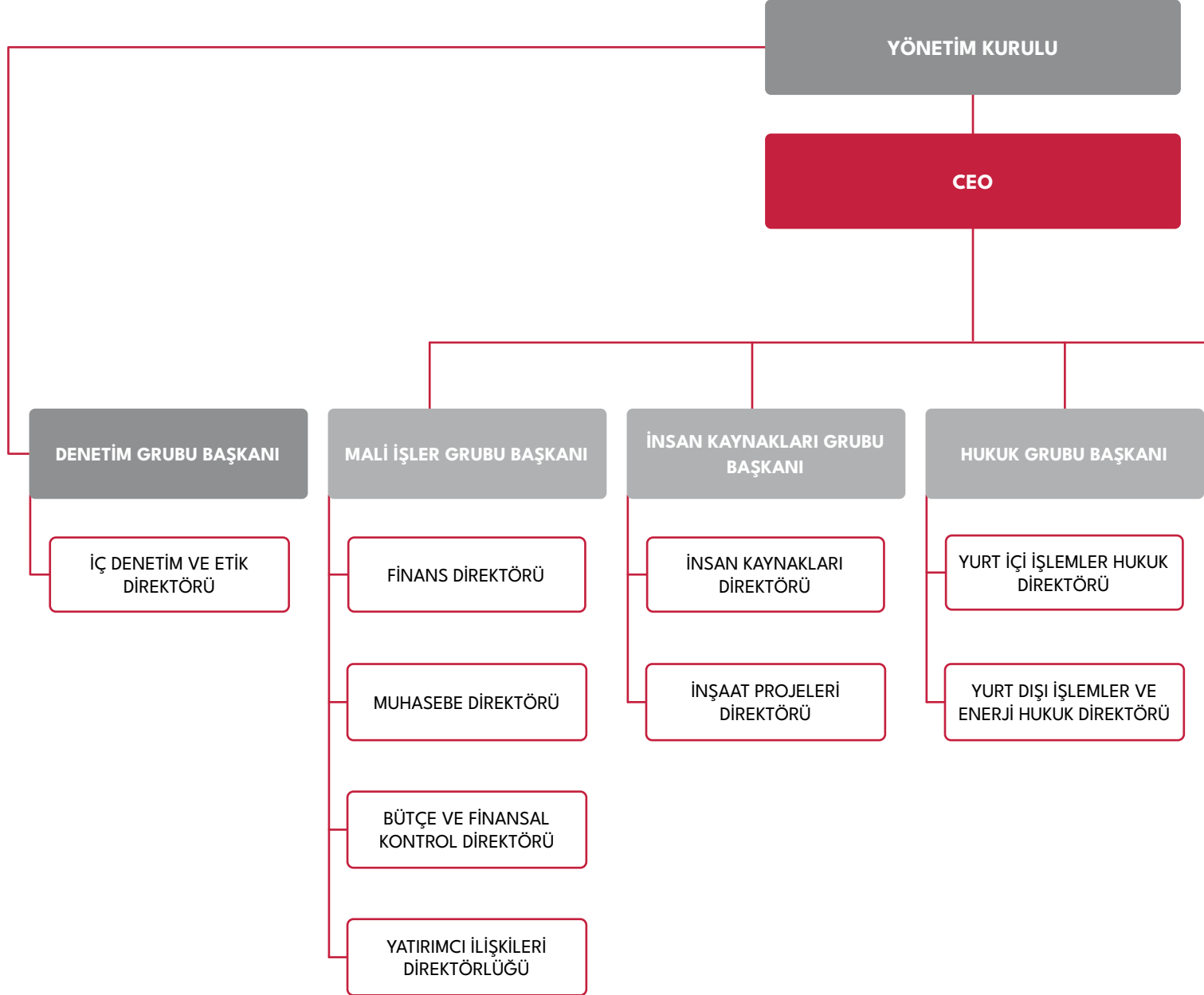
Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

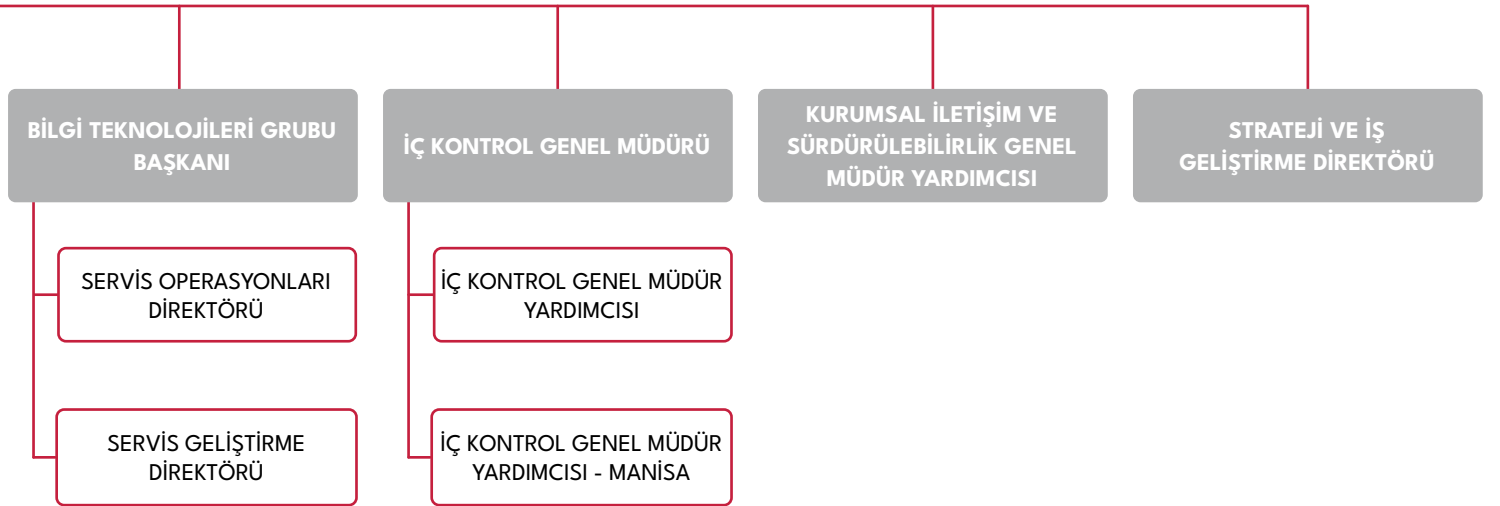
Ortaklar	Pay Adedi	Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zeki ZORLU	498.750.000	498.750.000	15
Ahmet Nazif ZORLU	1.529.500.000	1.529.500.000	46
Olgun ZORLU	1.064.000.000	1.064.000.000	32
Türkan ZORLU	33.250.000	33.250.000	1
Zülal ZORLU	33.250.000	33.250.000	1
Selen ZORLU MELİK	33.250.000	33.250.000	1
Fatma Şehenaz ÇAPKINOĞLU	33.250.000	33.250.000	1
Şehminur AYDIN	33.250.000	33.250.000	1
Mehmet Emre ZORLU	33.250.000	33.250.000	1
Şule ZORLU	33.250.000	33.250.000	1
TOPLAM	3.325.000.000	3.325.000.000	100

Şirketin tüm payları nama yazılı olup, sermaye her biri 1 TL nominal değerinde olan 3.325.000.000 adede bölünmüştür.

Şirketin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

Zorlu Holding AŞ - Organizasyon Şeması





Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2022 hesap döneminde Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen yolculuk, konaklama ve temsil gideri bulunmamaktadır. İlgili kişilere ödenen mali haklar toplamı 63.699.729,10.- TL olup, sigorta giderlerinin toplamı 905.287,51.- TL'dir.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Bulunmamaktadır.

4. 2022 YILI FAALİYETLERİ

2022 Yılında İştirak Edilen Sermaye Artışları

Şirket Ünvanı	Artırılan Sermaye	İştirak Edilen Sermaye Artış Tutarı	İştirak Edilen Pay Adedi	Sermayedeki Payı (%)
Bursa Serbest Bölge Kurucu ve İşleticisi AŞ	Bedelsiz	1.439.478,00 TL	1.439.478	0,012627

2022 Yılında İştirak Edilen Sermaye Azalışları

Şirket Ünvanı	Azaltılan Sermaye	İştirak Edilen Sermaye Azalış Tutarı	İştirak Edilen Pay Adedi	Sermayedeki Payı (%)
Rosmiks LLC	1.572.844,00 RUB	280.721,20 TL	14.684.412.900	100
Zorlu Air Havacılık AŞ	39.000.000,00 TL	39.000.000,00 TL	150.000.000	100

2022 Yılında Tasfiye Edilen İştirak Bilgileri

Şirket Ünvanı	Tasfiye Edilen Sermaye	İştirak Edilen Sermaye Tasfiye Tutarı	İştirak Edilen Pay Adedi	Sermayedeki Payı (%)
Rosmiks International B.V.	1.331.329.733,24 USD	4.173.954.490,96 TL	18.000	99,99

2022 Yılında Gerçekleştirilen Pay Alışları

	Alınan Payların Nominal Değeri (TL)	Alınan Pay Adedi	Alınan Payların Sermayedeki Payı (%)
Linens Dekorasyon ve Tekstil Ürün. Paz. AŞ	50.000,00	50.000	100

2022 Yılında Gerçekleştirilen Pay Satışları

	Satılan Payların Nominal Değeri (TL)	Satılan Pay Adedi	Satılan Payların Sermayedeki Payı (%)
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ	9.252.600,00	9.252.600	2,76
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	175.553.244,83	17.555.324.483	7,02

2022 Döneminde Devir Edilen ve Devir Alınan Paylar

Şirket Ünvanı	Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Devredilen Pay Adedi
Zorlu Doğalgaz ve Petrokimya Ürün. İnş. San. Tic. AŞ	50.000,00	50.000,00	100	50.000

Şirket Ünvanı	Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Devralınan Pay Adedi
Linens Tekstil Ürünleri Pazarlama AŞ	50.000,00	50.000,00	100	50.000

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

2022 hesap döneminde Şirket ve Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2022 hesap döneminde Şirketle ilgili olarak özel denetim veya kamu denetimi yapılmamıştır.

Genel Kurul Kararlarına Uyulup Uyulmadığına Dair Bilgiler

2022 hesap döneminde 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlara uyulmuştur.

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

5. FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplamalar çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Finansal Oranlar

A. MALİ DURUM TABLOSU

31.12.2022

Dönen Varlıklar/Aktif Toplamı	%23,5
Duran Varlıklar/Aktif Toplamı	%76,5
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Pasif Toplamı	%47,9
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Pasif Toplamı	%34,6
Özsermaye/Pasif Toplamı	%17,4

B. LİKİDİTE ORANLARI

31.12.2022

Cari Oran	%48,9
Likidite Oranı	%31,6

C. KÂRLILIK ORANLARI

01.01.2022-31.12.2022

Brüt Kar Marjı	%19,6
FAVÖK Marjı**	%16,2

*Ana ortaklık payına düşen net dönem zararı

** Ticari faaliyetlerden kur farkı gelir ve giderlerin dışındaki diğer faaliyetlerden gelir ve giderler dâhil edilmiştir.

Kâr Dağıtım Önerisi

2022 yılı zarar ile sonuçlandığından herhangi bir yedek akçe ayrılmayacaktır.

6. ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA ANA ŞİRKETİN YAPMASI GEREKEN AÇIKLAMALAR

Konsolidasyona Dâhil Edilen Kuruluşlar	Oy Hakkı	Etkinlik Oranı
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	%71,80	%71,80
Zorlu Enerji Pakistan Limited	%100,00	%71,80
Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited	%99,70	%71,60
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	%100	%71,80
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ	%100	%71,80
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ	%100	%71,80
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ	%100	%71,80
Zorlu Enerji İsrail Limited	%100	%71,80
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co.	%75	%53,80
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ	%100	%71,80
Zorlu Enerji Asia Holding Limited	%100	%71,80
Zador Israel Limited	%100	%71,80
Zorlu O/M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri AŞ	%100	%100
Rosmiks International B.V.	--	--
Rosmiks LLC	%100	%100
Zorlu Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ	%99	%99
Zorlu Doğal Gaz Petrokimya Ürünleri Petrol İnşaat Sanayi ve Ticaret AŞ	--	--
Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ	%100	%71,80
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ	%100	%71,80
Rarik-Turkison Enerji AŞ	%100	%71,80
Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	%100	%71,80
Electrip Global B.V.	%100	%71,80
Electrip Energy Solutions and Mobility Services Sasu	%100	%71,80
Electrip Bucharest SRL	%100	%71,80
Electrip Albania SHPK	%100	%71,80
Electrip USA Inc.	%100	%71,80
ZES Germany GmbH	%100	%71,80
Electrip Dooel Skopje	%100	%71,80
Electrip Italy S.r.l.	%100	%71,80

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

Konsolidasyona Dâhil Edilen Kuruluşlar	Oy Hakkı	Etkinlik Oranı
Electrip Bulgaria EOOD	%100	%71,80
Electrip Hellas Single Member P.C.	%100	%71,80
Electrip Mobility Service D.O.O.	%100	%71,80
Electrip Poland Spółka Z.O.O.	%100	%71,80
Electrip Montenegro D.O.O	%100	%71,80
ZES Israel Limited	%100	%71,80
Electrip Mobility Service Limited	%100	%71,80
ZES Solutions, D.O.O	%100	%71,80
Electrip Netherlands B.V.	%100	%71,80
Electrip PTG, Unipessoal LDA	%100	%71,80
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ	%100	%100
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ	%100	%100
Zorlu Dış Ticaret AŞ	%100	%100
Zorluteks SNG	%100	%100
Zorluteks D.O.O.	%83	%83
Zorlu UK Limited	%100	%100
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ	%60,90	%60,90
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ (1)	%80,60	%49,10
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret AŞ	%100	%60,90
Vestel Ticaret AŞ	%100	%60,90
Vestel CIS Limited	%100	%60,90
Vestel Iberia SL	%100	%60,90
Vestel France SA	%100	%60,90
Vestel Holland BV	%100	%60,90

Konsolidasyona Dâhil Edilen Kuruluşlar	Oy Hakkı	Etkinlik Oranı
Vestel Germany GmbH	%100	%60,90
Cabot Communications Limited	%90,80	%55,30
Vestel UK Limited	%100	%60,90
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme AŞ	%100	%60,90
Vestel Trade Limited	%100	%60,90
Intertechnika LLC	%99,90	%60,80
Vestel Poland sp. z.o.o.	%100	%60,90
Vestel Central Asia LLP	%100	%60,90
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd	%100	%60,90
Vestel Electronics Gulf DMC	%100	%60,90
Vestel Electronica SRL	%100	%60,90
Vestel USA	%100	%60,90
Zorlu Air Havacılık AŞ	%100	%100
Linens Tekstil Ürünleri Pazarlama AŞ (3)	--	--
Zorlu International Investments Limited	%100	%100
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ	%75	%75
Zorlu Faktoring AŞ	%100	%100
Zorlu Yapı Yatırım AŞ	%99,20	%99,20
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi AŞ	%100	%81,80

Önemlilik İlkesi Dâhilinde Konsolidasyon Kapsamı Dışında Tutulan Bağlı Ortaklıklar

	Oran
Hometeks Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret AŞ	%100
Vestel Ventures Arge AŞ	%100
Diğer	

Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu







Altınova Mah. İstanbul Cad.
Buttim Plaza No: 424-4 / 1703
16250 Osmangazi / BURSA
T: +90 (0224) 211 42 27
F: +90 (0224) 211 42 49
<http://www.arilar.com.tr/>

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Holding AŞ Genel Kurulu'na

1) Görüş

Zorlu Holding AŞ ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 18 Mayıs 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a. Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.



Altınova Mah. İstanbul Cad.
Buttim Plaza No: 424-4 / 1703
16250 Osmangazi / BURSA
T: +90 (0224) 211 42 27
F: +90 (0224) 211 42 49
<http://www.arilar.com.tr/>

b. Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c. Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Arılar Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.
A member of Nexia International



Ahmet G. HIZARCI
Sorumlu Denetçi

Bursa, 18 Mayıs 2023

Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu





Bağımsız Denetçi Raporu

ZORLU HOLDİNG A.Ş.'NİN 01.01.– 31.12.2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Zorlu Holding A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Muhasebe Standartlarına (TMS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklarda tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Diğer Hususlar

Grup'un ilişikteki konsolide finansal tabloları işletmenin sürekliliği ilkesi uyarınca hazırlanmıştır.

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla cari dönem dönen varlıkları 49.512.825 bin TL (31.12.2021 – 33.925.330 bin TL) ve cari dönem kısa vadeli yükümlülükleri 101.155.174 bin TL (31.12.2021 – 68.269.479 bin TL); konsolide net dönem zararı 23.352.074 bin TL (31.12.2021 – 19.122.713 bin TL zarar)'dir. Grup'un 31.12.2022 itibarıyla 23.352.074 bin TL tutarındaki konsolide net dönem zararının büyük bir kısmı 26.602.542 bin TL tutarındaki net kur farkı zararından oluşmaktadır.

31.12.2022 itibarıyla Grup'un özkaynakları 36.810.698 bin TL olup (31.12.2021 – 15.230.382 bin TL) Zorlu Holding A.Ş. Yönetimi Grup'un sürekliliği konusunda herhangi bir şüphe olmadığına inanmaktadır.

4) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konuları	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Vadeli ve vadesiz banka mevduatları Grup'un 31.12.2022 itibari ile 3.152.811 bin TL tutarında vadesiz ve 3.463.174 bin TL tutarında vadeli sözleşmeye bağlı mevduatı bulunmaktadır. Grup'un finansal tabloları açısından önemlilik arz etmesi nedeniyle kilit denetim konusu olarak ele alınmıştır.	Denetimimiz sırasında, vadeli ve vadesiz mevduatlara yönelik olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır. <ul style="list-style-type: none"> - Vadeli ve vadesiz mevduat ayrımı yapılarak kayıtlarda yer alan tutarlar ile uyumlu olup olmadığı gözden geçirilmiştir. - Vadeli mevduatların listesi temin edilerek kısa- uzun vade ayrımı yapılmıştır. - Vadeli ve vadesiz mevduatlar dönem sonu döviz alış kurları ile yeniden değerlendirilerek kayıtlarla uyumu gözden geçirilmiştir. - Bankalardan mutabakatlar temin edilerek kayıtlarda yer alan tutarların doğrulaması yapılmıştır. Banka mutabakatlarında yer alan tutarlar üzerinde herhangi bir blokaj olup olmadığı gelen banka mutabakatlarından kontrol edilmiştir. - Vadeli mevduatlara yönelik olarak hesaplanan gelir tahakkukları incelenmiş olup kayıtlar ile uyumu gözden geçirilmiştir. - Bankalardan stopaj yazıları temin edilerek peşin ödenen vergiler ve faiz gelirleri hesaplarıyla mutabık olup olmadığı incelenmiştir. Vadeli ve vadesiz mevduatlara yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

4) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konuları	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
<p>Alacakların geri kazanılabilirliği</p> <p>31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 17.461.114 bin TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar ile 5.901.217 bin TL tutarındaki ilişkili taraflardan diğer alacaklar toplam varlıkların önemli bir bölümünü oluşturmaktadır.</p> <p>Bununla birlikte, ticari alacaklar için hesaplanan değer düşüklüğü karşılıkları, müşterilerden alınan teminatlar, müşterilerin geçmiş ödeme performansları ve kredibilite bilgileri ile alacak bakiyelerinin vade analizleri göz önünde bulundurularak yapılan tahminler sonucu muhasebeleştirilmektedir. Kullanılan bu tahminler gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır.</p> <p>Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği denetimimiz bakımından önemli bir konudur.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliği ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grup'un ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklarının tahsilat takibine ilişkin sürecinin anlaşılması, sürecin içerisinde yer alan iç kontrollerin operasyonel etkinliğinin değerlendirilmesi, - Tahsilat devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması, - Tahsilata ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava sürecinin başlayıp başlamadığının yönetim ile yapılan görüşmeler ile soruşturulması ve hukuk müşavirlerinden devam eden alacak takip davalarıyla ilgili bilgi alınması, - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmesi, - Müteakip dönemde yapılan tahsilatların örneklem yoluyla test edilmesi, <p>İlişkili taraflardan olmayan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.</p>
<p>Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar</p> <p>Grup'un 31.12.2022 tarihi itibarıyla finans kuruluşlarına 57.935.584 bin TL tutarında kısa vadeli, 59.623.917 bin TL tutarında uzun vadeli sözleşmeye dayalı finansal borcu bulunmaktadır. Grup'un finansal tabloları açısından önemlilik arz etmesi nedeniyle kilit denetim konusu olarak ele alınmıştır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, finansal borçlar ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grup'un cari dönemde kullanmış olduğu kredilere yönelik olarak kredi talimatları temin edilerek kayıtlar ile mutabakatı sağlanmıştır, - Dönem içerisinde kredi faiz ödemelerine yönelik olarak örneklem yöntemiyle kontroller yapılmıştır, - Kredilere yönelik olarak etkin faiz yöntemine göre faiz hesaplanarak oluşan yükümlülüğün kayıtlar ile mutabık olup olmadığı değerlendirilmiştir, - Kredilerin kısa-uzun vade ayrımı yapılarak, yapılan sınıflamalar gözden geçirilmiştir, - Yabancı paralı kredilerin dönem sonu döviz kuru değerlemeleri yeniden yapılarak kayıtlar ile mutabık olup olmadığı gözden geçirilmiştir, - Kredilerin doğrulamaları temin edilerek kayıtlar ile mutabık olduğu görülmüştür. <p>Finans kuruluşlarına borçlara ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.</p>

4) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konuları	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
<p>Stok değer düşüklüğü karşılığı</p> <p>31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda yer alan 17.502.464 bin TL tutarındaki stokların, makroekonomik faktörler sebebiyle değer düşüklüğüne uğrama riski bulunmaktadır. Bununla birlikte, stok değer düşüklüğü karşılığının hesaplaması yönetim tahmin ve varsayımlarını da içermektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, teknolojik değişimler ve değişen müşteri talepleri gibi sebeplerle stoklara ilişkin ayrılan karşılığın değerlendirilmesini içermektedir. Bu sebeplerle stok değer düşüklüğü karşılığı denetimimiz bakımından önemli bir konudur.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, stok değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stok değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili muhasebe politikasının anlaşılması ve uygunluğunun değerlendirilmesi, - Stok devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması, - Cari dönemde ayrılan stok değer düşüklüğü karşılığının yeterliliğinin, geçmiş dönemde gerçekleşen değer düşüklüğü ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi, - Yılsonu stok sayımlarında uzun süredir hareket etmeyen veya zarar görmüş stokların olup olmadığının gözlemlenmesi, - Net gerçekleştirilebilir değer hesaplamasında kullanılan iskontolar düşülmüş satış fiyatlarının örneklem yoluyla test edilmesi. <p>Stok değer düşüklüğü karşılığına ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.</p>

5) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 2) TTK'nın 402. Maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

Arılar Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

A member of Nexia International

Şerif ARI

Sorumlu Denetçi

Bursa, 21 Mayıs 2023

31.12.2022 ve 2021 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Varlıklar	Dipnot	31.12.2022	31.12.2021
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	5	6.877.686	4.781.841
Finansal yatırımlar	7	703.861	1.148.430
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	35	1.029.769	887.709
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	17.324.157	9.630.287
Faktoring sektöründen alacaklar			
-Faktoring sektöründen diğer ticari alacaklar	9	1.120	10.563
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	35	1.372.884	864.866
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	12	2.159.918	1.058.472
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	13	1.041.484	694.125
Stoklar	16	17.502.464	12.954.041
Peşin ödenmiş giderler			
- İlişkili taraflardan peşin ödenmiş giderler	35	--	258
- İlişkili olmayan taraflardan peşin ödenmiş giderler	10	309.654	810.177
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		55.710	17.602
Türev araçlar	11	107.224	369.261
Diğer dönen varlıklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer dönen varlıklar	14	1.026.894	697.698
Toplam dönen varlıklar		49.512.825	33.925.330
Duran varlıklar			
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	136.957	81.616
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	35	3.741.299	2.679.422
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		208.525	285.351
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	6	2.767.139	1.847.673
Finansal yatırımlar	7	27.538.213	19.070.752
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	13	6.766.842	3.331.766
Maden varlıkları	20	443.449	283.440
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar	15	8.531	19.377
Maddi duran varlıklar	17	109.801.643	63.123.231
Maddi olmayan duran varlıklar	18	3.410.821	2.960.062
Kullanım hakkı varlıkları	19	887.284	417.673
Türev araçlar	11	571.464	--
Peşin ödenmiş giderler			
- İlişkili olmayan taraflardan peşin ödenmiş giderler	10	1.144.040	1.110.428
Diğer duran varlıklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer duran varlıklar	14	170.838	133.162
Ertelenmiş vergi varlığı	26.b	4.001.295	2.508.035
Toplam duran varlıklar		161.598.340	97.851.988
Toplam varlıklar		211.111.165	131.777.318

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31.12.2022 ve 2021 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kaynaklar ve özkaynaklar	Dipnot	31.12.2022	31.12.2021
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	21	57.935.584	40.040.873
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	35	135.040	552.263
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	23	29.585.896	19.575.830
Faktoring sektöründen borçlar			
-Faktoring sektöründen diğer ticari borçlar	22	167.638	170.842
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar		496.212	320.984
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	35	1.893.219	1.038.623
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		2.657.538	1.655.451
Ertelenmiş gelirler			
- İlişkili taraflardan ertelenmiş gelirler	35	907	266
- İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler	10	3.272.609	1.042.816
Türev araçlar	11	613.474	645.516
Dönem karı vergi yükümlülüğü	26	1.005.387	531.889
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	25	170.950	75.010
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	25	1.648.970	1.337.441
Diğer kısa vadeli yükümlülükler			
- İlişkili olmayan taraflara diğer kısa vadeli yükümlülükler	24	1.571.750	1.281.675
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		101.155.174	68.269.479
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	21	59.623.917	41.847.257
Ticari borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	23	182.548	181.003
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	35	721.496	378.506
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		756.300	330.528
Ertelenmiş gelirler			
- İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler		18	2.435
Türev araçlar	11	--	253.321
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	27	2.037.221	661.955
-Diğer uzun vadeli karşılıklar	25	174.151	109.999
Diğer uzun vadeli yükümlülükler			
- İlişkili olmayan taraflara diğer uzun vadeli yükümlülükler	24	19	19
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	26	9.649.623	4.512.434
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		73.145.293	48.277.457
Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	28.a	3.325.000	3.325.000
Sermaye düzeltme farkları	28.b	446.109	446.109
Hisse senedi ihraç primleri		1.140	1.140
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler			
- Değer artış fonu	28.c	53.077.423	28.384.293
-Tanımlanmış fayda planı yeniden ölçüm kazanç/kayıpları		(875.880)	(183.559)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler			
-Riskten korunma kazanç (kayıpları)	28.d	(6.815.273)	(5.835.866)
-Yabancı para çevrim farkları		31.211.824	20.471.015
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	28.e	140.713	28.331
Genel yedekler	29	(33.882.614)	(18.209.329)
Net dönem zararı		(23.376.635)	(19.797.929)
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		23.251.807	8.629.205
Kontrol gücü olmayan paylar		13.558.891	6.601.177
Toplam özkaynaklar		36.810.698	15.230.382
Taahhüt ve yükümlülükler		--	--
Toplam kaynaklar		211.111.165	131.777.318

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2022 ve 31.12.2021 Tarihlerinde Sona Eren Yıllara Ait Konsolide Kar Veya Zarar Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Hasılat	4	102.878.421	52.501.348
Satışların maliyeti (-)	4	(82.745.914)	(39.358.301)
Brüt kar		20.132.507	13.143.047
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)		(7.505.057)	(3.857.946)
Genel yönetim giderleri (-)		(3.966.237)	(2.079.855)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	32	8.290.729	5.929.517
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	32	(10.240.032)	(8.229.210)
Esas faaliyet karı		6.711.910	4.905.553
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	33	19.837	149.803
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	33	(94.280)	(36.386)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından/zararlarından paylar	6	53.031	119.121
Finansman gideri öncesi faaliyet karı		6.690.498	5.138.091
Finansal gelirler	34	8.186.752	6.801.504
Finansal giderler (-)	34	(39.917.754)	(31.689.753)
Vergi öncesi zarar		(25.040.504)	(19.750.158)
Dönem vergi gideri		(429.006)	(210.547)
Ertelenmiş vergi geliri		2.117.436	837.992
Vergi geliri		1.688.430	627.445
Net dönem zararı		(23.352.074)	(19.122.713)
Dönem zararının dağılımı			
Ana ortaklık payları		(23.376.635)	(19.797.929)
Kontrol gücü olmayan paylar		24.561	675.216

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31.12.2022 ve 2021 Tarihlerinde Sona Eren Yıllara Ait Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Net dönem zararı		(23.352.074)	(19.122.713)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	27	(1.235.615)	(162.173)
- Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışları		41.728.340	22.586.485
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi		(8.455.280)	(3.042.944)
		32.037.445	19.381.368
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
- Finansal riskten korunma kayıpları		(2.670.698)	(4.368.488)
- Yabancı para çevrim farkları		11.115.717	10.249.412
- Vergi etkisi		534.140	873.698
		8.979.159	6.754.622
Toplam kapsamlı gelir		17.664.530	7.013.277
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:			
Ana ortaklık payları		13.338.302	4.036.136
Kontrol gücü olmayan paylar		4.326.228	2.977.141

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31.12.2022 ve 2021 Tarihlerinde Sona Eren Yıllara Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler/ (iskontolar)	Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları/ kayıpları		Yabancı kazanç para çevrim farkları	Kardan ayrılan katılanmış değerler	Birikmiş karlar		Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar	
				Kar veya zararda sınıflandırmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler			Gemmiş yıllar zararları	Net dönem zararları			
01.01.2021 itibarıyla bakiye	3.325.000	446.109	2.707	13.376.542	(96.137)	(3.114.230)	233.945	(13.370.198)	(6.676.052)	4.685.086	3.212.525	7.897.611
Geçmiş yıllar zararlarına transfer	--	--	--	(963.452)	--	--	--	(5.712.600)	6.676.052	--	--	--
Kardan ayrılan katılanmış yedeklere transfer	--	--	--	--	--	--	(198.154)	198.154	--	--	--	--
Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü	--	--	--	16.809.225	(96.338)	(2.844.029)	--	--	--	--	(1.014.286)	(1.014.286)
Toplam kapsamlı gelir	--	--	--	(1.567)	(838.022)	8.916	122.393	(51.592)	675.315	(92.017)	1.425.797	1.333.780
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişim	--	--	--	--	--	--	(7.460)	--	--	--	--	--
31.12.2021 itibarıyla bakiye	3.325.000	446.109	1.140	28.384.293	(183.559)	(5.835.866)	28.331	(18.209.329)	(19.797.929)	8.629.205	6.601.177	15.230.382
Geçmiş yıllar zararlarına transfer	--	--	--	(3.489.672)	--	--	--	(16.308.257)	19.797.929	--	--	--
Kardan ayrılan katılanmış yedeklere transfer	--	--	--	--	--	--	112.382	(112.382)	--	--	--	--
Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü	--	--	--	28.182.802	(719.319)	(1.644.309)	--	--	--	--	(121.963)	(121.963)
Toplam kapsamlı gelir	--	--	--	--	26.998	664.902	--	747.354	--	--	1.284.300	2.753.449
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişim	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
31.12.2022 itibarıyla bakiye	3.325.000	446.109	1.140	53.077.423	(875.880)	(6.815.273)	140.713	(33.882.614)	(23.376.635)	23.251.807	13.558.891	36.810.698

İlişkitedeki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31.12.2022 ve 2021 Tarihlerinde Sona Eren Yıllara Ait Konsolide Nakit Akış Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Net dönem zararı		(23.352.074)	(19.122.713)
Maddi duran varlıklara ait amortismanlar	17, 19	5.655.123	2.694.087
Maddi olmayan duran varlıklara ait ifta payları	18	303.226	263.734
Maddi duran varlık satış karı	33	(9.553)	(122.301)
Maddi duran varlık satış zararı	33	94.280	36.386
Kıdem tazminatı karşılığı	27	109.005	40.076
Şüpheli alacak karşılığı, net	8	37.377	(17.411)
Stok değer düşüklüğü karşılığı, net	16	75.678	7.570
Diğer karşılık giderleri	25	471.621	592.438
Türev finansal araçlar karı (zararı), net		(558.208)	906.859
Faiz gideri		10.756.866	7.083.201
Faiz geliri		(2.239.455)	(1.177.072)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler		(53.031)	(119.121)
Ertelenmiş finansman gideri		80.288	--
Ertelenmiş finansman geliri		(71.957)	(16.929)
Gerçekleşmemiş kur farkları		19.925.805	(30.417.494)
Vergi geliri/gideri ile ilgili düzeltmeler		(1.688.430)	(627.445)
Faaliyetlerle ilgili varlık ve borçlardaki değişim öncesi faaliyet geliri		9.536.561	(39.996.135)
Ticari alacaklardaki değişim		(8.020.582)	(2.767.276)
Stoklardaki değişim		(4.646.920)	(6.514.778)
Diğer alacaklardaki değişim		(1.024.620)	(539.913)
Diğer varlıklardaki değişim		(4.102.882)	(1.631.417)
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklardaki değişim		10.846	60.262
Ticari borçlardaki değişim		9.666.347	9.481.587
Diğer borçlardaki değişim		1.424.655	600.198
Diğer yükümlülüklerdeki değişim		465.303	622.654
Ertelenmiş gelirlerdeki değişim		2.228.017	544.029
Peşin ödenen vergilerdeki değişim		467.169	(1.161.491)
Ödenen kıdem tazminatı	27	(107.007)	(49.386)
Ödenen vergiler		(546.370)	(323.287)
Faaliyetlerden kaynaklanan (kullanılan) net nakit akımları		5.350.517	(41.674.953)
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
Maddi duran varlık alımı	17	(5.622.499)	(2.280.533)
Maden varlığı alımı		(47.599)	(59.586)
Maddi olmayan duran varlık alımı	18	(830.469)	(523.754)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından elde edilen nakit girişleri		78.734	235.211
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler		4.037.749	1.333.780
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit akımları		(2.384.084)	(1.294.882)
Finansal faaliyetlerdeki nakit akımları			
Alınan banka kredileri		49.897.769	94.682.293
Ödenen banka kredileri		(41.397.022)	(37.976.904)
Finansal yatırımlardaki artış/(azalış)		(8.889.327)	(9.166.766)
Türev işlemlerinde kullanılan nakit		(2.707.281)	(5.432.428)
İlişkili taraflardan diğer alacaklardaki değişim	35	(1.569.895)	(3.430.758)
İlişkili taraflara diğer borçlardaki değişim	35	1.197.586	3.000.655
Alınan faiz	32,34	2.239.455	1.177.072
Ödenen faiz		(10.806.572)	(7.023.323)
Kira ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	19	(726.377)	(316.921)
Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü		(121.963)	(1.014.286)
Finansal faaliyetlerden kullanılan/(kaynaklanan) net nakit akımları		(12.883.627)	34.498.634
Yabancı para çevrim farkları		12.144.900	8.202.123
Nakit ve nakit benzerlerindeki değişim		2.227.706	(269.078)
1 Ocak itibarıyla nakit ve nakit benzerleri		4.615.863	4.884.941
31 Aralık itibarıyla nakit ve nakit benzerleri	5	6.843.569	4.615.863

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Zorlu Holding A.Ş. ("Şirket" veya "Zorlu Holding"); 1990 yılında Zorlu Grup şirketlerinin tekstil, enerji, gayrimenkul beyaz eşya ve elektronik sektörlerindeki faaliyetlerini finans, muhasebe, bütçe, iç denetim, insan kaynakları ve kurumsal iletişim konularında merkezi hizmet vermek suretiyle desteklemek ve organize etmek üzere kurulmuştur.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Zorlu Holding ve iştirakleri ve iş ortaklıkları ("Grup") Zorlu Holding ve aşağıda listelenen iştiraklerinden oluşmaktadır.

Grup, Zorlu Ailesi'nin kontrolü altındadır.

Şirket'in tescilli adresi, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, Şişli/İstanbul, Türkiye'dir.

Grup'un faaliyet konuları

Grup ağırlıklı olarak dört ayrı sektörde faaliyet göstermektedir. Grup'un faaliyet gösterdiği sektörler aşağıdaki gibidir:

1.1 Enerji grubu

Bu sektörde yatırımın amacı Zorlu Grubu tesislerinin ve otoprodüktör grubuna ortak diğer sanayi şirketlerinin elektrik gereksinimini karşılamaktır.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Enerji Grubu'na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik ve buhar üretimi ve ticareti	Türkiye
Rotor Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret A.Ş.	Elektrik üretimi ve güneş paneli ticareti	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	Elektrik ticareti	Türkiye
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Elektrik dağıtımı ve perakende satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik dağıtımı ve perakende satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik dağıtımı ve perakende satışı	Türkiye
Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	Elektrik üretimi	Pakistan
Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited	Elektrik üretimi	Pakistan
Zorlu Enerji İsrail Limited	Elektrik üretimi	İsrail
Zador Israel Limited	Elektrik üretimi	İsrail
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co.	Elektrik üretimi	Filistin
Rosmiks LLC	Elektrik üretimi	Rusya
Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş.	Doğal gaz dağıtımı	Türkiye
Zorlu Enerji Asia Holding Limited	Enerji yatırımları	Dubai
ZES Dijital Ticaret A.Ş.	Elektrik satışı, elektrikli araç kiralaması ve diğer	Türkiye
Zorlu O/M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri A.Ş.	Enerji tesisi bakım hizmetleri	Türkiye
Zorlu Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	Doğal gaz alımı ve satışı	Türkiye
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret A.Ş.	Toptan doğalgaz alımı ve satışı	Türkiye
Electrip Araç Kiralama Ticaret A.Ş.	Araç kiralama ve ilgili yazılım ve ekipmanların temini	Türkiye
Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hollanda
Rarik Turkison Enerji A.Ş.	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Türkiye
ZES B.V.	Elektrikli şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi	Hollanda
Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş.	Santral kurulumu, işletilmesi ve diğer	Türkiye
Zorlu Trade Elektrik Toptan Satış A.Ş.	Elektrik enerjisi ticareti, toptan alım satımı	Türkiye
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım A.Ş.	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı	Türkiye
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım A.Ş.	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı	Türkiye
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri	Pakistan
Zorlu O&M Pakistan Limited	Enerji projelerine yönelik işletme ve bakım faaliyetleri	Pakistan
Electrip Energy Solutions and Mobility Services Sasu	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı	Fransa
Electrip Bucharest SRL	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı	Romanya

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1.2 Tekstil grubu

Bu sektördeki faaliyetleri, iplik ve ev tekstili ürünleri (perde, yatak örtüsü, nevresim takımları ve çeşitleri) üretim ve pazarlama oluşturmaktadır. Perde ve nevresim grubu, Linens mağazalarında Taç markası altında satılmaktadır.

Tekstil Grubu'na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Üretim		
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tekstil ürünleri üretimi	Türkiye
Zorluteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tekstil ürünleri üretimi	Türkiye
Pazarlama		
Zorlu Dış Ticaret A.Ş.	Tekstil ürünleri pazarlama	Türkiye
Zorlu Tekstil Ürünleri Pazarlama A.Ş.	Tekstil ürünleri pazarlama	Türkiye
Zorluteks SNG	Tekstil ürünleri pazarlama	Rusya
Zorluteks D.O.O.	Tekstil ürünleri pazarlama	Makedonya
Zorlu UK Limited	Tekstil ürünleri pazarlama	İngiltere

1.3 Beyaz eşya ve elektronik

Beyaz eşya ve elektronik grubu'na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üretim	Türkiye
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üretim	Türkiye
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Satış	Türkiye
Vestel Ticaret A.Ş.	Satış	Türkiye
Vestel CIS Limited	Satış	Rusya
Vestel Electronica SRL	Satış	Romanya
Vestel Iberia SL	Satış	İspanya
Vestel France SA	Satış	Fransa
Vestel Holland BV	Satış	Hollanda
Vestel Germany GmbH	Satış	Almanya
Cabot Communications Limited	Yazılım	İngiltere
Vestel UK Limited	Satış	İngiltere
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	Yazılım	Türkiye
Vestel Trade Limited	Satış	Rusya
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Limited	Hizmet	Çin
Intertechnika LLC	Hizmet	Rusya
Vestel Central Asia LLP	Satış	Kazakistan
Vestel Poland sp. z.o.o.	Satış	Polonya
Vestel Electronics Gulf DMC	Satış	BAE
Vestel U.S.A.	Satış	Amerika

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

1.4 Gayrimenkul

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	Gayrimenkul	Türkiye

1.5 Diğer faaliyetler

Grup’un diğer faaliyetleri temel olarak hizmet satışlarından oluşmaktadır.

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Zorlu Air Havacılık A.Ş.	Havacılık	Türkiye
Zorlu International Investments Ltd.	Yatırım	Malta
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	Turizm	Türkiye
Zorlu Faktoring A.Ş.	Faktoring	Türkiye
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi A.Ş.	Madencilik	Türkiye

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLARI

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar

Grup’un konsolide finansal tabloları, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TMS/TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

Şirket ve bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Grup’un ilişkikteki konsolide finansal tabloları KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan “TFRS Taksonomisi Hakkında Duyurusu” na uygun olarak hazırlanmıştır.

2.2 Para ölçümü ve raporlama birimi

Konsolide finansal tablolar Grup’un işlevsel ve raporlama para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur.

2.3 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (“TMS”)/TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup’un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

TFRS 16 'Kiralama' - COVID 19 kira imtiyazları kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler (1 Nisan 2021 tarihi itibarıyla yürürlükte); COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Mayıs 2020'de, UMSK TFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. 31 Mart 2021 tarihinde, UMSK kolaylaştırıcı uygulamanın tarihini 30 Haziran 2021'den 30 Haziran 2022'ye uzatmak için ilave bir değişiklik yayınlamıştır. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirilmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur.

TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler; 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.

- TFRS 3 'İşletme birleşmeleri'nde yapılan değişiklikler; bu değişiklik İşletme birleşmeleri için muhasebe gerekliliklerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlama için Kavramsal Çerçeveye yapılan bir referansı güncellemektedir.
- TMS 16 'Maddi duran varlıklar'da yapılan değişiklikler; bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıtacaktır.
- TMS 37, 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar'da yapılan değişiklikler; bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken şirketin hangi maliyetleri dahil edeceğini belirtir. Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1 "Uluslararası Finansal Raporlama Standartları"nın ilk kez uygulanması, TFRS 9 "Finansal Araçlar", TMS 41 "Tarımsal Faaliyetler" ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.

TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir.

Söz konusu değişikliklerin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir.

2.4 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

- Konsolide kar veya zarar tablosunda pazarlama giderleri hesabında yer alan 3.059 TL tutarındaki cari dönem vergisi dışında kalan vergi giderleri, genel yönetim giderleri hesabına sınıflandırılmıştır.
- Konsolide kar veya zarar tablosunda finansman giderleri hesabında yer alan 17.128 TL tutarındaki ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı giderleri, esas faaliyetlerden diğer giderler hesabına sınıflandırılmıştır.
- Konsolide finansal durum tablosunda ilişkili taraflara diğer borçlar hesabında yer alan 3.833.907 TL tutarındaki Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. bakiyesi ilişkili taraflardan diğer alacaklar hesabına sınıflandırılarak netleştirilmiştir.

2.5 Muhasebe politika ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Finansal tabloların hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarıyla vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştirikleri dönemde kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadırlar.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurulurken yapılan varsayımlar ve değerlendirmeler:

- Ertelenmiş vergi varlıkları gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle geçici farklardan ve birikmiş zararlardan faydalanmanın kuvvetle muhtemel olması durumunda kaydedilmektedir. Kaydedilecek olan ertelenmiş vergi varlıklarının tutarı belirlenirken gelecekte oluşabilecek olan vergilendirilebilir karlara ilişkin önemli tahminler ve değerlendirmeler yapmak gerekmektedir. 31.12.2022 itibarıyla vergi karşılığı, dönem karı dikkate alınarak hesaplanmış ve hesaplamada ertelenmiş vergi göz önünde bulundurulmuştur.
- Dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Grup hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Grup Yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığı ayırmaktadır.
- Maddi ve maddi olmayan varlıklar (yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar hariç olmak üzere) elde etme maliyetlerinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri baz alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Faydalı ömürler yönetimin en iyi tahminlerine dayanır, her bilanço tarihinde gözden geçirilir ve gerekirse değişiklik yapılır.
- - Vadeli döviz alım satım sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri, orijinal vadeli kurun, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, raporlama tarihi itibarıyla geçerli olan vadeli kurla karşılaştırmak yoluyla belirlenmektedir.
- Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla var olan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememesi riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. Ayrıca karşılık tutarı belirlenirken bilanço tarihi itibarıyla elde bulunan teminatların dışında yine finansal tabloların onaylanma tarihine kadar geçen süre zarfında edinilen teminatlar da göz önünde bulundurulmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılıkları dipnot 8'de açıklanmıştır.
- Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılmayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleşebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranlarına ilişkin veriler kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleşebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılık ayrılmaktadır (dipnot 16).

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2.7 Netleştirme/Mahsup

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilirler.

2.8 Konsolidasyon esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TFRS'ye ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) Bağlı ortaklıklar

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkileme imkânına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Zorlu Holding'in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kaleme gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide kapsamlı gelir tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunda "kontrol dışı paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Zorlu Holding'e ait hisse payları aşağıda verilmektedir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı %50'nin üzerinde olmakla birlikte konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştiraktaki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kar/(zararları) Grup'un iştiraktaki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştiraktaki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştiraktaki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zimni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kardan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin karından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmamış zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Vestel Savunma ve Aydın Yazılım'ın net yükümlülük pozisyonlarının bulunması sebebiyle özkaynak yöntemiyle değerlendirilen söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değeri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değerleri her raporlama tarihinde herhangi bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığı konusunda gözden geçirilir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların geri kazanılabilir tutarı, kullandığı değeri veya gerçeğe uygun değerden satış masraflarının düşülmesi ile elde edilen değerden yüksek olanını ifade eder. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değeri geri kazanılabilir tutarı aşıyorsa değer düşüklüğü kayıtlara alınır. Değer düşüklükleri kar zarar hesaplarında muhasebeleştirilir. Değer düşüklükleri, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda önceki dönemlerde ayrılan değer düşüklükleri her raporlama döneminde değer düşüklüğünün azalması veya değer düşüklüğünün geçerli olmadığına dair göstergelerin olması durumunda tekrar değerlendirilir. Değer düşüklüğü, geri kazanılabilir tutar belirlenirken kullanılan tahminlerde değişiklik olması durumunda iptal edilir. Değer düşüklüğü kaybının iptali nedeniyle söz konusu yatırımların kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda hiç değer düşüklüğü kaybının finansal tablolara alınmamış olması halinde belirlenmiş olan kayıtlı değeri aşmayacak şekilde muhasebeleştirilir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar	31.12.2022		31.12.2021	
	Oy hakkı	Etkinlik oranı	Oy hakkı	Etkinlik oranı
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	%71,8	%71,8	%78,8	%78,8
Zorlu Enerji Pakistan Limited	%100,0	%71,8	%100,0	%78,8
Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited ⁽⁵⁾	%99,7	%71,6	%99,7	%78,6
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi A.Ş.	%100	%71,8	%75,0	%59,1
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret A.Ş. ⁽⁷⁾	%100	%71,8	%100,0	%78,8
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ⁽⁶⁾	%100	%71,8	%100,0	%78,8
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	%100	%71,8	%100,0	%78,8
Zorlu Enerji İsrail Limited	%100	%71,8	%100,0	%78,8
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co.	%75	%53,8	%75,0	%59,1
Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş. ⁽²⁾	%100	%71,8	%100,0	%78,8
Zorlu Enerji Asia Holding Limited ⁽³⁾	%100	%71,8	%100,0	%78,8
Zador Israel Limited	%100	%71,8	--	--
Zorlu O/M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri A.Ş.	%100	%100	%100,0	%100,0
Rosmiks International B.V. ⁽¹⁰⁾	--	--	%100,0	%100,0
Rosmiks LLC	%100	%100	%100,0	%100,0
Zorlu Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	%99	%99	%99,0	%99,0
Zorlu Doğal Gaz Petrokimya Ürünleri Petrol İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹¹⁾	--	--	%100,0	%100,0
Electrip Araç Kiralama Ticaret A.Ş. ⁽⁸⁾	%100	%71,8	%100,0	%78,8
Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş. ⁽⁴⁾	%100	%71,8	%100,0	%78,8
Rarik-Turkison Enerji A.Ş.	%100	%71,8	--	--
Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	%100	%71,8	--	--
Electrip Global B.V. ⁽⁹⁾	%100	%71,8	--	--
Electrip Energy Solutions and Mobility Services Sasu	%100	%71,8	--	--
Electrip Bucharest SRL	%100	%71,8	--	--
Electrip Albania SHPK	%100	%71,8	--	--
Electrip USA Inc.	%100	%71,8	--	--
ZES Germany GmbH	%100	%71,8	--	--
Electrip Dooel Skopje	%100	%71,8	--	--
Electrip Italy S.r.l.	%100	%71,8	--	--
Electrip Bulgaria EOOD	%100	%71,8	--	--
Electrip Hellas Single Member P.C.	%100	%71,8	--	--
Electrip Mobility Service D.O.O.	%100	%71,8	--	--
Electrip Poland Spółka Z.O.O.	%100	%71,8	--	--
Electrip Montenegro D.O.O	%100	%71,8	--	--
ZES Israel Limited	%100	%71,8	--	--
Electrip Mobility Service Limited	%100	%71,8	--	--
ZES Solutions, D.O.O	%100	%71,8	--	--
Electrip Netherlands B.V.	%100	%71,8	--	--
Electrip PTG, Unipessoal LDA	%100	%71,8	--	--
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%100	%100	%100,0	%100,0
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.	%100	%100	%100,0	%100,0
Zorlu Dış Ticaret A.Ş.	%100	%100	%100,0	%100,0
Zorluteks SNG	%100	%100	%100,0	%100,0
Zorluteks D.O.O.	%83	%83	%83,0	%83,0
Zorlu UK Limited	%100	%100	%100,0	%100,0

⁽¹⁾ Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. (“OEĞAŞ”) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş. (“OEPSAŞ”) şirketlerinin paylarının %100’üne sahiptir.

⁽²⁾ Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş., Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. (“Trakya”) ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım A.Ş.’nin (“Gazdaş”) paylarının %90’ına, Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret A.Ş.’nin (“Zorlu Doğal Gaz Tedarik”) paylarının %100’üne sahiptir.

⁽³⁾ 20 Mayıs 2021 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Şirketimizin sermayesini temsil eden paylarının tamamına sahip olduğu, Dubai Uluslararası Finans Merkezi’nde (Dubai International Financial Center) kurulu Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin, iş planı değişikliği sebebiyle tasfiye edilmesine karar verilmiş olup, şirketin tabi olduğu ülke kanun ve kuralları çerçevesinde gerekli tasfiye işlemlerine başlanmıştır.

⁽⁴⁾ Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş., 27 Ağustos 2020 tarihinde, Zorlu Enerji’nin %100 bağlı ortaklığı olarak kurulmuş olup, aynı tarihte, Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş. (“Zorlu Doğal”), Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. (“Zorlu Jeotermal”) ve Rotor Elektrik Üretim A.Ş. (“Rotor”)’nin Zorlu Enerji’ye ait olan paylarının tamamını devralarak Zorlu Doğal, Zorlu Jeotermal ve Rotor şirketlerinin %100’üne sahip olmuştur.

⁽⁵⁾ Zorlu Solar Pakistan Limited, Zorlu O&M Pakistan Limited, Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited, Zorlu Sun Power Pakistan (Private) Limited ve Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited’in hisselerinin Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited Şirketi’ne devir işlemleri tamamlanmıştır.

⁽⁶⁾ 29 Aralık 2021 tarihli yönetim kurulu kararına istinaden, Zorlu Enerji, Zorlu Trade Elektrik Toptan Satış AŞ’nin sermayesinde sahip olduğu %100 oranındaki payların tamamını Zorlu Elektrik’e devretmiştir.

⁽⁷⁾ Şirket’in yeni ticaret unvanı “ZES Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ” olarak 16 Ocak 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

⁽⁸⁾ Şirket’in yeni ticaret unvanı “Eway Araç Kiralama Ticaret AŞ” olarak 9 Şubat 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

⁽⁹⁾ 13 Ocak 2023 tarihinde, Şirket’in %100 bağlı ortaklığı Electrip Global B.V.’nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir pay, 50.000.000 ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited’e satılmıştır. Şirket mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.’nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar) ise, Electrip Global Limited’in aynı tarihte sermaye artırımında Şirket’in sermaye taahhüdü karşılığında aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited’e devredilmiştir. Bu pay devri ile Electrip Global B.V.’nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla Wren House Infrastructure LP’ye geçmiştir.

⁽¹⁰⁾ Şirket, 11 Ağustos 2022 tarihinde tasfiye edilmiştir.

⁽¹¹⁾ Şirket, 30 Eylül 2022 tarihinde Zorlu Doğalgaz Tedarik Ticaret A.Ş. ile birleşerek ifisah olmuştur.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar	31.12.2022		31.12.2021	
	Oy hakkı	Etkinlik oranı	Oy hakkı	Etkinlik oranı
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%60,9	%60,9	%63,7	%63,7
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	%80,6	%49,1	%82,5	%52,6
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestel Ticaret A.Ş.	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestel CIS Limited	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestel Iberia SL	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestel France SA	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestel Holland BV	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestel Germany GmbH ⁽²⁾	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Cabot Communications Limited	%90,8	%55,3	%90,8	%57,8
Vestel UK Limited	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestel Trade Limited	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Intertechnika LLC	%99,9	%60,8	%99,9	%63,6
Vestel Poland sp. z.o.o.	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestel Central Asia LLP	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestel Electronics Shangai Trading Co. Ltd	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestel Electronics Gulf DMC	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestel Electronica SRL	%100	%60,9	%100,0	%63,7
Vestel USA	%100	%60,9	--	--
Zorlu Air Havacılık A.Ş.	%100	%100	%100,0	%100,0
Linens Tekstil Ürünleri Pazarlama A.Ş. ⁽³⁾	--	--	%100,0	%100,0
Zorlu International Investments Limited	%100	%100	%100,0	%100,0
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	%75	%75	%75,0	%75,0
Zorlu Faktoring A.Ş.	%100	%100	%100,0	%100,0
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	%99,2	%99,2	%99,2	%99,2
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi A.Ş.	%100	%81,8	%100,0	%81,9

⁽¹⁾ Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. 20 Eylül 2022 tarihinde 30.000.000 adet hissesini Borsa İstanbul'da satmıştır. Bu işlemle birlikte Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. sermayesindeki payı %80,66'ya gerilemiştir.

⁽²⁾ Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret A.Ş.'nin ("Vestel Ticaret") Almanya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Germany GmbH ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Germany GmbH'nin tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin Almanya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Germany Branch Office'e devredilmiştir.

⁽³⁾ Linens Tekstil Ürünleri Pazarlama A.Ş. 30 Kasım 2022 tarihinde Zorlu Holding A.Ş. ile birleşerek infisah olmuştur.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla iştirakler ve iştiraklerdeki etkin ortaklık oranları gösterilmektedir:

İştirakler	31.12.2022	31.12.2021
Dorad Energy Ltd.	25,00	25,00
Ezotech Electric Ltd. (Ezotech) ⁽²⁾	42,15	42,15
Solad Energy Ltd.	42,15	42,15
Adnit Real Estate Limited ⁽³⁾	42,15	42,15
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. ⁽¹⁾	35,00	35,00
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş. ⁽¹⁾	21,00	21,00
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽⁴⁾	23,00	23,00

⁽¹⁾ 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Vestel Savunma ve Aydın Yazılım'ın net yükümlülük pozisyonları bulunması sebebiyle özkaynak yöntemiyle değerlendirilen söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değerleri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

⁽²⁾ Ezotech Electric Ltd., Ashdod Energy Ltd. (“Ashdod”) ve Ramat Negev Energy Ltd. (“Ramat Negev”) şirketlerinin paylarının %100'üne sahiptir.

⁽³⁾ Zorlu Enerji 2019 yılında Adnit'in %42,15 oranındaki hissesini devralmış olup, Adnit'in sermayesi 10.000 NIS'tir.

⁽⁴⁾ Zorlu Holding AŞ'nin tarafı olduğu Ortak Girişim Grubu kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ. Türkiye'nin Otomobili Projesi'nde elektrikli binek otomobil üretmek ve bunu destekleyici faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulan “Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.”nin sermayesine %19 pay oranıyla iştirak etmiştir. Bu kapsamda, 31 Mayıs 2018 tarihinde Pay Sahipleri Sözleşmesi ve Esas Sözleşme imzalanmıştır. Kurulan şirketin tescil işlemleri 28 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır.

Türkiye'nin Otomobil Girişim Grubu (“TOGG”)’nun 31 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar ve TOGG esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde; Şirket’in TOGG’daki nihai payı %23 olmuştur.

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

Hasılat

Grup, hasılatın muhasebeleştirilmesinde TFRS 15 “Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat” standardına uygun olarak aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır:

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, ancak aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda, müşteriyle yapılan bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü veya diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığında hak kazanacağı bedeli tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeme kabiliyetini ve niyetini dikkate alır. Grup'un tahsiline hak kazanacağı bedel, müşterisine bir fiyat avantajı teklif etmesi nedeniyle, sözleşmede belirtilen fiyattan düşük olabilir.

Verilen hizmet gelirleri elde edilen bedelin makul değeri esasından ölçülür. Masraflar maliyet bedeli esasından faaliyet giderlerine dahil edilir, ancak masrafların başka esastan hesaplarda yansıtılmasına izin verilmiş veya gerek duyulmuş ise bu esastan yansıtılır. Maliyet bedeli üretimde kullanılan mal ve hizmetlerin makul değer esasından karşılığdır. Satılan maliyeti gelir tablosunda ayrı bir satır olarak gösterilir.

Factoring hizmet gelirleri müşterilere yapılan ön ödemeler üzerinden tahsil veya tahakkuk edilen faiz gelirlerinden veya komisyon gelirlerinden oluşmaktadır.

Factoring işlemlerine konu olan fatura toplamı üzerinden alınan belirli bir yüzde miktarı factoring komisyon gelirlerini oluşturmaktadır.

Satışlar, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda aldığı veya alacağı tutarın gerçeğe uygun değeridir. İletim bedellerinden elde edilen hasılat, finansal tablolarda ilgili maliyetleri ile netlenerek gösterilir.

İştiraklerden temettü gelirleri, ortakların temettü alma haklarının doğması neticesinde gelir olarak kaydedilmektedir.

Grup'un diğer gelirlerinden;

- kira gelirleri, tahakkuk esasına,
- faiz gelirleri, getiri esasına dayanarak muhasebeleştirilmektedir.

Kullanılan para birimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri nakit akım ve net yatırımın korunması olarak değerlendirilip özkaynaklar altında takip edilenler dışında konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

iii) Yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıkların finansal tablolarının çevrimi

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren söz konusu şirketlerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu ortaklıkların kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir). Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklardaki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki "yabancı para çevrim farkları" içerisinde takip edilmektedir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar

TFRS Yorum 12, "İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları" kamudan özel sektöre verilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarının işletmeciler tarafından muhasebeleştirilmesini düzenler. Elektrik ve gaz dağıtım faaliyetleri ile ilgili imtiyazlı hizmet anlaşmaları, Grup tarafından TFRS Yorum 12 çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir.

TFRS Yorum 12 kapsamına giren sözleşmeye dayalı anlaşmaların şartları uyarınca, Grup işletmeci sıfatıyla, hizmet sağlayıcı olarak hareket eder. İşletmeci, bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir.

Gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. İmtiyaz sözleşmesinin ömrü OEDAŞ için 20 yıl, Gazdaş ve Trakya için 22 yıl olarak belirlenmiştir. İmtiyaz sözleşmesi bu ömür süresince itfa edilmektedir.

Maddi duran varlıklar

Arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, enerji santralleri ve makine, tesis ve cihazlar, bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmasında tespit edilen makul değerlerinden konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, makine, tesis ve cihazlar dışındaki, 1 Ocak 2005 tarihinden önce elde edilen diğer bütün maddi duran varlıklar 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiş maliyetlerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra elde edilen kalemler ise elde etme maliyetlerinden bilanço tarihine kadar olan birikmiş amortismanları ve varsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Arazi ve binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve makine, tesis ve cihazların yeniden değerlendirilmesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden kar veya zarar tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir olarak muhasebeleştirilir. Bahse konu arazi ve binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve makine, tesis ve cihazların yeniden değerlendirilmesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlendirilmesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gider olarak muhasebeleştirilir.

Yeniden değerlendirilen binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, enerji santralleri ve makine, tesis ve cihazların amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerlendirilmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile (kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan amortisman) varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerlendirme fonundan birikmiş karlara transfer edilmiştir.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlendirilmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kar ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerlendirme fonu geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğunda kar veya zarar tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların amortisman oranları, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak hesaplanmakta olup aşağıda gösterilmiştir:

	Yıl
Yer altı ve yer üstü düzenleri	10-48
Binalar	25-50
Özel maliyetler	3-10
Makine, tesis, cihazlar	2-27
Döşeme ve demirbaşlar	5-27
Taşıt araçları	5-20

Kiralama yolu ile elde edilen sabit kıymetler tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden amortismanına tabi tutulur. Maddi varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, kayıtlı değer ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

Maden varlıkları

Maden varlıkları; maden hakları, maden arazileri, maden sahalarının ıslahı, rehabilitasyonu ve kapanması ile ilgili indirgenmiş maliyetlerden oluşmaktadır. Maden varlıkları iktisap edilen kalemler için elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve varsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maden varlıkları, üretimin başlaması ile birlikte itfa edilmeye başlanırlar. Maden varlıklarının amortisman giderleri, ilgili maden sahaları bazında, üretim maliyeti ile ilişkilendirilmektedir. Maden sahası geliştirme maliyetleri, yeni cevher damarlarının değerlendirilmesi ile geliştirilmesinin yanı sıra var olan cevher damarlarının üretiminin devamı ve geliştirilmesi amaçlı yer altı galerilerinin açılması, kazı yapılması, yolların yapılması gibi maliyetleri de içermektedir. Maden geliştirme maliyetleri, söz konusu madenden gelecekte bir ekonomik faydanın elde edilmesinin kuvvetle muhtemel olduğu, belirli maden alanları için tanımlanabildiği ve maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda aktifleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar ticari işletme lisansları, bilgisayar yazılımları, imtiyazlı hizmet anlaşmaları, müşteri ilişkileri ve şerefiyeyi içermektedir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Lisanslar

Ticari işletme lisansları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Ticari işletme lisansları elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Ticari işletme lisanslarının tahmin edilen faydalı ömürleri 15-30 yıldır.

Bilgisayar Yazılımları

Bilgisayar yazılımları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Bilgisayar yazılımları tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortisman tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Bilgisayar yazılımlarının tahmin edilen faydalı ömürleri 3-15 yıldır.

İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan imtiyaz sözleşmesi iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. İmtiyaz sözleşmesinin ömrü 18 ve 20 yıl olarak belirlenmiştir. İmtiyaz sözleşmesi bu ömür süresince itfa edilmektedir.

Müşteri İlişkileri

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan müşteri ilişkileri iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. OEPSAŞ'a ait müşteri ilişkilerinin ömrü 20 yıl olarak belirlenmiştir. Müşteri ilişkileri bu ömür süresince itfa edilmektedir (20 yıl).

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer. Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
- Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır.

Devlet teşvik ve yardımları

Makul değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dahil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Araştırma ve geliştirme teşvikleri, Grup'un teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yöntemle göre değerlendirilir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, her bir bilanço tarihinde, bir varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir.

Geri kazanılabilir tutar varlığın net satış fiyatı ile kullanım değerinden yüksek olanı seçilerek bulunur. Kullanım değeri, bir varlığın sürekli kullanımından ve faydalı ömrü sonunda elden çıkarılmasından elde edilmesi beklenen nakit akımlarının tahmin edilen bugünkü değeridir. Değer düşüklüğü kayıpları kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerin birinin varlığında, taraf; Grup ile ilişkili sayılır:

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,

(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,

(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).

(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.

(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.

(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.

(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Borçlanma maliyetleri

İnşa edilebilmesi veya satışa hazırlanabilmesi önemli bir zaman dilimi gerektiren varlık alımları veya yatırımları ile dolaysız olarak ilişkilendirilebilen ve inşaat veya üretim sırasında tahakkuk eden borçlanma maliyetleri ilgili varlığın maliyetine eklenmektedir. Ancak varlığın amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilmesine yönelik faaliyetlere uzun süreli ara verilen dönemler boyunca oluşan borçlanma maliyetlerinin aktifleştirilmesine ara verilir. Varlığın amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi için gerekli faaliyetlerin tamamen bitirilmesi durumunda, borçlanma maliyetlerinin aktifleştirilmesine son verilir. Diğer borçlanma maliyetleri tahakkuk ettikleri dönemlerde giderleştirilmektedir.

Banka kredileri

Krediler, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem giderleri çıkarıldıktan sonraki değerleri ile kaydedilir. Finansman giderleri (geri ödeme esnasındaki primler dahil) tahakkuk esasından muhasebeleştirilir ve vadesinde ödenmeyen finansman giderleri kredi borcuna ilave edilir.

Alınan güvence bedelleri

Elektrik dağıtım segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, müşterilerinden abonelik sırasında Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ ("TEDAŞ") adına güvence bedeli almaktadır ve bu güvence bedeli tutarları, EPDK tarafından ilan edilen tarife ve yöntemler ile belirlenmekte olup, müşterilerden alındığı anda gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. EPDK'nın "Elektrik Piyasasında Garanti Ücretlerinin Güncellenmesi ile İlgili Kurallar ve Yönetmelikler" konusundaki kararına göre, OEPSAŞ, sistemden çıkan abonelere EPDK tarafından belirlenen yöntemlerle güncellenmiş abonelik ücretlerini iade etmek zorundadır. Güvence bedellerinin güncellenmiş değerleri, EPDK tarafından belirlenen yöntemlere göre hesaplanmaktadır. Ayrıca, TEDAŞ ve OEPSAŞ arasında imzalanmış olan İşletme Hakkı Devri anlaşmasına göre Grup, abonelerden alınan güvence bedellerini ve iade edilen güvence bedellerini, güncel olarak takip etmek ve net bakiyeyi lisans süresinin sonuna kadar TEDAŞ'a geri ödemek durumundadır. Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer giderler altında muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 31).

Doğal gaz dağıtım segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, yapılan gaz satışlarından doğan alacaklarını garanti altına alabilmek amacıyla, mekanik sayaç kullanan abonelerden abonelik sözleşmesinin imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak üzere güvence bedeli tahsil etmekte ya da teminat mektubu almaktadır. Abonelik sözleşmesi sona eren aboneye ait güvence bedeli, tüm borçların ödenmiş olması ve nakit olarak alınan güvence bedellerinin ilgili mevzuat çerçevesinde güncellenmesi kaydıyla, talep tarihinden itibaren on beş gün içerisinde aboneye veya onun yetkili temsilcisine iade edilmektedir.

Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer giderler altında muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 31).

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Vergilendirme

Vergi gideri (geliri) cari dönem vergi giderinden (gelirinden) ile ertelenmiş vergi giderinden (gelirinden) oluşmaktadır. Kurumlar Vergisi yükümlülüğü, dönem sonucunun kanunen kabul edilmeyen giderler ve indirimler dikkate alınarak düzeltilmesinden sonra bulunan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Vergi karşılığı, dönem karı dikkate alınarak hesaplanmış ve hesaplamada ertelenmiş vergi göz önünde bulundurulmuştur.

Ertelenmiş vergi aktifi ve pasifi muhasebe ve vergilendirmenin farklı muamelesi sonucu önemli zamanlama farklarından (ileride vergilendirilebilir zamanlama farkları) kaynaklanmakta ve “borçlanma” metodu kullanılarak cari vergi oranı üzerinden hesaplanmaktadır.

Dönem vergi gideri, bilanço tarihi itibarıyla Grup’un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi aktifi ise sadece ortaya çıkacak bu aktifin itfa edilebileceği, vergilendirilebilir bir karın gelecekte oluşması beklendiğinde kayıtlara alınmaktadır. Zamanlama farkları üzerinden ortaya çıkan net ertelenmiş vergi aktifleri, eldeki veriler ışığında gelecek yıllarda kullanılabileceğinin kesin olmadığı durumlarda, vergi indirimleri nispetinde azaltılmaktadır.

Çalışanlara sağlanan faydalar/Kıdem tazminatları

Yürürlükteki kanunlara göre, Grup, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve iş kanununda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona eren çalışanlara belirli bir toplu ödeme yapmakla yükümlüdür. Söz konusu ödeme tutarları bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan kıdem tazminat tavanı esas alınarak hesaplanır. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğacak yükümlülük tutarları bugünkü net değerine göre hesaplanarak ilişikteki finansal tablolarda yansıtılmıştır.

Diğer karşılıklar

Karşılıklar geçmişteki olaylardan kaynaklanan olası bir yükümlülük olması (hukuki veya yapısal yükümlülük), bu yükümlülüğün gelecekte yerine getirilmesi için gerekli aktif kalemlerde bir azalışın muhtemelen söz konusu olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde saptanabilmesi durumunda tahakkuk ettirilmektedir. Tahakkuk ettirilen bu karşılıklar her bilanço döneminde gözden geçirilmekte ve cari tahminlerin yansıtılması amacıyla revize edilmektedir.

Garanti ve montaj giderleri

Garanti giderleri, üretim ve satışı gerçekleştirilen mallar için yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yapılan tamir-bakıma ilişkin işçilik ve malzeme giderlerini içerir. Garanti gider karşılığı, satışı gerçekleştirilmiş garanti kapsamındaki ürünler için garanti süresi boyunca oluşabilecek tamir ve bakım masraflarının geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

Montaj giderleri karşılığı, satışı yapılan ve cari döneme hasılat olarak kaydedilen ancak nihai müşteriler tarafından henüz montajı yaptırılmamış ürünlerin, ilerleyen dönemlerde montajından doğacak ve Grup tarafından karşılanacak masraflarının, geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirilmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup'un sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, ilk olarak gerçeğe uygun değerlerini yansıtan elde etme maliyet bedellerine işlem maliyetlerinin eklenmesi ile kayda alınmakta ve kayda alınmalarını takiben "Etkin faiz (iç verim) oranı yöntemi" kullanılarak "İtfa edilmiş maliyeti" ile ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar ile ilgili faiz gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

(b) Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup'un sözleşmeye dayalı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve/veya satılmasını amaçlayan iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar.

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleri ile kayda alınmakta ve kayda alınmalarını takiben de gerçeğe uygun değerleri ile değerlemeye tabi tutulmaktadır. Yapılan değerlendirme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar kâr/zarar hesaplarına dahil edilmektedir.

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyetlerine işlem maliyetlerinin eklenmesi ile kayda alınmaktadır. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar kayda alınmalarını takiben gerçeğe uygun değeriyle değerlendirilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan menkul değerlerin etkin faiz yöntemi ile hesaplanan faiz gelirleri ile sermayede payı temsil eden menkul değerlerin temettü gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile itfa edilmiş maliyetleri arasındaki fark özkaynaklar altında izlenmektedir. Söz konusu menkul değerlerin tahsil edildiğinde veya elden çıkarıldığında özkaynak içinde yansıtılan birikmiş gerçeğe uygun değer farkları kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar (ticari ve diğer alacaklar, banka bakiyeleri, kasa ve diğerleri) etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir. Faiz geliri, reeskont etkisinin önemli olmadığı durumlar haricinde etkin faiz oranı yöntemine göre hesaplanarak kayıtlara alınır.

Factoring alacakları ve diğer alacaklar

Factoring alacakları ve diğer alacaklar, ilk kayıt tarihinde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. İlk kayıt tarihinden sonraki raporlama dönemlerinde, factoring alacakları dışındaki diğer alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden gösterilmiştir. Factoring işlemleri sonraki raporlama dönemlerinde kayıtlı değerleri ile gösterilmektedir. Grup yönetimi factoring alacaklarının ilk kayda alınması esnasında iskonto işleminin dikkate alınması nedeniyle kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğunu öngörmektedir.

Türev finansal araçlar

Grup'un türev finansal araçlarını vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Yapılandırılmış vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile faiz oranı swap işlemleri ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden TFRS 9 - "Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme" standardına ait gerekli koşulları taşıması nedeniyle, finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmemektedir.

Alım satım amaçlı türev finansal araçlar, finansal tablolara ilk olarak maliyet değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde makul değerleri üzerinden değerlendirilir. Bu enstrümanların makul değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir veya gider olarak gelir tablosu ile ilişkilendirilir. Makul değeri pozitif olan türev ürünleri bilançolarda varlıklarda, negatif olanlar ise yükümlülüklerde muhasebeleştirilmektedir .

Nakit akım riskinden korunma, türev sözleşmesinin yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemler olarak belirlenmektedir.

Grup, nakit akım riskinden korunma amaçlı olarak belirlenen ve yeterli olan türev enstrümanların etkin olarak nitelendirilen kısımlarına ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklar altında "finansal riskten korunma fonu" olarak muhasebeleştirilmektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna transfer edilerek kar veya zarar olarak yansıtılır.

Özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar, gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa gelir tablosuna dahil edilirler. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, riskten korunması amaçlanan nakit akımlarının kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra orijinal fatura değeri ile gösterilir. Yönetim mevcut ekonomik şartların ve alacakların doğal riski dolayısıyla tahsilinin mümkün olmayacağını objektif deliller dahilinde tahmin ettiği alacaklar için yeterli gördüğü karşılıkları ayırmaktadır. Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleri ile kayıtlara alınır ve takip eden dönemlerde iskonto edilmiş değerleriyle ifade edilmişlerdir.

Sat ve geri kiralama işlemleri

Bir satış ve geri kiralama işlemi, bir varlığın satışını ve yine aynı varlığın geri kiralmasını içerir. Kira ödemeleri ve satış fiyatı, bunlar bir bütün olarak müzakere edildiğinden, genellikle birbirlerine bağımlıdır. Bir satış ve geri kiralama işleminin muhasebeleştirme yöntemi, ilgili kiralama işleminin çeşidine bağlıdır. Satış ve geri kiralama işleminin finansal kiralama ile sonuçlanması durumunda, satış gelirlerinin defter değerinin üzerindeki kısmı satıcı-kiraya veren tarafından hemen gelir olarak muhasebeleştirilmez. Bunun yerine, sözü edilen gelir ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir. Geri kiralama işlemi bir finansal kiralama ise, yapılmış olan işlem, kiralanan varlık işlemin teminatı olmak üzere, kiraya verenin kiracıya finansman sağladığı bir araçtır. Bu nedenle, ilgili varlığın defter değerini aşan satış gelirlerinin gelir olarak görülmesi doğru değildir. Bu türden fazla tutarlar ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir.

Satış ve geri kiralama işlemi ile geri kiralanan binalar "Maddi duran varlıklar" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Finansal araçların kayıtlara alınması veya kayıtlardan çıkarılması

Finansal bir varlık ve yükümlülük sözleşmeden doğan hak ve yükümlülüğe taraf olunması halinde finansal tablolara kaydedilmektedir. Finansal varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolün kaybedilmesi halinde, finansal varlık kayıtlardan çıkarılır. Finansal bir yükümlülük, bu yükümlülüğün, alacaklıya nakit, diğer bir finansal varlık veya hizmet verilmesi, kanun yoluyla ya da alacaklı tarafından hukuken serbest bırakılması veya zaman aşımına uğraması suretiyle sözleşmede belirtilen yükümlülüklerin ortadan kalkması durumunda kayıttan çıkarılır.

Taahhüt ve yükümlülükler

Taahhüt ve muhtemel yükümlülük doğuran işlemler, gerçekleşmesi gelecekte bir veya birden fazla olayın neticesine bağlı durumları ifade etmektedir. Dolayısıyla, bazı işlemler ileride doğması muhtemel zarar, risk veya belirsizlik taşımaları açısından bilanço dışı kalemler olarak tanınmıştır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel mükellefiyetler veya oluşacak zararlar için bir tahmin yapılması durumunda bu yükümlülükler gider ve borç olarak kabul edilmektedir. Gerçekleşmesi muhtemel gelirler gerçekleşmenin imkan dahilinde olduğu durumda gelirlere yansıtılmaktadır.

Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit eşdeğerleri nakit akım tablosunda gösterilmekle beraber, likiditesi yüksek, kolayca nakde dönüşebilir ve faiz oranlarındaki değişimden etkilenmeyecek 3 ay veya daha kısa vadeli yatırımlardan oluşmaktadır.

Çevre rehabilitasyonu, maden sahalarının ıslahı ve kapanması ile ilgili karşılıklar

Çevre rehabilitasyonu, maden sahalarının ıslahı ve kapanmasına istinaden halihazırdaki durum dikkate alınarak, hesaplanan karşılık tutarı, yasal düzenlemelere, teknolojik imkanlara ve Grup Yönetimi'nin en iyi tahminlerine göre oluşturulmuş planlar doğrultusunda hesaplanmıştır. Söz konusu karşılıklar bilanço tarihindeki değerlerine piyasalarda oluşan faiz oranı ve yükümlülük ile ilgili risk dikkate alınarak, vergi öncesi olan ve gelecekteki nakit akımlarının tahminiyle ilgili riski içermeyen iskonto oranı ile indirgenmiş olup hesaplamalar her bir bilanço döneminde gözden geçirilmektedir.

İşletmenin sürekliliği

Grup'un ilişikteki konsolide finansal tabloları işletmenin sürekliliği ilkesi uyarınca hazırlanmıştır.

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla cari dönem dönen varlıkları 49.512.825 bin TL (31.12.2021 – 33.925.330 bin TL) ve cari dönem kısa vadeli yükümlülükleri 101.155.174 bin TL (31.12.2021 – 68.269.479 bin TL); konsolide net dönem zararı 23.352.074 bin TL (31.12.2021 – 19.122.713 bin TL zarar)'dir. Grup'un 31.12.2022 itibarıyla 23.352.074 bin TL tutarındaki konsolide net dönem zararının büyük bir kısmı 26.602.542 bin TL tutarındaki net kur farkı zararından oluşmaktadır.

31.12.2022 itibarıyla Grup'un özkaynakları 36.810.698 bin TL olup (31.12.2021 – 15.230.382 bin TL) Zorlu Holding A.Ş. Yönetimi Grup'un sürekliliği konusunda herhangi bir şüphe olmadığına inanmaktadır.

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un birincil ve ikincil bölümlere göre raporlamasında esas aldığı sektör bilgileri aşağıdaki gibidir:

- Enerji: Elektrik üretimi, doğalgaz arama ve çıkarma ile dağıtım ve elektrik santrali kurulumu (dipnot 1.1).
- Tekstil: Tekstil ürünlerinin üretimi ve satışı (dipnot 1.2).
- Holding: Bu bölüm temel olarak Zorlu Grubu'nun finansmanını sağlamaktadır.
- Beyaz eşya ve elektronik: Üretim, beyaz eşya satışı ve elektronik (dipnot 1.3).
- Gayrimenkul: Yurt içinde ve yurt dışında turistik tesis, toplu konut, mesken inşa etmek ve bunları işletmek (dipnot 1.4).

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2022 tarihinde sona eren döneme ait bölüm sonuçları aşağıdaki gibidir:

	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Eliminasyon	Toplam
01.01.- 31.12.2022								
Satış gelirleri	29.493.793	11.627.062	588.059	57.957.761	2.862.430	349.316	--	102.878.421
Bölümler arası satış gelirleri	2.235.907	14.936	328.985	416.088	17.369	2.294.580	(5.307.865)	--
	31.729.700	11.641.998	917.044	58.373.849	2.879.799	2.643.896	(5.307.865)	102.878.421
Satışların maliyeti	(27.239.493)	(6.416.923)	(297.406)	(45.142.660)	(1.213.817)	(2.435.615)	--	(82.745.914)
Brüt kar	4.490.207	5.225.075	619.638	13.231.189	1.665.982	208.281	(5.307.865)	20.132.507

Kar veya zarar tablosuna dahil edilen diğer bölüm hesapları:

Amortisman giderleri	1.671.266	991.708	6.091	2.481.518	106.530	398.010	--	5.655.123
İtfa payları	80.026	19.465	458	197.670	1.173	4.434	--	303.226
	1.751.292	1.011.173	6.549	2.679.188	107.703	402.444	--	5.958.349

31.12.2021 tarihinde sona eren döneme ait bölüm sonuçları aşağıdaki gibidir:

	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Eliminasyon	Toplam
01.01.- 31.12.2021								
Satış gelirleri	11.892.164	6.472.556	472.430	32.484.772	1.034.662	144.764	--	52.501.348
Bölümler arası satış gelirleri	507.677	8.262	188.119	21.063	5.186	940.772	(1.671.079)	--
	12.399.841	6.480.818	660.549	32.505.835	1.039.848	1.085.536	(1.671.079)	52.501.348
Satışların maliyeti	(10.460.524)	(3.565.524)	(178.670)	(23.607.243)	(562.452)	(983.888)	--	(39.358.301)
Brüt kar	1.939.317	2.915.294	481.879	8.898.592	477.396	101.648	(1.671.079)	13.143.047

Kar veya zarar tablosuna dahil edilen diğer bölüm hesapları:

Amortisman giderleri	791.661	437.937	5.005	1.157.378	112.627	189.479	--	2.694.087
İtfa payları	74.654	13.315	1.500	170.723	638	2.904	--	263.734
	866.315	451.252	6.505	1.328.101	113.265	192.383	--	2.957.821

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Finansal durum tablosu tarihleri itibarıyla, bölüm aktif ve pasifi ve sona eren dönemlere ilişkin sabit kıymet alımları aşağıdaki gibidir:

31.12.2022	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Toplam
Dönen varlıklar							
Nakit ve nakit benzerleri	2.537.312	176.160	2.375.436	1.552.411	196.368	39.999	6.877.686
Finansal yatırımlar	662.799	3	906	40.153	--	--	703.861
Ticari alacaklar	5.820.822	1.417.947	1.054	10.936.988	122.053	55.062	18.353.926
Faktoring sektöründen alacaklar	--	--	--	--	--	1.120	1.120
Diğer alacaklar	636.433	189.943	17.524	2.520.424	1.112	167.366	3.532.802
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	1.041.484	--	--	--	--	--	1.041.484
Stoklar	580.439	2.738.599	19	12.753.074	132.742	1.297.591	17.502.464
Peşin ödenen giderler	116.869	66.049	2.520	41.250	39.164	43.802	309.654
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	21.311	66	9	34.222	102	--	55.710
Türev finansal araçlar	--	--	--	107.224	--	--	107.224
Diğer dönen varlıklar	439.410	84.887	320.637	162.086	1.226	18.648	1.026.894
Toplam dönen varlıklar	11.856.879	4.673.654	2.718.105	28.147.832	492.767	1.623.588	49.512.825
Ticari alacaklar	91.621	45.269	--	67	--	--	136.957
Diğer alacaklar	792.680	200	2.844.439	297.619	12.299	2.587	3.949.824
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	1.614.022	--	--	1.153.117	--	--	2.767.139
Finansal yatırımlar	346	3.714	27.477.669	56.484	--	--	27.538.213
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	6.766.842	--	--	--	--	--	6.766.842
Maden varlıkları	--	--	--	--	--	443.449	443.449
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar	8.531	--	--	--	--	--	8.531
Maddi duran varlıklar	42.139.621	10.786.835	1.627.911	21.735.342	27.080.574	6.431.360	109.801.643
Maddi olmayan duran varlıklar	1.448.287	151.748	207.937	1.570.349	9.698	22.802	3.410.821
Türev finansal araçlar	459.185	--	--	--	112.279	--	571.464
Peşin ödenen giderler	725.658	27.021	15	387.723	61	3.562	1.144.040
Kullanım hakkı varlıkları	263.484	73.067	5.016	464.990	46.494	34.233	887.284
Diğer duran varlıklar	15.777	5	--	--	--	155.056	170.838
Ertelenen vergi varlıkları	1.421.699	25.564	137.792	837.387	--	1.578.853	4.001.295
Toplam duran varlıklar	55.747.753	11.113.423	32.300.779	26.503.078	27.261.405	8.671.902	161.598.340
Toplam varlıklar	67.604.632	15.787.077	35.018.884	54.650.910	27.754.172	10.295.490	211.111.165

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2022	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Toplam
Kısa vadeli yükümlülükler							
Finansal borçlar	12.694.616	13.010.049	5.684.046	20.333.076	4.941.258	1.272.539	57.935.584
Ticari borçlar	5.866.970	1.438.439	47.452	21.519.026	115.334	733.715	29.720.936
Faktoring sektöründen borçlar	--	--	--	--	--	167.638	167.638
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	23.169	86.937	18.058	340.869	18.835	8.344	496.212
Diğer borçlar	2.611.258	8.979	544.688	2.753	1.373.878	9.201	4.550.757
Ertelenmiş gelir	923.558	843.601	--	1.251.428	41.294	213.635	3.273.516
Türev finansal araçlar	17.905	--	--	595.569	--	--	613.474
Dönem karı vergi yükümlülüğü	134.280	--	867.074	--	--	4.033	1.005.387
Borç karşılıkları	26.045	21.993	19.392	1.673.105	63.112	16.273	1.819.920
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	249.851	28.321	7.876	1.216.998	58.585	10.119	1.571.750
Toplam kısa vadeli yükümlülükler	22.547.652	15.438.319	7.188.586	46.932.824	6.612.296	2.435.497	101.155.174
Uzun vadeli yükümlülükler							
Finansal borçlar	22.985.850	2.597.324	7.463.363	1.089.985	20.218.327	5.269.068	59.623.917
Ticari borçlar	--	--	--	182.548	--	--	182.548
Diğer borçlar	--	--	1.477.741	--	--	55	1.477.796
Ertelenmiş gelirler	--	--	--	18	--	--	18
Uzun vadeli karşılıklar	180.996	532.528	26.090	1.395.547	28.236	47.975	2.211.372
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	17	2	--	--	--	--	19
Ertelenen vergi yükümlülüğü	4.358.255	1.436.284	109.671	2.242.288	1.503.125	--	9.649.623
Toplam uzun vadeli yükümlülükler	27.525.118	4.566.138	9.076.865	4.910.386	21.749.688	5.317.098	73.145.293
Toplam yükümlülükler	50.072.770	20.004.457	16.265.451	51.843.210	28.361.984	7.752.595	174.300.467
01.01.- 31.12.2022							
Bölüm yatırım harcamaları	1.306.225	679.453	3.588	3.677.481	639.567	194.253	6.500.567

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2021	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Toplam
Dönen varlıklar							
Nakit ve nakit benzerleri	1.204.888	120.553	1.048.615	2.089.144	265.397	53.244	4.781.841
Finansal yatırımlar	302.629	--	844.091	1.710	--	--	1.148.430
Ticari alacaklar	2.647.319	1.101.728	1.102	6.663.380	85.036	19.431	10.517.996
Faktoring sektöründen alacaklar	--	--	--	--	--	10.563	10.563
Diğer alacaklar	313.081	71.821	14.416	1.461.021	264	62.735	1.923.338
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	694.125	--	--	--	--	--	694.125
Stoklar	265.565	1.587.319	68	9.528.703	1.099.674	472.712	12.954.041
Peşin ödenen giderler	79.507	43.621	1.080	605.977	15.562	64.688	810.435
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	9.555	15	--	7.987	44	1	17.602
Türev finansal araçlar	57.115	588	--	288.768	22.790	--	369.261
Diğer dönen varlıklar	194.800	42.915	212.054	219.341	331	28.257	697.698
Toplam dönen varlıklar	5.768.584	2.968.560	2.121.426	20.866.031	1.489.098	711.631	33.925.330
Ticari alacaklar	51.481	29.667	--	468	--	--	81.616
Diğer alacaklar	644.893	169	2.001.330	312.459	2.926	2.996	2.964.773
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	1.181.148	--	--	666.525	--	--	1.847.673
Finansal yatırımlar	296	3.714	19.010.247	56.484	11	--	19.070.752
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	3.331.766	--	--	--	--	--	3.331.766
Maden varlıkları	--	--	--	--	--	283.440	283.440
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar	19.377	--	--	--	--	--	19.377
Maddi duran varlıklar	23.943.282	7.489.070	1.036.854	11.732.474	14.568.981	4.352.570	63.123.231
Maddi olmayan duran varlıklar	1.504.103	121.382	208.132	1.107.011	7.072	12.362	2.960.062
Peşin ödenen giderler	623.286	111.629	57	370.611	81	4.764	1.110.428
Kullanım hakkı varlıkları	162.309	65.680	7.028	179.618	1.122	1.916	417.673
Diğer duran varlıklar	11.069	4	--	9.590	--	112.499	133.162
Ertelenen vergi varlıkları	889.096	12.235	--	901.526	--	705.178	2.508.035
Toplam duran varlıklar	32.362.106	7.833.550	22.263.648	15.336.766	14.580.193	5.475.725	97.851.988
Toplam varlıklar	38.130.690	10.802.110	24.385.074	36.202.797	16.069.291	6.187.356	131.777.318

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2021	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Toplam
Kısa vadeli yükümlülükler							
Finansal borçlar	5.827.870	9.095.315	4.723.623	11.071.904	8.708.413	613.748	40.040.873
Ticari borçlar	2.266.613	1.036.019	419.120	16.023.737	52.983	329.621	20.128.093
Faktoring sektöründen borçlar	--	--	--	--	--	170.842	170.842
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	18.969	42.145	11.527	230.218	10.184	7.941	320.984
Diğer borçlar	1.576.094	7.871	848.447	10.752	250.329	581	2.694.074
Ertelenmiş gelir	143.188	424.173	1.032	414.938	53.646	6.105	1.043.082
Türev finansal araçlar	109.531	1.603	--	531.887	2.495	--	645.516
Dönem karı vergi yükümlülüğü	5.758	--	525.868	--	--	263	531.889
Borç karşılıkları	16.353	14.342	6.864	1.289.920	42.513	42.459	1.412.451
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	195.252	19.259	6.929	1.033.889	19.909	6.437	1.281.675
Toplam kısa vadeli yükümlülükler	10.159.628	10.640.727	6.543.410	30.607.245	9.140.472	1.177.997	68.269.479
Uzun vadeli yükümlülükler							
Finansal borçlar	18.383.609	1.724.942	6.467.083	1.045.221	10.407.090	3.819.312	41.847.257
Ticari borçlar	--	--	--	181.003	--	--	181.003
Diğer borçlar	--	--	708.560	--	--	474	709.034
Türev finansal araçlar	162.574	--	--	--	90.747	--	253.321
Ertelenmiş gelirler	--	--	--	2.435	--	--	2.435
Uzun vadeli karşılıklar	70.478	172.080	9.759	480.670	7.978	30.989	771.954
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	17	2	--	--	--	--	19
Ertelenen vergi yükümlülüğü	1.417.149	1.034.064	50.517	1.418.397	592.307	--	4.512.434
Toplam uzun vadeli yükümlülükler	20.033.827	2.931.088	7.235.919	3.127.726	11.098.122	3.850.775	48.277.457
Toplam yükümlülükler	30.193.455	13.571.815	13.779.329	33.734.971	20.238.594	5.028.772	116.546.936
01.01.- 31.12.2021							
Bölüm yatırım harcamaları	741.260	126.791	4.963	1.741.388	46.501	202.970	2.863.873

Satış gelirlerinin coğrafi dağılımı aşağıdaki gibidir;

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Satış gelirleri		
Türkiye	48.779.094	21.132.673
Avrupa	44.175.780	27.279.481
Diğer ülkeler	9.923.547	4.089.194
	102.878.421	52.501.348

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

5. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31.12.2022	31.12.2021
Kasa	5.188	3.199
Vadesiz mevduat	3.152.811	2.419.292
Vadeli mevduat	3.463.174	2.164.895
Bloke mevduat	98.238	43.949
Diğer	158.275	150.506
Nakit ve nakit benzerleri	6.877.686	4.781.841
Eksi: Bankalar nezdinde kredi şeklindeki cari hesaplar	(34.117)	(165.978)
Nakit akım tablolarında gösterilen nakit ve nakit benzerleri	6.843.569	4.615.863

6. ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Dorad Energy Ltd.'ye ("Dorad") %25, Ezotech Ltd.'ye ("Ezotech") %42,15, Solad Energy Ltd.'ye ("Solad") %42,15, Adnit Real Estate Ltd. ("Adnit"), %42,15 ve Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye %23 oranında iştirak etmiştir.

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	2.767.139	1.847.673
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararlarından paylar	53.031	119.121

Zorlu Holding AŞ'nin tarafı olduğu Ortak Girişim Grubu kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ. Türkiye'nin Otomobili Projesi'nde elektrikli binek otomobil üretmek ve bunu destekleyici faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulan "Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş."nin sermayesine %19 pay oranıyla iştirak etmiştir. Bu kapsamda, 31 Mayıs 2018 tarihinde Pay Sahipleri Sözleşmesi ve Esas Sözleşme imzalanmıştır. Kurulan şirketin tescil işlemleri 28 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır.

Türkiye'nin Otomobil Girişim Grubu ("TOGG")'nun 31 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar ve TOGG esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde; Şirket'in TOGG'daki nihai payı %23 olmuştur.

7. FİNANSAL YATIRIMLAR

	31.12.2022	31.12.2021
Kısa vade		
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar	703.778	1.148.354
Diğer	83	76
	703.861	1.148.430

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar

Vadeye kadar elde tutulan menkul kıymetler sabit faiz oranlı bonolardan oluşturulmuştur. Grup maruz kalabileceği faiz oranı riski ve diğer piyasa fiyatı risklerinin duyarlılık analizine tabi tutularak izlenmektedir. Duyarlılık analizi modeli esas alınarak hesaplanması durumunda önceden belirlenmiş olan sınırlar içinde kalması şartıyla bir miktar faiz ve diğer piyasa fiyatı riski kabul edilmektedir.

Diğer menkul kıymetler ile devlet ve özel sektör bonolarının defter değerleri ve (dönem sonu itibarıyla hesaplanmış olan) bunlara ait faizlerin toplamı bu bonoların yaklaşık piyasa değerlerine eşittir.

	31.12.2022	31.12.2021
Uzun vade		
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar	27.467.691	19.001.710
Konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklıklar	64.809	64.769
Diğer	5.713	4.273
	27.538.213	19.070.752

Borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değeri olmayan veya gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyen finansal yatırımlar ise önemlilik arz etmemesi sebebiyle konsolidasyona dahil edilmemiştir.

Şirket	Ülke	Oran %		Tutar	
		31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Önemlilik ilkesi dahilinde konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklıklar					
Hometeks Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	%100	%100	7.000	7.000
Vestel Ventures Arge A.Ş.	Türkiye	%100	%100	56.273	56.273
Diğer				1.536	1.496
				64.809	64.769

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar

Sichuan Zorluteks Yinhua Co. Limited	Çin	%10	%10	3.123	3.123
Diğer (*)				2.590	1.150
				5.713	4.273
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar				27.467.691	19.001.710
				27.538.213	19.070.752

(*) Linens Tekstil unvanlı şirket 30.11.2022 tarihi itibarıyla Zorlu Holding ile birleşmiş ve aynı tarihte Linens Dekorasyon unvanlı şirket tescil olmuştur. Linens Dekorasyon şirketinin, 31.12.2022 tarihi itibarıyla ticari bir faaliyeti yoktur.

Bilanço tarihi itibarıyla, Grup'un kontrol sahibi olduğu veya önemli etkiye sahip olduğu "önemlilik ilkesi dahilinde konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklar" ve "Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar" altında listelenen şirketler, tek tek ve toplu olarak Grup'un finansal durumu açısından önemsiz oldukları için konsolide edilmemiş veya özkaynaklar muhasebeleştirilmemiştir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

8. TİCARİ ALACAKLAR

	31.12.2022	31.12.2021
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar		
- Üçüncü şahıslar	16.571.037	9.578.102
- İlişkili taraf, dipnot 35	1.029.769	887.709
Alacak senetleri		
- Üçüncü şahıslar	1.482.517	651.849
	19.083.323	11.117.660
Ertelenmiş finansman gideri (-)		
- Üçüncü şahıslar	(100.618)	(29.351)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(628.779)	(570.313)
	18.353.926	10.517.996
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar		
- Üçüncü şahıslar	91.621	51.481
Alacak senetleri		
- Üçüncü şahıslar	45.336	30.256
	136.957	81.737
Ertelenmiş finansman gideri (-)		
- Üçüncü şahıslar	--	(121)
	136.957	81.616
Şüpheli ticari alacaklar karşılığının dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:		
	01.01.-	01.01.-
	31.12.2022	31.12.2021
Açılış bakiyesi, 01.01	570.313	552.353
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	135.965	68.526
Silinen şüpheli alacaklar	(53)	(53.422)
Konusu kalmayan karşılıklar	(98.535)	(32.515)
Yabancı para çevrim farkları	21.089	35.371
	628.779	570.313

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

9. FAKTORİNG SEKTÖRÜNDEN ALACAKLAR

	31.12.2022	31.12.2021
Kısa vadeli faktoring alacakları		
Yurtiçi faktoring alacakları	1.120	10.563
	1.120	10.563

Grup, faktoring sektöründen alacaklarının teminatı olarak 3.096.754 TL tutarında kefalet almıştır (2021: 2.972.909 TL).

10. PEŞİN ÖDENEN GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa Vadeli		
Peşin ödenen giderler	159.541	218.041
Diğer taraflara verilen avanslar	150.113	592.136
İlişkili taraflara verilen avanslar, dipnot 35	--	258
	309.654	810.435
Uzun vadeli		
Peşin ödenen giderler	759.211	724.164
Verilen avanslar	384.829	386.264
	1.144.040	1.110.428
Ertelenmiş gelirler		
Diğer taraflardan alınan avanslar	2.305.910	866.687
İlişkili taraflardan alınan avanslar, dipnot 35	907	266
Ertelenmiş gelirler	966.699	176.129
	3.273.516	1.043.082

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

11. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

	31.12.2022			31.12.2021		
	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler		Kontrat tutarı	Rayiç Değerler	
Varlıklar		Yükümlülükler	Varlıklar		Yükümlülükler	
Riskten korunma amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	6.348.269	112.279	--	14.252.973	--	362.852
Vadeli yabancı para işlemleri	12.632	9.434	378.602	239.581	297.995	42.589
Çapraz kur swap işlemleri	--	--	--	63.737	--	2.495
Alım satım amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	9.183.203	459.185	--	--	--	--
Vadeli yabancı para işlemleri	104.141	97.790	234.872	196.316	71.266	490.901
	15.648.245	678.688	613.474	14.752.607	369.261	898.837

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile, kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değeri ile değerlendirilmektedir. Grup'un türev finansal araçları, faiz oranı swap işlemleri ve çapraz döviz takası işlemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunma sağlayan işlemleri (nakit akış riskinden korunma) bulunmaktadır.

Söz konusu türev finansal araçlar, ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlaması ve risk muhasebesi yönünden de gerekli koşulları taşıması nedeniyle, konsolide finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup, etkin olarak nitelendirilen finansal riskten korunma işlemine ilişkin kazanç ve kayıplarını, özkaynaklarda “riskten korunma kazanç ve kayıpları” altında göstermektedir.

Çapraz döviz takası işlemleri makul değerlerinin pozitif veya negatif olmasına göre bilançoda, sırasıyla, varlık veya yükümlülük olarak kaydedilmektedirler. Çapraz döviz takası işlemlerinin makul değerlerinde meydana gelen değişimlerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

Finansal riskten korunma aracının satılması, sona ermesi veya finansal riskten korunma amaçlı olduğu halde finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını sağlayamaması veya taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin gerçekleşmesinin beklenmediği durumlardan birinin oluşması halinde, taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleşene kadar özkaynaklar içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmaya devam eder. Taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleştiğinde gelir tablosuna kaydedilir ya da gerçekleşmeyeceği öngörülürse, işlem ile ilgili birikmiş kazanç veya kayıplar kar veya zarar olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

31.12.2022 tarihi itibarıyla Grup'un 491.760 bin EURO, 818.205 bin ABD\$, 79.849 bin GBP, 23.186 bin PLN, 66.896 bin CNY ve 5.563.115 TL alım taahhüdü karşılığında, 858.845 bin EURO, 559.982 bin ABD\$, 84.901 bin GBP, 87.098 bin PLN ve 3.294.254 TL vadeli döviz satış taahhüdü bulunmaktadır.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

12. DİĞER ALACAKLAR

	31.12.2022	31.12.2021
Kısa vadeli diğer alacaklar		
İlişkili taraflardan alacaklar, dipnot 35	1.372.884	864.866
KDV alacakları	1.236.162	602.667
Verilen depozito ve teminatlar	212.248	142.934
Personelden alacaklar	7.206	3.822
Diğer alacaklar	704.302	309.049
	3.532.802	1.923.338

13. İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR

Kısa vade	1.041.484	694.125
Uzun vade	6.766.842	3.331.766
	7.808.326	4.025.891

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, yapılan yatırımların henüz tarife yoluyla geri alınmamış değerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların 6.070.532 TL'si OEDAŞ'a (31 Aralık 2021: 3.059.373 TL), 1.737.794 TL'si ise Gazdaş ve Trakya'ya (31 Aralık 2021: 966.518 TL) aittir.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların vade analizi aşağıdaki gibidir:

Vadesi 1 yıla kadar	1.041.484	694.125
Vadesi 1-2 yıla kadar	1.041.484	694.125
Vadesi 2 yıldan uzun	5.725.358	2.637.641
	7.808.326	4.025.891

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Elektrik ve gaz dağıtım şirketlerine ait imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların cari dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Dönem başı bakiyesi	4.025.891	2.883.796
EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler (*)	(20.798)	-
Düzeltilmiş dönem başı bakiye	4.005.093	2.883.796
Brüt yatırım	2.100.806	604.625
Abone bağlantı bedeli tahsilatları (**)	(133.082)	(61.813)
Net yatırım	1.967.724	542.812
Tahsilat (-)	(1.041.485)	(577.543)
Endeks farkları(***)	2.876.994	1.176.826
Dönem sonu bakiyesi	7.808.326	4.025.891

(*) Trakya ve Gazdaş için, 2022-2026 yılları arasında geçerli olacak üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından sırasıyla 8 Eylül 2022 tarihli ve 11194 sayılı Kurul Kararı ve 1 Eylül 2022 tarihli ve 11169 sayılı Kurul Kararıyla yayınlanmıştır. Yayınlanan kurul kararında yer alan 31 Aralık 2021 yılı dönem sonu varlık tabanı ile 31 Aralık 2022 tarihli mali tablolarda raporlanan dönem başı varlık tabanı arasındaki fark, EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler olarak 2022 yılına yansıtılmıştır.

(**) Şirket doğal gaz dağıtım faaliyeti çerçevesinde her aboneden, abonenin bulunduğu bölgede yapılacak altyapı yatırımlarına kaynak sağlamak ve doğal gazın abonelere ulaştırılması amacıyla belirli bir abonelik bedeli tahsil etmektedir. EPDK tarafından belirlenen abone bağlantı bedeli tutarları, bağlantı anlaşmasının imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak ve iade edilmemek üzere tahsil edilmektedir. Bu kapsamda dönem içinde yapılan abone bağlantı yatırımları ve tahsilatları brüt olarak gösterilmiştir.

(***) EPDK, dağıtım şirketleri tarafından yapılan yatırım harcamalarının fiyatını düzenlerken yıllık TÜFE'yi dikkate almaktadır. Bu nedenle, TFRS Yorum 12 uyarınca finansal varlık olarak muhasebeleştirilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarından alacaklar, her raporlama tarihi itibarıyla TÜFE'ye göre güncellenmektedir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

14. DİĞER VARLIKLAR

	31.12.2022	31.12.2021
Kısa vade		
Devreden KDV	587.507	367.071
Gelir tahakkukları	143.495	179.602
Diğer	295.892	151.025
	1.026.894	697.698
Uzun vade		
Devreden KDV	155.057	112.438
Diğer	15.781	20.724
	170.838	133.162

15. MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

Diğer sözleşme varlıkları (*)	8.531	19.377
-------------------------------	-------	--------

(*) İşletme, müşteri bedeli ödmeden veya ödemenin vadesi gelmeden önce mal veya hizmetleri müşteriye devrederek edimini yerine getirdiği durumlarda, sözleşmeyi (alacak olarak sunulan tutarlar hariç olmak üzere) bir sözleşme varlığı olarak gösterir. Sözleşme varlığı, müşteriye devrettiği mal veya hizmetler karşılığında işletmenin bedeli alma hakkıdır.

16. STOKLAR

Hammadde ve yedek parça	7.211.859	5.264.652
Yarı mamul	845.648	530.228
Mamul ve ticari mal	9.225.785	7.048.575
Diğer stoklar	429.215	222.132
	17.712.507	13.065.587
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(210.043)	(111.546)
	17.502.464	12.954.041

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Açılış bakiyesi, 01.01	111.546	76.349
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	120.337	25.856
Konusu kalmayan karşılıklar (-)	(44.659)	(18.286)
Yabancı para çevrim farkları	22.819	27.627
Kapanış bakiyesi, 31.12	210.043	111.546

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	01.01.2022	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Yeniden değerlendirme değer artışı	Transferler	31.12.2022
Maliyet							
Arazi ve binalar	26.546.343	582.878	(2.520)	1.328.359	18.229.096	(70.150)	46.614.006
Makine, tesis ve cihazlar	31.213.489	1.289.766	(103.850)	1.972.955	23.499.244	(4.082.014)	53.789.590
Taşıtlar araçları	111.840	23.181	(8.214)	7.276	--	(38.631)	95.452
Özel maliyetler	261.505	80.678	(484)	1.100	--	8.968	351.767
Döşeme ve demirbaşlar	1.151.106	302.152	(4.959)	30.694	--	(72.174)	1.406.819
Yapılmakta olan yatırımlar	5.089.402	3.343.844	(2.024)	1.846.122	--	(1.403.506)	8.873.838
	64.373.685	5.622.499	(122.051)	5.186.506	41.728.340	(5.657.507)	111.131.472
Birikmiş amortisman (-)							
Arazi ve binalar	--	640.047	(10)	53.975	--	(694.012)	--
Makine, tesis ve cihazlar	--	4.638.790	(36.153)	234.452	--	(4.837.089)	--
Taşıtlar araçları	55.786	9.849	(2.654)	11.706	--	(12.420)	62.267
Özel maliyetler	248.353	18.424	(34)	1.199	--	3.879	271.821
Döşeme ve demirbaşlar	946.315	78.192	(4.322)	10.889	--	(35.333)	995.741
	1.250.454	5.385.302	(43.173)	312.221	--	(5.574.975)	1.329.829
Net defter değeri	63.123.231						109.801.643

	01.01.2021	İlaveler	Çıkışlar	Birleşme etkisi	Yabancı para çevrim farkları	Yeniden değerlendirme değer artışı	Transferler	31.12.2021
Maliyet								
Arazi ve binalar	16.389.703	10.665	(9.297)	254.666	914.481	9.574.568	(586.988)	26.547.798
Makine, tesis ve cihazlar	16.532.619	1.079.889	(132.523)	145	3.683.147	13.011.917	(2.879.193)	31.296.001
Taşıtlar araçları	48.584	16.368	(61.629)	--	6.730	--	(62)	9.991
Özel maliyetler	238.395	20.317	(7.945)	--	4.750	--	5.988	261.505
Döşeme ve demirbaşlar	1.021.973	93.279	(7.906)	1	31.019	--	12.740	1.151.106
Yapılmakta olan yatırımlar	2.749.233	1.060.015	--	--	1.774.866	--	(494.725)	5.089.389
	36.980.507	2.280.533	(219.300)	254.812	6.414.993	22.586.485	(3.942.240)	64.355.790
Birikmiş amortisman (-)								
Arazi ve binalar	--	344.405	(429)	--	309.207	--	(653.183)	--
Makine, tesis ve cihazlar	--	1.961.608	(94.966)	145	1.409.713	--	(3.276.500)	--
Taşıtlar araçları	54.956	9.760	(28.832)	--	557	--	--	36.441
Özel maliyetler	220.635	33.385	(7.076)	--	2.859	--	--	249.803
Döşeme ve demirbaşlar	777.646	146.949	(6.075)	1	27.794	--	--	946.315
	1.053.237	2.496.107	(137.378)	146	1.750.130	--	(3.929.683)	1.232.559
Net defter değeri	35.927.270							63.123.231

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup, duran varlıklara yapılan önemli ilaveleri yapılmakta olan yatırımlar hesabında toplamakta ve yatırımın tamamlanması ile ilgili duran varlık hesabına transfer etmektedir. 31.12.2022 itibarıyla 8.873.838 TL (2021: 5.089.389 TL) olan yapılmakta olan yatırımlar hesabı aşağıdaki yatırımları içermektedir:

	31.12.2022	31.12.2021
Enerji bölümü	6.962.555	4.541.527
Beyaz eşya bölümü	1.455.308	82.132
Tekstil bölümü	163.641	50.838
Holding bölümü	100.167	100.342
Diğer	192.167	314.550
	8.873.838	5.089.389

Enerji bölümü

- Rosmiks LLC'nin Rusya'da yapımına başlanan bir adet 340 MW gücündeki enerji santraline yapılan yatırımların maliyeti 5.457.005 TL (2021: 3.689.261 TL)'dir.
- Diğer yatırımların toplam tutarı 1.505.550 TL'dir. (2021: 852.266 TL)

Tekstil bölümü

- Korteks ve Zorluteks'in Bursa ve Lüleburgaz'da bulunan tekstil fabrikalarının modernizasyonu için yaptığı yatırımların maliyeti 163.641 TL (2021: 50.838 TL)'dir.

Holding bölümü

- Zorlu Holding tarafından yapılan yatırım Zincirlikuyu/İstanbul'da inşası devam eden bina ile ilgili olup maliyeti 100.167 TL (2021: 100.342 TL)'dir.

Beyaz eşya bölümü

- Vestel tarafından yapılan yatırımlar Manisa'da devam eden beyaz eşya üretim tesislerinin modernizasyonu ile ilgili olup maliyeti 1.455.308 TL (2021: 82.132 TL)'dir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

18. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	01.01.2022	İlaveler	Çıkışlar	Konsolidasyona dahil olan bağlı ortaklık etkisi	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	31.12.2022
Maliyet							
Şerefiye	824.291	--	--	--	--	--	824.291
Rüzgar enerjisi üretim hakları	90.472	--	--	--	--	--	90.472
Geliştirme maliyetleri	1.800.560	714.756	(84.538)	--	10.092	--	2.440.870
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	918.126	--	--	--	--	--	918.126
Müşteri ilişkileri	348.812	--	--	--	--	--	348.812
Diğer haklar	318.578	38.375	(7)	4	9.822	(5.164)	361.608
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	237.190	77.338	(590)	165	5.636	1.231	320.970
	4.538.029	830.469	(85.135)	169	25.550	(3.933)	5.305.149
Birikmiş amortisman (-)							
Geliştirme maliyetleri	966.641	198.985	(4.015)	--	4.311	--	1.165.922
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	230.206	46.863	--	--	--	--	277.069
Müşteri ilişkileri	87.459	17.804	--	--	--	--	105.263
Diğer haklar	151.781	24.564	--	4	9.646	(1.908)	184.087
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	141.880	15.010	(16)	138	4.972	3	161.987
	1.577.967	303.226	(4.031)	142	18.929	(1.905)	1.894.328
Net defter değeri	2.960.062						3.410.821

	01.01.2021	İlaveler	Çıkışlar	Birleşme etkisi	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	31.12.2021
Maliyet							
Şerefiye	824.291	--	--	--	--	--	824.291
Rüzgar enerjisi üretim hakları	90.472	--	--	--	--	--	90.472
Geliştirme maliyetleri	1.435.077	418.784	(61.314)	--	8.014	--	1.800.561
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	918.126	--	--	--	--	--	918.126
Müşteri ilişkileri	348.812	--	--	--	--	--	348.812
Diğer haklar	241.577	76.794	(8.019)	3	10.340	(2.118)	318.577
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	199.656	28.176	(1.667)	28	9.716	1.279	237.188
	4.058.011	523.754	(71.000)	31	28.070	(839)	4.538.027
Birikmiş amortisman (-)							
Geliştirme maliyetleri	797.533	166.431	(860)	--	3.536	--	966.640
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	136.352	--	--	--	--	--	136.352
Müşteri ilişkileri	51.802	--	--	--	--	--	51.802
Diğer haklar	201.664	80.356	(8.006)	3	9.539	(2.265)	281.291
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	123.858	16.947	(1.657)	24	2.708	--	141.880
	1.311.209	263.734	(10.523)	27	15.783	(2.265)	1.577.965
Net defter değeri	2.746.802						2.960.062

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

19. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	01.01.2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31.12.2022
Maliyet					
Binalar	574.874	592.617	(47.320)	--	1.120.171
Makinalar	82.478	12.410	--	1.878	96.766
Döşeme ve demirbaşlar	--	--	--	87.744	87.744
Taşıtlar	181.731	37.797	(2.961)	44.596	261.163
	839.083	642.824	(50.281)	134.218	1.565.844
Birikmiş amortisman (-)					
Binalar	276.102	185.867	(47.320)	--	414.649
Makinalar	57.884	14.862	--	1.878	74.624
Döşeme ve demirbaşlar	--	6.424	--	35.330	41.754
Taşıtlar	87.424	49.613	(1.954)	12.450	147.533
	421.410	256.766	(49.274)	49.658	678.560
Net defter değeri	417.673				887.284
	01.01.2021	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31.12.2021
Maliyet					
Binalar	385.860	199.204	(10.190)	--	574.874
Makinalar	79.776	4.529	(1.827)	--	82.478
Taşıtlar	71.696	117.259	(7.224)	--	181.731
	537.332	320.992	(19.241)	--	839.083
Birikmiş amortisman (-)					
Binalar	155.133	129.467	(8.498)	--	276.102
Makinalar	35.834	22.406	(356)	--	57.884
Taşıtlar	53.230	40.510	(6.316)	--	87.424
	244.197	192.383	(15.170)	--	421.410
Net defter değeri	293.135				417.673

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

20. MADEN VARLIKLARI

	1.01.2022	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	31.12.2022
Maliyet						
Maden varlıkları	340.565	47.599	(4.639)	153.733	(4.366)	532.892
	340.565	47.599	(4.639)	153.733	(4.366)	532.892
Birikmiş amortisman (-)						
Maden varlıkları	57.125	13.055	(1.160)	24.789	(4.366)	89.443
	57.125	13.055	(1.160)	24.789	(4.366)	89.443
Net defter değeri	283.440					443.449
	1.01.2021	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	31.12.2021
Maliyet						
Maden varlıkları	149.082	59.586	(6.897)	138.794	--	340.565
	149.082	59.586	(6.897)	138.794	--	340.565
Birikmiş amortisman (-)						
Maden varlıkları	25.517	5.597	--	26.011	--	57.125
	25.517	5.597	--	26.011	--	57.125
Net defter değeri	123.565					283.440

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

21. FİNANSAL BORÇLAR

	Orijinal para birimi		TL eşdeğeri	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Kısa vade				
-ABD\$ ('000)	1.367.267	1.959.041	25.565.569	25.423.455
-EURO ('000)	409.233	332.508	8.158.019	4.881.982
-TL	19.350.341	6.797.661	19.350.341	6.797.661
-PKR ('000)	168.304	219.608	13.804	15.871
-NIS ('000)	405	347	2.155	1.451
-CNY ('000)	68.466	--	183.533	--
-RUB ('000)	685.038	--	177.754	--
Çıkarılmış tahvillerin anapara borç ve taksitleri				
- TL	3.470.397	2.431.863	3.470.397	2.431.863
-ABD\$ ('000)	25.304	--	473.142	--
Diğer menkul değerler				
-TL	--	165.978	--	165.978
Kiralama borçları				
-TL	295.798	164.298	295.798	164.298
-ABD\$ ('000)	10.436	8.730	195.135	113.294
-EURO ('000)	2.505	3.055	49.937	44.854
-PKR ('000)	--	2.296	--	166
			57.935.584	40.040.873
Uzun vade				
-ABD\$ ('000)	2.100.022	1.933.675	39.266.841	25.094.267
-EURO ('000)	560.708	688.884	11.177.658	10.114.402
-TL	3.000.461	1.914.212	3.000.461	1.914.212
-NIS ('000)	5.053	5.400	26.885	22.581
-PKR ('000)	--	110.195	--	7.964
-RUB ('000)	--	102.277	--	17.697
Çıkarılmış tahvillerin anapara borç ve taksitleri				
- TL	92.195	531.887	92.195	531.887
-ABD\$ ('000)	269.449	265.521	5.038.238	3.445.799
Kiralama borçları				
-TL	714.677	348.582	714.677	348.582
-ABD\$ ('000)	11.782	18.684	220.303	242.471
-EURO ('000)	4.266	7.241	85.042	106.315
-PKR ('000)	19.715	14.943	1.617	1.080
			59.623.917	41.847.257

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş., 14 Eylül 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ödemeli olmak üzere; 169 gün vadeli 97.550 TL nominal değerinde, iskontolu bono, ihraç etmiştir.

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş., 6 Ekim 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ve faiz ödemeli olmak üzere; 181 gün vadeli 84.120 TL nominal değerinde, 27 Ekim 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ve faiz ödemeli olmak üzere; 160 gün vadeli 90.440 TL nominal değerinde ve 14 Aralık 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ve faiz ödemeli olmak üzere; 141 gün vadeli 100.000 TL nominal değerinde, bono ihraç etmiştir.

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2 Şubat 2022 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 393 gün vadeli 77.050 TL nominal değerinde, 24 Şubat 2022 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 385 gün vadeli 23.540 TL nominal değerinde, 24 Mart 2022 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 406 gün vadeli 49.460 TL nominal değerinde, 27 Nisan 2022 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 386 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde, 9 Haziran 2022 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 399 gün vadeli 81.260 TL nominal değerinde, 20 Temmuz 2022 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 421 gün vadeli 33.720 TL nominal değerinde, 14 Eylül 2022 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 365 gün vadeli 57.460 TL nominal değerinde, 29 Eylül 2022 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 427 gün vadeli 44.750 TL nominal değerinde, 27 Ekim 2022 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 399 gün vadeli 127.080 TL nominal değerinde, 14 Aralık 2022 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 393 gün vadeli 90.500 TL nominal değerinde, 2 Aralık 2021 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 728 gün vadeli 40.620 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 11 Kasım 2021 itibarıyla 448 gün vadeli 243.320 TL, 7 Nisan 2022 itibarıyla 406 gün vadeli 42.810 TL, 2 Eylül 2022 itibarıyla 390 gün vadeli 40.230 TL, 29 Eylül 2022 itibarıyla 392 gün vadeli 51.030 TL, 27 Nisan 2022 itibarıyla 386 gün vadeli 38.460 TL nominal değerinde ve 12 Ocak 2022 itibarıyla 366 gün vadeli 54.300 TL nominal değerinde, 24 Şubat 2022 itibarıyla 385 gün vadeli 99.750 TL nominal değerinde, 23 Haziran 2022 itibarıyla 399 gün vadeli 72.790 TL, 18 Mayıs 2022 itibarıyla 393 gün vadeli 40.200 TL, 10 Kasım 2022 itibarıyla 399 gün vadeli 106.570 TL, 13 Ekim 2022 itibarıyla 378 gün vadeli 87.700 TL, 24 Kasım 2022 itibarıyla 385 gün vadeli 68.800 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., 11 Ağustos 2022 tarihi itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 155 gün vadeli 62.440 TL nominal değerinde ve 2 Eylül 2022 itibarıyla 133 gün vadeli 80.060 TL nominal değerinde iskontolu bono ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., 13 Ekim 2022 tarihi itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere 127 gün vadeli 230.570 TL nominal değerinde, 29 Eylül 2022 tarihi itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere 168 gün vadeli 62.010 TL nominal değerinde, 10 Kasım 2022 tarihi itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere 160 gün vadeli 71.430 TL nominal değerinde ve 24 Kasım 2022 itibarıyla 146 gün vadeli 106.000 TL nominal değerinde finansman bonusu ihraç etmiştir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş., 9 Mart 2022 tarihi itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 399 gün vadeli 106.860 TL nominal değerinde, 1 Ağustos 2022 itibarıyla 389 gün vadeli 30.000 TL nominal değerinde, 25 Ağustos 2022 itibarıyla 153 gün vadeli 214.000 TL nominal değerinde ve 25 Ağustos 2022 itibarıyla 365 gün vadeli 61.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2 Aralık 2022 tarihi itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 174 gün vadeli 394.000 TL nominal değerinde, 9 Haziran 2022 tarihi itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 728 gün vadeli 265.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Zorlu Faktoring A.Ş. sabit faizli ve 28 günde bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 21 Ekim 2022 itibarıyla 146 gün vadeli 22.000 TL nominal değerinde, 16 Aralık 2022 itibarıyla 140 gün vadeli 30.980 TL nominal değerinde, 7 Eylül 2022 itibarıyla 140 gün vadeli 20.000 TL nominal değerinde, 28 Eylül 2022 itibarıyla 140 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde ve 21 Kasım 2022 itibarıyla 140 gün vadeli 35.010 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.

Banka kredilerinin vade bazında özeti aşağıdaki gibidir:

	ABD\$ (‘000)	EURO (‘000)	PKR (‘000)	RUB (‘000)	NIS (‘000)	CNY (‘000)	TL	TL eşdeğeri
31.12.2022								
Bir yılı geçmeyen	1.392.571	409.233	168.304	685.038	405	68.466	22.820.737	57.394.714
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	1.119.976	251.752	--	--	367	--	1.210.259	27.172.507
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	362.690	62.408	--	--	393	--	689.711	8.717.586
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	360.932	52.506	--	--	418	--	318.765	8.116.506
Dört yılı geçen ve beş yılı geçmeyen	189.999	42.471	--	--	3.875	--	282.741	4.702.672
Beş yılı geçen	335.874	151.571	--	--	--	--	591.181	9.893.007
	3.762.042	969.941	168.304	685.038	5.458	68.466	25.913.394	115.996.992
31.12.2021								
Bir yılı geçmeyen		1.959.041	332.508	219.608	--	347	9.395.502	39.718.261
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen		736.895	183.988	110.195	102.277	367	1.107.634	13.399.251
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen		509.513	233.587	--	--	387	331.448	10.374.866
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen		205.470	56.339	--	--	410	303.906	3.799.294
Dört yılı geçen ve beş yılı geçmeyen		313.861	48.647	--	--	432	251.681	5.040.868
Beş yılı geçen		433.457	166.323	--	--	3.804	451.430	8.534.530
		4.158.237	1.021.392	329.803	102.277	5.747	11.841.601	80.867.070

22. FAKTÖRİNG SEKTÖRÜNDEN BORÇLAR

	31.12.2022	31.12.2021
Kısa vade		
Alınan krediler (*)	134.470	130.815
Finansman bonoları	33.168	40.027
	167.638	170.842

(*) Grup'un, dönem içerisinde bono ihraç planlaması kapsamında ihraç edip, 2022 yıl sonu itibarıyla henüz itfa olmamış toplam beş ayı bonosu bulunmaktadır. İhraç edilen bonoların tamamı sabit faizlidir. Vade tarihinde ise bono için ödenen anapara tutarı yatırımcıya geri ödenecektir. 132.990 TL (31 Aralık 2021: 129.780 TL) tutarındaki bonoların toplam faiz tahakkuku 1.480 TL'dir (31 Aralık 2021: 1.035 TL).

Zorlu Faktoring A.Ş. sabit faizli ve 28 günde bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 21 Ekim 2022 itibarıyla 146 gün vadeli 22.000 TL nominal değerinde, 16 Aralık 2022 itibarıyla 140 gün vadeli 30.980 TL nominal değerinde, 7 Eylül 2022 itibarıyla 140 gün vadeli 20.000 TL nominal değerinde, 28 Eylül 2022 itibarıyla 140 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde ve 21 Kasım 2022 itibarıyla 140 gün vadeli 35.010 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2.3. TİCARİ BORÇLAR

	31.12.2022	31.12.2021
Kısa vade		
Ticari borçlar		
- Üçüncü şahıslar	29.072.440	19.392.954
- İlişkili taraf, dipnot 35	135.040	552.263
Borç senetleri		
- Üçüncü şahıslar	566.370	175.248
Diğer	10.369	31.889
	29.784.219	20.152.354
Ertelenmiş finansman geliri (-)		
- Üçüncü şahıslar	(63.283)	(24.261)
	29.720.936	20.128.093
Uzun vade		
Üçüncü şahıslar	182.548	181.003

24. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER

Kısa vade		
Ödenecek vergi ve fonlar	897.299	700.863
Diğer	674.451	580.812
	1.571.750	1.281.675
Uzun vade		
Alınan depozitolar	19	19

25. BORÇ KARŞILIKLARI

Kısa vade		
Garanti gider karşılıkları	680.015	477.020
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	170.950	75.010
Dava karşılıkları	148.080	107.235
Diğer gider karşılıkları	820.875	753.186
	1.819.920	1.412.451
Uzun vade		
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Dipnot 27)	2.037.221	661.955
Garanti gider karşılıkları	151.680	93.449
Diğer gider karşılıkları	22.471	16.550
	2.211.372	771.954

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Ayrılan borç karşılıklarının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Açılış bakiyesi, 01.01	1.522.450	930.012
İlaveler	1.271.149	594.900
Çıkışlar	(799.528)	(2.462)
Kapanış bakiyesi, 31.12	1.994.071	1.522.450

26. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a. Dönem karı vergi yükümlülüğü

Kurumlar üçer aylık mali karları üzerinden %23 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17'inci gününe kadar beyan edip 17'nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemekte olup karın tamamının veya bir kısmının temettü olarak;

- Gerçek kişilere
- Gelir ve Kurumlar Vergisi'nden istisna veya muaf gerçek ve tüzel kişilere,
- Dar mükellef gerçek ve tüzel kişilere,

Dağıtılması halinde %15 Gelir Vergisi Stopajı hesaplanır. Dönem karının sermayeye ilavesi halinde, kar dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

En az iki yıl süre ile elde tutulan iştirak hisselerinden elde edilen kazancın %75'i ile gayrimenkullerin satışından doğan karların %50'si, Kurumlar Vergisi Kanunu'nda öngörüldüğü şekilde sermayeye eklenmesi şartı ile vergiden istisnadır.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilir. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez. Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Kurumlar Vergisi oranı 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23, 2023 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %20 olarak uygulanacaktır.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Bilançoda yer alan vergi karşılıkları aşağıda gösterilmektedir:

	31.12.2022	31.12.2021
Ödenecek kurumlar vergisi	1.019.868	534.408
Peşin ödenen vergiler (-)	(14.481)	(2.519)
	1.005.387	531.889
Ertelenmiş vergi varlıkları	4.001.295	2.508.035
Ertelenen vergi yükümlülükleri	(9.649.623)	(4.512.434)
	(5.648.328)	(2.004.399)

b. Ertelenmiş Vergi

Grup, ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerini bilanço kalemlerinin TMS ve yasal finansal tablolar arasındaki zamanlama farkları değerlendirmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu farklılıklar, genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile TMS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmaktadır.

Kümülatif geçici farklar ve 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 itibarıyla hesaplanan gelecek dönemlerde beklenen vergi oranı esas alınarak bunlara ilişkin ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri aşağıdadır:

	Ertelenen vergi varlıkları		Ertelenen vergi yükümlülükleri		Net	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	1.632.584	931.917	11.781.920	5.786.756	(10.149.336)	(4.854.839)
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları alacakları	--	--	1.561.665	824.022	(1.561.665)	(824.022)
Kıdem tazminatı karşılığı	405.488	132.501	--	--	405.488	132.501
Stok değer düşüklüğü karşılığı	43.191	29.171	--	--	43.191	29.171
Şüpheli alacak karşılığı	178.516	54.505	47.953	36.071	130.563	18.434
Mahsup edilecek geçmiş yıllar zararı	2.135.198	1.679.747	2.040	1.391	2.133.158	1.678.356
Yatırım indirimi	2.447.057	1.067.910	--	--	2.447.057	1.067.910
Ertelenmiş faiz geliri/gideri, net	--	--	1.883	3.386	(1.883)	(3.386)
Türev araçlar	97.669	272.539	--	--	97.669	272.539
Garanti gider karşılıkları	166.339	14.203	110.712	118	55.627	14.085
Diğer	776.408	585.291	24.605	120.439	751.803	464.852
	7.882.450	4.767.784	13.530.778	6.772.183	(5.648.328)	(2.004.399)
Netleştirme (-)	(3.881.155)	(2.259.749)	(3.881.155)	(2.259.749)	--	--
Ertelenen vergi varlıkları/yükümlülüğü, net	4.001.295	2.508.035	9.649.623	4.512.434	(5.648.328)	(2.004.399)

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI

Türkiye’de mevcut İş Kanunu hükümleri uyarınca, Grup, istifa veya kötü davranış dışında sebeplerden işten çıkartılan veya emekliliğe hak kazanmış olup işten ayrılan, bir yıllık hizmet süresini tamamlamış, çalışanlarına belli miktarda tazminat ödemekle yükümlüdür.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için 30 günlük maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2022 itibarıyla 15.371,40 TL (2021: 8.284,51 TL tarihi değerler) ile sınırlandırılmıştır.

Grup’un personele yukarıda bahsedilen yükümlülüklerinden başka bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31.12.2022	31.12.2021
Açılış bakiyesi, 01.01	661.955	429.964
Hizmet maliyeti	109.005	40.076
Aktüeryal kazanç/kayıp	1.235.615	162.173
Faiz gideri	137.920	78.124
Dönem içerisindeki ödemeler (-)	(107.007)	(49.386)
Yabancı para çevrim farkı	(267)	1.004
Kapanış bakiyesi, 31.12	2.037.221	661.955

Grup’un bünyesinde istihdam edilen personel sayısı:

	31.12.2022	31.12.2021
Beyaz eşya ve elektronik	20.438	19.119
Tekstil	5.794	5.809
Enerji	2.716	2.437
Holding	348	311
Diğer	882	825
	30.178	28.501

28. SERMAYE

a) Ödenmiş Sermaye

31 Aralık 2022 itibarıyla, Şirket’in sermayesi 3.325.000 TL’dir. Sermayenin her birinin nominal değeri 1 TL olmak üzere 3.325.000.000 adet hisseye bölünmüştür.

Bilanço tarihi itibarıyla, Şirket’in hissedarları ve pay oranları aşağıdaki gibidir:

	Ortaklık oranı		Ortaklık tutarı	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Zorlu Ailesi	%100	%100	3.325.000	3.325.000

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

b) Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları

Sermaye düzeltme farkları, Şirket sermayesinin enflasyona (31.12.2004 tarihindeki satın alma gücünde) göre düzeltilmiş toplam tutarı ile Şirket'in enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

	31.12.2022	31.12.2021
Sermaye düzeltme farkları	446.109	446.109

c) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler

Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmeyerek doğrudan özkaynaklara aktarılan değer artışları aşağıda gösterilmiştir.

Değer artış fonu	53.077.423	28.384.293
------------------	------------	------------

d) Finansal riskten korunma fonu

Finansal riskten korunma fonu, henüz kar veya zararı etkilememiş olan riskten korunma işlemlerinin, nakit akış riskinden korunma amaçlı araçların gerçeğe uygun değerindeki birikmiş net değişimin etkin kısmından oluşmaktadır.

Finansal riskten korunma fonu	(6.815.273)	(5.835.866)
-------------------------------	-------------	-------------

e) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler")

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Yasal yedekler	140.713	28.331
----------------	---------	--------

29. GENEL YEDEKLER

Genel yedekler, yasal yedekler ve önceki dönem karlarından oluşmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

– Birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır.

– İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur.

Genel yedekler	(33.882.614)	(18.209.329)
----------------	--------------	--------------

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

30. TAAHHÜT VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Şarta bağlı varlıklar

	31.12.2022	31.12.2021
a. Satıcı ve müşterilerden alınan		
Teminat mektupları	7.426.656	4.159.446
Çek ve senetler	2.394.040	1.395.798
İpotek ve kefaletler	6.374.143	5.231.955
	16.194.839	10.787.199

Taahhüt ve Yükümlülükler

b. Teminat rehin ve ipotekler ("TRİ")

Kendi tüzel kişiliği adına	1.322.202	308.225
Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine	159.569.853	131.367.574
Diğer Zorlu Grup şirketleri lehine	396.388	297.909
Üçüncü taraflar lehine	674.834	580.979
	161.963.277	132.554.687

Zorlu Doğal, mevcut borçlarının refinansmanı ve Denizli ilinde kurduğu Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali'nin 99,5 MW gücündeki birinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 27 Ekim 2015 tarihinde Akbank TAŞ, Türkiye Garanti Bankası AŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 785 milyon ABD Doları nakit, 30 milyon ABD Doları gayrinakit olmak üzere toplamda 815 milyon ABD Doları tutarında ve 14 yıl vadeli bir kredi sözleşmesi imzalamıştır. Ayrıca, Zorlu Doğal, Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali'nin 65,5 MW gücündeki ikinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 6 Nisan 2017 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development "EBRD"), Akbank TAŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 190 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmelerine ek olarak, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri ve hissedar alacaklarının devri sözleşmeleri imzalanmış olup, alacak devri sözleşmesi kapsamında EPİAŞ alacağı devir tutarının üst limiti 9.500 TL'dir. EPİAŞ alacağı devir tutarı, üst limiti ifade ettiğinden "Şirket tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir. Zorlu Holding ve Zorlu Enerji, Zorlu Doğal'ın temin ettiği toplam 975 milyon ABD Doları tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 637 milyon ABD Doları'dır.

Zorlu Jeotermal'in proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 13 Temmuz 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan EPİAŞ alacaklarının devri, alacakların devri, hesap rehni, hisse rehni, ardıl alacakların rehni sözleşmeleri 16 Temmuz 2021 tarihinde; ipotek ve ticari işletme devir sözleşmeleri ise 29 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir. Zorlu Jeotermal, Zorlu Yenilenebilir'in 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPİAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPİAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden "Şirket tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir.

Rotor'un proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 15 Haziran 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan ipotek, ticari işletme devri, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri, sigorta alacaklarının rehni sözleşmeleri ve garantörlükler 14 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Rotor, Zorlu Yenilenebilir’in 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni, hisse rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPIAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPIAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden “Şirket tarafından verilen TRİ’ler” notuna dahil edilmemiştir.

Zorlu Yenilenebilir yurt dışında satılmak üzere 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip 1 Haziran 2026 vadeli, öncelikli ve teminatlı Eurobond ihraç etmiştir. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve hisse rehni; 31 Temmuz 2021 tarihinde yurt dışı hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut tahvil tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 297 milyon ABD Doları’dır.

Zorlu Enerji Pakistan, Pakistan’ın Sindh bölgesinde yer alan Jhimpir’deki 56,4 MW kapasiteli Jhimpir Rüzgar Enerji Santrali’nin finansmanında kullanılmak üzere, 26 Ekim 2011 tarihinde IFC, ADB, ECO ve HBL ile toplam 111 milyon ABD Doları tutarına kadar kaynak sağlayacak uzun vadeli (12 yıla kadar vadeli) bir kredi anlaşması imzalanmıştır. Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak, hesap rehni, hisse rehni, sigorta alacaklarının devri, tapu rehni, proje haklarının temlik ve duran varlıklar üzerinde ipotek tesisi sözleşmeleri imzalanmıştır. Zorlu Enerji Pakistan ile bankalar arasında imzalanan ipotek sözleşmesi uyarınca Zorlu Enerji Pakistan’ın duran varlıkları üzerinde 118.625.000 ABD Doları ve 1.875 milyon PKR tutarında ipotek tesis edilmiştir. Zorlu Holding, Zorlu Enerji Pakistan’ın temin ettiği bu kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 5,4 milyon ABD Doları ve 168,3 milyon Pakistan Rupisi’dir.

Zorlu Enerji’ye ait Lüleburgaz buhar kazanı ekipmanlarının satışına istinaden, Şeker Finansal Kiralama AŞ ile Zorlu Enerji arasında 24 Ağustos 2017 tarihinde Sat-Geri Al Finansal Kiralama Sözleşmesi imzalanmış olup, Zorlu Enerji’ye ait olan finansal kiralama borcuna istinaden, Zorlu Holding’in, satışı gerçekleşen buhar kazanı ekipmanlarının finansal kiralama tutarı nispetinde garantörlüğü bulunmaktadır. Zorlu Enerji’nin, Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ile yapmış olduğu buhar sözleşmesinden doğan alacakları, ilgili taksit tutarları nispetinde finansal kiralama işlemleri kapsamında Şeker Finansal Kiralama AŞ’ye temlik edilmiştir.

Zorlu Enerji, %42,15 oranında iştiraki olan Adnit’in Bank Mizrahi’den sağlamak istediği limite istinaden garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Gazdaş tarafından Gaziantep bölgesindeki gaz dağıtım lisans genişlemesi kapsamında yapılacak genişleme yatırımlarında kullanılmak üzere 29 Haziran 2015’te Akbank TAŞ ve Yapı ve Kredi Bankası ile 12 yıl vadeli toplam 102 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmede Zorlu Holding garantör sıfatıyla yer alırken Trakya ve Gazdaş birbirleri için garantör konumundadır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak hesap rehni sözleşmesi, ardıl alacaklılık ve ardıl alacakların devri sözleşmesi, lisans devir taahhütnamesi ve 530 TL tutarında hisse rehin sözleşmesi imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 35 milyon ABD Doları’dır.

Trakya tarafından Trakya bölgesindeki gaz dağıtım lisans genişlemesi kapsamında yapılacak genişleme yatırımlarında kullanılmak üzere 29 Haziran 2015’te Akbank TAŞ ve Yapı ve Kredi Bankası ile 12 yıl vadeli toplam 114 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmede Zorlu Holding garantör sıfatıyla yer alırken Trakya ve Gazdaş birbirleri için garantör konumundadır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak hesap rehni sözleşmesi, ardıl alacaklılık ve ardıl alacakların devri sözleşmesi, lisans devir taahhütnamesi ve 431 TL tutarında hisse rehni sözleşmesi imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 35 milyon ABD Doları’dır.

OEDAŞ ile European Bank for Reconstruction and Development (“EBRD”), International Finance Corporation (“IFC”), Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. (“FMO”), Asian Infrastructure Investment Bank (“AIIB”) ve Denizbank AŞ arasında imzalanan nakdi kredi için proje finansman sözleşmeleri imzalanmıştır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak, alacak temlik, hesap rehni, ardıl alacakların devri ve 148 TL tutarında hisse rehni sözleşmeleri imzalanmıştır. Zorlu Enerji, Zorlu Holding ve Zorlu Osmangazi, OEDAŞ’ın EBRD, IFC, FMO, AIIB ve Denizbank AŞ’den temin ettiği toplam 4.065 milyon TL tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ayrıca aynı sözleşme kapsamında OEPSAŞ ve Zorlu Osmangazi için sırasıyla 52 TL ve 1.150 TL tutarında hisse rehin sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 3.358 milyon TL’dir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

ZJ Strong, Filistin'in Jericho bölgesinde bulunan 2 MW gücündeki güneş enerjisi santralının finansmanında kullanılmak üzere, Bank of Palestine ile 28 Ağustos 2019 tarihinde 5 milyon NIS ve 4 Haziran 2020 tarihinde imzalanan ek sözleşme ile 1 milyon NIS olmak üzere, toplamda 6 milyon NIS tutarına kadar kaynak sağlayacak, dokuz ay geri ödemesiz 13 yıl vadeli bir kredi anlaşması imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak hesap rehni sözleşmesi imzalanmıştır.

Zorlu Enerji, ZJ Strong'un temin ettiği bu kredi için, %25 oranında hissedar olan JDECO (Jerusalem District Electricity Company) ile birlikte garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 5,5 milyon NIS'tir.

Elektrik alım ve satım taahhütleri

Zorlu Elektrik Toptan

2023 yılına ilişkin olarak 22.320 MWh elektrik alım taahhüdü bulunmaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında ise 2022 yılı içerisinde 452.745 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2022 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Şirket 2023 yılı içerisinde de işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

Zorlu Enerji

2022 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında ise 2022 yılı içerisinde 159.360 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2022 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Şirket 2023 yılı içerisinde ise işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

OEDAŞ

2022 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. Elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında ise 2022 yılı içerisinde 760.404 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin 759.915 MWh'lık kısmını almıştır.

OEPSAŞ 2023 yılına ilişkin olarak 148.680 MWh elektrik alım taahhüdü bulunmaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında OEPSAŞ, 2022 yılı içerisinde 572.166 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Gaz alım ve satım taahhütleri

Trakya

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2022 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 846,9 milyon sm³ gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim 726,1 milyon sm³ olmuştur.

Gazdaş

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2022 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 466,9 milyon sm³ gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim 508,74 milyon sm³ olmuştur.

31. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri ve genel yönetim giderleri toplamıdır.

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	70.043.969	32.556.454
Mal stoklarındaki değişim	(380.010)	(337.297)
Personel giderleri	6.791.647	3.673.230
Amortisman ve itfa payları	5.718.648	2.885.222
Nakliye ve nakliye sigorta giderleri	3.131.951	1.254.334
Garanti giderleri	1.025.250	583.036
Enerji giderleri	1.010.902	471.100
Reklam giderleri	697.500	427.793
Bakım onarım giderleri	641.798	488.138
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	575.618	332.570
Ofis giderleri	385.735	157.326
Enerji dağıtım giderleri	372.013	197.598
İhracat komisyon giderleri	281.774	280.603
Sergi ve fuar giderleri	66.341	32.051
Diğer	3.854.072	2.293.944
	94.217.208	45.296.102

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

32. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR VE GİDERLER

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı geliri	3.606.910	3.756.999
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı	2.991.731	1.249.369
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı geliri	935.802	524.066
Konusu kalmayan karşılıklar	97.292	40.893
Sigorta hasar bedeli	88.833	4.447
Teşvik gelirleri	41.291	15.371
Hurda satış gelirleri	39.765	11.479
Diğer	489.105	326.893
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	8.290.729	5.929.517
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı gideri	7.611.676	6.963.840
Güvence bedeli endeksleme farkı	1.070.082	188.828
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı gideri	870.421	331.866
Atıl kapasite amortisman giderleri	175.035	7.932
Karşılıklar	165.362	103.353
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları amortismanı	64.667	64.667
Birleşmeye ilişkin zararlar (*)	--	363.000
Diğer	282.789	205.724
Esas faaliyetlerden diğer giderler	10.240.032	8.229.210

(*) Zorlu Holding A.Ş. (Zorlu Holding)'nin, 26.08.2021 tarihli yönetim kurulu kararına istinaden, sermayesi 20.000 TL olan Passtel Gıda ve İhtiyaç Maddeleri Pazarlama İnşaat Mühendislik Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Passtel)'nin paylarını 383.000 TL'ye satın almasından kaynaklanan tutardır. Zorlu Holding ve Passtel 30.11.2021 tarihinde birleşmiştir.

33. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR VE GİDERLER

Maddi duran varlık satış karı	9.553	122.301
Sat ve geri kirala işlem geliri	7.518	27.123
Diğer	2.766	379
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	19.837	149.803
Maddi duran varlık satış zararı	94.280	36.386
Yatırım faaliyetlerinden giderler	94.280	36.386

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL GELİRLER VE FİNANSAL GİDERLER

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Kambiyo karları	6.126.975	6.070.775
Faiz gelirleri	1.303.653	653.006
Türev finansal araçlar gelirleri	684.164	60.603
Diğer finansman gelirleri	71.960	17.120
Finansal gelirler	8.186.752	6.801.504
Kambiyo zararları	28.724.751	23.413.839
Faiz giderleri	9.886.445	6.751.335
Banka komisyon giderleri	749.463	319.043
Türev finansal araçlar giderleri	125.956	967.462
Diğer finansman giderleri	431.139	238.074
Finansal giderler	39.917.754	31.689.753

35. İLİŞKİLİ KURULUŞLAR

Bilanço tarihi itibarıyla ilişkili şirketlerle gerçekleştirilen işlemler aşağıda gösterilmiştir.

31.12.2022	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Peşin ödenmiş giderler	Ticari borçlar	Ertelenmiş gelirler	Diğer borçlar
Kısa vadeli						
Ezom Ltd.	7.044	--	--	--	--	--
Zorlu Usa Inc.	327.670	--	--	--	--	--
Zorlu Gmbh	55.345	--	--	--	--	--
Hometeks Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2.148	--	--	15.021	--	--
Ashdod Energy Ltd.	274.619	--	--	--	--	--
Sichuan Zorluteks Yinhua Co. L	--	--	--	61.004	--	--
Zorlu Ventures USA	--	17.002	--	--	--	--
Ramat Negev Energy Ltd.	295.256	--	--	--	--	--
Zorlu Tesis Yönetim A.Ş.	35.062	--	--	15.751	--	4
Zorlu O/M Pakistan Ltd.	--	--	--	--	--	--
Zorlu Ailesi	23	175	--	--	--	1.889.659
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	515	607.814	--	11	--	--
Vestel Ventures Ar-Ge A.Ş.	255	744.432	--	2	--	--
Diğer ilişkili kuruluşlar	31.832	3.461	--	43.251	907	3.556
	1.029.769	1.372.884	--	135.040	907	1.893.219

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2022	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Peşin ödenmiş giderler	Ticari borçlar	Ertelenmiş gelirler	Diğer borçlar
Uzun vadeli						
Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	--	2.801.560	--	--	--	--
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	--	264.033	--	--	--	--
Ezotech Electric Ltd.	--	571.560	--	--	--	--
Vestel Ventures Arge A.Ş.	--	--	--	--	--	707.895
Diğer ilişkili kuruluşlar	--	104.146	--	--	--	13.601
	--	3.741.299	--	--	--	721.496
31.12.2021						
Kısa vadeli						
Ezom Ltd.	481.354	--	--	--	--	--
Zorlu Usa Inc.	201.336	--	--	--	--	--
Arzum Tekstil Pazarlama ve Ticaret Ltd.	7.511	--	--	--	--	--
Hometeks Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2.327	847	--	9.993	--	--
Ashdod Energy Ltd.	9.034	--	--	--	--	--
Zorlu Gayrimenkul Otelcilik İnşaat Taahhüt ve Turizm A.Ş.	22	--	--	402.466	--	--
Ramat Negev Energy Ltd.	94.427	--	--	--	--	--
Zorlu Tesis Yönetim A.Ş.	3.956	--	204	7.006	--	--
Zorlu O/M Pakistan Ltd.	16.737	--	--	--	--	--
Zorlu Ailesi	39	129	--	--	62	1.038.340
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	62.933	457.981	--	62.538	--	--
Vestel Ventures Ar-Ge A.Ş.	43	390.294	--	1	--	1
Diğer ilişkili kuruluşlar	7.990	15.615	54	70.259	204	282
	887.709	864.866	258	552.263	266	1.038.623

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2021	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Peşin ödenmiş giderler	Ticari borçlar	Ertelenmiş gelirler	Diğer borçlar
Uzun vadeli						
Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	--	1.957.011	--	--	--	--
Ezotech Electric Ltd.	--	449.193	--	--	--	--
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	--	186.298	--	--	--	--
Vestel Ventures Ar-Ge A.Ş.	--	--	--	--	--	368.290
Other	--	86.920	--	--	--	10.216
	--	2.679.422	--	--	--	378.506

36. FİNANSAL ENSTRÜMANLAR

Finansal risk yönetimi amaç ve politikaları

Grup faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Grup risk yönetim programı ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır.

Grup'un finansal araçlardan kaynaklanan risklerin yönetimi için aşağıda özetlenen politikaları belirlemiştir.

Kredi riski

Grup'un kredi riski bilanço tarihinde gösterilen finansal varlıkların toplamıdır.

Kredi riski bir şirketin alacaklarının tahsil edilememesi riskini içerir.

Grup sürekli olarak borçlarını ödemeyen müşteriler ve bunların kefillerini ayrı veya grup olarak gözetim altına almakta ve bu bilgileri kredi risk kontrollerine dahil etmektedir. Maliyetinin makul olması durumunda müşteriler ve kefillerine ilişkin olarak dış değerlendirme kuruluşlarına kredi derecelendirmesi yaptırılmaktadır. Grup'un politikası yalnızca kredibilitesi yeterli kuruluşlarla iş yapmaktır.

Ticari alacaklar ve diğer alacaklar arasında bir kuruluşa veya gruba ilişkin olarak önemli kredi riski bulunmamaktadır. Bankalarda bulunan paralar ve paraya eşdeğer likit değerler ile diğer kısa vadeli alacaklara ilişkin kredi riski ihmal edilebilir ölçüdedir, çünkü para ve likit değerlerin bulunduğu bankalar kalitesi yüksek ve kredi derecelendirmeleri yapılmış olan bankalardır.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri aşağıdaki gibidir:

31.12.2022	Alacaklar				Faktoring sektöründen Alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar					
	İlişkili taraf	Üçüncü taraf	İlişkili taraf	Üçüncü taraf				
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.029.769	11.802.161	5.114.183	2.368.443	1.120	6.714.223	107.224	163.463
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi taktirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri		5.658.953						
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	(2.121.876)	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	626.502	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(628.779)	--	--	--	--	--	--
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	(2.277)	--	--	--	--	--	--
	1.029.769	17.461.114	5.114.183	2.368.443	1.120	6.714.223	107.224	163.463

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2021	Alacaklar							
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Faktoring sektöründen Alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer
	İlişkili taraf	Üçüncü taraf	İlişkili taraf	Üçüncü taraf				
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	887.709	7.696.339	3.544.288	1.343.823	10.563	4.628.136	369.261	153.705
B. Koşulları yeniden görülmüş bulunan, aksi taktirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	2.015.378	--	--	--	--	--	--
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	(217.463)	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	186	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	570.005	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(570.313)	--	--	--	--	--	--
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	(308)	--	--	--	--	--	--
	887.709	9.711.903	3.544.288	1.343.823	10.563	4.628.136	369.261	153.705

Maruz kalınan azami kredi riskinin belirlenmesinde alınan teminatlar gibi kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

Kur riski

Grup'un işlemleri çoğunlukla EURO ve ABD\$ olarak gerçekleştirilmektedir. Yabancı para kur riski Grup'un yurtdışı satışları ve alımları ile EURO ve ABD\$ cinsinden ifade edilen ticari alacakları, alınan banka kredileri ve ticari borçlarından kaynaklanmaktadır.

Yabancı para kur riski ayrıca vadeli işlemlerden, diğer finansal varlık ve borçlardan ve yurt dışındaki iştiraklerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup, yabancı para kur riskini yabancı para varlıklarını ve yükümlülüklerini dengeli bir şekilde organize etmekte ve yükümlülükler ile varlıkların vadelerini ve yabancı para pozisyonlarını eşleştirme yoluyla yönetmektedir.

2022	ABD\$ (‘000)	EURO (‘000)	GBP (‘000)	Diğer para birimleri	Toplam TL eşdeğeri
Nakit ve nakit benzerleri	207.988	35.296	56	44.212	4.638.115
Finansal yatırımlar	65.000	--	--	--	1.215.390
Ticari ve diğer alacaklar	704.578	294.956	374	1.109.801	20.172.541
Yabancı para varlıkları	977.566	330.252	430	1.154.013	26.026.046
Ticari ve diğer borçlar	1.242.073	244.414	156	95.432	28.195.963
Kısa vadeli finansal borçlar	1.403.007	411.738	--	15.959	34.457.761
Uzun vadeli finansal borçlar	2.381.253	564.974	--	28.501	55.816.584
Yabancı para yükümlülükleri	5.026.333	1.221.126	156	139.892	118.470.308
Türev finansal araçlar					
Varlıklar	818.205	491.760	79.849	278.189	27.176.158
Yükümlülükler	(559.982)	(858.845)	(84.901)	(371.395)	(29.872.460)
	258.223	(367.085)	(5.052)	(93.206)	(2.696.302)
Yabancı para pozisyonu, net	(3.790.544)	(1.257.959)	(4.778)	920.915	(95.140.564)
İthalat	1.507.491	291.897	391	159.555	30.326.397
İhracat	827.588	1.684.655	4.784	2.434.513	48.581.911

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2021	ABD\$ (‘000)	EURO (‘000)	GBP (‘000)	Diğer para birimleri	Toplam TL eşdeğeri
Nakit ve nakit benzerleri	188.608	67.576	11.695	58.043	3.701.987
Finansal yatırımlar	115.317	--	--	--	1.496.526
Ticari ve diğer alacaklar	671.448	285.229	4.847	752.455	13.738.584
Yabancı para varlıkları	975.373	352.805	16.542	810.498	18.937.097
Ticari ve diğer borçlar	1.457.624	188.636	2.122	16.071	21.739.032
Kısa vadeli finansal borçlar	1.967.771	335.563	--	17.488	30.481.073
Uzun vadeli finansal borçlar	2.217.880	696.125	--	49.321	39.052.576
Yabancı para yükümlülükleri	5.643.275	1.220.324	2.122	82.880	91.272.681
Türev finansal araçlar					
Varlıklar	916.185	505.836	94.967	115.805	21.089.891
Yükümlülükler	(431.496)	(975.552)	(106.292)	(448.150)	(22.226.351)
	484.689	(469.716)	(11.325)	(332.345)	(1.136.460)
Yabancı para pozisyonu, net	(4.183.213)	(1.337.235)	3.095	395.273	(73.472.044)
İthalat	1.747.795	287.369	92	11.276	17.574.288
İhracat	908.885	1.533.972	4.395	2.070.599	28.254.447

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla tüm yabancı paralar, TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı/kaybetseydi ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, varlık ve yükümlülüklerden oluşan kur farkı zararı/karısı sonucu vergi öncesi kar 9.514.056 TL (2021: 7.347.210 TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

Faiz oranı riski

Faiz oranı riski faiz oranlarındaki değişimlerin finansal tablolarda gösterilmiş olan karlılık üzerinde yaratabileceği etkileri içerir.

Grup, ulusal ve uluslararası piyasalarda faiz oranlarındaki değişikliklerden etkilenmektedir. Söz konusu riskler faiz oranına bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin netleştirilmesinin sonucunda ortaya çıkan doğal yöntemler kullanılarak yönetilmektedir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	31.12.2022	31.12.2021
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar-vadeli mevduatlar		
- Vadeli mevduatlar	3.463.174	2.164.895
Finansal yükümlülükler		
- Banka kredileri	63.345.104	35.359.285
-Kiralama işlemlerinden borçlar	1.562.506	1.021.060
-Faktoring sektöründen borçlar	167.638	170.842
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler		
- Banka kredileri	52.651.888	45.507.785

Likidite riski

Likidite riski Grup'un yapması gereken ödemeleri yapamama riskinden oluşur.

Grup, likidite riskini uzun vadeli borç ödeme tarihlerini dikkatli bir şekilde takip ederek ve aynı zamanda günlük iş akışı çerçevesinde gerekli olan nakdi sağlayarak yönetmektedir. Likidite ihtiyaçları her gün için ayrı olarak tespit edildiği gibi haftalık ve aylık nakit ihtiyaçları devamlı olarak revize edilmekte ve öngörülere hazırlanmaktadır. Ayrıca her ay ileriye dönük 180 günlük ve 360 günlük nakit ihtiyacı öngörülere hazırlanmaktadır.

Grup'un bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülüklerinin vade bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

31.12.2022	Sözleşme uyarınca		3 aya kadar	3 ay ile 12 ay arası	1 yıl ile 5 yıla kadar	5 yıldan fazla
	Defter değeri	nakit çıkışlar toplamı				
Sözleşme uyarınca vadeler						
Banka kredileri	106.923.020	175.979.336	27.767.665	51.356.266	75.198.509	21.656.896
Borçlanma senedi ihraçları	9.073.972	1.640.006	271.801	997.324	370.881	--
Finansal sektörden borçlar	167.638	167.638	71.538	96.100	--	--
Kiralama işlemlerinden borçlar	1.562.509	7.478.304	1.927.756	188.199	324.107	5.038.242
	117.727.139	185.265.284	30.038.760	52.637.889	75.893.497	26.695.138
Beklenen vadeler						
Ticari borçlar	29.903.484	30.779.806	26.116.298	4.414.174	143.498	105.836
Diğer borçlar	6.028.553	6.028.553	4.006.069	544.688	1.477.796	--
Diğer yükümlülükler	1.571.769	1.571.769	353.753	1.217.997	19	--
	37.503.806	38.380.128	30.476.120	6.176.859	1.621.313	105.836
Türev nakit girişleri	--	6.348.269	--	6.348.269	--	--
Türev nakit çıkışları	--	(6.348.269)	--	(6.348.269)	--	--
Türev finansal yükümlülükler	--	--	--	--	--	--

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2021	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aya kadar	3 ay ile 12 ay arası	1 yıl ile 5 yıla kadar	5 yıldan fazla
Sözleşme uyarınca vadeler						
Banka kredileri	74.457.521	92.903.057	14.396.972	27.314.147	43.264.894	7.927.044
Borçlanma senedi ihraçları	6.409.549	6.121.044	1.956.206	129.442	354.535	3.680.861
Finansal sektörden borçlar	170.842	253.547	82.705	--	--	170.842
Kiralama işlemlerinden borçlar	1.021.060	1.314.918	234.262	621.987	458.669	--
	82.058.972	100.592.566	16.670.145	28.065.576	44.078.098	11.778.747
Beklenen vadeler						
Ticari borçlar	20.309.096	20.922.009	10.210.225	10.707.870	3.914	--
Diğer borçlar	3.403.108	3.403.108	1.834.875	859.199	709.034	--
Diğer yükümlülükler	1.281.694	1.281.694	246.841	1.034.834	19	--
	24.993.898	25.606.811	12.291.941	12.601.903	712.967	--
Türev nakit girişleri		17.269.187	9.187.670	3.405.939	4.675.578	--
Türev nakit çıkışları		(17.385.510)	(8.998.930)	(3.548.428)	(4.811.011)	(27.141)
Türev finansal yükümlülükler		(116.323)	188.740	(142.489)	(135.433)	(27.141)

Yukarıdaki tablo, bilanço tarihi itibarıyla sözleşmenin vade tarihine kadar olan geri kalan dönemini baz alarak, Grup'un finansal yükümlülüklerinin, uygun vade gruplaması yaparak analizini sağlar. Ancak faaliyet süresi içinde gerçekleşen vadeler sözleşme uyarınca belirlenen vade tarihleri ile farklılık gösterebilmektedir.

Sermaye risk yönetimi

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup, konsolide bilançoda sermayesini özkaynakları ve kısa ve uzun vadeli yükümlülükler toplamından hazır değerleri çıkartmak sureti ile göstermektedir.

Grup, sermayesini ve sermayesinin finansman yapısına oranını ekonomik göstergelerdeki değişime göre ve sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler göz önüne alınarak belirler. Grup sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle de olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla da dengede tutmayı amaçlamaktadır.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un bilanço tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31.12.2022	31.12.2021
Toplam finansal borçlar, dipnot 21	117.559.501	81.888.130
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri, dipnot 5	(6.877.686)	(4.781.841)
Eksi: Finansal yatırımlar	(1.216.132)	(1.496.380)
Net borç	109.465.683	75.609.909
Özkaynaklar	36.810.698	15.230.382
Yatırılan sermaye	146.276.381	90.840.291
Net borç/yatırılan sermaye oranı	%75	%83

Finansal enstrümanların makul piyasa değeri

Makul değer, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım satımına konu olan fiyatını ifade eder. Kota edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın makul değerini en iyi yansıtan değerdir.

Finansal enstrümanları gerçek değerleri, Grup tarafından elde edilen piyasa bilgileri, yönetimin kanaatleri ve uygun değerlendirme yöntemleri ile tespit edilmiştir. Aşağıda sunulan finansal araçların tahmini makul değerlerine ilişkin açıklamalar TMS 32 uyarınca yapılmıştır. Grup'un finansal enstrümanlarının makul değerleri Türkiye'deki finansal piyasalardan ilgili ve güvenilir bilgiler edinilebileceği ölçüde, tahmin edilmiştir. Burada sunulan tahminler, Grup'un bir piyasa işleminde edinebileceği tutarları yansıtmayabilir.

Aşağıda mali enstrümanların en uygun yaklaşık makul değerini belirlemede kullanılan yöntemler ve tahminler gösterilmiştir:

Finansal varlıklar

Piyasa değeri defter değerine yaklaşan parasal aktifler:

- Yabancı para bakiyeleri dönem sonu kuru üzerinden çevrilmektedir. Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilen bazı finansal aktiflerin (kasa-banka) piyasa değerlerinin bilanço değerlerine yaklaşık oldukları varsayılmaktadır.
- Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilen net ticari alacakların net piyasa değerlerinin bilanço değerlerine yaklaşık oldukları varsayılmaktadır.

Finansal yükümlülükler

Piyasa değeri defter değerine yaklaşan parasal pasifler:

- Kısa vadeli krediler ve diğer parasal pasiflerin piyasa değerlerinin, kısa dönemli olmaları dolayısıyla, defter değerlerinin yaklaşık olduğu varsayılmaktadır.
- Yabancı para cinsinden olan ve dönem sonu kurları üzerinden çevrilen uzun vadeli banka borçlarının piyasa değerinin defter değerine eşit olduğu varsayılmaktadır.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer ölçümlerini her finansal varlık ve yükümlülük sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31.12.2022 itibarıyla aşağıdaki gibidir.

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Finansal yatırımlar (dipnot 7)	--	70.522	--
Türev finansal araçlar (dipnot 11)	--	678.688	--
Arazi ve binalar (dipnot 17)	--	--	46.614.006
Makine, tesis ve cihazlar (dipnot 17)	--	--	53.789.590

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan yükümlülükler	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev finansal araçlar (dipnot 11)	--	613.474	--

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31.12.2021 itibarıyla aşağıdaki gibidir.

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Finansal yatırımlar (dipnot 7)	--	69.042	--
Türev finansal araçlar (dipnot 11)	--	369.261	--
Arsa ve binalar (dipnot 17)	--	--	26.547.798
Makine, tesis ve cihazlar (dipnot 17)	--	--	31.296.001

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan yükümlülükler	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev finansal araçlar (dipnot 11)	--	898.837	--

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

37. BİLANÇO SONRASI OLAYLAR

12 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Grup'un Türkiye'de yürütülen elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesini kapsayan faaliyetleri ile bu konudaki projelerini iştirakleri aracılığı ile yurt dışına taşımak amacıyla, Hollanda'da kurulu %100 bağlı ortaklığı olan Electrip Global B.V.'nin %100 hissedarlığında, Portekiz'de "Electrip PTG, Unipessoal LDA" ve Çek Cumhuriyeti'nde "Electrip Czech Republic s.r.o." unvanlı şirketler kurulmuştur.

Pay satışları ile kredi sözleşmesi tadili

Grup ve Wren House Infrastructure LP (Kuwait Investment Authority ("KIA" bağlı ortaklığı)), sermayesinin tamamına iştirak ettiği Hollanda'da kurulu Electrip Global B.V.'nin (eski ticaret unvanı ZES N.V.) çoğunluk payları ve Grup'un azınlık paylarının satışı ve Şirket ile Kuwait Investment Authority arasında 15 Mart 2018 tarihinde imzalanan kredi sözleşmesinin tadili hususlarında gerçekleştirilen müzakereler ve bu müzakereler neticesinde imzalanan sözleşmelere ilişkin olarak 23 Eylül 2022 ve 27 Eylül 2022 tarihlerinde iki özel durum açıklaması yapılmıştı.

Söz konusu sözleşmelere ilişkin kapanış işlemleri ve sözleşmelerde öngörülen önemli düzenlemelere ilişkin bilgiler aşağıda açıklanmaktadır:

I- ZES'in çoğunluk paylarının satışına ilişkin olarak;

a- Grup ile WH arasında 26 Eylül 2022 tarihinde imzalanan ve 13 Ocak 2023 tarihinde tadil edilen "Electrip Global Limited Pay Alım Sözleşmesi" (eski adı ZES Pay Alım Sözleşmesi) hükümleri çerçevesinde;

- Grup portföyündeki ZES Dijital Ticaret AŞ'nin sermayesini temsil eden payların tümü, 9 Aralık 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, Grup tarafından %100 bağlı ortaklığı Electrip Global B.V. (eski ticaret unvanı ZES N.V.)'ye devredilmiştir.
- İngiltere'ye bağlı Jersey adasında, WH'nin %100 bağlı ortaklığı olarak, Electrip Global Limited unvanlı "Yeni Şirket" in kuruluşu 9 Aralık 2022 tarihinde tamamlanmıştır.
- 13 Ocak 2023 tarihinde, Grup'un %100 bağlı ortaklığı Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir payın Grup tarafından, 50.000.000 ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited'e satılarak devri gerçekleştirilmiş olup, söz konusu bedel 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklaması uyarınca kullanılmıştır.

13 Ocak 2023 tarihinde, Grup mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar), Electrip Global Limited'in aynı tarihli sermaye artırımında Grup tarafından verilen sermaye taahhüdü karşılığı aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited'e devredilmiştir. İşbu pay devri ile Electrip Global B.V.'nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla WH'ye geçmiştir.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

b- Electrip Limited Pay Alım Sözleşmesi kapsamında öngörülen pay devir işlemlerinin tamamlanması ile eş zamanlı olarak, Grup ve WH arasında, 13 Ocak 2023 tarihinde imzalanan "Electrip Global Limited Pay Sahipleri Sözleşmesi" (eski adı "ZES Pay Sahipleri Sözleşmesi") hükümleri çerçevesinde

- Taraflar, Electrip Global Limited'in sermayesinde sahip oldukları payları, Electrip Limited Pay Sahipleri Sözleşmesi'nin kapanış tarihinden itibaren 18 ay boyunca üçüncü kişilere satmamayı taahhüt etmişlerdir.
- 13 Ocak 2023 tarihinden itibaren 9 ay içerisinde Electrip Global Limited nezdinde gerçekleştirilmesi planlanan sermaye artırımına katılmak üzere, Grup tarafından 6.000.000 ABD Doları tutarına kadar sermaye konulması taahhüt edilmiştir. Söz konusu sermaye artırımı neticesinde, Electrip Global Limited'in ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmayacaktır.

II- Şirket'in azınlık paylarının satışına ilişkin olarak;

a- 26 Eylül 2022 tarihinde Grup ve WH arasında imzalanan "ZOREN Pay Alım Sözleşmesi" hükümleri çerçevesinde, Şirket sermayesinin yaklaşık %12,34'ünü temsil eden 30.860.606.611 adet B Grubu payın, Grup tarafından WH'ye devri 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer alan hüküm ve şartlar çerçevesinde tamamlanmıştır.

b- ZOREN Pay Alım Sözleşmesi kapsamında öngörülen pay devir işlemlerinin tamamlanması ile eş zamanlı olarak 13 Ocak 2023 tarihinde, Grup ve WH arasında, 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer alan hüküm ve şartlar çerçevesinde, "ZOREN Pay Sahipleri Sözleşmesi" imzalanmıştır. Sözleşme hükümleri çerçevesinde, devir işlemi Şirket yönetim kontrolünde bir değişikliğe yol açmamıştır.

c- Grup'un Şirket üzerindeki doğrudan pay sahipliği oranı %41,92, doğrudan ve dolaylı toplam pay sahipliği oranı %59,87, WH'nin Şirket üzerindeki pay sahipliği oranı ise %12,34 olmuştur.

d- WH tarafından, Grup'un sermayesinde sahip olduğu söz konusu payları ZOREN Pay Sahipleri Sözleşmesi'nin imza tarihinden itibaren 12 ay boyunca üçüncü kişilere satmama taahhüdü verilmiştir.

III- Kredi Sözleşmesi'nin Tadili

Yukarıda belirtilen işlemlerin tamamlanması ile eş zamanlı olarak 13 Ocak 2023 tarihinde; Grup ile KIA arasında 26 Eylül 2022 tarihinde imzalanan Kredi Sözleşmesi'nin tadili, 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer alan hüküm ve şartlar çerçevesinde yürürlüğe girmiştir.

Kredi Sözleşmesi'nin tadili ile, kredi borcunun geri ödeme vadesi uzatılmış, döviz cinsinden kredi riski azaltılmış ve bu sayede Grup'un bilanço ve finansal durumunun güçlendirilmesi sağlanmıştır.

20 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Grup'un %100 dolaylı bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal'in Manisa Alaşehir'de işletmekte olduğu 48,7543 MWm/45MWe kurulu güce sahip Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali'ne entegre olarak kurulan güneş enerji santralinin 0,1663 MWp gücündeki ikinci ünitesi (Çatı GES) Bakanlık resmi kabulünün yapılmasının ardından 20 Ocak 2023 tarihi itibarıyla ticari elektrik satışına başlamıştır.

23 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Grup'un %100 dolaylı bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal, Manisa ili Alaşehir ilçesinde kurmayı planladığı Alkan-2 Jeotermal Enerji Santrali projesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na 10 MWm/10 MWe kurulu gücünde önlisans başvurusunda bulunmuştur.

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli yaşanan, pek çok ilimizi etkileyen ve tüm ülkemizi sarsan depremlerin yarattığı olumsuzluklar nedeniyle 8 Şubat 2023 tarihli ve 32098 sayılı Resmi Gazete uyarınca Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye ve Şanlıurfa illerinde üç ay süreyle olağanüstü hal ilan edilmesine karar verilmiştir. Söz konusu doğal afete ilişkin gelişmeler yakından izlenmekte olup, durum tespitine yönelik çalışmalar sürmektedir.

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2 Mart 2023 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 168 gün vadeli 111.200 TL nominal değerinde finansman bonusu ihraç etmiştir.

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş., 5 Nisan 2023 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 162 gün vadeli 52.480 TL nominal değerinde ve 4 Mayıs 2023 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 133 gün vadeli 47.640 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2 Şubat 2023 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 406 gün vadeli 33.200 TL nominal değerinde, 2 Mart 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 378 gün vadeli 142.350 TL nominal değerinde, 16 Mart 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 407 gün vadeli 26.330 TL nominal değerinde, 5 Nisan 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 387 gün vadeli 83.480 TL nominal değerinde ve 4 Mayıs 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 392 gün vadeli 88.380 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 2 Şubat 2023 itibarıyla 399 gün vadeli 118.820 TL, 13 Ocak 2023 itibarıyla 384 gün vadeli 162.880 TL ve ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 16 Mart 2023 itibarıyla 385 gün vadeli 74.310 TL nominal değerinde, 17 Şubat 2023 itibarıyla 384 gün vadeli 124.450 TL nominal değerinde, 19 Nisan 2023 itibarıyla 393 gün vadeli 41.700 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., 5 Ocak 2023 tarihi itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere 161 gün vadeli 20.000 TL nominal değerinde, 13 Ocak 2023 tarihi itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere 175 gün vadeli 200.000 TL nominal değerinde, 2 Şubat 2023 tarihi itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere 175 gün vadeli 162.840 TL nominal değerinde, 17 Şubat 2023 tarihi itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere 174 gün vadeli 126.880 TL nominal değerinde, 16 Mart 2023 tarihi itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere 175 gün vadeli 53.690 TL nominal değerinde ve 19 Nisan 2023 itibarıyla 141 gün vadeli 89.080 TL nominal değerinde finansman bonusu ihraç etmiştir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş., 25 Ocak 2023 tarihi itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 379 gün vadeli 120.000 TL nominal değerinde, 25 Ocak 2023 itibarıyla 175 gün vadeli 280.000 TL nominal değerinde ve 12 Nisan 2023 itibarıyla 135 gün vadeli 230.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Faktoring A.Ş., 25 Ocak 2023 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ödemeli olmak üzere; 140 gün vadeli 20.000 TL nominal değerinde, 15 Şubat 2023 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 140 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde, 16 Mart 2023 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 140 gün vadeli 22.000 TL nominal değerinde, 10 Nisan 2023 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 140 gün vadeli 35.000 TL nominal değerinde ve 5 Mayıs 2023 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 140 gün vadeli 22.800 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.

İletişim



Levent 199, Büyükdere Cad. No. 199 34394 Şişli-İstanbul



Tel: +90 (212) 456 20 00
Faks: +90 (212) 422 00 49



www.zorlu.com.tr
Bilgi için: kurumsaliletisimvesurdurulebilirlik@zorlu.com



www.facebook.com/zorluholding



www.twitter.com/zorluholdingtr



www.linkedin.com/company/zorlu-holding



www.instagram.com/zorluholding



<https://www.youtube.com/zorluholding>



2022 FAALİYET RAPORU